



Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach
ul. Wyzwolenia 22, 19-100 Mońki
tel. 85 727 87 10, fax 85 727 87 20
bimo@praca.gov.pl www.pupmonki.pl



MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH w POWIECIE MONIECKIM w 2015 roku

Mońki, listopad 2016

Spis treści

Wstęp.....	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	5
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	13
3. Analiza umiejętności i uprawnień	17
4. Analiza rynku edukacyjnego	19
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	20
4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	22
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	24
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	40
Podsumowanie.....	47
INFORMACJA SYGNALNA	51
Załącznik A. Rynek pracy	52
Załącznik B. Rynek edukacyjny.....	63

Wstęp

Głównym celem opracowania *Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych* jest przedstawienie wszystkim zainteresowanym problematyką bezrobocia, sytuacji na rynku pracy w powiecie monieckim. Raport ma również zapewniać podstawy prawidłowego funkcjonowania systemów szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Podstawę prawną sporządzenia *Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych* stanowi Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149, z późn. zm.), zgodnie z którą prowadzenie analiz dotyczących rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Raport sporządzono w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczone na stronie <http://instytut.inse.pl/monitoring/Metodologia.pdf>.

W raporcie wykorzystano dane pochodzące z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badań ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Zawody deficytowe i nadwyżkowe są identyfikowane przy wykorzystaniu trzech mierników: wskaźnika dostępności ofert pracy, wskaźnika długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnika płynności bezrobotnych. Do zmiennych wykorzystywanych do obliczenia wskaźników należą:

$\overline{B}_t^k$ – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

$\overline{O}_t^k$ – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t

DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

Wskaźnik dostępności oferty pracy obliczany jest według wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$$

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na jedną ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie k. Wskaźnik przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$).

Wartość wskaźnika równa 0 oznacza, iż brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

Wartość wskaźnika < 1 oznacza, iż przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy zawodów ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

Wartość wskaźnika > 1 oznacza, iż dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia obliczany jest według wzoru:

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik przyjmuje wartości od 0% (bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).

Wskaźnik płynności bezrobotnych obliczany jest według wzoru:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

Wartość wskaźnika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

Wartość wskaźnika < 1 informuje, iż napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

Wartość wskaźnika równa 1 informuje, iż odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co oznacza liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

Wartość wskaźnika > 1 informuje, iż odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości wskaźnika oznacza, iż napływ bezrobotnych jest równy zero.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

W 2015 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mońkach zarejestrowało się 2130 osób. Na koniec okresu sprawozdawczego, a więc w dniu 31.12.2015 r. w rejestrze osób bezrobotnych figurowało 1880 osób, a stopa bezrobocia w powiecie monieckim kształtowała się na poziomie 12,0%. Na koniec 2014 r. wskaźniki te wyniosły odpowiednio 1887 osób i 12,2%. Porównując mierniki w analogicznym okresie badanego i poprzedniego roku należy stwierdzić, iż różnica jest niewielka. Liczba osób zarejestrowanych w PUP zmniejszyła się o 7 osób, a stopa bezrobocia odpowiednio o 0,2 punktu procentowego.

Najliczniejszą grupę bezrobotnych (według 4-cyfrowych kodów zawodów) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mońkach, a jednocześnie występujących w informacji sygnalnej stanowiącej zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowej, stanowią sprzedawcy sklepowi (ekspedienci). Na dzień 31.12.2015 r. w rejestrze bezrobotnych figurowało 80 osób z tym zawodem, co stanowi 4,3% wszystkich bezrobotnych. W okresie sprawozdawczym, tj. od 1 stycznia do 31 grudnia 2015 r. zarejestrowało się 104 sprzedawców sklepowych (ekspedientów), co stanowi 4,9% wszystkich rejestrujących się w tym okresie.

Liczenie reprezentowane przez osoby zarejestrowane w Urzędzie są również następujące grupy zawodów:

- gospodarze budynków – Na dzień 31.12.2015 r. w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu figurowało 69 osób, w 2015 roku zarejestrowało się 75 osób,
- rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej – Na dzień 31.12.2015 r. w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu figurowało 59 osób, w 2015 roku zarejestrowało się 49 osób,
- mechanicy pojazdów samochodowych – Na dzień 31.12.2015 r. w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu figurowało 48 osób, w 2015 roku zarejestrowały się 53 osoby,
- technicy rolnictwa i pokrewni – Na dzień 31.12.2015 r. w rejestrze bezrobotnych tut.

urzędu figurowało 47 osób, w 2015 roku zarejestrowało się 56 osób,

- piekarze, cukiernicy i pokrewni – Na dzień 31.12.2015 r. w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu figurowało 39 osób, w 2015 roku zarejestrowały się 34 osoby,
- murarze i pokrewni – Na dzień 31.12.2015 r. w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu figurowało 38 osób, w 2015 roku zarejestrowało się 28 osób,
- specjaliści ds. administracji i rozwoju – Na dzień 31.12.2015 r. w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu figurowało 30 osób, w 2015 roku zarejestrowało się 58 osób,
- technicy technologii żywności – Na dzień 31.12.2015 r. w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu figurowało 30 osób, w 2015 roku zarejestrowały się 43 osoby,
- średni personel ds. statystyki i dziedzin pokrewnych – Na dzień 31.12.2015 r. w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu figurowało 29 osób, w 2015 roku zarejestrowało się 51 osób,
- kucharze – Na dzień 31.12.2015 r. w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu figurowało 29 osób, w 2015 roku zarejestrowało się 38 osób,
- stolarze meblowi i pokrewni – Na dzień 31.12.2015 r. w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu figurowało 28 osób, w 2015 roku zarejestrowało się 29 osób,
- robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – Na dzień 31.12.2015 r. w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu figurowało 25 osób, w 2015 roku zarejestrowało się 21 osób,
- pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – Na dzień 31.12.2015 r. w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu figurowały 24 osoby, w 2015 roku zarejestrowało się 27 osób,
- specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani – Na dzień 31.12.2015 r. w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu figurowało 21 osób, w 2015 roku zarejestrowały się 42 osoby,
- fryzjerzy – Na dzień 31.12.2015 r. w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu figurowało 21 osób, w 2015 roku zarejestrowało się 40 osób,
- krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – Na dzień 31.12.2015 r. w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu figurowało 21 osób, w 2015 roku zarejestrowało się 18 osób.

Do grup zawodów, w których liczba osób figurujących w ewidencji bezrobotnych jest największa, a liczba osób rejestrujących się w ciągu roku jest niewielka należą: hydraulicy i monterzy rurociągów (na dzień 31.12.2015 r. w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu figurowało 21 osób), ślusarze i pokrewni (na dzień 31.12.2015 r. w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu figurowało 20 osób) oraz operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych (na dzień 31.12.2015 r. w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu figurowało 19 osób).

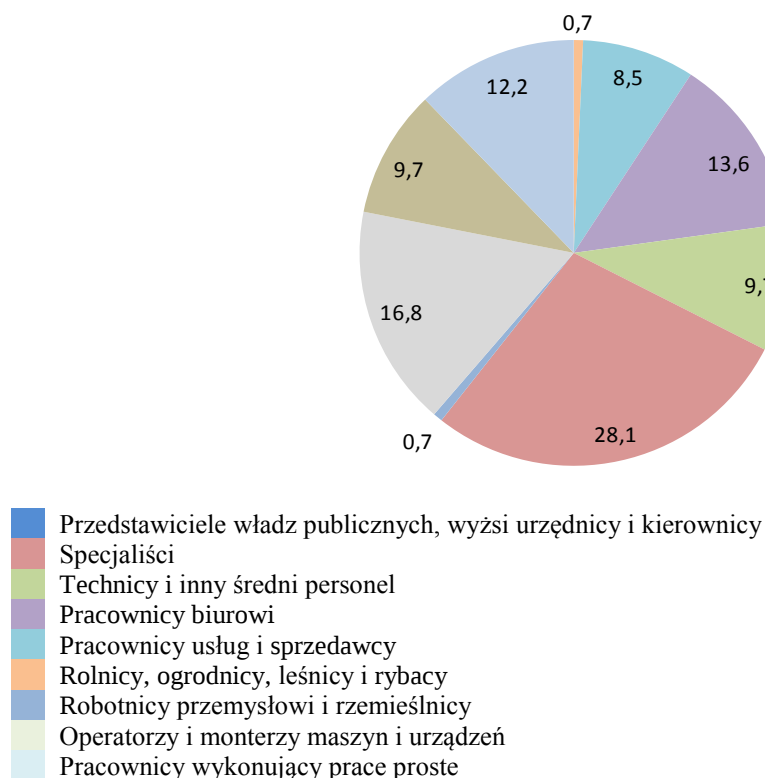
Sytuacja, w której liczba bezrobotnych reprezentujących dane zawody na koniec roku

jest duża, pomimo niewielkiej liczby rejestrujących się w ciągu roku, może świadczyć o długookresowym pozostawaniu bez pracy oraz trudnościami w znalezieniu zatrudnienia wynikających z dezaktualizowanych kwalifikacji osób reprezentujących te zawody.

Inne grupy zawodów, w których napływ bezrobotnych w 2015 roku był duży, jednak nie należały one do najliczniej reprezentowanych wśród osób zarejestrowanych na dzień 31.12.2015 r. to: technicy mechanicy (w 2015 roku zarejestrowało się 29 osób), specjaliści ds. zarządzania i organizacji (w 2015 roku zarejestrowało się 28 osób), technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani (w 2015 roku zarejestrowało się 20 osób) oraz technicy wsparcia informatycznego i technicznego (w 2015 roku zarejestrowało się 18 osób).

Fakt, iż na koniec 2015 roku liczba bezrobotnych charakteryzujących się wymienionymi wyżej zawodami nie była największa, może świadczyć o krótkookresowym podejmowaniu pracy lub samozatrudnienia przez te osoby.

Wykres 1 Struktura ofert pracy według grup zawodów (wg wielkich grup zawodów) zgłoszonych w 2015 r.



źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z katalogu: Syriusz/MZ_2015/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

W 2015 r. na obszarze powiatu monieckiego dostępnych było 928 ofert pracy, z tego większość z nich pochodziła z Centralnej Bazy Ofert Pracy (CBOP), w której rejestrowane są

oferty zgłoszone przez pracodawców do Powiatowego Urzędu Pracy, OHP, EURES – 868 ofert, zaś 60 ofert zostało udostępnionych przez pracodawców w Internecie, poza publicznymi służbami zatrudnienia. Wykres 1 przedstawia strukturę ofert pracy dostępnych dla osób z powiatu monieckiego w 2015 r., zarówno zgłoszonych do CBOP, jak i udostępnionych w Internecie. Najwięcej ofert pracy skierowanych było do pracowników usług i sprzedawców – 272 oferty pracy (29,3% wszystkich ofert), pracowników biurowych – 141 ofert (15,2%), robotników przemysłowych i rzemieślników – 135 ofert (14,5%), techników i innego średniego personelu – 119 ofert (12,8%), oraz pracowników wykonujących prace proste – 116 ofert (12,5%).

Najwięcej ofert pracy zgłoszono w następujących grupach zawodów:

- gospodarze budynków – 154 oferty pracy,
- sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 129 ofert pracy,
- pracownicy obsługi biurowej – 85 ofert pracy,
- pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne – 47 ofert pracy,
- rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej – 43 oferty pracy,
- agenci ubezpieczeniowi – 36 ofert pracy,
- murarze i pokrewni – 36 ofert pracy,
- mechanicy pojazdów samochodowych – 36 ofert pracy,
- technicy rolnictwa i pokrewni – 35 ofert pracy,
- pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej – 32 oferty pracy,
- piekarze, cukiernicy i pokrewni – 31 ofert pracy,
- masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni – 30 ofert pracy,
- kierowcy samochodów ciężarowych – 30 ofert pracy,
- robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 29 ofert pracy,
- kucharze – 25 ofert pracy,
- ślusarze i pokrewni – 25 ofert pracy,
- pomoce kuchenne – 25 ofert pracy,
- pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani – 24 oferty pracy,
- robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 23 oferty pracy,
- hydraulicy i monterzy rurociągów – 19 ofert pracy,
- cieśle i stolarze budowlani – 17 ofert pracy,
- technicy technologii żywności – 17 ofert pracy,
- maszyniści kotłów parowych i pokrewni – 17 ofert pracy,

- mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych – 16 ofert pracy,
- przedstawiciele handlowi – 16 ofert pracy,
- stolarze meblowi i pokrewni – 16 ofert pracy,
- krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – 16 ofert pracy,
- analitycy finansowi – 15 ofert pracy,
- magazynierzy i pokrewni – 15 ofert pracy,
- operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych – 14 ofert pracy,
- średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 13 ofert pracy,
- technicy budownictwa – 13 ofert pracy,
- technicy mechanicy – 13 ofert pracy,
- elektromechanicy i elektrycy – 13 ofert pracy,
- malarze budowlani i pokrewni – 12 ofert pracy,
- nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) – 12 ofert pracy,
- specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 12 ofert pracy,
- pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości – 12 ofert pracy,
- elektrycy budowlani i pokrewni – 12 ofert pracy,
- ogrodnicy – 11 ofert pracy,
- nauczyciele szkół podstawowych – 10 ofert pracy,
- recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych) – 10 ofert pracy,
- rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów – 10 ofert pracy,
- operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna – 10 ofert pracy,
- pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 10 ofert pracy.

Analiza powyższych danych wskazuje, iż w przypadku niektórych grup zawodów np. gospodarzy budynków lub sprzedawców sklepowych (ekspedientów), zarówno liczba ofert pracy, jak i liczba bezrobotnych jest największa. Może to świadczyć o tym, że osoby podejmują pracę w tych zawodach jedynie krótkookresowo lub nie spełniają wymagań stawianych im przez pracodawców.

Sytuację poszczególnych grup zawodowych obrazuje również wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Na potrzeby monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przez długotrwale bezrobotnych rozumie się osoby, które pozostają bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się. Im większa wartość wskaźnika, tym większa liczba osób w danej grupie zawodowej jest długotrwale bezrobotna.

Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy to m.in.: projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży, projektanci grafiki i multimediiów, lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty), nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych, specjaliści do spraw reklamy i marketingu, analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani, archiwiści i muzealnicy, bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją, filozofowie, historycy i politolodzy, technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni, operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni, oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni, operatorzy aparatury medycznej, technicy analityki medycznej, agenci ubezpieczeniowi, spedytorzy i pokrewni, muzycy i pokrewni, konsultanci i inni pracownicy biur podróży, operatorzy centrali telefonicznych, pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń, listonosze i pokrewni, barmani, pracownicy domowej opieki osobistej, pracownicy ochrony osób i mienia, ogrodnicy, monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, blacharze, formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła, rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów, rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, monterzy linii elektrycznych, monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych, wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni, kaletnicy, rymarze i pokrewni, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych, operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór, operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni, operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, kierowcy operatorzy wózków jezdniowych, pomoce domowe i sprzątaczkę, robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie, ładowacze nieczystości. W przypadku wymienionych grup zawodów wskaźnik długotrwałego bezrobocia wynosi 100,00.

