

Nabór wniosków na szkolenia pracowników w ramach KFS - do 24.10.2018 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach informuje, że w terminie od 16.10.2018 r. do 24.10.2018 r. ogłasza kolejny nabór wniosków o przyznanie środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.

Komplet wymaganych dokumentów należy złożyć w sekretariacie PUP w Mońkach do 24.10.2018 r. (środa) do godziny 15:30.

Aktualny wzór wniosków wraz z wymaganymi załącznikami znajduje się w zakładce [Dokumenty do pobrania](#).

W 2018 r. środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczone są na finansowanie działań związanych z kształceniem ustawicznym pracowników i pracodawcy zgodnych z ustalonymi przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej priorytetami:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych; ([w oparciu o Barometr zawodów 2018](#))
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

WAŻNE!

Składany wniosek musi mieścić się w obszarze przynajmniej jednego z priorytetów.

Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy powinno się rozpocząć po 7 listopada 2018r.

Otrzymane środki muszą być wydatkowane do końca 2018 roku.

AD. PRIORYTET 1. – środki KFS przeznacza się przede wszystkim na wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

Składając wniosek o dofinansowanie z KFS w ramach priorytetu 1 należy udowodnić, że wnioskowana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie danego powiatu bądź województwa. Oznacza to zawód zidentyfikowany jako deficytowy w oparciu o [Barometr zawodów](#).

W ramach KFS możliwe jest sfinansowanie:

- a) do 80 % kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika;
- b) do 100 %, kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika w przypadku mikroprzedsiębiorstw.

Wkładem własnym pracodawcy mogą być wyłącznie koszty kształcenia ustawicznego. Do wkładu własnego nie wlicza się kosztów, które pracodawca ponosi w związku z udziałem pracowników w kształceniu ustawicznym, takich jak wynagrodzenie pracowników za czas nieobecności w pracy w związku z uczestnictwem w szkoleniu, koszty delegacji w przypadku konieczności dojazdu do innej miejscowości niż miejsce pracy, itp.

Więcej informacji w siedzibie PUP pok. nr 1. oraz pod numerem telefonu 85 727 87 26.