



Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach
ul. Wyzwolenia 22, 19-100 Mońki
tel. 85 727 87 10, fax 85 727 87 20
bimo@praca.gov.pl www.pupmonki.pl



MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH w POWIECIE MONIECKIM w 2016 roku

Mońki, marzec 2017

Spis treści

Wstęp.....	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	5
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	12
3. Analiza umiejętności i uprawnień	16
4. Analiza rynku edukacyjnego	18
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	19
4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	21
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	22
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	37
Podsumowanie.....	45
INFORMACJA SYGNALNA	49
Załącznik A. Rynek pracy	50
Załącznik B. Rynek edukacyjny.....	63

Wstęp

Głównym celem opracowania *Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych* jest przedstawienie wszystkim zainteresowanym problematyką bezrobocia, sytuacji na rynku pracy w powiecie monieckim. Raport ma również zapewniać podstawy prawidłowego funkcjonowania systemów szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Podstawę prawną sporządzenia *Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych* stanowi Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149, z późn. zm.), zgodnie z którą prowadzenie analiz dotyczących rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Raport sporządzono w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczone na stronie <http://instytut.inse.pl/monitoring/Metodologia.pdf>.

W raporcie wykorzystano dane pochodzące z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badań ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Zawody deficytowe i nadwyżkowe są identyfikowane przy wykorzystaniu trzech mierników: wskaźnika dostępności ofert pracy, wskaźnika długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnika płynności bezrobotnych. Do zmiennych wykorzystywanych do obliczenia wskaźników należą:

$\overline{B}_t^k$ – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

$\overline{O}_t^k$ – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t

DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

Wskaźnik dostępności oferty pracy obliczany jest według wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$$

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na jedną ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie k. Wskaźnik przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$).

Wartość wskaźnika równa 0 oznacza, iż brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

Wartość wskaźnika < 1 oznacza, iż przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy zawodów ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

Wartość wskaźnika > 1 oznacza, iż dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia obliczany jest według wzoru:

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik przyjmuje wartości od 0% (bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).

Wskaźnik płynności bezrobotnych obliczany jest według wzoru:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

Wartość wskaźnika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

Wartość wskaźnika < 1 informuje, iż napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

Wartość wskaźnika równa 1 informuje, iż odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co oznacza liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

Wartość wskaźnika > 1 informuje, iż odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości wskaźnika oznacza, iż napływ bezrobotnych jest równy zero.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

W 2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mońkach zarejestrowały się 1924 osoby. Na koniec okresu sprawozdawczego, a więc w dniu 31.12.2016 r. w rejestrze osób bezrobotnych figurowało 1415 osób, a stopa bezrobocia w powiecie monieckim kształtowała się na poziomie 9,3%. Na koniec 2015 r. wskaźniki te wyniosły odpowiednio 1880 osób i 12,0%. Porównując mierniki w analogicznym okresie badanego i poprzedniego roku należy stwierdzić, iż różnica jest znacząca. Liczba osób zarejestrowanych w PUP zmniejszyła się o 465 osób, a stopa bezrobocia odpowiednio o 2,7 punktu procentowego.

Najliczniejszą grupę bezrobotnych (według 4-cyfrowych kodów zawodów) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mońkach, stanowią sprzedawcy sklepowi (ekspedienty). Na dzień 31.12.2016 r. w rejestrze bezrobotnych figurowały 64 osoby z tym zawodem, co stanowi 4,52% wszystkich bezrobotnych. W okresie sprawozdawczym, tj. od 1 stycznia do 31 grudnia 2016 r. zarejestrowało się 112 sprzedawców sklepowych (ekspedientów), co stanowi 5,82% wszystkich rejestrujących się w tym okresie.

Liczenie reprezentowane przez osoby zarejestrowane w Urzędzie są również następujące grupy zawodów:

- gospodarze budynków – Na dzień 31.12.2016 r. w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu figurowało 47 osób, w 2016 roku zarejestrowało się 48 osób,
- rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej – Na dzień 31.12.2016 r. w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu figurowało 39 osób, w 2016 roku zarejestrowało się 40 osób,
- piekarze, cukiernicy i pokrewni – Na dzień 31.12.2016 r. w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu figurowało 36 osób, w 2016 roku zarejestrowało się 38 osób,
- technicy rolnictwa i pokrewni – Na dzień 31.12.2016 r. w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu figurowało 35 osób, w 2016 roku zarejestrowało się 38 osób,
- mechanicy pojazdów samochodowych – Na dzień 31.12.2016 r. w rejestrze bezrobotnych

tut. urzędu figurowały 33 osoby, w 2016 roku zarejestrowały się 33 osoby,

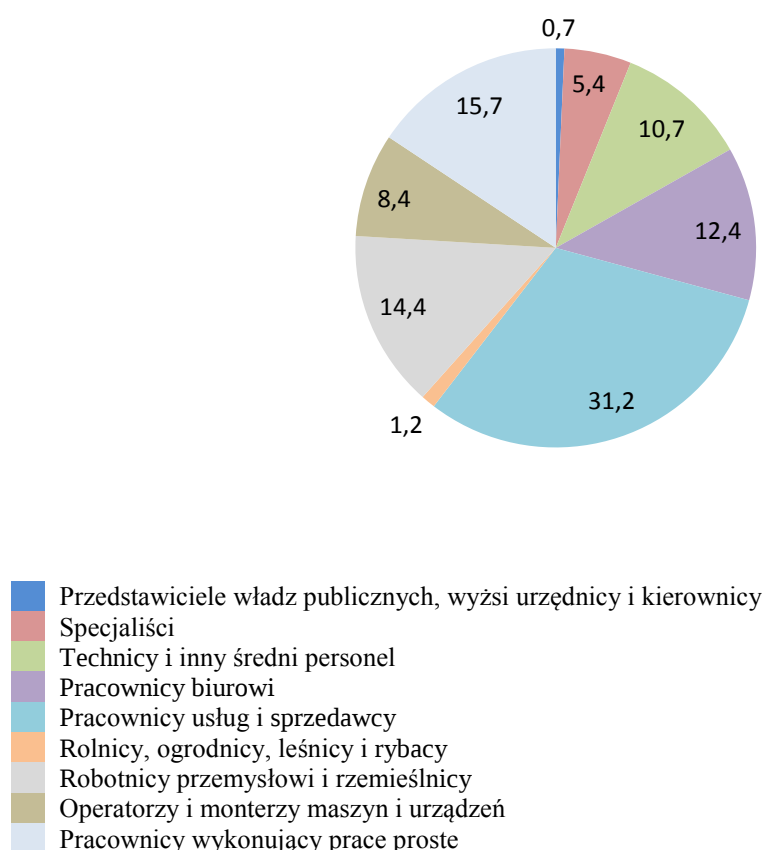
- murarze i pokrewni – Na dzień 31.12.2016 r. w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu figurowały 32 osoby, w 2016 roku zarejestrowały się 24 osoby,
- robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – Na dzień 31.12.2016 r. w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu figurowało 26 osób, w 2016 roku zarejestrowało się 28 osób,
- kucharze – Na dzień 31.12.2016 r. w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu figurowały 23 osoby, w 2016 roku zarejestrowały się 33 osoby,
- technicy technologii żywności – Na dzień 31.12.2016 r. w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu figurowały 22 osoby, w 2016 roku zarejestrowało się 37 osób,
- stolarze meblowi i pokrewni – Na dzień 31.12.2016 r. w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu figurowały 22 osoby, w 2016 roku zarejestrowało się 30 osób,
- średni personel ds. statystyki i dziedzin pokrewnych – Na dzień 31.12.2016 r. w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu figurowało 21 osób, w 2016 roku zarejestrowało się 35 osób,
- fryzjerzy – Na dzień 31.12.2016 r. w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu figurowało 19 osób, w 2016 roku zarejestrowały się 32 osoby,
- krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – Na dzień 31.12.2016 r. w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu figurowało 19 osób, w 2016 roku zarejestrowało się 15 osób,
- pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne – Na dzień 31.12.2016 r. w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu figurowało 18 osób, w 2016 roku zarejestrowało się 17 osób,
- specjaliści ds. administracji i rozwoju – Na dzień 31.12.2016 r. w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu figurowało 16 osób, w 2016 roku zarejestrowało się 35 osób,
- operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych – Na dzień 31.12.2016 r. w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu figurowało 16 osób, w 2016 roku zarejestrowały się 24 osoby,
- hydraulicy i monterzy rurociągów – Na dzień 31.12.2016 r. w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu figurowało 15 osób, w 2016 roku zarejestrowało się 15 osób,
- robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – Na dzień 31.12.2016 r. w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu figurowało 14 osób, w 2016 roku zarejestrowało się 35 osób,
- specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani – Na dzień 31.12.2016 r. w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu figurowało 13 osób, w 2016 roku zarejestrowało się 25 osób.

Grupy zawodów, w których napływ bezrobotnych w 2016 roku był duży, jednak nie

należały one do najliczniej reprezentowanych wśród osób zarejestrowanych na dzień 31.12.2016 r. to: ekonomiści (w 2016 r. zarejestrowało się 18 osób), technicy wsparcia informatycznego i technicznego (w 2016 r. zarejestrowało się 18 osób), technicy budownictwa (w 2016 r. zarejestrowało się 15 osób), technicy mechanicy (w 2016 r. zarejestrowało się 15 osób), robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani (w 2016 r. zarejestrowało się 15 osób), elektromechanicy i elektrycy (w 2016 r. zarejestrowało się 15 osób).

Fakt, iż na koniec 2016 roku liczba bezrobotnych charakteryzujących się wymienionymi wyżej zawodami nie była największa, może świadczyć o krótkookresowym podejmowaniu pracy lub samozatrudnienia przez te osoby.

Wykres 1 Struktura ofert pracy według grup zawodów (wg wielkich grup zawodów) zgłoszonych w 2016 r.



źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z katalogu: Syriusz/MZ_2016/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

W 2016 r. na obszarze powiatu monieckiego dostępnych było 869 ofert pracy, z tego większość z nich pochodziła z Centralnej Bazy Ofert Pracy (CBOP), w której rejestrowane są

oferty zgłoszone przez pracodawców do Powiatowego Urzędu Pracy, OHP, EURES – 839 ofert, zaś 30 ofert zostało udostępnionych przez pracodawców w Internecie, poza publicznymi służbami zatrudnienia. Wykres 1 przedstawia strukturę ofert pracy dostępnych dla osób z powiatu monieckiego w 2016 r., zarówno zgłoszonych do CBOP, jak i udostępnionych w Internecie. Najwięcej ofert pracy skierowanych było do pracowników usług i sprzedawców – 271 ofert pracy (31,2% wszystkich ofert), pracowników wykonujących prace proste – 136 ofert (15,7%), robotników przemysłowych i rzemieślników – 125 ofert (14,4%), pracowników biurowych – 108 ofert (24,4%) oraz techników i innego średniego personelu – 93 oferty (10,7%).