Sytuację poszczególnych grup zawodowych na rynku pracy obrazuje również wskaźnik płynności bezrobotnych, określający stosunek liczby osób bezrobotnych, które wyrejestrowały się z ewidencji w danym okresie, do liczby osób zarejestrowanych w analogicznym okresie. Im wyższy wskaźnik płynności bezrobotnych, tym bardziej odpływ bezrobotnych z danej grupy zawodowej przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Dla następujących elementarnych grup zawodów wskaźnik płynności bezrobotnych w 2015 r. był najwyższy:

- dietetycy i żywieniowcy – wskaźnik płynności bezrobotnych: 4,00,
- specjaliści ds. higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska – wskaźnik płynności bezrobotnych: 3,00,
- praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii – wskaźnik płynności bezrobotnych: 3,00,
- robotnicy leśni i pokrewni – wskaźnik płynności bezrobotnych: 3,00,
- inżynierowie ds. przemysłu i produkcji – wskaźnik płynności bezrobotnych: 2,00,
- inżynierowie elektrycy – wskaźnik płynności bezrobotnych: 2,00,
- kartografowie i geodeci – wskaźnik płynności bezrobotnych: 2,00,
- lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji – wskaźnik płynności bezrobotnych: 2,00,
- nauczyciele szkół podstawowych – wskaźnik płynności bezrobotnych: 2,00,
- specjaliści ds. reklamy i marketingu – wskaźnik płynności bezrobotnych: 2,00,
- programiści aplikacji – wskaźnik płynności bezrobotnych: 2,00,
- archiwiści i muzealnicy – wskaźnik płynności bezrobotnych: 2,00,
- kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznych – wskaźnik płynności bezrobotnych: 2,00,
- przedstawiciele handlowi – wskaźnik płynności bezrobotnych: 2,00,
- spedytorzy i pokrewni – wskaźnik płynności bezrobotnych: 2,00,
- barmani – wskaźnik płynności bezrobotnych: 2,00,
- formierze odlewniczy i pokrewni – wskaźnik płynności bezrobotnych: 2,00,
- blacharze – wskaźnik płynności bezrobotnych: 2,00,
- operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych – wskaźnik płynności bezrobotnych: 2,00.

Najniższym wskaźnikiem płynności bezrobotnych w 2015 r. charakteryzowały się następujące grupy zawodów: kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, nauczyciele szkół specjalnych, technicy technologii chemicznej i pokrewni, technicy weterynarii, zaopatrzeniowcy, pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, pomocniczy personel medyczny, hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy obróbki kamienia, elektrycy budowlani i pokrewni, monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych, robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, operatorzy innych maszyn i urządzeń

przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie, zamiatacze i pokrewni.

W przypadku wymienionych grup zawodów wskaźnik płynności bezrobotnych wyniósł 0 co oznacza, iż w 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mońkach rejestrowały się osoby z tych grup zawodowych, jednak żadna z nich nie wyrejestrowała się z ewidencji w 2015 r.

Na terenie powiatu monieckiego pracodawcy poszukują pracowników głównie za pośrednictwem publicznych służb zatrudnienia (Powiatowego Urzędu Pracy). W 2015 r. dostępnych było 928 ofert pracy, z czego 868 ofert zarejestrowano w Centralnej Bazie Ofert Pracy, w której zamieszczane są oferty zgłoszone przez pracodawców do PUP, OHP, EURES (93,5% wszystkich ofert pracy), a 60 ofert zamieszczono w Internecie (6,5% wszystkich ofert pracy). Tabela 1 pokazuje wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w powiecie monieckim w 2015 roku. Dane wskazują, iż w przypadku trzech wielkich grup zawodów: pracowników biurowych, rolników, ogrodników, leśników i rybaków, a także operatorów i monterów maszyn i urządzeń pracodawcy szukali pracowników wyłącznie za pośrednictwem PUP. Pracodawcy znacznie częściej poszukują również pracowników usług i sprzedawców oraz pracowników wykonujących prace proste poprzez oferty zgłaszane w PUP.

Natomiast zdecydowanie częściej pracodawcy oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych w przypadku przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników (75% dla tej grupy zawodowej), techników i innego średniego personelu oraz robotników przemysłowych i rzemieślników.

Tabela 1 Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015 roku

Kod	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźniki struktury (%)		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy
		Oferty pracy CBOP (PUP+OHP+EURES)	Oferty pracy w Internecie	
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,12%	5,00%	0,02
2	Specjaliści	7,26%	5,00%	1,45
3	Technicy i inny średni personel	9,56%	60,00%	0,16
4	Pracownicy biurowi	16,24%	-	-
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	31,11%	3,33%	9,33
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,81%	-	-

7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	13,82%	25,00%	0,55
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	7,83%	-	-
9	Pracownicy wykonujący prace proste	13,25%	1,67%	7,95
Ogółem		100,00%	100,00%	

źródło: Opracowano na podstawie danych z katalogu: Syriusz/MZ_2015/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

Największy udział wśród ofert pracy zgłaszanych do PUP miały oferty skierowane do pracowników usług i sprzedawców (31,11%), pracowników biurowych (16,24%), robotników przemysłowym i rzemieślników (13,82%) oraz pracowników wykonujących prace proste (13,25%), zaś najmniejszy oferty skierowane do przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników (0,12%) oraz rolników, ogrodników, leśników i rybaków (0,81%).

Wśród ofert publikowanych na portalach internetowych najczęściej dotyczyło techników i innego średniego personelu (60,0%) oraz robotników przemysłowych i rzemieślników (25,0%), najmniej pracowników wykonujących prace proste (1,67%).

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W niniejszym rozdziale przedstawiono wykaz zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie, liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. W tabeli 2 przedstawiono ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku. W pierwszej części tabeli przedstawiono te grupy zawodów, w których deficyt jest maksymalny. Z uwagi na to, iż w przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero, a w efekcie wskaźnik dostępności ofert pracy również jest równy zero i pozostałe mierniki nie osiągają wartości, grupy zawodów zaprezentowano według malejącej liczby dostępnych ofert pracy. W 2015 roku 23 elementarne grupy zawodów były maksymalnie deficytowe.

W drugiej części tabeli przedstawiono pozostałe grupy zawodów deficytowych, według rosnącego wskaźnika dostępności ofert. W 2015 roku 4 elementarne grupy zawodów

charakteryzowały się deficytem. Wśród nich najbardziej deficytową grupą, w której osoby miały największą szansę na znalezienie pracy, byli pracownicy obsługi biurowej.

Tabela 2 Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku.

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	2		0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	75,00	75,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	1	71,43	28,57
5312	Asystenci nauczycieli	1	100,00	85,71
9612	Sortowacze odpadów	1	100,00	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	100,00	60,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	20,00	20,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0	75,00	75,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0	50,00	50,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	0,00	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	0,00	0,00
5246	Wydawcy posiłków	0	66,67	66,67
5311	Opiekunowie dziecięcy	0	100,00	100,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	66,67	66,67
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0	100,00	50,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	100,00	100,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	100,00	100,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0		0,00
7132	Lakiernicy	0	0,00	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	100,00	50,00
9122	Czyściele pojazdów	0	0,00	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	50,00	50,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0	100,00	50,00

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4110	Pracownicy obsługi biurowej	3,25	7,00	0,46	33,33	1,25	91,67	61,90
3322	Przedstawiciele handlowi	0,75	1,33	0,56		2,00	20,00	20,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0,17	0,25	0,67		1,00	100,00	50,00
4120	Sekretarki (ogólne)	0,42	0,58	0,71		1,33	85,71	57,14

źródło: Opracowano na podstawie danych z katalogu: Syriusz/MZ_2015/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie, liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. W 2015 r. na monieckim rynku pracy żadna z elementarnych grup zawodów nie charakteryzowała się równowagą.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie, liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym. W tabeli 3 przedstawiono ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku. W pierwszej części tabeli przedstawiono te grupy zawodów, w których nadwyżka jest maksymalna. Z uwagi na to, iż w przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero, a w efekcie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości, grupy zawodów zaprezentowano według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych. W 2015 roku 5 elementarnych grup zawodów charakteryzowało się maksymalną nadwyżką.

W drugiej części tabeli przedstawiono pozostałe grupy zawodów nadwyżkowych, według malejącego wskaźnika dostępności ofert. W 2015 r. 9 elementarnych grup zawodów

charakteryzowało się nadwyżką. Wśród nich najbardziej nadwyżkową grupą, w której przeciętna miesięczna liczba bezrobotnych była największa i w związku z tym dostępność oferty pracy była najniższa, byli piekarze, cukiernicy i pokrewni.

Tabela 3 Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku.

MAKSYMALNA NADWYŻKA*								
Kod	Elementarna grupa zawodów					Liczba bezrobotnych		
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów					13		
6111	Rolnicy upraw polowych					6		
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska					5		
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany					5		
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór					1		
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+ OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	41,33	0,25	165,33	71,79	0,94	33,33	0,00
7112	Murarze i pokrewni	36,92	0,83	44,30	68,42	0,64	0,00	0,00
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	16,42	1,33	12,31	80,00	0,92	50,00	25,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	8,58	0,83	10,30	71,43	0,92	90,00	60,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0,83	0,08	10,00	100,00	0,00	100,00	100,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	4,92	0,50	9,83	80,00	0,80	50,00	33,33
7115	Cieśle i stolarze budowlani	6,75	0,92	7,36	85,71	0,80	50,00	0,00
5153	Gospodarze budynków	63,42	10,58	5,99	73,91	0,89	95,15	22,33

8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0,33	0,08	4,00	100,00	0,00	100,00	0,00
------	---	------	------	------	--------	------	--------	------

źródło: Opracowano na podstawie danych z katalogu: Syriusz/MZ_2015/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

3. Analiza umiejętności i uprawnień

W tabeli 4 przedstawiono umiejętności wymagane przez pracodawców, na które zgłaszali zapotrzebowanie w ofertach pracy dla poszczególnych wielkich grup zawodów.

W przypadku przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników w największym odsetku ofert pracy (w ponad 66%) wymaganą umiejętnością było zarządzanie ludźmi/ przywództwo.

W grupie specjalistów w takiej samej części ofert pracy (w 33,3%) zgłaszano zapotrzebowanie na następujące umiejętności potencjalnych kandydatów: planowanie i organizacja pracy własnej, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, obsługa komputera i wykorzystanie internetu, komunikacja ustna/ komunikatywność, czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim.

W przypadku techników i innego średniego personelu najczęściej zgłaszaną umiejętnością w ofertach pracy (w ponad 47%) było planowanie i organizacja pracy własnej.

W grupie pracowników usług i sprzedawców we wszystkich ofertach pracy zgłaszano zapotrzebowanie na posiadanie przez kandydatów sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej oraz umiejętności komunikacji ustnej/ komunikatywności.

Podobnie w przypadku pracowników wykonujących prace proste, w 100% ofert pracy, wymagano umiejętności planowania i organizacji pracy własnej oraz sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej.

Tabela 4 Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	66,67
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	33,33
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	33,33
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	33,33
		Planowanie i organizacja pracy własnej	33,33
2	SPECJALIŚCI	Planowanie i organizacja pracy własnej	33,33
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	33,33
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	33,33
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	33,33
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	33,33
3	TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Planowanie i organizacja pracy własnej	47,22
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	11,11
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	11,11
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	8,33
		Wywieranie wpływu	8,33
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Komunikacja ustna/ komunikatywność	100,00
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Planowanie i organizacja pracy własnej	100,00
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

źródło: Opracowano na podstawie danych z katalogu: Syriusz/MZ_2015/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

W 2015 roku 665 osób bezrobotnych, czyli ponad 35% ogółu zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mońkach stanowiły osoby bez zawodu. W tabeli 5 przedstawiono dane dotyczące osób bezrobotnych bez zawodu według poziomu wykształcenia i typu ukończonej szkoły.

Brakiem zawodu charakteryzowały się przede wszystkim osoby z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym. Na dzień 31.12.2015 r. w ewidencji urzędu figurowało 397 takich osób, co stanowi prawie 60% bezrobotnych bez zawodu. Natomiast, co piąty bezrobotny bez zawodu charakteryzował się wykształceniem średnim ogólnokształcącym. Niepokojącym jest fakt, że prawie 22% osób, które legitymują się wykształceniem średnim zawodowym lub policealnym, nie posiada zawodu. Świadczy to o tym, iż pomimo że osoby kształcą się

w szkołach przygotowujących do uzyskania zawodu, to jednak nie zdobywają świadectwa zawodowego.

Tabela 5 Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 881	665	35,35%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	682	397	58,21%
zasadnicze zawodowe	423	45	10,64%
średnie ogólnokształcące	237	136	57,38%
policealne i średnie zawodowe	390	85	21,79%
wyższe	149	2	1,34%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	110	26	23,64%
szkoła przysposabiająca do pracy	2	2	100,00%
technikum	124	54	43,55%
liceum ogólnokształcące	107	63	58,88%
liceum profilowane	4	4	100,00%
technikum uzupełniające			
liceum uzupełniające	2	1	50,00%
szkoła policealna	56	5	8,93%
wyższa	118	2	1,69%
brak danych źródłowych	1 358	508	37,41%

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest według stanu na koniec okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej kategorii

źródło: Opracowano na podstawie danych z katalogu: Syriusz/MZ_2015/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego, polegająca na badaniu liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz absolwentów tych szkół, stanowi uzupełnienie analizy o deficycie lub nadwyżce poszczególnych zawodów. Informacje mogą posłużyć do określenia kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym na terenie powiatu.

Źródło danych wykorzystanych do analizy stanowią informacje z Systemu Informacji Oświatowej MEN na temat uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych i absolwentów oraz dane z systemu Syriusz o liczbie bezrobotnych absolwentów.

Analiza rynku edukacyjnego umożliwia również wskazanie grup zawodów (kierunków nauki, typów szkoły), w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy. Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów wyrażony w procentach i liczony jako stosunek liczby bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów (kierunków nauki, typów szkoły) - stan na koniec roku poprzedniego lub koniec maja roku sprawozdawczego do liczby absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów (kierunków nauki, typów szkoły) – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki, informuje jaki odsetek absolwentów w poszczególnych grupach zawodów stanowią bezrobotni absolwenci. Wskaźnik przyjmuje wartości od 0% (brak bezrobotnych absolwentów) do 100% (każdy absolwent jest zarejestrowany jako bezrobotny).

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych ma kluczowe znaczenie w prognozie sytuacji poszczególnych grup zawodów na rynku pracy. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych stanowią potencjalny zasób siły roboczej, która wejdzie na rynek pracy i zwiększy podaż w danych grupach zawodów. Tabela 6 przedstawia liczbę uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych w 2015 r.

