

Szkozenia i bony szkoleniowe

Departament Rynku Pracy Data publikacji: 02.01.2016 Data modyfikacji: 27.02.2024

Czym s1 skolenia?

Szkozenia dla os1b bezrobotnych i poszukuj1cych pracy s1 form1 aktywizacji zawodowej finansowan1 przez urz1dy pracy, prowadzon1 w formie kursu. Uczestnik szkolenia otrzymuje co miesi1c stypendium r1wne 120% zasi1ku dla bezrobotnych, jezeeli miesi1czny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin; w przypadku ni1szego miesi1cznego wymiaru godzin szkolenia wysoko1c stypendium ustala si1 proporcjonalnie, z tym ze stypendium nie moze by1c ni1sze ni1 20% zasi1ku. Po uko1czeniu szkolenia uczestnik otrzymuje za1wiadczenie lub inny dokument wystawiony przez instytucj1 szkoleniow1.

Kto moze skorzysta1c ze szkolenia?

Mozesz ubiega1c si1 o szkolenie, jezeeli jeste1 zarejestrowany jako poszukuj1cy pracy i jednoczesnie:

- jeste1 w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku s1uzbowego z przyczyn dotycz1cych zak1adu pracy,
- jeste1 zatrudniony u pracodawcy, wobec kt1rego og1oszono upad1o1c lub kt1ry jest w stanie likwidacji z wy1aczeniem likwidacji w celu prywatyzacji,
- otrzymujesz 1wiadczenie socjalne przys1guj1ce na urlopie g1rniczym lub g1rniczy zasi1ek socjalny, okre1lone w odr1bnych przepisach,
- uczestniczysz w zaj1ciach centrum integracji spo1ecznej lub indywidualnym programie integracji, o kt1rych mowa w przepisach o pomocy spo1ecznej,
- jeste1 1o1nierzem rezerwy,
- pobierasz rent1 szkoleniow1,
- pobierasz 1wiadczenie szkoleniowe,
- podlegasz ubezpieczeniu spo1ecznemu rolnik1w w pe1nym zakresie na podstawie przepis1w o ubezpieczeniu spo1ecznym rolnik1w jako domownik lub ma11onek rolnika, jezeeli zamierzasz podj1c zatrudnienie, inn1 prac1 zarobkow1 lub dzia1alno1c poza rolnictwem,
- jeste1 cudzoziemcem posiadaj1cym zezwolenie na pobyt czasowy udzielane w zwi1zku z okoliczno1ciami, o kt1rych mowa w art. 144, art. 159 ust.1, art. 160, art. 161, art. 186 ust. 1 pkt 1, 2, 4, 5 lub art. 187 ustawy o cudzoziemcach albo zezwolenie na pobyt czasowy, o kt1rych mowa w art. 114 ust. 1, art. 126 ust. 1 b1d1 w i1e1 wydan1 w celu wykonywania pracy w Rzeczpospolitej Polskiej,
- jeste1 w wieku 45 lat i powy1zej, pracujesz, wykonujesz inn1 prac1 zarobkow1 lub dzia1alno1c gospodarcz1 i jeste1 zainteresowany pomoc1 w rozwoju zawodowym."

Decyzj1 o skierowaniu na szkolenie podejmuje starosta (urz1d pracy) w oparciu o ustalenia indywidualnego planu dzia1ania.

Jak d1ugo moze trwa1c szkolenie?

Szkolenie moze trwa1c do 6 miesi1cy, ale gdy wymaga tego program – do 12 miesi1cy. Szkolenie dla os1b bez kwalifikacji zawodowych moze trwa1c do 12 miesi1cy, a gdy wymaga tego program – do 24 miesi1cy.

Co nale1y zrobi1c, zeby otrzyma1c skierowanie na szkolenie?

O skierowanie na szkolenie mo1na stara1c si1 na r1wne sposoby:

- mo1na zg1osi1c ch1e1 udzia1u w szkoleniu grupowym planowanym przez powiatowy urz1d pracy (najlepiej zrobi1c to pisemnie); plan szkole1 og1aszany jest na tablicy informacyjnej urz1du pracy;
- mo1na otrzyma1c propozycj1 udzia1u w szkoleniu bezpo1rednio od pracownika urz1du pracy;

- moŹna złoŹyć wniosek o skierowanie na szkolenie wybrane z oferty rynkowej - wówczas naleŹy uzasadnić celowość szkolenia; koszt takiego szkolenia urzãd pracy finansuje do wysokoœci 300% przeciętnego wynagrodzenia, a jeœli koszt jest wyŹszy, osoba skierowana na szkolenie pokrywa różnicę z własnych Źródków (pomocnym Źródłem informacji o ofertach szkoleń jest baza danych: <http://stor.praca.gov.pl>);
- moŹna otrzymać boni szkoleniowy - dotyczy to wyłãcznie bezrobotnych do 30 roku Źycia.