Najwięcej ofert pracy zgłoszono w następujących grupach zawodów:

- gospodarze budynków – 102 oferty pracy,
- sprzedawcy sklepowi (ekspedienty) – 96 ofert pracy,
- pracownicy obsługi biurowej – 67 ofert pracy,
- pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne – 37 ofert pracy,
- pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej – 28 ofert pracy,
- robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 28 ofert pracy,
- robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 26 ofert pracy,
- masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni – 21 ofert pracy,
- kierowcy samochodów ciężarowych – 19 ofert pracy,
- recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych) – 19 ofert pracy,
- kierowcy samochodów osobowych i dostawczych – 17 ofert pracy,
- pomoce kuchenne – 16 ofert pracy,
- ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 16 ofert pracy,
- przedstawiciele handlowi – 15 ofert pracy,
- kucharze – 15 ofert pracy,
- mechanicy pojazdów samochodowych – 13 ofert pracy,
- pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani – 10 ofert pracy,
- magazynierzy i pokrewni – 10 ofert pracy.

Analiza powyższych danych wskazuje, iż w przypadku niektórych grup zawodów np. gospodarzy budynków lub sprzedawców sklepowych (ekspedientów), zarówno liczba ofert pracy, jak i liczba bezrobotnych jest największa. Może to świadczyć o tym, że osoby podejmują pracę w tych zawodach jedynie krótkookresowo lub nie spełniają wymagań stawianych im przez pracodawców.

Sytuację poszczególnych grup zawodowych obrazuje również wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Na potrzeby monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przez długotrwale bezrobotnych rozumie się osoby, które pozostają bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się. Im większa wartość wskaźnika, tym większa liczba osób w danej grupie zawodowej jest długotrwale bezrobotna.

Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy to m.in.: inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani, projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży, nauczyciele szkół specjalnych, analitycy finansowi, archiwiści i muzealnicy, bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją, psychologzy i pokrewni, operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni, technicy leśnictwa, technicy analityki medycznej, praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii, technicy fizjoterapii i masażyści, agenci ubezpieczeniowi, fotografowie, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych, muzycy i pokrewni, kasjerzy bankowi i pokrewni, kelnerzy, pracownicy domowej opieki osobistej, rolnicy upraw polowych, rolnicy upraw mieszanych, hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani, posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy, tynkarze i pokrewni, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, spawacze i pokrewni, blacharze, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła, rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów, rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych, tapicerzy i pokrewni, kaletnicy, rymarze i pokrewni, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór, operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni, monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, zmiatacze i pokrewni. W przypadku wymienionych grup zawodów wskaźnik długotrwałego bezrobocia wynosi 100,00.

Sytuację poszczególnych grup zawodowych na rynku pracy obrazuje również wskaźnik płynności bezrobotnych, określający stosunek liczby osób bezrobotnych, które wyrejestrowały się z ewidencji w danym okresie, do liczby osób zarejestrowanych w analogicznym okresie. Im wyższy wskaźnik płynności bezrobotnych, tym bardziej odpływ bezrobotnych z danej grupy zawodowej przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Dla następujących elementarnych grup zawodów wskaźnik płynności bezrobotnych w 2016 r. był najwyższy:

- zmiatacze i pokrewni – wskaźnik płynności bezrobotnych: 4,00,
- nauczyciele szkół podstawowych – wskaźnik płynności bezrobotnych: 3,00,
- pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani – wskaźnik płynności bezrobotnych: 2,50,
- rolnicy upraw polowych – wskaźnik płynności bezrobotnych: 2,50,
- projektanci grafiki i multimediiów – wskaźnik płynności bezrobotnych: 2,00,
- technicy medyczni i dentystyczni – wskaźnik płynności bezrobotnych: 2,00,
- kasjerzy i sprzedawcy biletów – wskaźnik płynności bezrobotnych: 2,00,
- pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani – wskaźnik płynności bezrobotnych: 2,00,
- ogrodnicy – wskaźnik płynności bezrobotnych: 2,00,
- robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani – wskaźnik płynności bezrobotnych: 2,00,
- monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych – wskaźnik płynności bezrobotnych: 2,00,
- robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych – wskaźnik płynności bezrobotnych: 2,00,
- operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni – wskaźnik płynności bezrobotnych: 2,00,
- monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych – wskaźnik płynności bezrobotnych: 2,00,
- kierowcy samochodów osobowych i dostawczych – wskaźnik płynności bezrobotnych: 2,00,
- pomoce domowe i sprzątaczkę – wskaźnik płynności bezrobotnych: 2,00,
- ładowacze nieczystości – wskaźnik płynności bezrobotnych: 2,00.

Zdecydowanie niższym wskaźnikiem płynności bezrobotnych w 2016 r. cechowały się następujące grupy zawodów:

- robotnicy leśni i pokrewni – wskaźnik płynności bezrobotnych: 0,50,
- sprzedawcy w stacji paliw – wskaźnik płynności bezrobotnych: 0,50,
- listonosze i pokrewni – wskaźnik płynności bezrobotnych: 0,50,
- sekretarki (ogólne) – wskaźnik płynności bezrobotnych: 0,50,
- księgowi – wskaźnik płynności bezrobotnych: 0,50,
- technicy weterynarii – wskaźnik płynności bezrobotnych: 0,50,
- praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii – wskaźnik płynności bezrobotnych: 0,50,
- specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani – wskaźnik płynności bezrobotnych: 0,50,

- inżynierowie chemicy – wskaźnik płynności bezrobotnych: 0,50,
- kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym – wskaźnik płynności bezrobotnych: 0,50,
- fotografowie – wskaźnik płynności bezrobotnych: 0,33.

Dodatknie wskaźniki płynności bezrobotnych w wymienionych wyżej grupach zawodów oznaczają, iż liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych z ewidencji PUP przewyższa liczbę osób rejestrujących się w poszczególnych zawodach w 2016 r.

Najniższym wskaźnikiem płynności bezrobotnych w 2016 r. charakteryzowały się następujące grupy zawodów: diagnosty laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, kierownicy biura, pracownicy ds. rachunkowości księgowości, pracownicy usług domowych, robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, intrologatorzy i pokrewni, operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich, monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, kierowcy operatorzy wózków jezdniowych.

W przypadku wymienionych grup zawodów wskaźnik płynności bezrobotnych wyniósł 0 co oznacza, iż w 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mońkach rejestrowały się osoby z tych grup zawodowych, jednak żadna z nich nie wyrejestrowała się z ewidencji osób bezrobotnych w 2016 r.

Na terenie powiatu monieckiego pracodawcy poszukują pracowników głównie za pośrednictwem publicznych służb zatrudnienia (Powiatowego Urzędu Pracy). W 2016 r. dostępnych było 869 ofert pracy, z czego 839 ofert zarejestrowano w Centralnej Bazie Ofert Pracy, w której zamieszczane są oferty zgłoszone przez pracodawców do PUP, OHP, EURES (96,55% wszystkich ofert pracy), a 30 ofert zamieszczono w Internecie (3,45% wszystkich ofert pracy). Tabela 1 pokazuje wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w powiecie monieckim w 2016 roku. Dane wskazują, iż w przypadku czterech wielkich grup zawodów: pracowników biurowych, rolników, ogrodników, leśników i rybaków, robotników przemysłowych i rzemieślników, a także pracowników wykonujących prace proste pracodawcy szukali pracowników wyłącznie za pośrednictwem PUP.

Poprzez oferty zgłaszane w PUP, pracodawcy znacznie częściej poszukują również pracowników usług i sprzedawców, operatorów i monterów maszyn i urządzeń, specjalistów, a także techników i inny średni personel.

Natomiast w jednakowym stopniu pracodawcy oferują pracę za pośrednictwem PUP oraz portali internetowych w przypadku przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników (50% ofert pracy dla tej grupy zawodowej jest zgłaszana do publicznych służb zatrudnienia i 50% ofert publikowana jest w Internecie).

Tabela 1 Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2016 roku

Kod	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźniki struktury (%)		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy
		Oferty pracy CBOP (PUP+OHP+EURES)	Oferty pracy w Internecie	
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,36%	10,00%	0,04
2	Specjaliści	4,89%	20,00%	0,24
3	Technicy i inny średni personel	9,42%	46,67%	0,20
4	Pracownicy biurowi	12,87%	0,00%	-
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	31,70%	16,67%	1,90
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	1,19%	0,00%	-
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	14,90%	0,00%	-
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	8,46%	6,67%	1,27
9	Pracownicy wykonujący prace proste	16,21%	0,00%	-
Ogółem		100,00%	100,00%	

źródło: Opracowano na podstawie danych z katalogu: Syriusz/MZ_2016/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

Największy udział wśród ofert pracy zgłaszanych do PUP miały oferty skierowane do pracowników usług i sprzedawców (31,7%), pracowników wykonujących prace proste (16,21%), robotników przemysłowym i rzemieślników (14,9%) oraz pracowników biurowych (12,87%), zaś najmniejszy oferty skierowane do przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników (0,36%) oraz rolników, ogrodników, leśników i rybaków (1,19%).

Wśród ofert publikowanych na portalach internetowych najczęściej dotyczyło techników i innego średniego personelu (46,67%), specjalistów (20,0%), pracowników usług i sprzedawców (16,67%) oraz przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników (10,0%), a najmniej operatorów i monterów maszyn i urządzeń (6,67%).

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W niniejszym rozdziale przedstawiono wykaz zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie, liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. W tabeli 2 przedstawiono ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku. W pierwszej części tabeli przedstawiono te grupy zawodów, w których deficyt jest maksymalny. Z uwagi na to, iż w przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero, a w efekcie wskaźnik dostępności ofert pracy również jest równy zero i pozostałe mierniki nie osiągają wartości, grupy zawodów zaprezentowano według malejącej liczby dostępnych ofert pracy. W 2016 roku 17 elementarnych grup zawodów było maksymalnie deficytowych.

W drugiej części tabeli przedstawiono pozostałe grupy zawodów deficytowych, według rosnącego wskaźnika dostępności ofert. W 2016 roku 7 elementarnych grup zawodów charakteryzowało się deficytem. Wśród nich najbardziej deficytową grupą, w której osoby miały największą szansę na znalezienie pracy, byli przedstawiciele handlowi.

Tabela 2 Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku.

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	2	0,00	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0	100,00	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0	100,00	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	0	75,00	50,00
5312	Asystenci nauczycieli	0	100,00	50,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	0,00	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0	66,67	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0	100,00	100,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	66,67	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	0,00	0,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0	66,67	66,67
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0		0,00

1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	0,00	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	50,00	50,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0		0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	100,00	100,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0,00	0,00

DEFICYT

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3322	Przedstawiciele handlowi	0,17	2,25	0,07		1,00	33,33	16,67
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0,08	0,58	0,14		1,00	85,71	57,14
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0,08	0,58	0,14		1,00	100,00	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,33	1,83	0,18		2,00	20,00	20,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0,08	0,33	0,25		1,00	50,00	25,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0,08	0,17	0,50		1,00	100,00	100,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0,83	1,58	0,53		1,20	100,00	36,84

źródło: Opracowano na podstawie danych z katalogu: Syriusz/MZ_2016/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie, liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ

bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. W 2016 r. na monieckim rynku pracy jedyną elementarną grupą zawodów charakteryzującą się równowagą byli pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie, liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym. W tabeli 3 przedstawiono ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku.

Tabela 3 Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku.