Dane wskazują, iż uczniowie kończący szkołę w najbliższym czasie nie wpłyną na sytuację grup zawodowych zidentyfikowanych jako deficytowe lub nadwyżkowe na lokalnym rynku pracy. W 2015 r. żaden z uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych nie kształcił się w ani jednym zawodzie deficytowym określonych we wcześniejszej analizie.

W 2015 r. w ostatniej klasie szkoły ponadgimnazjalnej kształciły się 2 osoby w elementarnej grupie zawodowej piekarze, cukiernicy i pokrewni oraz jedna osoba w elementarnej grupie zawodowej murarze i pokrewni, stanowiących zawody nadwyżkowe na lokalnym rynku pracy. Jednak z uwagi, iż liczba uczniów ostatnich klas w wymienionych grupach zawodów jest niewielka, to przy niezmiennych warunkach popytu na pracę, nie wpłynie to na znaczący wzrost bezrobocia w tych zawodach. Nadwyżka nie pogłębi się również w pozostałych zawodach zidentyfikowanych we wcześniejszej analizie jako

nadwyżkowe, z uwagi na brak uczniów w ostatnich klasach szkół ponadgimnazjalnych kształcących się w tych zawodach.

Tabela 6 Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod grupy	Nazwa grupy	
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
3322	Przedstawiciele handlowi	0
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0
4110	Pracownicy obsługi biurowej	0
4120	Sekretarki (ogólne)	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0
5246	Wydawcy posiłków	0
5311	Opiekunowie dziecięcy	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
7132	Lakiernicy	0
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9122	Czyściciele pojazdów	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9612	Sortowacze odpadów	0
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod grupy	Nazwa grupy	
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	0
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0
4321	Magazynierzy i pokrewni	0
5153	Gospodarze budynków	0
6111	Rolnicy upraw polowych	0
7112	Murarze i pokrewni	1
7115	Cieśle i stolarze budowlani	0
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	0

7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	0
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	2
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	0
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0

źródło: Opracowano na podstawie danych z katalogu: Syriusz/MZ_2015/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Na potrzeby monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przez bezrobotnego absolwenta rozumie się osobę, która w okresie do 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Tabela 7 przedstawia liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów za rok szkolny 2013/2014. Analiza wskazuje, iż w okresie 6 miesięcy od dnia ukończenia szkoły w najgorszej sytuacji na rynku pracy byli absolwenci szkoły policealnej, bowiem aż 64,29% z nich figurowało w ewidencji bezrobotnych na dzień 31.12.2014 r.

W złej sytuacji na rynku pracy znajdowali się również absolwenci technikum. Połowa z nich (50,0%) była bezrobotna na koniec 2014 r. Wśród nich największą grupę stanowili technicy technologii żywności (27,8% absolwentów w tym zawodzie zarejestrowanych w PUP) oraz technicy rolnictwa i pokrewni (23,8% absolwentów w tym zawodzie zarejestrowanych w PUP).

W niekorzystnej sytuacji znaleźli się również absolwenci zasadniczej szkoły zawodowej – 42,5% z nich figurowało w ewidencji bezrobotnych na dzień 31.12.2014 r. Wśród nich dużą grupę stanowili rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej – 15% absolwentów oraz operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych – 10% absolwentów.

W relatywnie lepszej sytuacji na rynku pracy w okresie 6 miesięcy od dnia ukończenia szkoły byli absolwenci liceum ogólnokształcącego – 16,27% z nich była bezrobotna na koniec grudnia 2014 r. Może to świadczyć o tym, iż duża część absolwentów podjęła dalszą naukę lub znalazła pracę.

Dane zawarte w tabeli wskazują, iż sytuacja osób kończących wymienione wyżej typy szkół zmieniła się diametralnie po upływie 11 miesięcy od dnia ukończenia szkoły. Najbardziej poprawiła się sytuacja absolwentów techników. Na dzień 31.05.2015 r. w ewidencji PUP pozostawało jedynie 3,75% absolwentów techników. Na koniec maja 2015 r. żaden technik technologii żywności nie figurował w PUP, zmniejszyła się również liczba bezrobotnych absolwentów techników rolnictwa i pokrewnych do 4,76%. Zdecydowanej poprawie uległa również sytuacja na rynku pracy absolwentów liceum ogólnokształcącego, po upływie 11 miesięcy od ukończenia szkoły bezrobotnymi było 7,23% z nich. Można więc stwierdzić, iż duża część absolwentów techników i liceów ogólnokształcących nie pozostaje długotrwale w rejestrze urzędu pracy.

Natomiast znacznemu pogorszeniu uległa sytuacja absolwentów zasadniczej szkoły zawodowej. Liczba bezrobotnych absolwentów po upływie 11 miesięcy wzrosła o 7,5 punktów procentowych w porównaniu do stanu na koniec grudnia 2014 r. i na dzień 31.05.2015 r. wyniosła 50,0%. Największy wzrost bezrobocia dotyczył rolników produkcji roślinnej i zwierzęcej, liczba bezrobotnych absolwentów w tym zawodzie na koniec maja 2015 r. zwiększyła się do 20%.

W najgorszej sytuacji po upływie 11 miesięcy od dnia ukończenia szkoły, pozostawali absolwenci szkoły policealnej. Liczba bezrobotnych absolwentów wzrosła o 21,42 punktów procentowych w porównaniu do stanu na koniec grudnia 2014 r. i na dzień 31.05.2015 r. wyniosła 85,71%.

Tabela 7 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 r.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	40	27	17	20	42,50%	50,00%
szkoła przysposabiająca do pracy	2	0	0	0		
technikum	80	36	40	3	50,00%	3,75%

liceum ogólnokształcące	166	0	27	12	16,27%	7,23%
liceum profilowane	0	0	0	2		
liceum uzupełniające	0	0	0	0		
szkoła policealna	14	2	9	12	64,29%	85,71%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

źródło: Opracowano na podstawie danych z katalogu: Syriusz/MZ_2015/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

W tabeli 7 przedstawiono również informację na temat liczby absolwentów posiadających tytuł zawodowy. Dane wskazują, iż 67,5% absolwentów zasadniczej szkoły zawodowej oraz 45,0% absolwentów techników zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Natomiast 55,0% absolwentów techników oraz 32,5% absolwentów zasadniczej szkoły zawodowej nie uzyskało tytułu zawodowego, tym samym w przypadku rejestracji w urzędzie pracy byli traktowani jako bezrobotni bez zawodu.

W przypadku absolwentów, którzy ukończyli szkołę w roku szkolnym 2014/2015 r. w najtrudniejszej sytuacji na koniec 2015 roku byli sprzedawcy sklepowi (ekspedienty) – 40% z nich pozostawało bezrobotnymi, operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych – 25% z nich figurowało w PUP oraz technicy rolnictwa i pokrewni – 12,5% pozostawało w ewidencji PUP.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

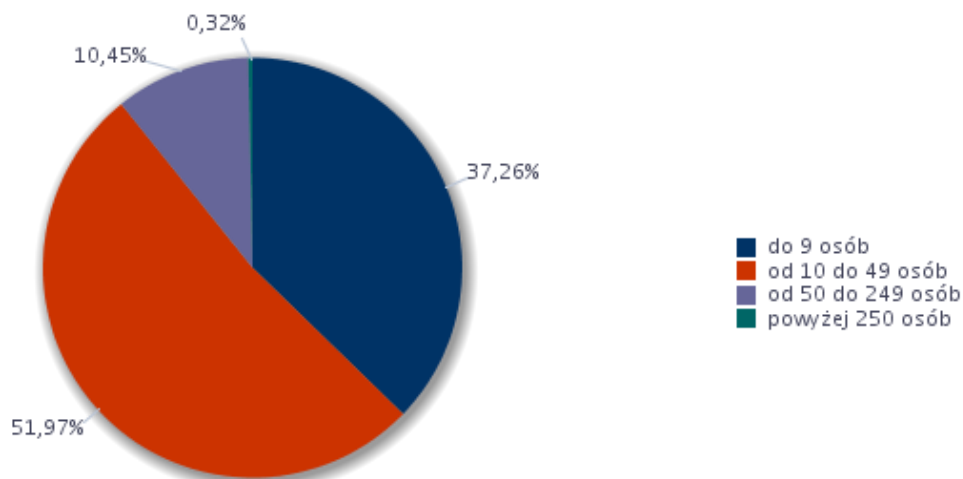
W niniejszym rozdziale przedstawiono wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw przeprowadzonego przez Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach we wrześniu 2015 r. Badanie miało na celu dostarczyć informacji na temat sytuacji na rynku pracy w 2015 roku oraz planowanych zmian w wielkości i strukturze zatrudnienia w roku 2016. Wyniki badania kwestionariuszowego umożliwią porównanie oczekiwań pracodawców w stosunku do potencjalnych kandydatów do pracy z cechami osób bezrobotnych.

Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze mające siedzibę na terenie powiatu monieckiego, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Jako operat losowania do badania przedsiębiorstw zastosowano Bazę Jednostek Statystycznych. BJS stanowi bazę

danych opartą na rejestrach REGON, która w przeciwieństwie do tego rejestru jest aktualizowana o wyniki badań statystycznych i informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych. W badanej próbie znalazły się przedsiębiorstwa różnych klas wielkości, w liczbie proporcjonalnej do udziału danej klasy w całej grupie podmiotów funkcjonujących na lokalnym rynku.

W 2015 r. wytypowano do badania i przeprowadzono wywiady z 71 przedsiębiorstwami mającymi siedzibę na terenie powiatu monieckiego. Badaniem zostało objętych: 44 mikroprzedsiębiorstwa, 21 małych, 5 średnich i 1 duże przedsiębiorstwo. Rysunek 1 przedstawia strukturę badanych podmiotów ze względu na liczby zatrudnionych przedsiębiorstw.

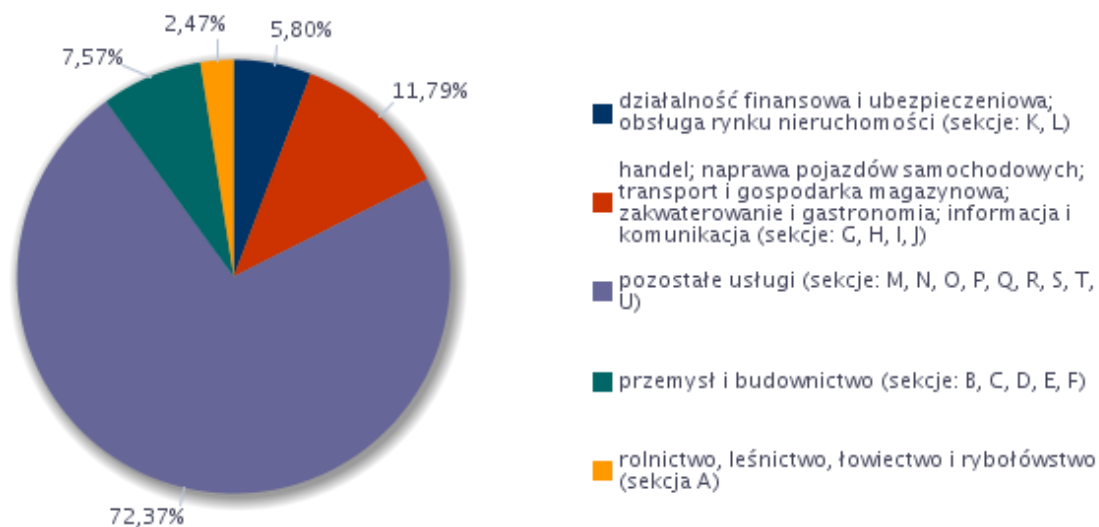
Rysunek 1 Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników



źródło: Opracowano na podstawie danych z katalogu: Syriusz/MZ_2015/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

Rysunek 2 przedstawia strukturę badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności. Zdecydowaną większość stanowiły podmioty, działające w ramach pozostałych usług (72,37%). Wśród przedsiębiorstw objętych badaniem dużą grupę stanowiły również podmioty z sektora handlu; naprawy pojazdów samochodowych; transportu i gospodarki magazynowej; zakwaterowania i gastronomii; informacji i komunikacji (11,79% firm, z którymi przeprowadzono wywiady).

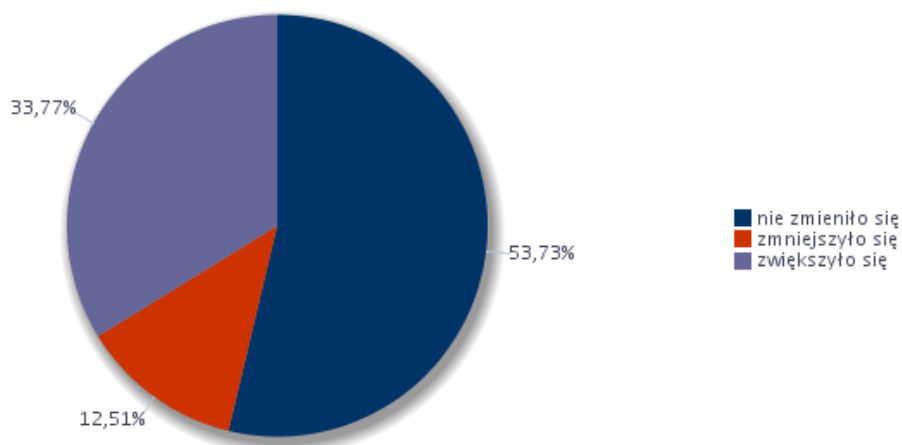
Rysunek 2 Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



źródło: Katalog: Syriusz/MZ_2015/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

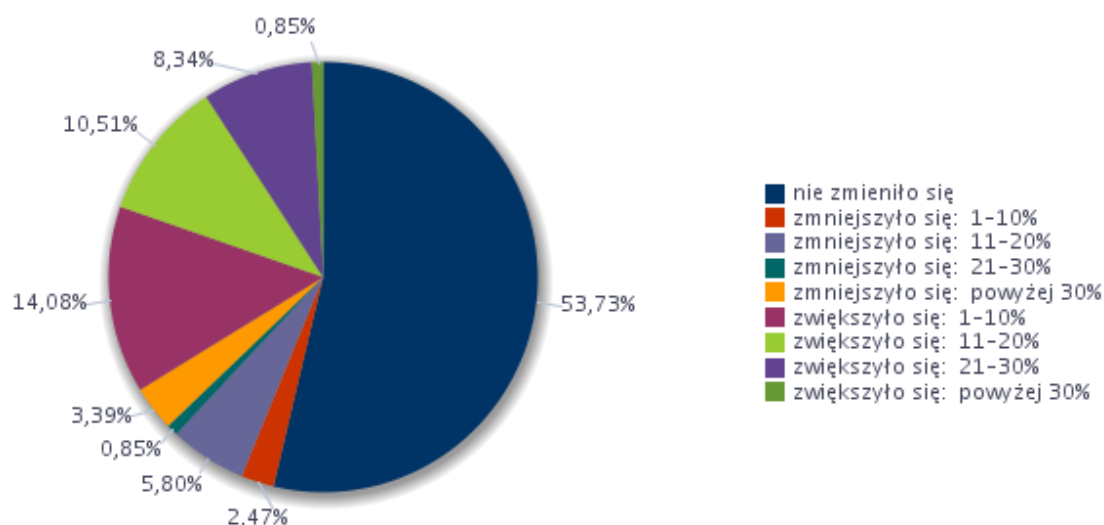
Jednym z celów szczegółowych badania było uzyskanie informacji na temat dotychczasowych zmian zatrudnienia w przedsiębiorstwach, ich kierunkach i skali. Rysunek 3 przedstawia odsetek podmiotów deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 r., natomiast rysunek 4 przedstawia rozkład odpowiedzi na temat skali tych zmian.

