

III. DANE DOTYCZĄCE OCZEKIWAŃ WOBEC KANDYDATÓW

21. Poziom wykształcenia
22. Doświadczenie zawodowe / staż pracy
23. Uprawnienia
24. Umiejętność
25. Znajomość języków obcych (stopień znajomości)
26. Zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG TAK NIE
27. Jakie dokumenty ma złożyć potencjalny kandydat:
- CV świadectwo pracy list motywacyjny
- inne.....

IV. DANE DOTYCZĄCE POSTĘPOWANIA Z OFERTĄ PRACY

28. Oferta zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy: TAK NIE
29. Czy ofertę zgłoszono w tym samym czasie do innego powiatowego urzędu pracy na terenie kraju: TAK NIE
30. Okres aktualności oferty pracy: od do
31. Częstotliwość kontaktów: co najmniej raz na 3 dni w wyznaczonym terminie
32. Upowszechnienie oferty pracy w wybranych państwach EOG : TAK NIE ,kraj
33. Przekazanie oferty pracy do wskazanych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach: TAK NIE
34. Informacja o działaniach urzędu podjętych na rzecz pracodawcy / dodatkowe informacje dotyczące realizacji oferty pracy

OŚWIADCZENIE PRACODAWCY

Świadomy odpowiedzialności karnej wynikającej z art. 233 § 1 Kodeksu Karnego, który stanowi: „Kto składając zeznania mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę podlega karze pozbawienia wolności do lat trzech” oświadczam, że:

1. w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy zostałem skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych objętych postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie: TAK NIE

Jednocześnie oświadczam, że zostałem poinformowany:

1. o obowiązku niezwłocznego zawiadomienia urzędu pracy o dezaktualizacji oferty pracy,
2. o możliwości odmowy przez urząd pracy realizacji oferty pracy w przypadku:
 - a) braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych i nie uzupełnieniu ich w ciągu 7 dni od dnia powiadomienia o tej konieczności przez urząd pracy,
 - b) gdy pracodawca zawarł w ofercie wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną,
 - c) gdy pracodawca zgłosił tę samą ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy.
3. o możliwości wycofania z realizacji oferty pracy w przypadku trzykrotnego braku kontaktu telefonicznego z pracodawcą, przypadającego w okresie kolejnych po sobie następujących dni roboczych,
4. o możliwości zmiany ustaleń zawartych w ofercie m.in. dotyczących wymagań pracodawcy, czy sposobu postępowania z ofertą, w przypadku wystąpienia trudności z realizacją krajowej oferty pracy.

.....
(podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej)

***należy zaznaczyć właściwą odpowiedź**