MAKSYMALNA NADWYŻKA*								
Kod	Elementarna grupa zawodów					Liczba bezrobotnych		
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia					3		
3431	Fotografowie					1		
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii					1		
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni					1		
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+ OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	28,67	2,33	12,29	57,69	0,96	64,29	35,71
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	2,33	0,25	9,33	66,67	0,00	100,00	33,33

źródło: Opracowano na podstawie danych z katalogu: Syriusz/MZ_2016/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

W pierwszej części tabeli przedstawiono te grupy zawodów, w których nadwyżka jest maksymalna. Z uwagi na to, iż w przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa

jest zero, a w efekcie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości, grupy zawodów zaprezentowano według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych. W 2016 roku 4 elementarne grupy zawodów charakteryzowały się maksymalną nadwyżką.

W drugiej części tabeli przedstawiono pozostałe grupy zawodów nadwyżkowych, według malejącego wskaźnika dostępności ofert. W 2016 r. 2 elementarne grupy zawodów charakteryzowały się nadwyżką. Wśród nich najbardziej nadwyżkową grupą, w której przeciętna miesięczna liczba bezrobotnych była największa i w związku z tym dostępność oferty pracy była najniższa, byli robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

W tabeli 4 przedstawiono umiejętności wymagane przez pracodawców, na które zgłaszali zapotrzebowanie w ofertach pracy dla poszczególnych wielkich grup zawodów.

W przypadku przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników we wszystkich ofertach pracy wymaganymi umiejętnościami było: planowanie i organizacja pracy własnej, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, znajomość języków obcych.

W grupie specjalistów w połowie ofert pracy zgłaszano zapotrzebowanie na następujące umiejętności potencjalnych kandydatów: obsługa komputera i wykorzystanie internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, znajomość języków obcych. Natomiast w co czwartej ofercie oczekiwano od specjalistów planowania i organizacji pracy własnej.

W przypadku techników i innego średniego personelu w 75% ofert pracy pracodawcy wymagali od kandydatów: komunikacji ustnej/ komunikatywności oraz obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych. W połowie ofert pracy zgłaszano zapotrzebowanie na umiejętność wywierania wpływu, sprawność psychofizyczną i psychomotoryczną oraz obsługę komputera i wykorzystanie Internetu.

W grupie pracowników usług i sprzedawców w 2/3 ofert pracy zgłaszano zapotrzebowanie na posiadanie przez kandydatów umiejętności komunikacji ustnej/ komunikatywności. Natomiast w co trzeciej ofercie wymagano obsługi komputera i wykorzystanie internetu, obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych, planowania i organizacji pracy własnej oraz przedsiębiorczości, inicjatywności i kreatywności.

W przypadku operatorów i monterów maszyn i urządzeń we wszystkich ofertach pracy wymaganymi umiejętnościami była obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych.

Tabela 4 Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	100,00
		Planowanie i organizacja pracy własnej	100,00
		Znajomość języków obcych	100,00
2	SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	50,00
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	50,00
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00
		Znajomość języków obcych	50,00
		Planowanie i organizacja pracy własnej	25,00
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Komunikacja ustna/ komunikatywność	75,00
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	75,00
		Wywieranie wpływu	50,00
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	50,00
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Komunikacja ustna/ komunikatywność	66,67
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	33,33
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	33,33
		Planowanie i organizacja pracy własnej	33,33
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	33,33
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	100,00

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

źródło: Opracowano na podstawie danych z katalogu: Syriusz/MZ_2016/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

W 2016 roku 483 osób bezrobotnych, czyli ponad 34% ogółu zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mońkach stanowiły osoby bez zawodu. W tabeli 5 przedstawiono dane dotyczące osób bezrobotnych bez zawodu według poziomu wykształcenia i typu ukończonej szkoły.

Brakiem zawodu charakteryzowały się przede wszystkim osoby z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym. Na dzień 31.12.2016 r. w ewidencji urzędu figurowało 289 takich osób, co stanowi prawie 60% bezrobotnych bez zawodu. Natomiast, ponad 21% bezrobotnych

bez zawodu charakteryzowało się wykształceniem średnim ogólnokształcącym. Niepokojącym jest fakt, że ponad 19%% osób, które legitymują się wykształceniem średnim zawodowym lub policealnym, nie posiada zawodu. Świadczy to o tym, iż pomimo że osoby kształcą się w szkołach przygotowujących do uzyskania zawodu, to jednak nie zdobywają świadectwa zawodowego.

Tabela 5 Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 417	483	34,09%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	512	289	56,45%
zasadnicze zawodowe	303	33	10,89%
średnie ogólnokształcące	194	103	53,09%
policealne i średnie zawodowe	302	58	19,21%
wyższe	106	0	0,00%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	88	23	26,14%
szkoła przysposabiająca do pracy	2	2	100,00%
technikum	87	35	40,23%
liceum ogólnokształcące	99	59	59,60%
liceum profilowane	3	2	66,67%
technikum uzupełniające			
liceum uzupełniające	2	1	50,00%
szkoła policealna	48	6	12,50%
wyższa	95	0	0,00%
brak danych źródłowych	993	355	35,75%

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest według stanu na koniec okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej kategorii

źródło: Opracowano na podstawie danych z katalogu: Syriusz/MZ_2016/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego, polegająca na badaniu liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz absolwentów tych szkół, stanowi uzupełnienie analizy o deficycie lub nadwyżce poszczególnych zawodów. Informacje mogą posłużyć do określenia kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym na terenie powiatu.

Źródło danych wykorzystanych do analizy stanowią informacje z Systemu Informacji Oświatowej MEN na temat uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych i absolwentów oraz dane z systemu Syriusz o liczbie bezrobotnych absolwentów.

Analiza rynku edukacyjnego umożliwia również wskazanie grup zawodów (kierunków nauki, typów szkoły), w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy. Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów wyrażony w procentach i liczony jako stosunek liczby bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów (kierunków nauki, typów szkoły) - stan na koniec roku poprzedniego lub koniec maja roku sprawozdawczego do liczby absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów (kierunków nauki, typów szkoły) – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki, informuje jaki odsetek absolwentów w poszczególnych grupach zawodów stanowią bezrobotni absolwenci. Wskaźnik przyjmuje wartości od 0% (brak bezrobotnych absolwentów) do 100% (każdy absolwent jest zarejestrowany jako bezrobotny).

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych ma kluczowe znaczenie w prognozie sytuacji poszczególnych grup zawodów na rynku pracy. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych stanowią potencjalny zasób siły roboczej, która wejdzie na rynek pracy i zwiększy podaż w danych grupach zawodów. Tabela 6 przedstawia liczbę uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych w 2016 r.

Dane wskazują, iż uczniowie kończący szkołę w najbliższym czasie nie wpłyną na sytuację grup zawodowych zidentyfikowanych jako deficytowe lub nadwyżkowe na lokalnym rynku pracy. Nie zachwieją również sytuacji grup zawodów będących w równowadze. W 2016 r. żaden z uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych nie kształcił się w ani jednym zawodzie określonym we wcześniejszej analizie jako deficytowy, nadwyżkowy lub zrównoważony.

Tabela 6 Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod grupy	Nazwa grupy	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0
3322	Przedstawiciele handlowi	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5311	Opiekunowie dziecięcy	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0
7316	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9612	Sortowacze odpadów	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod grupy	Nazwa grupy	
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0
3431	Fotografowie	0
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	0
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod grupy	Nazwa grupy	
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0

źródło: Opracowano na podstawie danych z katalogu: Syriusz/MZ_2016/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Na potrzeby monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przez bezrobotnego absolwenta rozumie się osobę, która w okresie do 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Tabela 7 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 r.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	22	22	18	81,82%
szkoła przysposabiająca do pracy	5	0	2	40,00%
technikum	26	26	8	30,77%
liceum ogólnokształcące	157	0	7	4,46%
liceum profilowane	0	0	1	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	13	13	12	92,31%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

źródło: Opracowano na podstawie danych z katalogu: Syriusz/MZ_2016/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

Tabela 7 przedstawia liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów za rok szkolny 2014/2015. Analiza wskazuje, iż w okresie 11 miesięcy od dnia ukończenia szkoły w najgorszej sytuacji na rynku pracy byli absolwenci szkoły policealnej, bowiem aż 92,31% z nich figurowało w ewidencji bezrobotnych na dzień 31.05.2016 r.

W złej sytuacji znaleźli się również absolwenci zasadniczej szkoły zawodowej – 81,82% z nich figurowało w ewidencji bezrobotnych na dzień 31.05.2016 r. Wśród nich dużą grupę operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych – 18,75% absolwentów.

W niekorzystnej sytuacji na rynku pracy znajdowali się również absolwenci szkoły przysposabiającej do pracy – 40% z nich figurowało w ewidencji bezrobotnych na dzień

31.05.2016 r. oraz absolwenci technikum – 30,77% z nich pozostawało w ewidencji bezrobotnych na koniec maja 2016 r. Wśród absolwentów technikum największą grupę stanowili technicy rolnictwa i pokrewni (37,5% absolwentów w tym zawodzie zarejestrowanych było w PUP).

W najlepszej sytuacji na rynku pracy w okresie 11 miesięcy od dnia ukończenia szkoły byli absolwenci liceum ogólnokształcącego – 4,46% z nich była bezrobotna na maja 2016 r. Może to świadczyć o tym, iż duża część absolwentów podjęła dalszą naukę lub znalazła pracę.

W tabeli 7 przedstawiono również informację na temat liczby absolwentów posiadających tytuł zawodowy. Dane wskazują, iż wszyscy absolwenci zasadniczej szkoły zawodowej, techników oraz szkoły policealnej zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

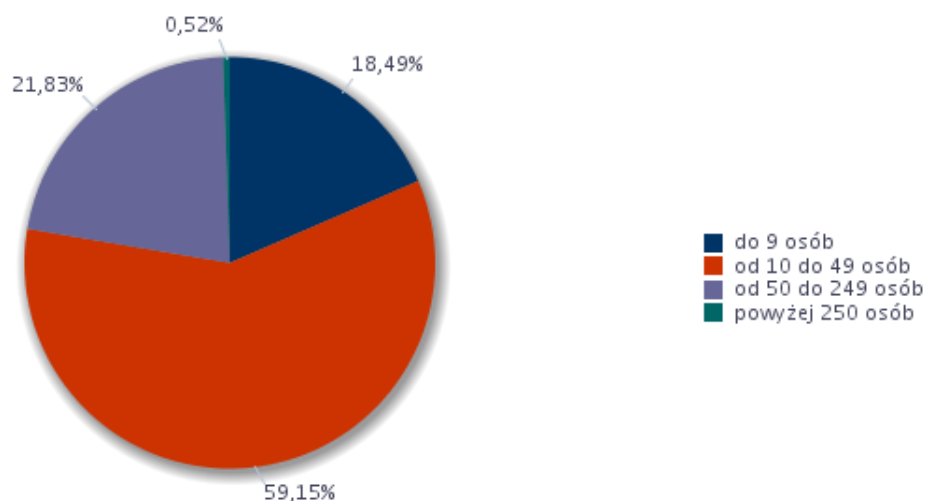
W przypadku absolwentów, którzy ukończyli szkołę w roku szkolnym 2015/2016 r. w najtrudniejszej sytuacji na koniec 2016 roku byli technicy wsparcia informatycznego i technicznego – 100% z nich pozostawało bezrobotnymi oraz operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych – 20% z nich figurowało w PUP.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

W niniejszym rozdziale przedstawiono wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw przeprowadzonego przez Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach we wrześniu 2016 r. Badanie miało na celu dostarczyć informacji na temat sytuacji na rynku pracy w 2016 roku oraz planowanych zmian w wielkości i strukturze zatrudnienia w roku 2017. Wyniki badania kwestionariuszowego umożliwią porównanie oczekiwań pracodawców w stosunku do potencjalnych kandydatów do pracy z cechami osób bezrobotnych.

Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze mające siedzibę na terenie powiatu monieckiego, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Jako operat losowania do badania przedsiębiorstw zastosowano Bazę Jednostek Statystycznych. BJS stanowi bazę danych opartą na rejestrach REGON, która w przeciwieństwie do tego rejestru jest aktualizowana o wyniki badań statystycznych i informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych. W badanej próbie znalazły się przedsiębiorstwa różnych klas wielkości, w liczbie proporcjonalnej do udziału danej klasy w całej grupie podmiotów funkcjonujących na lokalnym rynku.

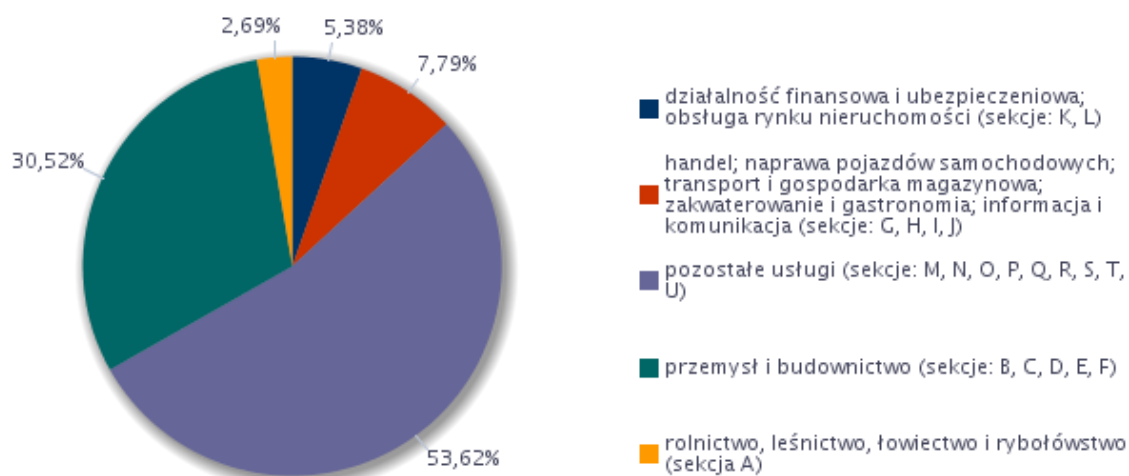
Rysunek 1 Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników



źródło: Opracowano na podstawie danych z katalogu: Syriusz/MZ_2016/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

W 2016 r. wytypowano do badania i przeprowadzono wywiady z 59 przedsiębiorstwami mającymi siedzibę na terenie powiatu monieckiego. Badaniem zostało objętych: 29 mikroprzedsiębiorstw, 22 małych, 7 średnich i 1 duże przedsiębiorstwo. Rysunek 1 przedstawia strukturę badanych podmiotów ze względu na liczbę zatrudnionych przedsiębiorstw.

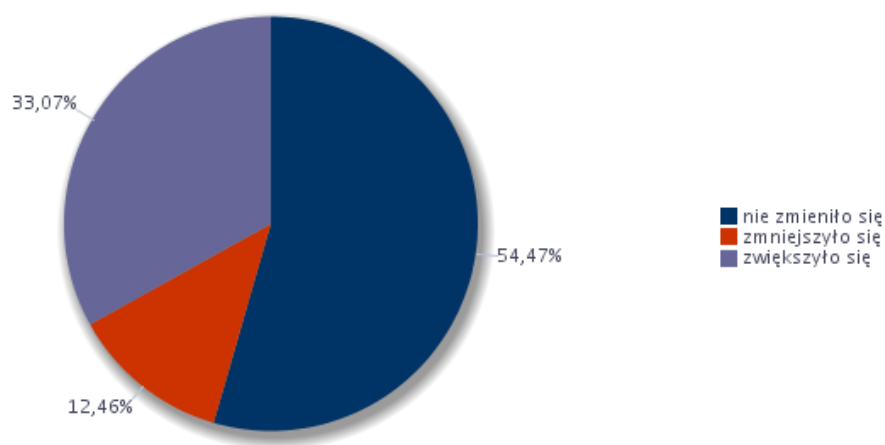
Rysunek 2 Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



źródło: Katalog: Syriusz/MZ_2016/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

Rysunek 2 przedstawia strukturę badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności. Zdecydowaną większość stanowiły podmioty, działające w ramach pozostałych usług (53,62%). Wśród przedsiębiorstw objętych badaniem dużą grupę stanowiły również podmioty z sektora przemysłu i budownictwa (30,52% firm, z którymi przeprowadzono wywiady).

Rysunek 3 Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



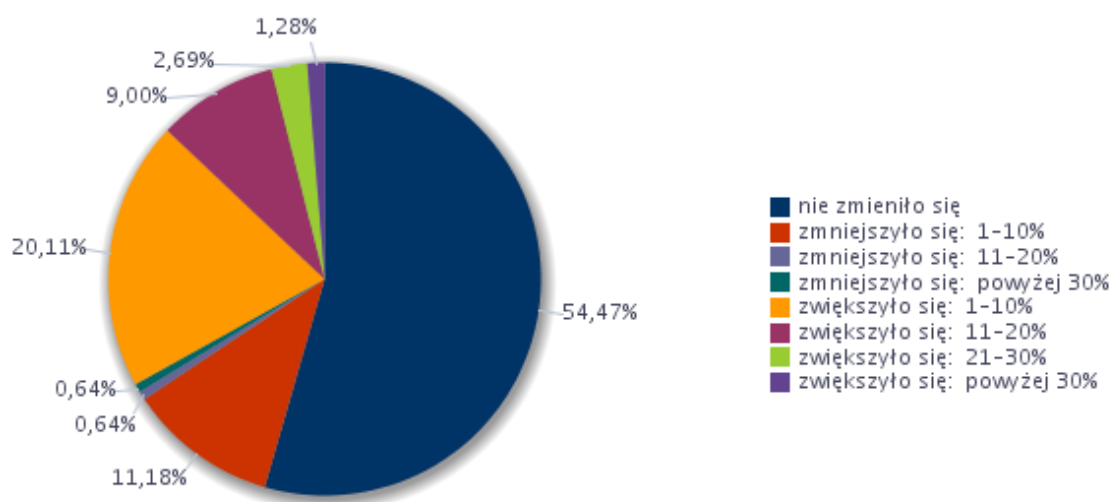
źródło: Katalog: Syriusz/MZ_2016/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

Jednym z celów szczegółowych badania było uzyskanie informacji na temat dotychczasowych zmian zatrudnienia w przedsiębiorstwach, ich kierunkach i skali. Rysunek 3 przedstawia odsetek podmiotów deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 r., natomiast rysunek 4 przedstawia rozkład odpowiedzi na temat skali tych zmian.

W większości badanych przedsiębiorstw (54,47%) wielkość zatrudnienia nie uległa zmianie w 2016 r. Natomiast jedna trzecia podmiotów zadeklarowała wzrost zatrudnienia w 2016 r. W 20,11% przedsiębiorstwach zatrudnienie zwiększyło się o 1 – 10%, w 9,0% o 11 – 20%, w 2,69% o 21 – 30%. Jedynie w 1,28% firm zatrudnienie wzrosło o ponad 30%.

Z kolei w co ósmym badanym przedsiębiorstwie zatrudnienie uległo zmniejszeniu. W 11,18% badanych podmiotów odnotowano spadek zatrudnienia o 1 – 10%. Natomiast w niewielkim odsetku firm zatrudnienie zmniejszyło się o 11 – 20% (w 0,64% badanych podmiotów) oraz ponad 30% (w 0,64% firm biorących udział w badaniu).

Rysunek 4 Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku (rozkład odpowiedzi)



źródło: Katalog: Syriusz/MZ_2016/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

W celu przedstawienia sytuacji przedsiębiorstw na lokalnym rynku pracy zastosowano wskaźnik zatrudnienia netto, wykorzystujący warianty odpowiedzi do pytań odnoszących się do bieżącej sytuacji podmiotów na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienia netto jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych, po uwzględnieniu wag:

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i = 1, \dots, S$

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji.

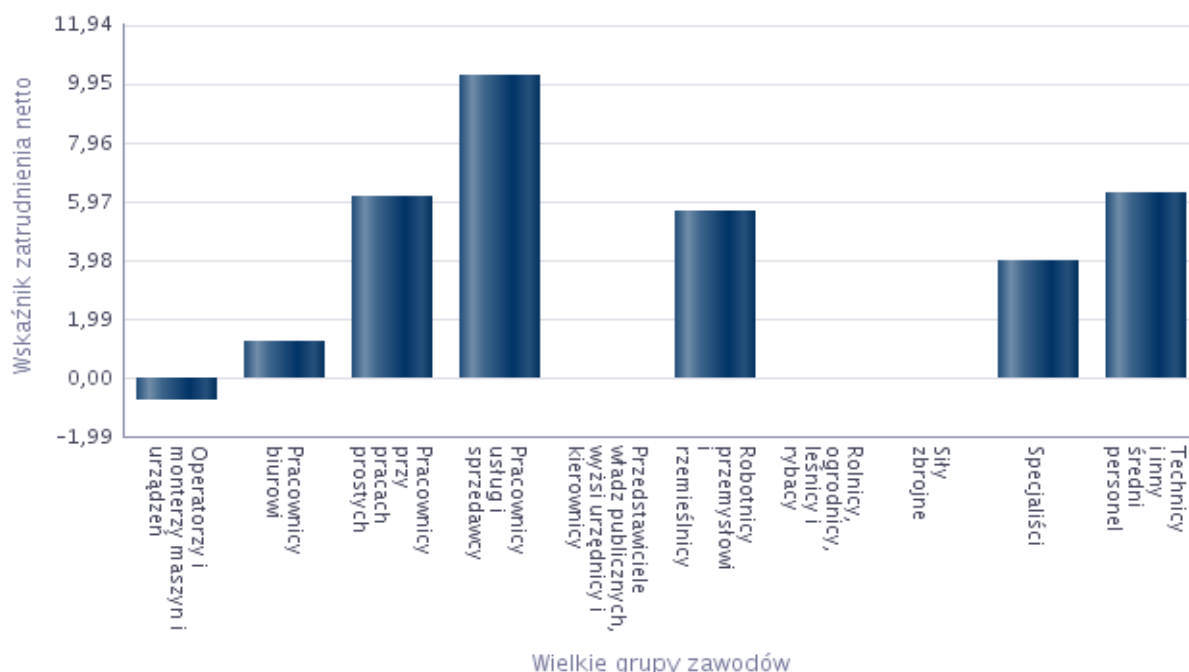
Wskaźnik przyjmuje wartości od – 100 do 100. Wartość wskaźnika równa 0 oznacza, że odsetek firm odnotowujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm wskazujących

pogorszenie lub wszystkie firmy deklarującą brak zmian w obszarze zatrudnienia. Ujemne wartości wskaźnika oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwach. Im niższa wartość wskaźnika, tym większy odsetek firm wskazuje na niekorzystne zmiany dotyczące zatrudnienia. Wartość -100 oznacza, że wszystkie firmy poddane badaniu deklarują spadek zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika różna od 100 świadczy o tym, że odsetek przedsiębiorstw wskazujących na spadek zatrudnienia przewyższa odsetek firm deklarujących wzrost zatrudnienia.