Rysunek 3 Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



źródło: Katalog: Syriusz/MZ_2015/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

Rysunek 4 Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku (rozkład odpowiedzi)



źródło: Katalog: Syriusz/MZ_2015/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

W większości badanych przedsiębiorstw (57,73%) wielkość zatrudnienia nie uległa zmianie w 2015 r. Natomiast jedna trzecia podmiotów zadeklarowała wzrost zatrudnienia w 2015 r. W 14,08% przedsiębiorstwach zatrudnienie zwiększyło się o 1 – 10%, w 10,51% o 11 – 20%, w 8,34% o 21 – 30%. Jedynie w 0,85% firm zatrudnienie wzrosło o ponad 30%.

Z kolei w co ósmym badanym przedsiębiorstwie zatrudnienie uległo zmniejszeniu. W 5,8% badanych podmiotów odnotowano spadek zatrudnienia o 11 – 20%, w 2,47% o 1 – 10%, w 0,85% o 21 – 30%. Natomiast w 3,39% firm zatrudnienie zmniejszyło się o ponad 30%.

W celu przedstawienia sytuacji przedsiębiorstw na lokalnym rynku pracy zastosowano wskaźnik zatrudnienia netto, wykorzystujący warianty odpowiedzi do pytań odnoszących się do bieżącej sytuacji podmiotów na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienia netto jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych, po uwzględnieniu wag:

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i = 1, \dots, S$

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji.

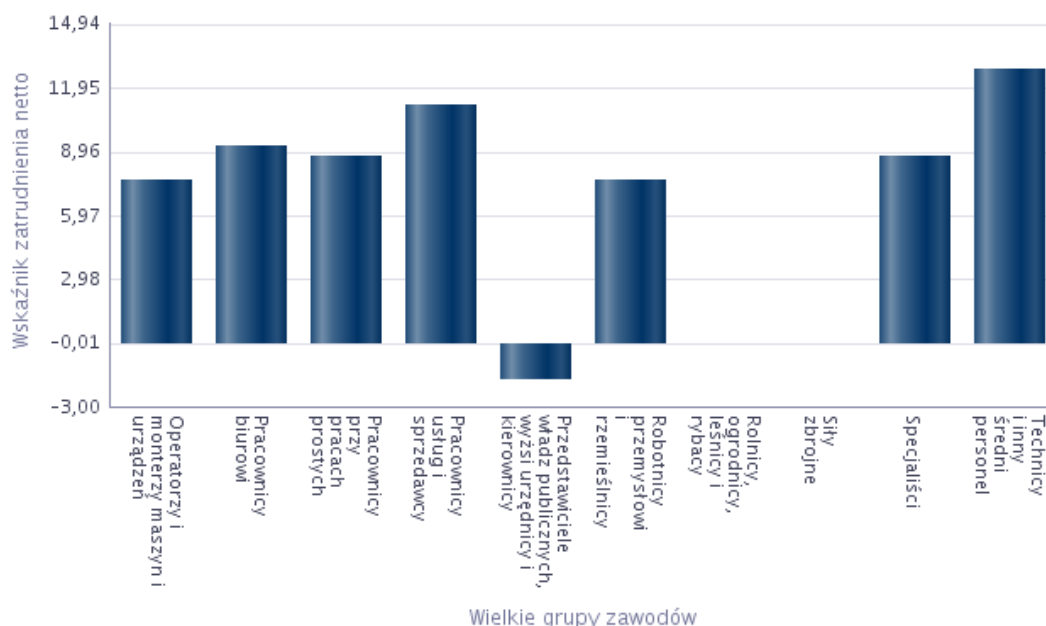
Wskaźnik przyjmuje wartości od -100 do 100 . Wartość wskaźnika równa 0 oznacza, że odsetek firm odnotowujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm wskazujących pogorszenie lub wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia. Ujemne wartości wskaźnika oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwach. Im niższa wartość wskaźnika, tym większy odsetek firm wskazuje na niekorzystne zmiany dotyczące zatrudnienia. Wartość -100 oznacza, że wszystkie firmy poddane badaniu deklarują spadek zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika różna od 100 świadczy o tym, że odsetek przedsiębiorstw wskazujących na spadek zatrudnienia przewyższa odsetek firm deklarujących wzrost zatrudnienia.

Natomiast dodatnie wartości wskaźnika oznaczają poprawę sytuacji w przedsiębiorstwach odnośnie wielkości zatrudnienia. Wartość 100 oznacza, że wszystkie firmy poddane badaniu deklarują wzrost zatrudnienia. Dodatnia wartość wskaźnika różna od 100 świadczy o tym, że odsetek przedsiębiorstw wskazujących na zwiększenie zatrudnienia przewyższa odsetek firm deklaruujących spadek zatrudnienia.

W 2015 roku wskaźnik zatrudnienia netto wśród przedsiębiorstw objętych badaniem wyniósł $21,26$. Oznacza to, że odsetek firm deklarujących wzrost zatrudnienia przewyższał odsetek podmiotów, w których notowano spadek liczby osób zatrudnionych, co jest zgodne z wcześniej przedstawionymi informacjami.

Rysunek 5 przedstawia wartość wskaźnika zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów. W 2015 r. w najtrudniejszej sytuacji była grupa zawodowa: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy. Wskaźnik zatrudnienia netto wyłącznie w przypadku tej grupy miał ujemną wartość i wyniósł $-1,71$. Oznacza to, że odsetek firm deklaruujących zmniejszenie zatrudnienia w tej grupie zawodów, przewyższał odsetek podmiotów potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych w omawianej grupie zawodów.

Rysunek 5 Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku



źródło: Katalog: Syriusz/MZ_2015/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

W neutralnej sytuacji byli przedstawiciele dwóch grup zawodów: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne. Badane przedsiębiorstwa nie deklarowały zmian w obszarze zatrudnienia w przypadku wyżej wymienionych grup zawodów.

Sytuacja na rynku pracy pozostałych wielkich grup zawodów uległa poprawie. Wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął dodatnie wartości w przypadku tych siedmiu grup. Oznacza to, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia w omawianych grupach zawodów, przewyższał odsetek podmiotów sygnalizujących redukcję poziomu omawianych kategorii. W najkorzystniejszej sytuacji na rynku pracy znaleźli się technicy i inny średni personel – wskaźnik zatrudnienia netto w ich przypadku wyniósł 12,79. W pozostałych wielkich grupach zawodów wskaźnik zatrudnienia netto kształtował się następująco:

- ✓ pracownicy usług i sprzedawcy – 11,10,
- ✓ pracownicy biurowi – 9,24,
- ✓ pracownicy przy pracach prostych – 8,73,
- ✓ specjaliści – 8,73,
- ✓ operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 7,67,
- ✓ robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 7,67.

Poniżej wyszczególniono zawody, w których badane przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2015 r. wraz z umiejętnościami oczekiwanymi od kandydatów do pracy w tych zawodach. Cechy niezbędne do pracy w poszczególnych zawodach zależały przede wszystkim od charakteru pracy, stopnia jej skomplikowania oraz poziomu samodzielności. Poniżej przedstawiono zawody, w których podmioty poddane badaniu najczęściej zatrudniały pracowników w 2015 roku, w podziale na wielkie grupy zawodów:

1. operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń:

- kierowca samochodu ciężarowego – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniali m.in.: sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, dodatkowe uprawnienia, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, współpraca w zespole;
- palacz wodnych rusztowych kotłów centralnego ogrzewania – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniali m.in.: dodatkowe uprawnienia, komunikacja ustna/ komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, wyuczony zawód, współpraca w zespole;
- operator ładowarki – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniali m.in.: sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, komunikacja ustna/ komunikatywność, współpraca w zespole, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód;

2. specjaliści:

- nauczyciel nauczania początkowego – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniali m.in.: wyuczony zawód, czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków;
- nauczyciel przedszkola – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniali m.in.: wyuczony zawód, czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, dodatkowe uprawnienia, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność,

kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi/ przywództwo, znajomość języków obcych;

- nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog) – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniaли m.in.: wyuczony zawód, czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi/ przywództwo;
- pozostali nauczyciele szkół podstawowych – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniaли m.in.: wyuczony zawód, czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków;
- grafik komputerowy DTP – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniaли m.in.: wyuczony zawód, czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, znajomość języków obcych;
- koordynator projektów unijnych – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniaли m.in.: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków;
- specjalista ds. marketingu i handlu – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniaли m.in.: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie

i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków;

3. technicy i inny średni personel:

- księgowy – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniali m.in.: wyuczony zawód, czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, znajomość języków obcych;

4. pracownicy biurowi:

- technik prac biurowych – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniali m.in.: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole;

5. pracownicy usług i sprzedawcy:

- asystent nauczyciela w szkole – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniali m.in.: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole,
- sprzedawca – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniali m.in.: komunikacja ustna/ komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków;
- pozostali pracownicy zakładów pogrzebowych – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniali m.in.: dodatkowe uprawnienia, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wywieranie wpływu,
- robotnik gospodarczy – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniali m.in.: dodatkowe uprawnienia, komunikacja ustna/

komunikatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole;

6. technicy i inny średni personel:

- opiekunka dziecięca – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniaли m.in.: wyuczony zawód, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/ komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi/ przywództwo;
- pracownik socjalny – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniaли m.in.: wyuczony zawód, czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków;
- spedytor – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniaли m.in.: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi/ przywództwo, znajomość języków obcych;

7. robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy:

- ubojowy – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniaли m.in.: obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków;
- piekarz – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniaли m.in.: wyuczony zawód, dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/ komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków;

8. robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy:

- pomocnik ciastkarza – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniali m.in.: komunikacja ustna/ komunikatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole;
- pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniali m.in.: komunikacja ustna/ komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna;
- sortowacz surowców wtórnych – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniali m.in.: komunikacja ustna/ komunikatywność, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole;
- sprzętaczka biurowa – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniali m.in.: komunikacja ustna/ komunikatywność, dodatkowe uprawnienia, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole,

Przedsiębiorcy, którzy wzięli udział w badaniu i zwiększyli zatrudnienie w 2015 r. ocenili przygotowanie kandydatów do pracy. Najgorzej przygotowanie potencjalnych pracowników pracodawcy ocenili w zawodach: specjalista ds. marketingu i handlu oraz ubojowy. 100% odpowiedzi w przypadku tych zawodów to „bardzo źle” lub „raczej źle”. Negatywnie oceniono również umiejętności kandydatów w zawodzie sprzedawca – 28,83% ocen niekorzystnych.

Natomiast najlepiej przygotowanie potencjalnych pracowników oceniono w następujących zawodach: asystent nauczyciela w szkole, grafik komputerowy DTP, kierowca samochodu ciężarowego, koordynator projektów unijnych, księgowy, nauczyciel nauczania początkowego, nauczyciel przedszkola, nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog), pozostali nauczyciele szkół podstawowych, operator ładowarki, opiekunka dziecięca, palacz wodnych rusztowych kotłów centralnego ogrzewania, pozostali pracownicy zakładów pogrzebowych, pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne, pracownik socjalny, sortowacz surowców wtórnych, spedytor, sprzętaczka biurowa. W przypadku tych zawodów 100% odpowiedzi to „bardzo dobrze” lub „raczej dobrze”. Pozytywnie oceniono również umiejętności kandydatów w zawodach robotnik gospodarczy – 77,1% korzystnych ocen oraz technik prac biurowych – 68,59% korzystnych ocen.

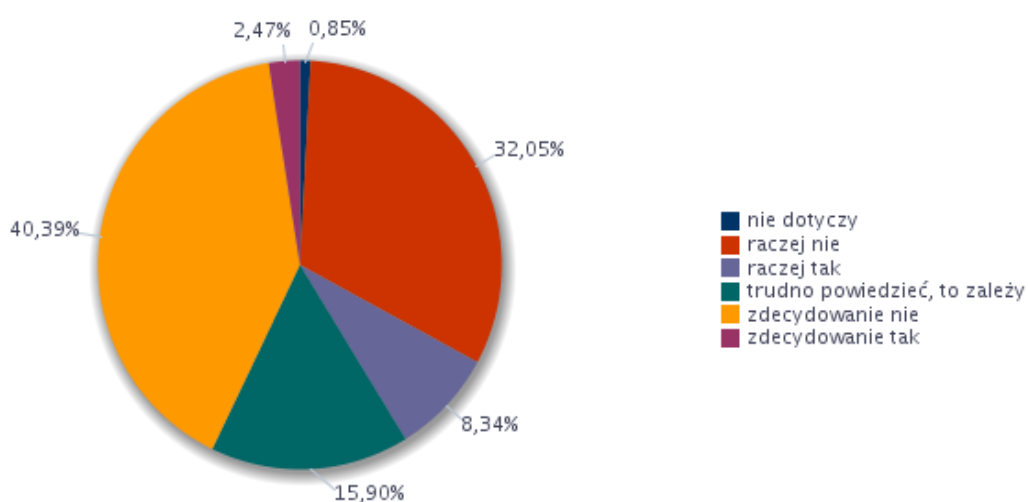
W sposób neutralny oceniono przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach piekarz i pomocnik ciastkarza. Pracodawcy ocenili umiejętności kandydatów „ani dobrze, ani źle”.

Rysunek 6 przedstawia rozkład odpowiedzi na pytanie *Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?* Zdecydowana większość badanych przedsiębiorstw nie ma trudności ze znalezieniem odpowiedniej kadry – ponad 40% z nich wskazało, iż zdecydowanie nie ma takich problemów, a ponad 32% raczej nie ma takich trudności.

Prawie 16% firm na pytanie dotyczące problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników odpowiedziało trudno powiedzieć, to zależy. Sytuacja uzależniona była od stanowiska, na które poszukiwano nowej kadry. W przypadku niektórych stanowisk przedsiębiorcy nie mieli trudności, natomiast w innych pojawiały się problemy ze znalezieniem odpowiednich kandydatów.

Natomiast prawie 11% przedsiębiorstw, które wzięły udział w badaniu wskazało, że ma trudności z pozyskaniem nowych pracowników. Prawie 2,5% podmiotów określiło, że zdecydowanie ma problemy ze znalezieniem odpowiedniej kadry, a ponad 8% raczej ma takie problemy.