Szkolenie w którym uczestniczy osoba bezrobotna lub poszukujãca pracy musi być prowadzone przez instytucję szkoleniowã wpisanã do Rejestru Instytucji Szkoleniowych.

Co to jest boni szkoleniowy?

Boni szkoleniowy jest instrumentem aktywizacji bezrobotnych do 30 roku Źycia, stanowiãcym gwarancję skierowania bezrobotnego **na wskazane przez niego szkolenie** oraz opłãcenia kosztów, które zostanã poniesione w zwiãzku z podjêciem szkolenia.

Jak moŹna uzyskać boni szkoleniowy?

Boni szkoleniowy przyznaje starosta (a œciœlej mówiąc działajãcy w imieniu starosty powiatowy urzãd pracy) na wniosek osoby bezrobotnej. Przyznanie i realizacja boni szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjêcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalnoœci gospodarczej. Termin waŹnoœci boni szkoleniowego okreœla starosta.

Do jakiej wysokoœci starosta finansuje koszty szkolenia?

W ramach boni szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu **do wysokoœci 100% przeciętnego wynagrodzenia**, obowiãzujãcego w dniu przyznania boni szkoleniowego, koszty:

- **jednego lub kilku szkoleń**, w tym koszty kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadajãcego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej;
- niezbędných **badañ lekarskich** lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania;
- **przejazdu** na szkolenia – w formie ryczałtu wypłãcanego bezrobotnemu w wysokoœci:
 - do 150 zł – w przypadku szkolenia trwajãcego do 150 godzin,
 - powyŹej 150 zł do 200 zł – w przypadku szkolenia trwajãcego ponad 150 godzin;
- **zakwaterowania**, jeœli zajęcia odbywajã siê poza miejscem zamieszkania – w formie ryczałtu wypłãcanego bezrobotnemu w wysokoœci:
 - do 550 zł – w przypadku szkolenia trwajãcego poniŹej 75 godzin,
 - powyŹej 550 zł do 1100 zł – w przypadku szkolenia trwajãcego od 75 do 150 godzin,
 - powyŹej 1100 zł do 1500 zł – w przypadku szkolenia trwajãcego ponad 150 godzin.

A jeœli koszt szkolenia przekroczy wartoœć boni?

Starosta finansuje koszty szkolenia, badañ lekarskich oraz przejazdu i zakwaterowania **do wysokoœci okreœlonej w bonie szkoleniowym**, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczajãce ten limit.

Komu przysługuje stypendium?

Stypendium, finansowane z Funduszu Pracy, przysługuje bezrobotnemu w okresie odbywania szkolenia, na które został skierowany przez powiatowy urzãd pracy.

Jaka jest wysokoœć stypendium?

Wysokoœć stypendium wynosi [\[url=184577\]](#)120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych [\[/url\]](#) pod warunkiem, Źe liczba godzin szkolenia wynosi nie mniej niŹ 150 godzin miesiêcznie. W przypadku niŹszej liczby godzin

stypendium ustala się proporcjonalnie, nie mniej jednak niż 20% zasiłku dla bezrobotnych. Stypendium w wysokości 20% zasiłku przysługuje od dnia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej do dnia zakończenia szkolenia, niezależnie od wymiaru godzin szkolenia.

Uwaga: Bezrobotnemu uprawnionemu w tym samym okresie do stypendium oraz zasiłku przysługuje **prawo wyboru świadczenia**.

Uwaga: Osoba, która z własnej winy **nie ukończyła** szkolenia, jest zobowiązana **do zwrotu** jego kosztów z wyjątkiem sytuacji, gdy powodem nieukończenia szkolenia było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Czy stypendium przysługuje także w czasie niezdolności do pracy?

Tak. Bezrobotny **zachowuje prawo** do stypendium za okres udokumentowanej niezdolności do pracy. Niezdolność tę należy udokumentować zaświadczeniem lekarskim, albo wydrukiem zaświadczenia lekarskiego (nie dotyczy to bezrobotnych odbywających leczenie w zakładzie leczenia odwykowego). Bezrobotny ma obowiązek zawiadomić powiatowy urząd pracy o niezdolności do pracy w terminie 2 dni od dnia wystawienia zaświadczenia i dostarczyć do powiatowego urzędu pracy **w terminie 7 dni**.

Podstawa prawna

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – art. 1 ust. 3 pkt 2, art. 2 ust. 1 pkt 37, art. 40, art. 41, art. 43, art. 66k
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 667) – rozdział 4