Natomiast dodatnie wartości wskaźnika oznaczają poprawę sytuacji w przedsiębiorstwach odnośnie wielkości zatrudnienia. Wartość 100 oznacza, że wszystkie firmy poddane badaniu deklarują wzrost zatrudnienia. Dodatnia wartość wskaźnika różna od 100 świadczy o tym, że odsetek przedsiębiorstw wskazujących na zwiększenie zatrudnienia przewyższa odsetek firm deklarujących spadek zatrudnienia.

W 2016 roku wskaźnik zatrudnienia netto wśród przedsiębiorstw objętych badaniem wyniósł 20,61. Oznacza to, że odsetek firm deklarujących wzrost zatrudnienia przewyższał odsetek podmiotów, w których notowano spadek liczby osób zatrudnionych, co jest zgodne z wcześniej przedstawionymi informacjami.

Rysunek 5 Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku



źródło: Katalog: Syriusz/MZ_2016/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

Rysunek 5 przedstawia wartość wskaźnika zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów. W 2016 r. w najtrudniejszej sytuacji była grupa zawodowa: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń. Wskaźnik zatrudnienia netto wyłącznie w przypadku tej grupy miał ujemną wartość i wyniósł -0,72. Oznacza to, że odsetek firm deklaruujących zmniejszenie zatrudnienia w tej grupie zawodów, przewyższał odsetek podmiotów potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych w omawianej grupie zawodów.

W neutralnej sytuacji byli przedstawiciele trzech grup zawodów: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, a także siły zbrojne. Badane przedsiębiorstwa nie deklarowały zmian w obszarze zatrudnienia w przypadku wyżej wymienionych grup zawodów.

Sytuacja na rynku pracy pozostałych wielkich grup zawodów uległa poprawie. Wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął dodatnie wartości w przypadku tych sześciu grup zawodów. Oznacza to, że odsetek firm deklaruujących zwiększenie zatrudnienia w omawianych grupach zawodów, przewyższał odsetek podmiotów sygnalizujących redukcję poziomu omawianych kategorii. W najkorzystniejszej sytuacji na rynku pracy znaleźli się pracownicy usług i sprzedawcy – wskaźnik zatrudnienia netto w ich przypadku wyniósł 10,23. W pozostałych wielkich grupach zawodów wskaźnik zatrudnienia netto kształtował się następująco:

- ✓ technicy i inny średni personel – 6,27,
- ✓ pracownicy przy pracach prostych – 6,17,
- ✓ robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 5,65,
- ✓ specjaliści – 3,98,
- ✓ pracownicy biurowi – 1,27.

Poniżej wyszczególniono zawody, w których badane przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2016 r. wraz z umiejętnościami oczekiwanymi od kandydatów do pracy w tych zawodach. Cechy niezbędne do pracy w poszczególnych zawodach zależały przede wszystkim od charakteru pracy, stopnia jej skomplikowania oraz poziomu samodzielności. Poniżej przedstawiono zawody, w których podmioty poddane badaniu najczęściej zatrudniały pracowników w 2016 roku, w podziale na wielkie grupy zawodów:

1. operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń:

- palacz wodnych rusztowych kotłów centralnego ogrzewania – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniali m.in.: dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej,

przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód;

2. specjaliści:

- instruktor amatorskiego ruchu artystycznego – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniali m.in.: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód, zarządzanie ludźmi/ przywództwo, znajomość języków obcych;
- nauczyciel przedszkola – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniali m.in.: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi/ przywództwo;
- pozostali specjaliści ds. administracji i rozwoju – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniali m.in.: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wyuczony zawód;

3. technicy i inny średni personel:

- księgowy – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniali m.in.: wyuczony zawód, czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej,

przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków;

- konserwator sieci i systemów komputerowych – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniali m.in.: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód, znajomość języków obcych;
- pozostali pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniali m.in.: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków;
- technik administracji – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniali m.in.: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód;

4. pracownicy biurowi:

- technik prac biurowych – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniali m.in.: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi/ przywództwo;

5. pracownicy usług i sprzedawcy:

- asystent nauczyciela przedszkola – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniaли m.in.: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi/ przywództwo;
- intendent – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniaли m.in.: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód;
- sprzedawca – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniaли m.in.: doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód, wywieranie wpływu;
- robotnik gospodarczy – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniaли m.in.: doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków;

6. robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy:

- cukiernik – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniaли m.in.: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej,

przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi/ przywództwo;

- piekarz – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniali m.in.: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi/ przywództwo;
- pozostali robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniali m.in.: dodatkowe uprawnienia, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód;
- stolarz – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniali m.in.: doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód;

7. robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy:

- pomocnik piekarza – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniali m.in.: komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń;
- sortowacz surowców wtórnych – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniali m.in.: komunikacja ustna/ komunikatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole;
- sprzątaczkę biurową – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniali m.in.: komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa, montaż

i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole;

8. pracownicy wykonujący prace proste:

- pomoc kuchenna do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniali m.in.: doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/ komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków.

Przedsiębiorcy, którzy wzięli udział w badaniu i zwiększyli zatrudnienie w 2016 r. ocenili przygotowanie kandydatów do pracy. Najlepiej przygotowanie potencjalnych pracowników oceniono w następujących zawodach: asystent nauczyciela przedszkola, intendent, księgowy, nauczyciel przedszkola, palacz wodnych rusztowych kotłów centralnego ogrzewania, pomoc kuchenna, pozostali pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej, pozostali robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich, pozostali specjaliści ds. administracji i rozwoju, robotnik gospodarczy, sortowacz surowców wtórnych, sprzedawca, sprzątaczką biurową, stolarz, technik administracji, technik prac biurowych. W przypadku tych zawodów 100% odpowiedzi to „bardzo dobrze” lub „raczej dobrze”.

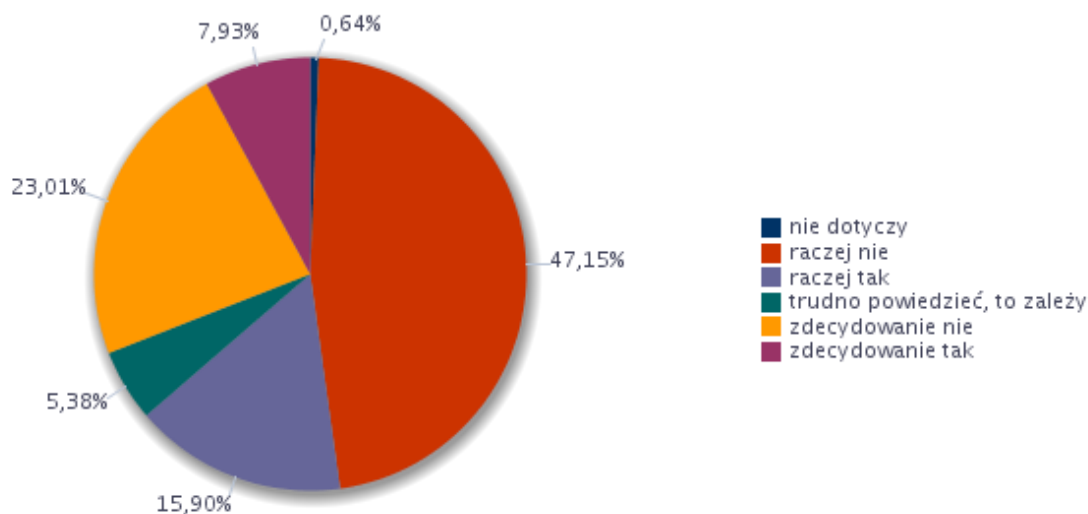
W sposób neutralny oceniono przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach: cukiernik, instruktor amatorskiego ruchu artystycznego, konserwator sieci i systemów komputerowych, piekarz oraz pomocnik piekarza. Pracodawcy ocenili umiejętności kandydatów „ani dobrze, ani źle”.

Rysunek 6 przedstawia rozkład odpowiedzi na pytanie *Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?* Zdecydowana większość badanych przedsiębiorstw nie ma trudności ze znalezieniem odpowiedniej kadry – ponad 47% z nich wskazało, iż raczej nie ma takich problemów, a ponad 23% zdecydowanie nie ma takich trudności.

Prawie 5,4% firm na pytanie dotyczące problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników odpowiedziało trudno powiedzieć, to zależy. Sytuacja uzależniona była od stanowiska, na które poszukiwano nowej kadry. W przypadku niektórych stanowisk przedsiębiorcy nie mieli trudności, natomiast w innych pojawiały się problemy ze znalezieniem odpowiednich kandydatów.

Natomiast prawie 24% przedsiębiorstw, które wzięły udział w badaniu wskazało, że ma trudności z pozyskaniem nowych pracowników. Prawie 8% podmiotów określiło, że zdecydowanie ma problemy ze znalezieniem odpowiedniej kadry, a prawie 16% raczej ma takie problemy.

Rysunek 6 Rozkład odpowiedzi na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?”



źródło: Katalog: Syriusz/MZ_2016/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

W tabeli 8 wymieniono zawody, które przedsiębiorcy poddani badaniu wskazali jako te, w których trudno jest im znaleźć odpowiednich kandydatów oraz umiejętności, których brakowało zgłaszającym się osobom ubiegającym się o pracę w poszczególnych zawodach lub umiejętności, których oczekiwali od przyszłych pracowników. Dane wskazują, iż pracodawcy mieli trudności z pozyskaniem pracowników nie tylko w zawodach, w których brak jest bezrobotnych lub jest ich niewiele, ale również w zawodach, które są licznie reprezentowane przez osoby figurujące w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy tj.: piekarze, cukiernicy i pokrewni, murarze i pokrewni, kucharze oraz stolarze meblowi i pokrewni.

Pracodawcy wskazali również zawody, w których mają trudności ze znalezieniem pracownika. Problemem nie jest jednak brak umiejętności potencjalnych kandydatów, ale nieposiadanie odpowiednich kwalifikacji – wykształcenia lub uprawnień. Z tego względu podmioty biorący udział w badaniu mają trudności w znalezieniu odpowiednich kandydatów w zawodach: fizjoterapeuci, lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty), pielęgniarki, biolodzy i pokrewni, nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), nauczyciele szkół podstawowych bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej, specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni.