Rysunek 6 Rozkład odpowiedzi na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?”



źródło: Katalog: Syriusz/MZ_2015/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

W tabeli 8 wymieniono zawody, które przedsiębiorcy poddani badaniu wskazali jako te, w których trudno jest im znaleźć odpowiednich kandydatów oraz umiejętności, których brakowało zgłaszającym się osobom ubiegającym się o pracę w poszczególnych zawodach lub umiejętności, których oczekiwaliby od przyszłych pracowników. Dane wskazują, iż pracodawcy mieli trudności z pozyskaniem pracowników nie tylko w zawodach, w których brak jest bezrobotnych lub jest ich niewiele, ale również w zawodach, które są licznie reprezentowane przez osoby figurujące w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy tj.: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) oraz piekarze, cukiernicy i pokrewni.

Tabela 8 Zawody, w jakich przedsiębiorcom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników		Liczba bezrobotnych - stan w końcu roku
Elementarna grupa zawodów	Brakujące uprawnienia i umiejętności	
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	- komunikacja ustna/ komunikatywność, - obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, - planowanie i organizacja pracy własnej, - sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, - współpraca w zespole, - wykonywanie obliczeń, - wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków,	1
Specjaliści ds. reklamy i marketingu	- czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, - komunikacja ustna/ komunikatywność, - obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, - planowanie i organizacja pracy własnej, - przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, - współpraca w zespole, - wykonywanie obliczeń, - wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków,	1
Nauczyciele szkół podstawowych	- czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, - komunikacja ustna/ komunikatywność, - obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, - planowanie i organizacja pracy własnej, - przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, - współpraca w zespole, - wykonywanie obliczeń, - wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, - wywieranie wpływu, - zarządzanie ludźmi/ przywództwo,	5
Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	- czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, - komunikacja ustna/ komunikatywność, - obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, - planowanie i organizacja pracy własnej, - sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, - współpraca w zespole, - wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków,	1

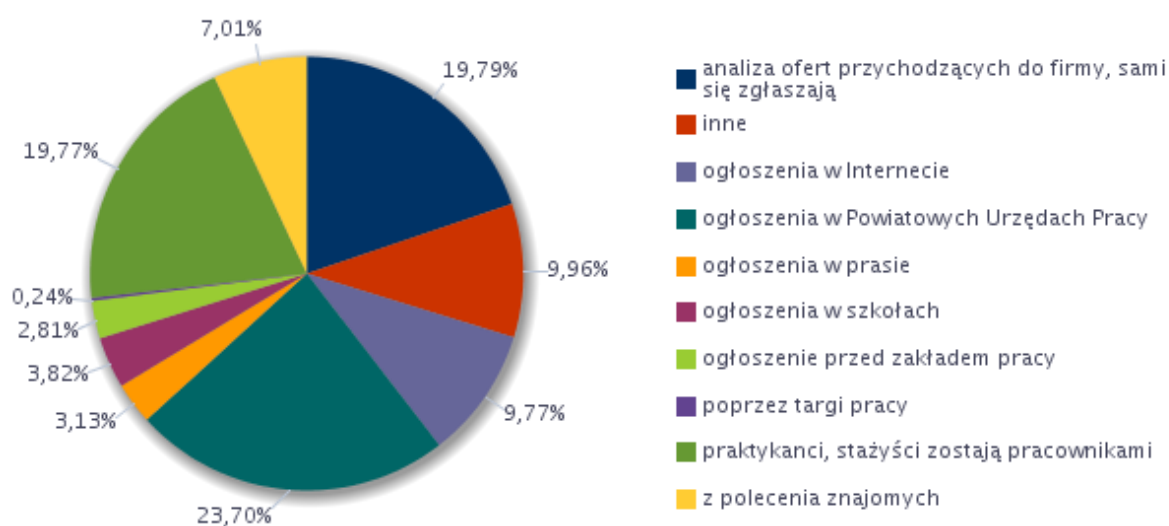
	• wywieranie wpływu, • zarządzanie ludźmi/ przywództwo,	
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	• czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, • komunikacja ustna/ komunikatywność, • obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, • planowanie i organizacja pracy własnej, • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • współpraca w zespole, • wykonywanie obliczeń, • wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków,	7
Pracownicy ds. transportu	• komunikacja ustna/ komunikatywność, • obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, • planowanie i organizacja pracy własnej, • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, • wykonywanie obliczeń, • znajomość języków obcych;	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	• czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, • komunikacja ustna/ komunikatywność, • obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, • obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, • planowanie i organizacja pracy własnej, • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, • współpraca w zespole, • wykonywanie obliczeń, • wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, • wywieranie wpływu,	80
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	• komunikacja ustna/ komunikatywność, • obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, • planowanie i organizacja pracy własnej, • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • współpraca w zespole, • wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, • zarządzanie ludźmi/ przywództwo,	13
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	• komunikacja ustna/ komunikatywność, • planowanie i organizacja pracy własnej, • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • współpraca w zespole, • wykonywanie obliczeń, • wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków,	39

źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z katalogu: Syriusz/MZ_2015/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

Rysunek 7 przedstawia strukturę odpowiedzi poddanych badaniu przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. Najbardziej popularnym sposobem poszukiwania kandydatów do pracy były ogłoszenia w Powiatowym Urzędzie Pracy – 23,7% podmiotów stosuje tą formę poszukiwania pracowników. Znacząca część

przedsiębiorstw poszukuje nowej kadry poprzez analizę ofert przychodzących do firmy (19,79%) lub zatrudnia praktykantów bądź stażystów (19,77%). Powszechnym sposobem poszukiwania pracowników są również ogłoszenia w Internecie (9,77%) lub polecenia znajomych (7%). Najrzadziej stosowane sposoby poszukiwania kandydatów do pracy przez lokalne podmioty to m.in.: targi pracy (jedynie 0,24%), ogłoszenia przed zakładem pracy (2,81%), ogłoszenia w prasie (3,13%), ogłoszenia w szkołach (3,82%). Należy zaznaczyć, iż najczęściej przedsiębiorcy nie ograniczają się jedynie do jednego sposobu poszukiwania pracowników, ale stosują kilka z nich jednocześnie.

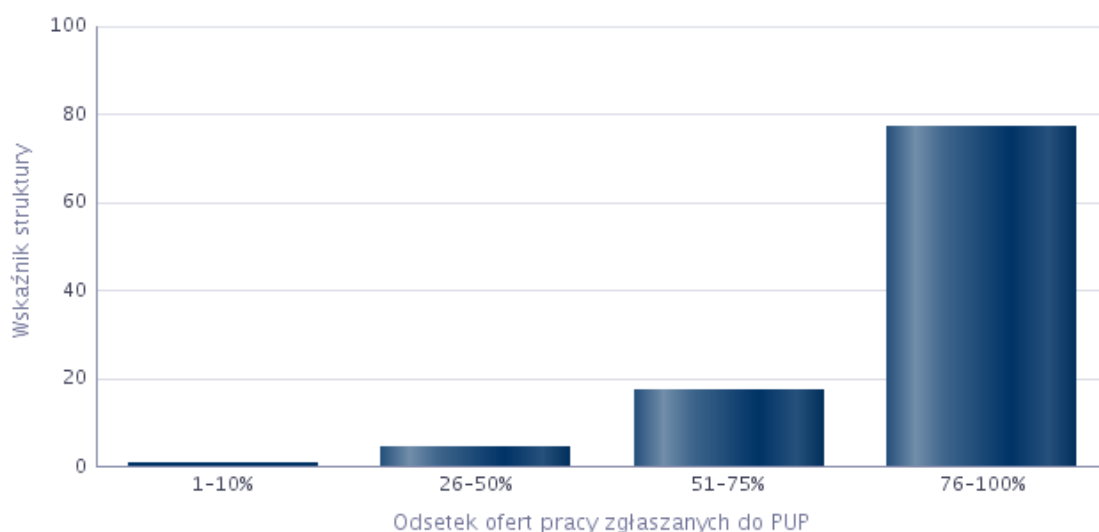
Rysunek 7 Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem sposobu poszukiwania nowych pracowników



źródło: Katalog: Syriusz/MZ_2015/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

Rysunek 8 przedstawia odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy. Badania wskazują, iż na terenie powiatu monieckiego zdecydowana większość przedsiębiorców (77,04%) zgłasza do urzędu od 76% do 100% wolnych miejsc pracy w swoich firmach. Duża część podmiotów (17,51%) przekazuje do urzędu od 51% do 75% ofert pracy. Jedynie 1% przedsiębiorców zgłasza oferty pracy incydentalnie (od 1% do 10% wolnych miejsc pracy), a 4,46% firm przekazuje do urzędu informacje o mniej niż połowie ofert (od 26% do 50% wolnych miejsc pracy).

Rysunek 8 Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy



źródło: Katalog: Syriusz/MZ_2015/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

W 2015 r. pracodawcy biorący udział w badaniu najczęściej zgłaszali oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy m.in. w następujących zawodach: technik prac biurowych (13,02% ogółu zgłoszonych wolnych miejsc pracy), robotnik gospodarczy (7,98%), nauczyciel nauczania początkowego (5,69%), pomoc kuchenna (5,43%), sprzątaczką biurową (4,58%), sprzedawca (3,18%), kucharz (2,72%), opiekun w domu pomocy społecznej (2,72%), asystent nauczyciela w szkole (2,51%), księgowy (2,51%), kierowca samochodu ciężarowego (2,08%), nauczyciel plastyki w szkole podstawowej (1,82%), nauczyciel przedszkola (1,82%), palacz kotłów parowych (1,82%), technik masażysta (1,53%), doradca zawodowy (1,36%), główny księgowy (1,36%), kasjer bankowy (1,36%), nauczyciel geografii (1,36%), nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej (1,36%), nauczyciel logopeda (1,36%), opiekunka dziecięca (1,36%), pozostali pracownicy zakładów pogrzebowych (1,36%), pośrednik pracy (1,36%), pracownik ds. kredytów (1,36%), pracownik obsługi klienta instytucji finansowej (1,36%), pracownik socjalny (1,36%), ratownik wodny (1,36%), sekretarka (1,36%), cukiernik (1,15%), konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń (1,15%), piekarz (1,15%), pomocnik ciastkarza (1,15%), pomocnik piekarza (1,15%), sortowacz surowców wtórnych (1,15%), wagowy (1,15%).

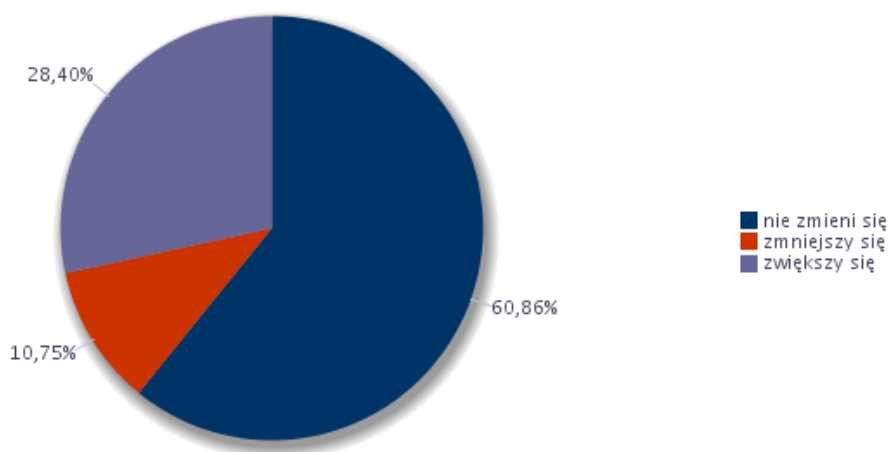
Pozostałe ofert nie przekraczały 1% w strukturze zgłoszonych w 2015 r. wolnych miejsc pracy.

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Prognoza lokalnego rynku pracy została przygotowana w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw przeprowadzone we wrześniu 2015 roku i dotyczy planowanych zmian w zatrudnieniu w 2016 roku.

Rysunek 9 przedstawia odsetek podmiotów gospodarki narodowej deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 r., natomiast rysunek 10 przedstawia rozkład odpowiedzi na temat planowanej skali tych zmian.

Rysunek 9 Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2016 roku

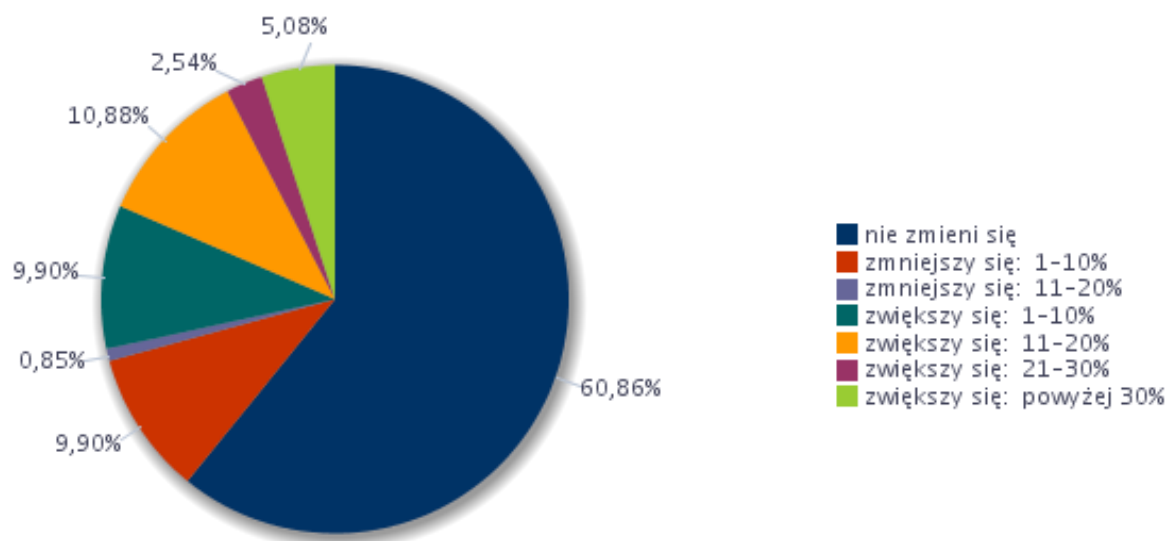


źródło: Katalog: Syriusz/MZ_2015/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

W większości badanych przedsiębiorstw (60,86%) nie planuje się zmian w wielkości zatrudnienia w 2016 r. Natomiast 28,4% podmiotów zadeklarowała wzrost zatrudnienia w 2016 r. W 9,9% przedsiębiorstwach planuje się zwiększenie zatrudnienia o 1 – 10%, w 10,88% o 11 – 20%, a w 2,54% o 21 – 30%. Należy zauważyć, iż ponad 5% firm planuje wzrost zatrudnienia o ponad 30%.