Tabela 8 Zawody, w jakich przedsiębiorcom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników		Liczba bezrobotnych - stan w końcu roku
Elementarna grupa zawodów	Brakujące uprawnienia i umiejętności	
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	• współpraca w zespole, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7
Cieśle i stolarze budowlani	• współpraca w zespole, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	• obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1
Kucharze	• planowanie i organizacja pracy własnej, • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, • zarządzanie ludźmi/ przywództwo	23
Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	• obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	• obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	8
Murarze i pokrewni	• sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • współpraca w zespole	32
Nauczyciele kształcenia zawodowego	• obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0
Operatorzy maszyn do szycia	• obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, • planowanie i organizacja pracy własnej, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • współpraca w zespole	0
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	• planowanie i organizacja pracy własnej, • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	36
Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	• planowanie i organizacja pracy własnej, • współpraca w zespole	0
Stolarze meblowi i pokrewni	• obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, • planowanie i organizacja pracy własnej, • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • współpraca w zespole, • wykonywanie obliczeń	22

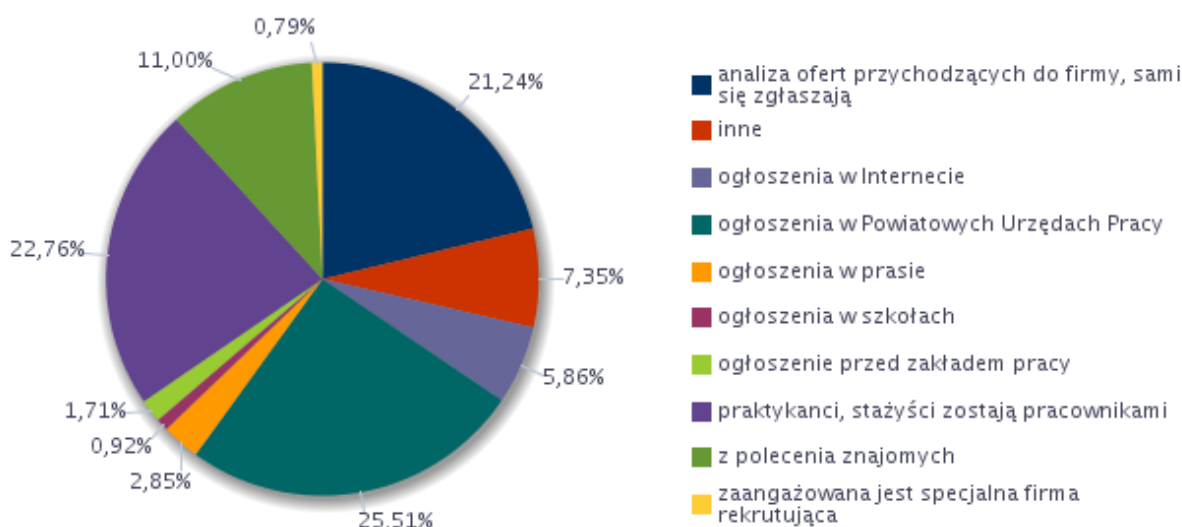
źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z katalogu: Syriusz/MZ_2016/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

Rysunek 7 przedstawia strukturę odpowiedzi poddanych badaniu przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. Najbardziej popularnym sposobem poszukiwania kandydatów do pracy były ogłoszenia w Powiatowym Urzędzie

Pracy – 25,51% podmiotów stosują tę formę poszukiwania pracowników. Znacząca część przedsiębiorstw zatrudnia praktykantów bądź stażystów (22,76%) lub poszukuje nowej kadry poprzez analizę ofert przychodzących do firmy (21,24%). Powszechnym sposobem poszukiwania pracowników jest również korzystanie z polecenia znajomych (11,00%). Dość często praktykowaną formą poszukiwania pracowników były także ogłoszenia w Internecie (5,86%) lub inne specyficzne dla wybranej branży metody (7,35%).

Najrzadziej stosowane przez lokalne podmioty sposoby poszukiwania kandydatów do pracy to m.in.: angażowanie specjalnej firmy rekrutującej (0,79%), ogłoszenia w szkołach (0,92%), ogłoszenia przed zakładem pracy (1,71%), ogłoszenia w prasie (2,85%). Należy zaznaczyć, iż najczęściej przedsiębiorcy nie ograniczają się jedynie do jednego sposobu poszukiwania pracowników, ale stosują kilka z nich jednocześnie.

Rysunek 7 Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem sposobu poszukiwania nowych pracowników

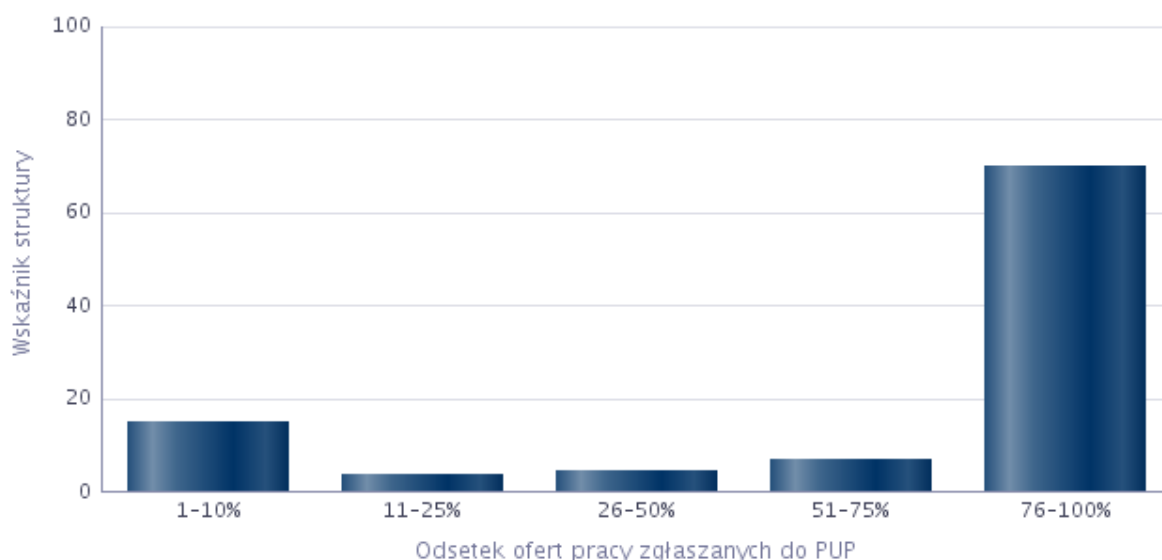


źródło: Katalog: Syriusz/MZ_2016/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

Rysunek 8 przedstawia odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy. Badania wskazują, iż na terenie powiatu monieckiego zdecydowana większość przedsiębiorców (69,68%) zgłasza do urzędu od 76% do 100% wolnych miejsc pracy

w swoich firmach. Znaczna część podmiotów (15,16%) przekazuje do urzędu od 1% do 10% ofert pracy. Jedynie 3,85% przedsiębiorców zgłasza do urzędu od 11% do 25% ofert pracy, 4,35% firm przekazuje do urzędu informacje o 26% – 50% wolnych miejsc pracy, a 6,96 informuje urząd o 51% – 75% ofert pracy.

Rysunek 8 Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy



źródło: Katalog: Syriusz/MZ_2016/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

W 2016 r. pracodawcy biorący udział w badaniu najczęściej zgłaszali oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy m.in. w następujących zawodach: technik prac biurowych (8,1% ogółu zgłoszonych wolnych miejsc pracy), robotnik gospodarczy (7,15%), technik administracyjny (4,71%), sprzątaczką biurową (4,29%), asystent nauczyciela przedszkola (3,98%), sprzedawca (3,49%), bibliotekarz (3,18%), instruktor amatorskiego ruchu artystycznego (2,97%), kierowca samochodu ciężarowego (2,86%), nauczyciel logopeda (2,65%), nauczyciel przedszkola (2,65%), pomoc kuchenna (2,65%), cukiernik (1,54%), intendent (1,54%), pomocnik piekarza (1,54%), pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni (1,54%), pracownik informacji turystycznej (1,54%), robotnik oczyszczania miasta (1,54%), sortowacz surowców wtórnych (1,54%), woźny (1,54%), ładowacz nieczystości stałych (1,54%), asystent nauczyciela w szkole (1,33%), diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów (1,33%), elektryk (1,33%), kasjer bankowy (1,33%), konserwator budynków i stanu technicznego

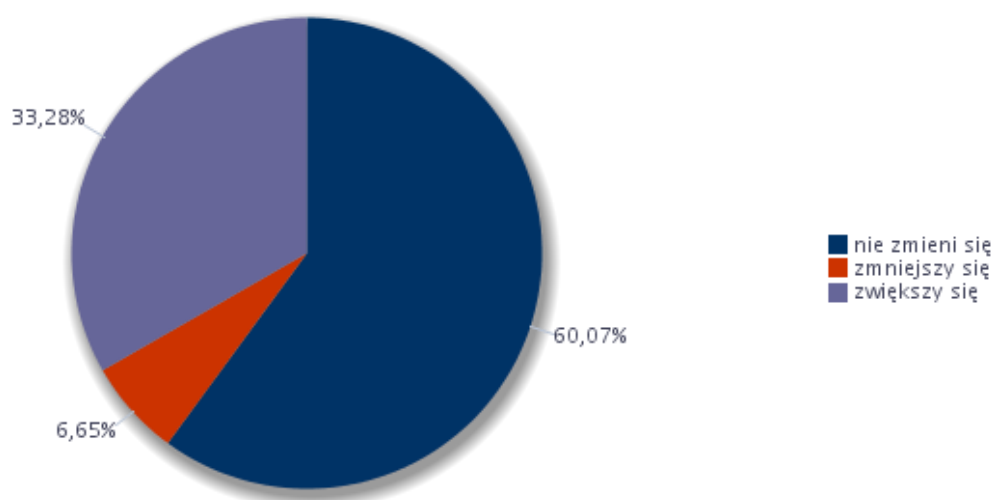
pomieszczeń (1,33%), konserwator sieci i systemów komputerowych (1,33%), nauczyciel psycholog (1,33%), operator obuwniczych urządzeń szwalniczych (1,33%), operator urządzeń wykrawających elementy obuwia (1,33%), opiekun osoby starszej (1,33%), opiekun w domu pomocy społecznej (1,33%), pokojowa (1,33%), pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym (1,33%), pozostali elektrycy budowlani i pokrewni (1,33%), pozostali kasjerzy bankowi i pokrewni (1,33%), pozostali operatorzy maszyn do produkcji obuwia (1,33%), pozostali pracownicy ds. kredytów, pożyczek i pokrewni (1,33%), pozostali pracownicy ds. rachunkowości i księgowości (1,33%), pracownik ds. kredytów (1,33%), pracownik obsługi klienta instytucji finansowej (1,33%), przedstawiciel handlowy (1,33%), robotnik placowy (1,33%), sekretarka (1,33%).

Pozostałe ofert nie przekraczały 1% w strukturze zgłoszonych w 2016 r. wolnych miejsc pracy.

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Prognoza lokalnego rynku pracy została przygotowana w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw przeprowadzone we wrześniu 2016 roku i dotyczy planowanych zmian w zatrudnieniu w 2017 roku.