Z drugiej strony w 10,75% badanych przedsiębiorstw przewiduje się zmniejszenie poziomu zatrudnienia. W 9,9% podmiotów poddanych badaniu planuje się niewielką redukcję zatrudnienia (o 1 – 10%), w 2,54% firm większą o 11 – 20%. Pozytywnie należy ocenić fakt, że żaden z respondentów nie planuje dużej redukcji kadr (powyżej 20%).

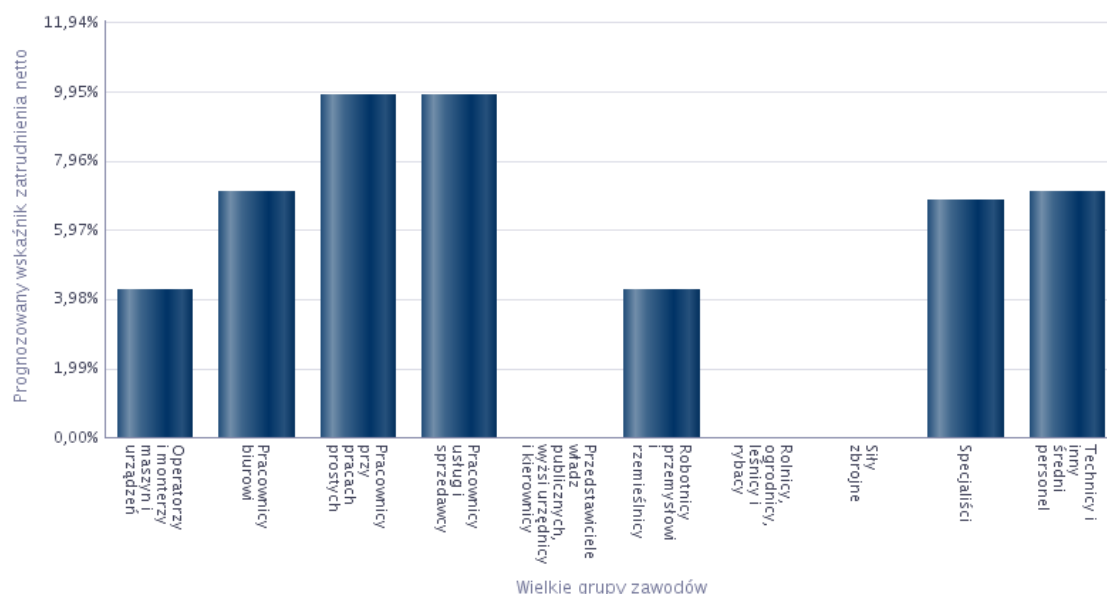
Rysunek 10 Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



źródło: Katalog: Syriusz/MZ_2015/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

Prognozy wskazują, iż w 2016 r. sytuacja na rynku pracy w powiecie monieckim ulegnie poprawie. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto w 2016 roku wśród przedsiębiorstw objętych badaniem wynosi 17,65. Oznacza to, że odsetek firm deklarujących wzrost zatrudnienia w 2016 roku przewyższa odsetek podmiotów, w których planuje się spadek liczby osób zatrudnionych, co jest zgodne z wcześniej przedstawionymi informacjami.

Rysunek 11 Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku



źródło: Katalog: Syriusz/MZ_2015/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

Rysunek 11 przedstawia prognozowaną wartość wskaźnika zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku. W związku z tym, iż wskaźnik zatrudnienia netto nie przyjmuje wartości ujemnych dla żadnej z wielkich grup zawodów, należy zakładać, że odsetek firm planujących zmniejszenie zatrudnienia w którejkolwiek grupie zawodów, nie przewyższa odsetka podmiotów zakładających zwiększenie zasobów kadrowych w odpowiadających grupach zawodów.

W neutralnej sytuacji na rynku pracy w 2016 r. według prognoz będą przedstawicie trzech grup zawodów: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, siły zbrojne oraz przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy. Badane przedsiębiorstwa nie deklarują zmian w 2016 r. w obszarze zatrudnienia w przypadku wyżej wymienionych grup zawodów.

Prognozuje się, iż sytuacja na rynku pracy pozostałych wielkich grup zawodów ulegnie poprawie w 2016 r. Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto osiąga wartości dodatnie, co oznacza, że odsetek firm planujących zwiększenie zatrudnienia w tych grupach zawodów, przewyższa odsetek podmiotów mających zamiar zredukować poziom zatrudnienia w odpowiadających grupach zawodów. Według prognoz w najkorzystniejszej sytuacji na rynku pracy w 2016 r. znajdą się pracownicy usług i sprzedawcy oraz pracownicy przy pracach prostych – prognozowana wartość wskaźnika zatrudnienia netto w przypadku tych grup zawodów wynosi 9,85. W pozostałych wielkich grupach zawodów wskaźnik prognozy zatrudnienia netto na 2016 rok kształtuje się następująco:

- ✓ technicy i inny średni personel – 7,07,
- ✓ pracownicy biurowi – 7,07,
- ✓ specjaliści – 6,84,
- ✓ operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 4,25,
- ✓ robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 4,25.

Jednym z celów badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw było dostarczenie informacji na temat zawodów, w których zamierzają zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku. W tabeli 9 przedstawiono wybrane zawody, w jakich badane firmy mają zamiar zwiększyć zatrudnienie w 2016 roku (według malejącego wskaźnika struktury) oraz umiejętności i cechy szczególnie istotne u potencjalnych kandydatów do pracy w poszczególnych zawodach. Informacje pozyskane od respondentów wskazują, że największą szansę na zatrudnienie będą mieli asystenci nauczyciela w szkole, inżynierowie leśnictwa, strażnicy leśni, ratownicy wodni, technicy masażysty, pomoce kuchenne, pozostali pracownicy zakładów pogrzebowych,

Tabela 9 Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2016 roku

Nazwa zawodu	Wskaźnik struktury	Umiejętności i cechy szczególnie istotne u potencjalnych pracowników
Pomoc kuchenna	6,06%	- komunikacja ustna/ komunikatywność, - planowanie i organizacja pracy własnej, - sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, - współpraca w zespole, - wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, - wyuczony zawód,
Inżynier leśnictwa	6,06%	- czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, - dodatkowe uprawnienia, - doświadczenie zawodowe, - komunikacja ustna/ komunikatywność, - obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, - obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, - planowanie i organizacja pracy własnej, - przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, - sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, - współpraca w zespole, - wykonywanie obliczeń, - wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, - wyuczony zawód, - zarządzanie ludźmi/ przywództwo, - znajomość języków obcych,
Strażnik leśny	6,06%	- czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, - dodatkowe uprawnienia, - doświadczenie zawodowe, - komunikacja ustna/ komunikatywność, - obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, - obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, - planowanie i organizacja pracy własnej, - przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, - sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, - współpraca w zespole, - wykonywanie obliczeń, - wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, - wyuczony zawód, - zarządzanie ludźmi/ przywództwo, - znajomość języków obcych,
Technik masażysta	6,06%	- czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, - dodatkowe uprawnienia, - doświadczenie zawodowe, - komunikacja ustna/ komunikatywność, - obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, - planowanie i organizacja pracy własnej, - przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, - sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, - współpraca w zespole, - wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, - wyuczony zawód, - wywieranie wpływu, - zarządzanie ludźmi/ przywództwo, - znajomość języków obcych,
Ratownik wodny	6,06%	- czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, - dodatkowe uprawnienia, - doświadczenie zawodowe,

		• komunikacja ustna/ komunikatywność, • obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, • planowanie i organizacja pracy własnej, • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • współpraca w zespole, • wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, • wyuczony zawód, • wywieranie wpływu, • zarządzanie ludźmi/ przywództwo, • znajomość języków obcych,
Technik prac biurowych	5,10%	• czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, • komunikacja ustna/ komunikatywność, • obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, • planowanie i organizacja pracy własnej, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • współpraca w zespole, • wykonywanie obliczeń, • wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, • wyuczony zawód,
Sprzedawca	5,10%	• doświadczenie zawodowe, • komunikacja ustna/ komunikatywność, • obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, • planowanie i organizacja pracy własnej, • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • współpraca w zespole, • wykonywanie obliczeń, • wywieranie wpływu,
Nauczyciel przedszkola	4,07%	• czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, • doświadczenie zawodowe, • komunikacja ustna/ komunikatywność, • obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, • planowanie i organizacja pracy własnej, • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • współpraca w zespole, • wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, • wyuczony zawód, • wywieranie wpływu,
Asystent osoby niepełnosprawnej	2,07%	• dodatkowe uprawnienia, • doświadczenie zawodowe, • komunikacja ustna/ komunikatywność, • planowanie i organizacja pracy własnej, • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • współpraca w zespole, • wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków,
Kierowca autobusu	2,07%	• dodatkowe uprawnienia, • doświadczenie zawodowe, • komunikacja ustna/ komunikatywność, • obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, • planowanie i organizacja pracy własnej, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • współpraca w zespole, • wykonywanie obliczeń,

		• wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków,
Palacz kotłów parowych	2,07%	• komunikacja ustna/ komunikatywność, • obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, • planowanie i organizacja pracy własnej, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna,
Mechanik maszyn rolniczych	2,07%	• czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, • dodatkowe uprawnienia, • doświadczenie zawodowe, • komunikacja ustna/ komunikatywność, • obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, • obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, • planowanie i organizacja pracy własnej, • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • współpraca w zespole, • wykonywanie obliczeń, • wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, • wyuczony zawód, • wywieranie wpływu, • zarządzanie ludźmi/ przywództwo,
Nauczyciel nauczania początkowego	2,07%	• czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, • doświadczenie zawodowe, • komunikacja ustna/ komunikatywność, • obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, • planowanie i organizacja pracy własnej, • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • współpraca w zespole, • wykonywanie obliczeń, • wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, • wyuczony zawód, • wywieranie wpływu, • zarządzanie ludźmi/ przywództwo,
Programista aplikacji	2,07%	• czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, • komunikacja ustna/ komunikatywność, • obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, • obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, • planowanie i organizacja pracy własnej, • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • współpraca w zespole, • wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, • wyuczony zawód, • znajomość języków obcych,
Opiekunka środowiskowa	2,07%	• czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, • dodatkowe uprawnienia, • doświadczenie zawodowe, • komunikacja ustna/ komunikatywność, • planowanie i organizacja pracy własnej, • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • wyuczony zawód,
Pozostali przedstawiciele handlowi	2,07%	• czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, • komunikacja ustna/ komunikatywność, • obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, • obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych,

		• planowanie i organizacja pracy własnej, • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • współpraca w zespole, • wykonywanie obliczeń, • wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, • wyuczony zawód, • znajomość języków obcych,
Pomocnik biblioteczny	2,07%	• czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, • komunikacja ustna/ komunikatywność, • obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, • planowanie i organizacja pracy własnej, • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, • współpraca w zespole, • wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, • znajomość języków obcych,
Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	2,07%	• doświadczenie zawodowe, • komunikacja ustna/ komunikatywność, • obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, • planowanie i organizacja pracy własnej, • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • współpraca w zespole, • wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, • wyuczony zawód,
Sprzątaczką biurową	2,07%	• doświadczenie zawodowe, • komunikacja ustna/ komunikatywność, • obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, • planowanie i organizacja pracy własnej, • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • współpraca w zespole, • wywieranie wpływu,
Woźny	2,07%	• komunikacja ustna/ komunikatywność, • obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, • planowanie i organizacja pracy własnej, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • współpraca w zespole, • wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków,

źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z katalogu: Syriusz/MZ_2015/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

Podsumowanie

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2015 r. został sporządzony po raz pierwszy według nowej metodologii. W związku z tym, do opracowania raportu oprócz danych pochodzących z systemu Syriusz oraz Systemu Informacji Oświatowej MEN, wykorzystano także wyniki badań ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Dzięki temu uzyskano pełniejszy obraz sytuacji na lokalnym rynku, niż tylko oparty na wykazie osób bezrobotnych i ofert pracy będących w posiadaniu Powiatowego Urzędu Pracy. Sporządzenie raportu według nowej metodologii uniemożliwia jednak porównanie danych do lat poprzednich.

Na koniec roku 2015 w rejestrze osób bezrobotnych figurowało 1880 osób, a stopa bezrobocia w powiecie monieckim kształtowała się na poziomie 12,0%. Porównując mierniki w analogicznym okresie badanego i poprzedniego roku należy stwierdzić, iż różnica jest niewielka. Liczba osób zarejestrowanych w PUP zmniejszyła się o 7 osób, a stopa bezrobocia odpowiednio o 0,2 punktu procentowego.

Najliczniejsze grupy bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mońkach na dzień 31.12.2015 r. stanowili sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 4,3% ogółu bezrobotnych, gospodarze budynków (3,67%), rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej (3,14%), mechanicy pojazdów samochodowych (2,55%), technicy rolnictwa i pokrewni (2,50%), piekarze, cukiernicy i pokrewni (2,07%), murarze i pokrewni (2,02%).

Problem długotrwałego bezrobocia dotyczył m.in. następujących grup zawodów: monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków, monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych, listonosze i pokrewni, pracownicy domowej opieki osobistej, pracownicy ochrony osób i mienia, ogrodnicy, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy, blacharze, monterzy linii elektrycznych, operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór, pomoce domowe i sprzątaczk.

Natomiast największą płynnością bezrobocia charakteryzowały się grupy zawodów takie jak: dietetycy i żywieniowcy, specjaliści ds. higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska, robotnicy leśni i pokrewni, inżynierowie elektrycy, kartografowie i geodeci, lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, programiści aplikacji.

Z drugiej strony zerową płynnością bezrobotnych w 2015 r. cechowali się: kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, nauczyciele szkół specjalnych, technicy technologii chemicznej i pokrewni, technicy weterynarii, zaopatrzeniowcy, pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, pomocniczy personel medyczny, hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy obróbki kamienia, elektrycy budowlani i pokrewni, monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych, robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie, zmiataacze i pokrewni.

Na terenie powiatu monieckiego pracodawcy chętnie poszukują pracowników za pośrednictwem publicznych służb zatrudnienia, przede wszystkim Powiatowego Urzędu Pracy. W 2015 r. na terenie działalności urzędu dostępnych było 928 ofert pracy, z czego 868 za pośrednictwem PUP (93,5% wszystkich ofert pracy), a 60 ofert zamieszczono w Internecie (6,5% wszystkich ofert pracy). Najwięcej ofert pracy skierowanych było do m.in. gospodarzy budynków, sprzedawców sklepowych (ekspedientów), pracowników obsługi biurowej oraz pomocy i sprzątaczek biurowych, hotelowych i pokrewnych.

W 2015 r. zidentyfikowano:

- 23 elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych (operatorzy sieci i systemów komputerowych, średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany, asystenci nauczycieli, sortowacze odpadów, specjaliści ds. wychowania małego dziecka, operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru, pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej, sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni, audiofonolodzy i logopedzi, doradcy finansowi i inwestycyjni, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni, opiekunowie dziecięcy, wydawcy posiłków, czyszciciele pojazdów, gońcy, bagażowi i pokrewni, lakiernicy, monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni, pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food, pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy zakładów pogrzebowych),
- 4 elementarne grupy zawodów deficytowych (sekretarki (ogólne), specjaliści ds. sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), przedstawiciele handlowi, pracownicy obsługi biurowej),

- 9 elementarnych grup zawodów nadwyżkowych (piekarze, cukiernicy i pokrewni, murarze i pokrewni, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, magazynierzy i pokrewni, monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, cieśle i stolarze budowlani, gospodarze budynków, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali),
- 5 elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych (rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów, rolnicy upraw polowych, inżynierowie inżynierii środowiska, średni personel ds. zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany, operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór).

W 2015 r. na monieckim rynku pracy żadna z elementarnych grup zawodów nie charakteryzowała się równowagą.

Dane wskazują, iż uczniowie kończący szkołę w najbliższym czasie nie wpłyną na sytuację grup zawodowych zidentyfikowanych jako deficytowe lub nadwyżkowe na lokalnym rynku pracy. W 2015 r. w ostatniej klasie szkoły ponadgimnazjalnej żaden z uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych nie kształcił się w ani jednym zawodzie deficytowym, a jedynie dwie osoby kształciły się w elementarnej grupie zawodowej piekarze, cukiernicy i pokrewni oraz jedna osoba w elementarnej grupie zawodowej murarze i pokrewni, stanowiących zawody nadwyżkowe na lokalnym rynku pracy. Jednak z uwagi, iż liczba tych uczniów jest niewielka, to przy niezmiennych warunkach popytu na pracę, nie wpłynie to na znaczący wzrost bezrobocia w grupie zawodów nadwyżkowych.

Niepokojącym zjawiskiem wśród osób, które wchodzi na rynek pracy po zakończeniu edukacji, jest brak kwalifikacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Dane wskazują, iż 55,0% absolwentów techników oraz 32,5% absolwentów zasadniczej szkoły zawodowej nie uzyskało tytułu zawodowego, tym samym w przypadku rejestracji w urzędzie pracy byli traktowani jako bezrobotni bez zawodu. W 2015 ponad 35% ogółu zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mońkach stanowiły osoby bez zawodu.

Badanie kwestionariuszowe przeprowadzone we wrześniu 2015 r. wśród 71 przedsiębiorstw mających siedzibę na terenie powiatu monieckiego wskazało, że prawie 33,8% z nich zwiększyło zatrudnienie w ubiegłym roku. Pracodawcy mieli trudności w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy w następujących grupach zawodów: kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, specjaliści ds. reklamy i marketingu, nauczyciele szkół podstawowych, lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty), pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej, pracownicy

ds. transportu, sprzedawcy sklepowi (ekspedienty), masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, piekarze, cukiernicy i pokrewni.

Jednym z celów badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw było uzyskanie informacji na temat planowanej struktury zatrudnienia w ciągu najbliższego roku. 28,4% respondentów biorących udział w badaniu prognozuje zwiększenie zatrudnienia w swoich firmach w 2016 roku. Pracodawcy planują zatrudnić w bieżącym roku m.in. w zawodach: pomoc kuchenna, inżynier leśnictwa, strażnik leśny, technik masażysta, ratownik wodny, technik prac biurowych, sprzedawca, nauczyciel przedszkola, asystent osoby niepełnosprawnej, kierowca autobusu, palacz kotłów parowych, mechanik maszyn rolniczych, nauczyciel nauczania początkowego, programista aplikacji, opiekunka środowiskowa, pozostali przedstawiciele handlowi, pomocnik biblioteczny, pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, sprzątaczkę biurową, woźny.

Na terenie powiatu monieckiego brak jest dużych zakładów przemysłowych, przeważają małe rodzinne firmy. W związku z powyższym pozytywnie należy ocenić wszelkie działania, które wpływają na wzrost zatrudnienia. Duże znaczenie przy tworzeniu nowych miejsc pracy na lokalnym rynku ma wsparcie Powiatowego Urzędu Pracy. W 2015 r. ponad 69% wszystkich dostępnych w powiecie ofert pracy stanowiły oferty subsydiowane.

Poniżej przedstawiono roczną informację sygnałną za 2015 rok.

INFORMACJA SYGNALNA

Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie monieckim w 2015 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Operatorzy sieci i systemów komputerowych
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
		Asystenci nauczycieli
		Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
		Sortowacze odpadów
		Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
		Audiofonolodzy i logopedzi
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
		Opiekunowie dziecięcy
		Wydawcy posiłków
		Czyściciele pojazdów
		Gońcy, багаżowi i pokrewni
		Lakiernicy
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy zakładów pogrzebowych
	zawód deficytowy	Pracownicy obsługi biurowej
		Przedstawiciele handlowi
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Sekretarki (ogólne)
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Murarze i pokrewni
		Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
		Magazynierzy i pokrewni
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Cieśle i stolarze budowlani
		Gospodarze budynków
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
		Rolnicy upraw polowych
		Inżynierowie inżynierii środowiska
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór

źródło: Katalog: Syriusz/MZ_2015/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

Załącznik A. Rynek pracy

Tabela 10 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	2	1	1	0	0,00	0	1	3	0,00	0,00	0,17	0,33	0,50	0,00	0,50	-	-
2	SPECJALIŚCI	304	313	136	22	16,18	60	63	3	34,92	20,63	128,25	5,50	23,32	44,12	1,03	-	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	325	339	224	13	5,80	136	83	36	73,49	54,22	229,17	11,92	19,23	60,71	1,04	-	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	44	49	22	1	4,55	14	141	0	87,23	60,99	25,75	11,75	2,19	63,64	1,11	-	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	295	289	220	14	6,36	122	270	2	81,48	43,70	204,33	26,67	7,66	55,45	0,98	-	-
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	58	62	79	0	0,00	55	7	0	42,86	42,86	78,00	0,58	133,71	69,62	1,07	-	-
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	314	295	366	7	1,91	240	120	15	53,33	28,33	359,83	13,25	27,16	65,57	0,94	nadwyżka	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	80	85	78	4	5,13	54	68	0	29,41	13,24	86,33	5,67	15,24	69,23	1,06	-	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	86	90	90	1	1,11	55	115	1	74,78	38,26	94,83	9,67	9,81	61,11	1,05	-	-

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 11 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00	-	-
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
2113	Chemicy	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2	3	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,33	0,08	4,00		1,50	-	-
2131	Biolodzy i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,50	-	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	7	4	4	1	25,00	1	1	1	100,00	100,00	1,92	0,17	11,50	25,00	0,57	-	-
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	12	10	7	3	42,86	3	0	0		0,00	4,50	0,00		42,86	0,83	-	-
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	1	2	0	0		0	0	1		0,00	0,17	0,08	2,00		2,00	-	-
2142	Inżynierowie budownictwa	10	14	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,50	0,00		0,00	1,40	-	-
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	8	7	4	0	0,00	3	0	0		0,00	4,58	0,00		75,00	0,88	max nadwyżka	-
2144	Inżynierowie mechanicy	7	7	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,83	0,08	22,00	0,00	1,00	-	-
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	9	6	3	2	66,67	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	0,67	-	-

2151	Inżynierowie elektrycy	1	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,42	0,08	5,00		2,00	-	-
2152	Inżynierowie elektronicy	3	3	0	0		0	0	0		0,00	1,17	0,00			1,00	-	-
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
2161	Architekci	5	4	3	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	0,80	-	-
2162	Architekci krajobrazu	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
2165	Kartografowie i geodeci	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			2,00	-	-
2166	Projektanci grafiki i multimedii	0	0	1	1	100,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	0,50	-	-
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,42	0,08	5,00		2,00	-	-
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,58	0,08	7,00		1,00	-	-
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			3,00	-	-
2292	Fizjoterapeuci	2	1	3	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	2,75	0,08	33,00	66,67	0,50	-	-
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			1,00	-	-
2310	Nauczyciele akademicy	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,50	-	-
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	10	10	7	1	14,29	3	9	0	0,00	0,00	5,58	0,75	7,44	42,86	1,00	-	-
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	1	2	5	0	0,00	4	6	0	0,00	0,00	5,67	0,50	11,33	80,00	2,00	-	-
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0	0	0	0		0	7	0	71,43	28,57	0,00	0,58	0,00			max deficyt	-
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1	1	1	0	0,00	1	5	0	100,00	80,00	1,25	0,42	3,00	100,00	1,00	-	-
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	42	39	21	3	14,29	9	0	0		0,00	19,83	0,00		42,86	0,93	-	-

2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	5	5	0	0		0	0	0		0,00	1,33	0,00			1,00	-	-
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-
2413	Analitycy finansowi	3	2	1	0	0,00	0	14	1	0,00	0,00	0,92	1,25	0,73	0,00	0,67	-	-
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	28	28	9	2	22,22	4	1	0	100,00	100,00	8,92	0,08	107,00	44,44	1,00	-	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	58	59	30	6	20,00	12	0	0		0,00	25,00	0,00		40,00	1,02	-	-
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	1	2	1	0	0,00	1	3	0	100,00	33,33	1,00	0,25	4,00	100,00	2,00	-	-
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2	2	0	0		0	2	1	100,00	50,00	0,17	0,25	0,67		1,00	deficyt	-
2514	Programiści aplikacji	1	2	0	0		0	0	1		0,00	1,33	0,08	16,00		2,00	-	-
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	5	6	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,00	0,00		100,00	1,20	-	-
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	14	14	6	2	33,33	1	1	0	100,00	100,00	2,83	0,08	34,00	16,67	1,00	-	-
2621	Archiwiści i muzealnicy	1	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,25	0,08	15,00	100,00	2,00	-	-
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
2631	Ekonomiści	13	18	8	1	12,50	5	0	0		0,00	7,42	0,00		62,50	1,38	-	-
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	11	13	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,33	0,00		50,00	1,18	-	-
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	5	9	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,58	0,00		100,00	1,80	-	-
2635	Specjaliści do spraw społecznych	4	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	0,75	-	-
2642	Dziennikarze	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
2643	Filolodzy i tłumacze	8	7	3	0	0,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	0,88	-	-
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	-
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	2	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,92	0,00		100,00	1,00	-	-
3112	Technicy budownictwa	15	15	17	1	5,88	13	0	0		0,00	14,92	0,00		76,47	1,00	-	-
3113	Technicy elektrycy	3	4	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,33	0,00		50,00	1,33	-	-
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	8	7	4	0	0,00	0	0	0		0,00	2,25	0,00		0,00	0,88	-	-
3115	Technicy mechanicy	29	33	17	1	5,88	12	1	0	100,00	0,00	20,58	0,08	247,00	70,59	1,14	-	-
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	20	20	15	1	6,67	8	0	0		0,00	14,58	0,00		53,33	1,00	-	-

3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-
3133	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			2,00	-	-
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	56	60	47	1	2,13	35	0	0		0,00	51,33	0,00		74,47	1,07	-	-
3143	Technicy leśnictwa	2	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,58	0,00		50,00	1,50	-	-
3144	Technicy technologii żywności	43	43	30	2	6,67	17	0	0		0,00	27,67	0,00		56,67	1,00	-	-
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
3212	Technicy analityki medycznej	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,25	0,00		100,00	1,00	-	-
3213	Technicy farmaceutyczni	5	6	1	1	100,00	0	3	0	100,00	33,33	0,75	0,25	3,00	0,00	1,20	-	-
3214	Technicy medyczni i dentyści	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		50,00	0,67	-	-
3220	Dietetycy i żywieniowcy	1	4	2	1	50,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		50,00	4,00	-	-
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	1	3	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,83	0,08	10,00		3,00	-	-
3240	Technicy weterynarii	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-
3251	Asystenci dentyści	5	5	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	1,92	0,17	11,50	0,00	1,00	-	-
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	7	7	5	2	40,00	3	2	0	100,00	100,00	5,08	0,17	30,50	60,00	1,00	-	-
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	13	14	6	0	0,00	3	0	0		0,00	7,25	0,00		50,00	1,08	-	-
3256	Ratownicy medyczni	2	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,50	-	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	6	4	5	0	0,00	4	0	0		0,00	4,50	0,00		80,00	0,67	max nadwyżka	-
3313	Księgowi	0	1	0	0		0	5	0	80,00	60,00	0,75	0,42	1,80			-	-
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	51	48	29	0	0,00	13	0	0		0,00	27,08	0,00		44,83	0,94	-	-
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	1	0	0,00	1	6	29	16,67	16,67	1,00	2,92	0,34	100,00		-	-
3322	Przedstawiciele handlowi	1	2	0	0		0	10	6	20,00	20,00	0,75	1,33	0,56		2,00	deficyt	-
3323	Zaopatrzeniowcy	1	0	1	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	0,08	0,17	0,50	0,00	0,00	-	-
3324	Pośrednicy handlowi	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3331	Spedytorzy i pokrewni	1	2	2	0	0,00	2	3	0	100,00	100,00	2,67	0,25	10,67	100,00	2,00	-	-
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-

	niesklasyfikowani																	
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	7	8	4	0	0,00	3	3	0	100,00	66,67	4,42	0,25	17,67	75,00	1,14	-	-
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	5	5	7	2	28,57	4	28	0	89,29	60,71	6,67	2,33	2,86	57,14	1,00	-	-
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3431	Fotografowie	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	3	1	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,58	0,00		33,33	0,33	-	-
3436	Muzycy i pokrewni	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	0	0	0		0	8	0	75,00	75,00	0,00	0,67	0,00			max deficyt	-
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	18	21	8	1	12,50	5	1	0	100,00	100,00	9,08	0,08	109,00	62,50	1,17	-	-
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	2,00	0,00			max deficyt	-
3514	Technicy sieci internetowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
4110	Pracownicy obsługi biurowej	8	10	3	0	0,00	1	84	0	91,67	61,90	3,25	7,00	0,46	33,33	1,25	deficyt	-
4120	Sekretarki (ogólne)	3	4	0	0		0	7	0	85,71	57,14	0,42	0,58	0,71		1,33	deficyt	-
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	3	1	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		33,33	0,33	-	-
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	5	8	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,58	0,08	31,00	100,00	1,60	-	-
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00		-	-
4224	Recepcjoniści hotelowi	3	3	0	0		0	2	0	0,00	0,00	1,08	0,17	6,50		1,00	-	-
4225	Pracownicy biur informacji	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	6	5	1	0	0,00	0	10	0	90,00	60,00	1,08	0,83	1,30	0,00	0,83	-	-
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	1	1	2	1	50,00	1	11	0	90,91	72,73	1,83	0,92	2,00	50,00	1,00	-	-