Rysunek 9 Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2017 roku



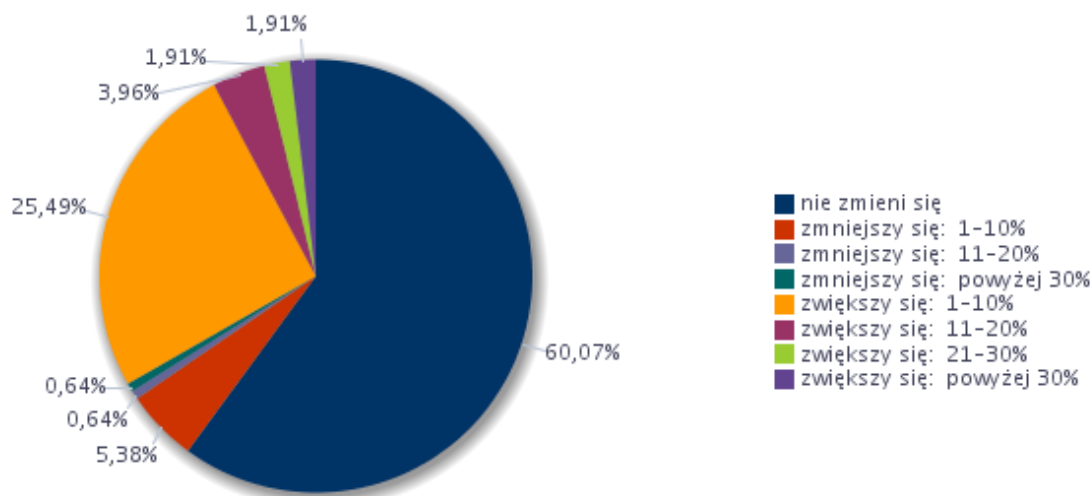
źródło: Katalog: Syriusz/MZ_2016/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

Rysunek 9 przedstawia odsetek podmiotów gospodarki narodowej deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 r., natomiast rysunek 10 przedstawia rozkład odpowiedzi na temat planowanej skali tych zmian.

W większości badanych przedsiębiorstw (60,07%) nie planuje się zmian w wielkości zatrudnienia w 2017 r. Natomiast 33,28% podmiotów zadeklarowało wzrost zatrudnienia w 2017 r. W 25,49% przedsiębiorstwach planuje się zwiększenie zatrudnienia o 1 – 10%, w 3,96% o 11 – 20%, a w 1,91% o 21 – 30%. Należy zauważyć, iż prawie 2% firm planuje wzrost zatrudnienia o ponad 30%.

Z drugiej strony w 6,65% badanych przedsiębiorstw przewiduje się zmniejszenie poziomu zatrudnienia. W 5,38% podmiotów poddanych badaniu planuje się niewielką redukcję zatrudnienia (o 1 – 10%). Niewielki odsetek planuje większą redukcję kadr – 0,64% firm prognozuje zmniejszenie zatrudnienia o 11 – 20%, a 0,64% firm przewiduje spadek zatrudnienia powyżej 30%.

Rysunek 10 Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku

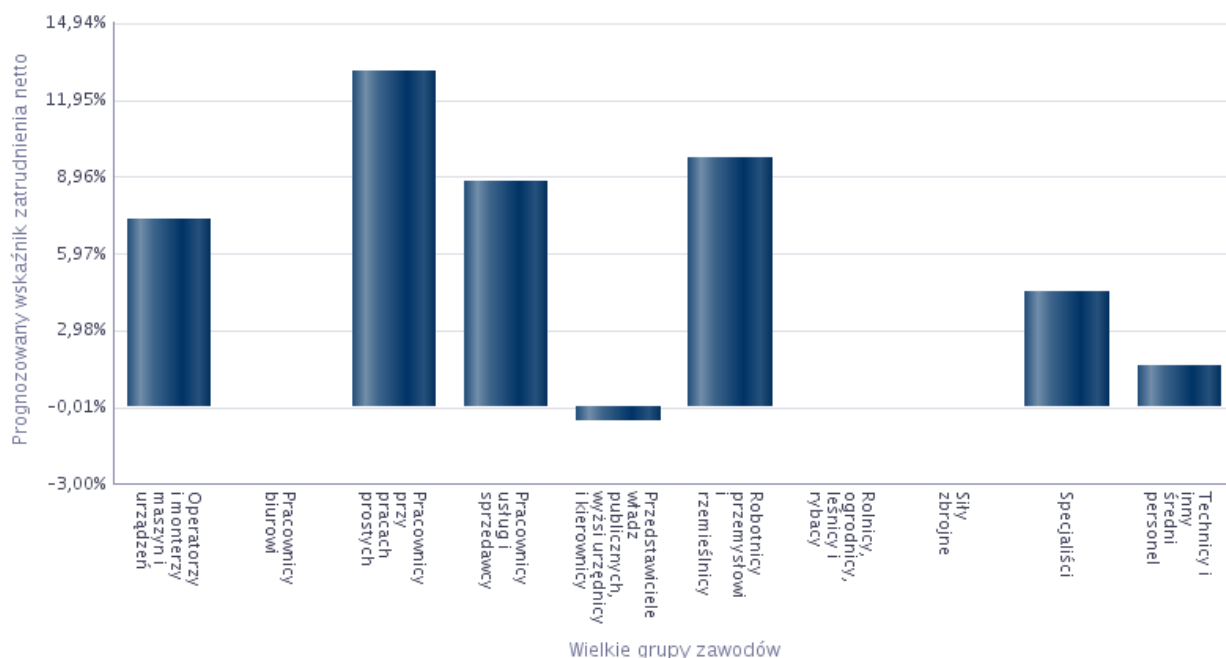


źródło: Katalog: Syriusz/MZ_2016/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

Prognozy wskazują, iż w 2017 r. sytuacja na rynku pracy w powiecie monieckim ulegnie poprawie. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto w 2017 roku wśród przedsiębiorstw objętych badaniem wynosi 26,63. Oznacza to, że odsetek firm deklarujących

wzrost zatrudnienia w 2017 roku przewyższa odsetek podmiotów, w których planuje się spadek liczby osób zatrudnionych, co jest zgodne z wcześniej przedstawionymi informacjami.

Rysunek 11 Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku



źródło: Katalog: Syriusz/MZ_2016/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

Rysunek 11 przedstawia prognozowaną wartość wskaźnika zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku. Przewiduje się, iż w 2017 r. w najtrudniejszej sytuacji będzie grupa zawodowa: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto wyłącznie w przypadku tej grupy przyjmuje ujemną wartość i wynosi -0,55%. Oznacza to, że odsetek firm planujących zmniejszenie zatrudnienia w tej grupie zawodów, przewyższa odsetek podmiotów zakładających rozszerzenie zasobów kadrowych w omawianej grupie zawodów.

W neutralnej sytuacji na rynku pracy w 2017 r. według prognoz będą przedstawiciele trzech grup zawodów: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, siły zbrojne oraz pracownicy biurowi. Badane przedsiębiorstwa nie deklarują zmian w 2017 r. w obszarze zatrudnienia w przypadku wyżej wymienionych grup zawodów.

Prognozuje się, iż sytuacja na rynku pracy pozostałych wielkich grup zawodów ulegnie poprawie w 2017 r. Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto osiąga wartości dodatnie,

co oznacza, że odsetek firm planujących zwiększenie zatrudnienia w tych grupach zawodów, przewyższa odsetek podmiotów mających zamiar zredukować poziom zatrudnienia w odpowiadających grupach zawodów. Według prognoz w najkorzystniejszej sytuacji na rynku pracy w 2017 r. znajdą się pracownicy przy pracach prostych – prognozowana wartość wskaźnika zatrudnienia netto w przypadku tej grupy zawodów wynosi 13,06%. W pozostałych wielkich grupach zawodów wskaźnik prognozy zatrudnienia netto na 2017 rok kształtuje się następująco:

- ✓ robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 9,67%,
- ✓ pracownicy usług i sprzedawcy – 8,75%,
- ✓ operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 7,29%,
- ✓ specjaliści – 4,50%,
- ✓ technicy i inny średni personel – 1,63%.

Jednym z celów badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw było dostarczenie informacji na temat zawodów, w których zamierzają zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku. Informacje pozyskane od respondentów wskazują, że największą szansę na zatrudnienie w 2017 r. będą miały sprzątaczkі biurowe (wskaźnik struktury dla tego zawodu wyniósł 10,22%).

Ponadto, w 2017 roku firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w następujących zawodach:

- ✓ cukiernik – wskaźnik struktury 5,93%,
- ✓ piekarz – wskaźnik struktury 5,93%,
- ✓ pomocnik piekarza – wskaźnik struktury 5,93%,
- ✓ sortowacz surowców wtórnych – wskaźnik struktury 5,93%,
- ✓ woźny – wskaźnik struktury 5,93%,
- ✓ elektryk – wskaźnik struktury 5,11%,
- ✓ główny księgowy – wskaźnik struktury 5,11%,
- ✓ kierowca autobusu – wskaźnik struktury 5,11%,
- ✓ kierowca samochodu ciężarowego – wskaźnik struktury 5,11%,
- ✓ palacz kotłów parowych – wskaźnik struktury 5,11%,
- ✓ pozostali nauczyciele szkół podstawowych – wskaźnik struktury 5,11%,
- ✓ robotnik gospodarczy – wskaźnik struktury 5,11%,
- ✓ specjalista administracji publicznej – wskaźnik struktury 5,11%,
- ✓ sprzedawca – wskaźnik struktury 4,18%,
- ✓ bibliotekarz – wskaźnik struktury 1,21%,

- ✓ instruktor amatorskiego ruchu artystycznego – wskaźnik struktury 1,21%,
- ✓ magazynier – wskaźnik struktury 1,21%,
- ✓ nauczyciel biologii – wskaźnik struktury 1,21%,
- ✓ nauczyciel chemii – wskaźnik struktury 1,21%,
- ✓ pozostali magazynierzy i pokrewni – wskaźnik struktury 1,21%,
- ✓ pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – wskaźnik struktury 1,21%,
- ✓ pozostali specjaliści ds. administracji i rozwoju – wskaźnik struktury 1,21%,
- ✓ pozostali stolarze meblowi i pokrewni – wskaźnik struktury 1,21%.

W tabeli 9 przedstawiono wybrane zawody, w jakich badane firmy mają zamiar zwiększyć zatrudnienie w 2017 roku (według malejącego wskaźnika struktury) oraz umiejętności i cechy szczególnie istotne u potencjalnych kandydatów do pracy w poszczególnych zawodach.