4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-
4321	Magazynierzy i pokrewni	12	11	7	0	0,00	5	10	0	90,00	60,00	8,58	0,83	10,30	71,43	0,92	nadwyżka	-
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
4412	Listonosze i pokrewni	3	5	2	0	0,00	2	5	0	0,00	0,00	2,58	0,42	6,20	100,00	1,67	-	-
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	5	0	100,00	60,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-
5120	Kucharze	38	49	29	2	6,90	16	9	0	44,44	22,22	28,00	0,75	37,33	55,17	1,29	-	-
5131	Kelnerzy	5	6	2	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	2,42	0,17	14,50	0,00	1,20	-	-
5132	Barmani	1	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,33	0,08	16,00	100,00	2,00	-	-
5141	Fryzjerzy	40	41	21	2	9,52	8	4	0	100,00	75,00	23,67	0,33	71,00	38,10	1,03	-	-
5142	Kosmetyczki i pokrewni	11	11	3	1	33,33	0	1	0	0,00	0,00	3,58	0,08	43,00	0,00	1,00	-	-
5153	Gospodarze budynków	75	67	69	0	0,00	51	103	0	95,15	22,33	63,42	10,58	5,99	73,91	0,89	nadwyżka	-
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	104	95	80	7	8,75	39	90	0	85,56	65,56	69,50	8,50	8,18	48,75	0,91	-	-
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	4	2	3	0	0,00	1	7	0	100,00	100,00	2,00	0,58	3,43	33,33	0,50	-	-
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0	0	0	0		0	4	0	75,00	75,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	4	3	1	0	0,00	0	6	0	66,67	0,00	1,33	0,50	2,67	0,00	0,75	-	-
5246	Wydawcy posiłków	0	0	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	24	0	16,67	16,67	0,33	3,00	0,11	0,00	0,00	-	-
5311	Opiekunowie dziecięcy	0	0	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-
5312	Asystenci nauczycieli	0	0	0	0		0	7	0	100,00	85,71	0,00	0,58	0,00			max deficyt	-
5321	Pomocniczy personel medyczny	2	0	2	2	100,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,00	-	-
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,00	-	-
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	4	0	0,00	2	2	0	100,00	50,00	3,00	0,17	18,00	50,00	1,00	-	-
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	5	8	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	3,83	0,08	46,00	100,00	1,60	-	-
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
6111	Rolnicy upraw polowych	5	3	7	0	0,00	5	0	0		0,00	5,75	0,00		71,43	0,60	max nadwyżka	-

6113	Ogrodnicy	0	1	7	0	0,00	7	4	0	0,00	0,00	7,67	0,33	23,00	100,00		-	-
6114	Rolnicy upraw mieszanych	2	3	4	0	0,00	3	0	0		0,00	4,33	0,00		75,00	1,50	-	-
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	49	51	59	0	0,00	40	3	0	100,00	100,00	58,33	0,25	233,33	67,80	1,04	-	-
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	1	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	3,00	-	-
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	1	1	1	0	0,00	1	8	0	100,00	25,00	1,08	0,67	1,62	100,00	1,00	-	-
7112	Murarze i pokrewni	28	18	38	1	2,63	26	2	8	0,00	0,00	36,92	0,83	44,30	68,42	0,64	nadwyżka	-
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	5	2	9	0	0,00	6	1	0	0,00	0,00	7,58	0,08	91,00	66,67	0,40	-	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	5	4	7	0	0,00	6	4	7	50,00	0,00	6,75	0,92	7,36	85,71	0,80	nadwyżka	-
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-
7121	Dekarze	2	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,25	0,08	3,00	0,00	0,50	-	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0	0	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	1,00	0,25	4,00	100,00		-	-
7123	Tynkarze i pokrewni	4	7	4	0	0,00	3	6	0	66,67	16,67	4,42	0,50	8,83	75,00	1,75	-	-
7124	Monterzy izolacji	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	1,00	-	-
7125	Szklarze	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		50,00	1,00	-	-
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	14	14	21	0	0,00	16	3	0	66,67	66,67	21,00	0,25	84,00	76,19	1,00	-	-
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	1	5	0	0,00	5	0	0		0,00	5,58	0,00		100,00		-	-
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	13	10	12	0	0,00	5	0	0		0,00	8,83	0,00		41,67	0,77	-	-
7131	Malarze budowlani i pokrewni	12	14	7	0	0,00	4	8	0	50,00	25,00	9,17	0,67	13,75	57,14	1,17	-	-
7132	Lakiernicy	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-
7212	Spawacze i pokrewni	5	6	6	0	0,00	4	2	0	50,00	0,00	7,08	0,17	42,50	66,67	1,20	-	-
7213	Blacharze	5	10	3	0	0,00	3	3	0	66,67	33,33	4,42	0,25	17,67	100,00	2,00	-	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-

7222	Ślusarze i pokrewni	14	19	20	0	0,00	15	10	0	30,00	30,00	22,67	0,83	27,20	75,00	1,36	-	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	6	10	7	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	9,25	0,08	111,00	57,14	1,67	-	-
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	53	47	48	1	2,08	24	12	0	83,33	58,33	40,42	2,00	20,21	50,00	0,89	-	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	12	11	15	0	0,00	12	4	0	50,00	25,00	16,42	1,33	12,31	80,00	0,92	nadwyżka	-
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
7314	Ceramicy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0	0	0	0		0	4	0	50,00	50,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	10	7	13	0	0,00	10	0	0		0,00	12,92	0,00		76,92	0,70	max nadwyżka	-
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	3	0	6	1	16,67	4	8	0	50,00	0,00	4,33	0,67	6,50	66,67	0,00	-	-
7412	Elektromechanicy i elektrycy monterzy	12	10	15	2	13,33	10	3	0	66,67	0,00	13,25	0,25	53,00	66,67	0,83	-	-
7413	Monterzy linii elektrycznych	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00		-	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	5	4	4	0	0,00	2	0	0		0,00	4,00	0,00		50,00	0,80	-	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	1	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	0,83	0,08	10,00	100,00	0,00	nadwyżka	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	9	6	13	0	0,00	7	23	0	43,48	26,09	9,92	1,92	5,17	53,85	0,67	-	-
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	34	32	39	0	0,00	28	3	0	33,33	0,00	41,33	0,25	165,33	71,79	0,94	nadwyżka	-
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0	2	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,50	0,25	2,00			-	-
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,00	-	-
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	29	26	28	2	7,14	15	1	0	100,00	100,00	28,67	0,08	344,00	53,57	0,90	-	-
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	18	16	21	0	0,00	14	2	0	0,00	0,00	19,92	0,17	119,50	66,67	0,89	-	-
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	-
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	2	2	6	0	0,00	4	1	0	100,00	100,00	6,08	0,08	73,00	66,67	1,00	-	-
7534	Tapicerzy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,00	-	-
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00	1,00	-	-
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	0	2	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00				-	-

8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	0	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	1	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	0,33	0,08	4,00	100,00	0,00	nadwyżka	-
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,17	0,00		100,00	2,00	-	-
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	1	1	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,58	0,25	2,33		1,00	-	-
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	3	3	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,50	0,00		33,33	1,00	-	-
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	2	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	2	2	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,33	0,00		100,00	1,00	-	-
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	9	9	8	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	7,33	0,08	88,00	50,00	1,00	-	-
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	0	0	0		0	5	0	20,00	20,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0	3	1	0	0,00	1	9	0	55,56	55,56	1,33	0,75	1,78	100,00		-	-
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-
8182	Maszyści kotłów parowych i pokrewni	17	18	6	0	0,00	5	12	0	16,67	0,00	9,75	1,00	9,75	83,33	1,06	-	-
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,00	-	-
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	4	3	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		33,33	0,75	-	-
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	6	2	6	0	0,00	4	0	0		0,00	5,33	0,00		66,67	0,33	-	-
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,00		1,00	max deficyt	-
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		50,00	1,00	-	-
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	2	3	3	0	0,00	1	8	0	37,50	0,00	3,75	0,67	5,62	33,33	1,50	-	-
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1	1	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,75	0,08	21,00	100,00	1,00	-	-
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	7	11	12	0	0,00	11	19	0	21,05	0,00	13,58	1,58	8,58	91,67	1,57	-	-
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	16	18	19	4	21,05	14	0	0		0,00	19,92	0,00		73,68	1,13	-	-
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	4	2	3	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	2,42	0,33	7,25	0,00	0,50	-	-

8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	27	23	24	1	4,17	14	33	0	78,79	42,42	22,00	2,75	8,00	58,33	0,85	-	-
9122	Czyszciciele pojazdów	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0	0	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,33	0,08	4,00	0,00	0,00	-	-
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	3	5	6	0	0,00	4	2	0	100,00	100,00	7,08	0,17	42,50	66,67	1,67	-	-
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	21	30	25	0	0,00	15	8	0	50,00	25,00	28,83	0,67	43,25	60,00	1,43	-	-
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	3	3	2	0	0,00	1	5	0	60,00	60,00	2,17	0,42	5,20	50,00	1,00	-	-
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	13	14	14	0	0,00	9	20	0	80,00	15,00	16,25	1,67	9,75	64,29	1,08	-	-
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	2	3	3	0	0,00	2	0	0		0,00	4,00	0,00		66,67	1,50	-	-
9334	Układacze towarów na półkach	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
9412	Pomoce kuchenne	6	6	3	0	0,00	2	23	0	78,26	52,17	3,42	1,92	1,78	66,67	1,00	-	-
9611	Ładowacze nieczystości	1	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	0,92	0,08	11,00	100,00	1,00	-	-
9612	Sortowacze odpadów	0	0	0	0		0	6	0	100,00	0,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	-
9613	Zamiatacze i pokrewni	3	0	4	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,67	0,08	32,00	25,00	0,00	-	-
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	5	4	5	0	0,00	4	6	0	50,00	33,33	4,92	0,50	9,83	80,00	0,80	nadwyżka	-

*** Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.**

**** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.**

Załącznik B. Rynek edukacyjny

Tabela 12 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
"EDUCENTRUM" POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA W BIAŁYMSTOKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO SZKOŁA POLICEALNA NR 5 DLA DOROSŁYCH W BIAŁYMSTOKU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. CYPRIANA KAMILA NORWIDA W BIAŁYMSTOKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE CENTRUM SZKÓŁ MUNDUROWYCH W BIAŁYMSTOKU	0	0	2	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W MOŃKACH	0	0	0	2	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. CYPRIANA NORWIDA W MOŃKACH	113	0	10	4	8,85%	3,54%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE W GONIĄDZU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W GONIĄDZU	14	0	2	0	14,29%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KNYSZYŃIE IM. PROF. CZESŁAWA KUDZINOWSKIEGO	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZAOCZNE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W BIAŁYMSTOKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM PROFILOWANE W GONIĄDZU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W MOŃKACH	39	0	8	3	20,51%	7,69%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. JANA SEBASTIANA BACHA W GRAJEWIE FILIA W GONIĄDZU	4	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W BIAŁYMSTOKU	0	0	3	3	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA W BIAŁYMSTOKU	0	0	1	2	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA MERITUM SP. Z O.O. W BIAŁYMSTOKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W MOŃKACH	14	2	2	3	14,29%	21,43%
SZKOŁA POLICEALNA W GONIĄDZU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W MOŃKACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W MOŃKACH	2	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM SPECJALNE W GONIĄDZU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W MOŃKACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W GONIĄDZU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W MOŃKACH	80	36	30	2	37,50%	2,50%

UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GONIĄDZU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W MOŃKACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA III SOBIESKIEGO W BIAŁYMSTOKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W BIAŁYMSTOKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
VIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KRÓLA KAZIMIERZA WIELKIEGO W BIAŁYMSTOKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
XIV LICEUM PROFILOWANE ZESPOŁU SZKÓŁ ZAWODOWYCH NR 2 IM. KPT. WŁADYSŁAWA WYSOCKIEGO W BIAŁYMSTOKU	0	0	0	2	0,00%	0,00%
XVIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCEGO PRZY UNIWERSYTECKIM DZIECIĘCYM SZPITALU KLINICZNYM IM. LUDWIKA ZAMENHOFA W BIAŁYMSTOKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS" W BIAŁYMSTOKU	0	0	2	2	0,00%	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS" W BIAŁYMSTOKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W GONIĄDZU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W MOŃKACH	40	27	10	13	25,00%	32,50%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W BIAŁYMSTOKU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH NR 5 IM. GEN. IGNACEGO PRĄDZYŃSKIEGO W BIAŁYMSTOKU, ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	0	0	5	5	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ BUDOWLANO - GEODEZYJNYCH W BIAŁYMSTOKU TECHNIKUM BUDOWLANO - GEODEZYJNE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ELEKTRYCZNYCH ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W BIAŁYMSTOKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ GASTRONOMICZNYCH W BIAŁYMSTOKU TECHNIKUM GASTRONOMICZNE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ MECHANICZNYCH CKP NR 2 IM. ŚW. JÓZEFA W BIAŁYMSTOKU, TECHNIKUM MECHANICZNE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ MECHANICZNYCH CKP NR 2 IM. ŚW. JÓZEFA W BIAŁYMSTOKU, ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH MISTRZOSTWA SPORTOWEGO IM. MARII KONOPNICKIEJ W BIAŁYMSTOKU, XIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ROLNICZYCH CENTRUM KSZTAŁCENIA PRAKTYCZNEGO W BIAŁYMSTOKU TECHNIKUM ZAWODOWE NR 7	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM, GEN. WŁADYSŁAWA ANDERSA W BIAŁYMSTOKU, TECHNIKUM ZAWODOWE NR 9	0	0	2	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH NR 5 IM. GEN. IGNACEGO PRĄDZYŃSKIEGO W BIAŁYMSTOKU, TECHNIKUM ZAWODOWE NR 5	0	0	1	0	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 13 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści			0	1	2	4			0,00%	25,00%
Blacharze			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0		1				0,00%	
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	2	4			0,00%	0,00%
Fryzjerzy			1	3	10	9			10,00%	33,33%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Kelnerzy			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0		1				0,00%	
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			1	0	2	1			50,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	3	1	3			100,00%	100,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kucharze			2	0	7	4			28,57%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	1	3	5			0,00%	20,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			4	1	14	10			28,57%	10,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	2	4			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	20	14	2	1	8	6	10,00%	5,00%	25,00%	16,67%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			1	0	5	7			20,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0		1				0,00%	
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0		1				0,00%	
Recepcjoniści hotelowi			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			3	3	5	5			60,00%	60,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	20	13	3	4	12	14	15,00%	20,00%	25,00%	28,57%
Rolnicy upraw mieszanych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	20	11	2	0	3	4	10,00%	0,00%	66,67%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	5	9			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych				1		2				50,00%
Technicy budownictwa			2	0	11	11			18,18%	0,00%
Technicy elektrycy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy			2	0	8	6			25,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			1		1				100,00%	
Technicy rolnictwa i pokrewni	21	8	5	1	15	14	23,81%	4,76%	33,33%	7,14%
Technicy technologii żywności	18	13	5	0	8	6	27,78%	0,00%	62,50%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	21	4	1	1	4	6	4,76%	4,76%	25,00%	16,67%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			0	0	7	7			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			1	1	3	3			33,33%	33,33%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	14	2	0	0	3	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.