Tabela 9 Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firmy mają zamiar zatrudniać w 2017 roku

Nazwa zawodu	Wskaźnik struktury	Umiejętności i cechy szczególnie istotne u potencjalnych pracowników
Sprzątaczką biurową	10,22%	• komunikacja ustna/ komunikatywność, • planowanie i organizacja pracy własnej, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • współpraca w zespole,
Woźny	5,93%	• doświadczenie zawodowe, • komunikacja ustna/ komunikatywność, • planowanie i organizacja pracy własnej, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • współpraca w zespole, • wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków,
Elektryk	5,11%	• czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, • dodatkowe uprawnienia, • doświadczenie zawodowe, • komunikacja ustna/ komunikatywność, • obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, • obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, • planowanie i organizacja pracy własnej, • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • współpraca w zespole, • wykonywanie obliczeń, • wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, • wyuczony zawód, • znajomość języków obcych,
Główny księgowy	5,11%	• czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, • doświadczenie zawodowe,

		• komunikacja ustna/ komunikatywność, • obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, • obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, • planowanie i organizacja pracy własnej, • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • współpraca w zespole, • wykonywanie obliczeń, • wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, • wyuczony zawód, • zarządzanie ludźmi/ przywództwo,
Kierowca autobusu	5,11%	• dodatkowe uprawnienia, • doświadczenie zawodowe, • komunikacja ustna/ komunikatywność, • obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, • planowanie i organizacja pracy własnej, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • współpraca w zespole, • wykonywanie obliczeń, • wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, • wywieranie wpływu,
Kierowca samochodu ciężarowego	5,11%	• dodatkowe uprawnienia, • doświadczenie zawodowe, • komunikacja ustna/ komunikatywność, • obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, • planowanie i organizacja pracy własnej, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • współpraca w zespole, • wykonywanie obliczeń, • wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, • znajomość języków obcych,
Palacz kotłów parowych	5,11%	• dodatkowe uprawnienia, • doświadczenie zawodowe, • komunikacja ustna/ komunikatywność, • obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, • planowanie i organizacja pracy własnej, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • współpraca w zespole, • wykonywanie obliczeń, • wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków,
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	5,11%	• czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, • dodatkowe uprawnienia, • doświadczenie zawodowe, • komunikacja ustna/ komunikatywność, • obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, • obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, • planowanie i organizacja pracy własnej, • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • współpraca w zespole, • wykonywanie obliczeń, • wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, • wyuczony zawód, • wywieranie wpływu, • zarządzanie ludźmi/ przywództwo,
Robotnik gospodarczy	5,11%	• dodatkowe uprawnienia, • doświadczenie zawodowe,

		• komunikacja ustna/ komunikatywność, • obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, • planowanie i organizacja pracy własnej, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • współpraca w zespole, • wykonywanie obliczeń, • wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków,
Specjalista administracji publicznej	5,11%	• czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, • doświadczenie zawodowe, • komunikacja ustna/ komunikatywność, • obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, • obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, • planowanie i organizacja pracy własnej, • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • współpraca w zespole, • wykonywanie obliczeń, • wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, • wyuczony zawód,
Sprzedawca	4,18%	• czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, • doświadczenie zawodowe, • komunikacja ustna/ komunikatywność, • obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, • obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, • planowanie i organizacja pracy własnej, • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • współpraca w zespole, • wykonywanie obliczeń, • wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków • wywieranie wpływu,
Bibliotekarz	1,21%	• czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, • doświadczenie zawodowe, • komunikacja ustna/ komunikatywność, • obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, • obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, • planowanie i organizacja pracy własnej, • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • współpraca w zespole, • wykonywanie obliczeń, • wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, • wyuczony zawód, • znajomość języków obcych,
Magazynier	1,21%	• czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, • dodatkowe uprawnienia, • doświadczenie zawodowe, • komunikacja ustna/ komunikatywność, • obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, • obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, • planowanie i organizacja pracy własnej, • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • współpraca w zespole, • wykonywanie obliczeń, • wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
Nauczyciel biologii	1,21%	• czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim,

		• doświadczenie zawodowe, • komunikacja ustna/ komunikatywność, • obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, • obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, • planowanie i organizacja pracy własnej, • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • współpraca w zespole, • wykonywanie obliczeń, • wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, • wyuczony zawód, • zarządzanie ludźmi/ przywództwo,
Nauczyciel chemii	1,21%	• czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, • doświadczenie zawodowe, • komunikacja ustna/ komunikatywność, • obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, • obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, • planowanie i organizacja pracy własnej, • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • współpraca w zespole, • wykonywanie obliczeń, • wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, • wyuczony zawód, • zarządzanie ludźmi/ przywództwo,
Pozostali magazynierzy i pokrewni	1,21%	• czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, • dodatkowe uprawnienia, • doświadczenie zawodowe, • komunikacja ustna/ komunikatywność, • obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, • planowanie i organizacja pracy własnej, • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • współpraca w zespole, • wykonywanie obliczeń, • wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków,
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	1,21%	• czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, • komunikacja ustna/ komunikatywność, • obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, • planowanie i organizacja pracy własnej, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • współpraca w zespole,
Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	1,21%	• komunikacja ustna/ komunikatywność, • obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, • planowanie i organizacja pracy własnej, • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • współpraca w zespole, • wykonywanie obliczeń, • wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, • wyuczony zawód,

źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z katalogu: Syriusz/MZ_2016/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

Podsumowanie

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2016 r. został sporządzony według nowej metodologii, opracowanej w ramach projektu współfinansowanego z EFS na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. W związku z tym, do opracowania raportu oprócz danych pochodzących z systemu Syriusz oraz Systemu Informacji Oświatowej MEN, wykorzystano także wyniki badań ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Dzięki temu uzyskano pełniejszy obraz sytuacji na lokalnym rynku, niż tylko oparty na wykazie osób bezrobotnych i ofert pracy będących w posiadaniu Powiatowego Urzędu Pracy.

Na koniec roku 2016 w rejestrze osób bezrobotnych figurowało 1415 osób, a stopa bezrobocia w powiecie monieckim kształtowała się na poziomie 9,3%. Porównując mierniki w analogicznym okresie badanego i poprzedniego roku należy stwierdzić, iż różnica jest znacząca. Stopa bezrobocia na terenie powiatu monieckiego zmniejszyła się o 2,7 punktu procentowego.

Najliczniejsze grupy bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mońkach na dzień 31.12.2016 r. stanowili sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 4,52% ogółu bezrobotnych, gospodarze budynków (3,32%), rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej (2,76%), piekarze, cukiernicy i pokrewni (2,54%), technicy rolnictwa i pokrewni (2,47%), mechanicy pojazdów samochodowych (2,33%), murarze i pokrewni (2,26%).

Problem długotrwałego bezrobocia dotyczył m.in. następujących grup zawodów: archiwiści i muzealnicy, bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją, psychologzy i pokrewni, operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni, technicy leśnictwa, technicy fizjoterapii i masażyści, agenci ubezpieczeniowi, fotografowie, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych, muzycy i pokrewni, kasjerzy bankowi i pokrewni, kelnerzy, pracownicy domowej opieki osobistej, rolnicy upraw polowych, posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy, tynkarze i pokrewni, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, zmiatacze i pokrewni.

Natomiast największą płynnością bezrobocia charakteryzowały się grupy zawodów takie jak np.: nauczyciele szkół podstawowych, pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, projektanci grafiki i multimediiów,

technicy medyczni i dentystyczni, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych, ładowacze nieczystości, pomoce domowe i sprzątaczkę, kierowcy samochodów osobowych i dostawczych monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych.

Z drugiej strony zerową płynnością bezrobotnych w 2016 r. cechowali się: diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, kierownicy biura, pracownicy ds. rachunkowości księgowości, pracownicy usług domowych, robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, intrologatorzy i pokrewni, operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich, monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, kierowcy operatorzy wózków jezdniowych.

Na terenie powiatu monieckiego pracodawcy chętnie poszukują pracowników za pośrednictwem publicznych służb zatrudnienia, przede wszystkim Powiatowego Urzędu Pracy. W 2016 r. na terenie działalności urzędu dostępnych było 969 ofert pracy, z czego 839 za pośrednictwem PUP (96,55% wszystkich ofert pracy), a 30 ofert zamieszczono w Internecie (3,45% wszystkich ofert pracy). Najwięcej ofert pracy skierowanych było do m.in. gospodarzy budynków, sprzedawców sklepowych (ekspedientów), pracowników obsługi biurowej oraz pomocy i sprzątarek biurowych, hotelowych i pokrewnych.

W 2016 r. zidentyfikowano:

- 17 elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych (operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru, specjaliści ds. sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), sortowacze odpadów, opiekunowie dziecięcy, asystenci nauczycieli, audiofonolodzy i logopedzi, pracownicy ds. kredytów, pożyczek i pokrewni, pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni, opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami, hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych, sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni, kierownicy ds. marketingu i sprzedaży, kierownicy ds. logistyki i dziedzin pokrewnych, pośrednicy pracy i zatrudnienia, agenci sprzedaży bezpośredniej, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni, pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food),
- 7 elementarnych grup zawodów deficytowych (przedstawiciele handlowi, specjaliści ds. wychowania małego dziecka, robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich, pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej /internetowej, recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych),

- 1 elementarną grupę zawodową charakteryzującą się równowagą: pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani
- 2 elementarne grupy zawodów nadwyżkowych (robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości),
- 4 elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych (pracownicy ochrony osób i mienia, fotografowie, praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii, robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni).

Dane wskazują, iż uczniowie kończący szkołę w najbliższym czasie nie wpłyną na sytuację grup zawodowych zidentyfikowanych jako deficytowe lub nadwyżkowe na lokalnym rynku pracy. Nie zachwieją również sytuacji grup zawodów będących w równowadze. W 2016 r. żaden z uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych nie kształcił się w ani jednym zawodzie określonym jako deficytowy, nadwyżkowy lub zrównoważony.

Badanie kwestionariuszowe przeprowadzone we wrześniu 2016 r. wśród 59 przedsiębiorstw mających siedzibę na terenie powiatu monieckiego wskazało, że prawie 33,1% z nich zwiększyło zatrudnienie w ubiegłym roku. Pracodawcy mieli trudności w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy w następujących grupach zawodów: fizjoterapeuci, lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty), pielęgniarki, biolodzy i pokrewni, nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), nauczyciele szkół podstawowych bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej, specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni, kucharze, murarze i pokrewni, betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni, cieśle i stolarze budowlani, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, stolarze meblowi i pokrewni, piekarze, cukiernicy i pokrewni, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, maszyniści kotłów parowych i pokrewni, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, nauczyciele kształcenia zawodowego, operatorzy maszyn do szycia).

Jednym z celów badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw było uzyskanie informacji na temat planowanej struktury zatrudnienia w ciągu najbliższego roku. Ponad 60% respondentów biorących udział w badaniu nie planuje zmian w zatrudnieniu, prawie 6,7% przewiduje zmniejszenie poziomu zatrudnienia, zaś ponad 6,6% prognozuje zwiększenie zatrudnienia w swoich firmach w 2017 roku. Pracodawcy planują zatrudniać pracowników w bieżącym roku m.in. w zawodach: elektryk, kierowca samochodu ciężarowego, kierowca autobusu, palacz kotłów parowych, główny księgowy, specjalista administracji publicznej,

nauczyciel biologii, nauczyciel chemii, pozostali nauczyciele szkół podstawowych, bibliotekarz, magazynier, pozostali magazynierzy i pokrewni, sprzedawca, pozostali stolarze meblowi i pokrewni, robotnik gospodarczy, woźny, sprzątaczką biurową, pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani.

Na terenie powiatu monieckiego brak jest dużych zakładów przemysłowych, przeważają małe rodzinne firmy. W związku z powyższym pozytywnie należy ocenić wszelkie działania, które wpływają na wzrost zatrudnienia. Duże znaczenie przy tworzeniu nowych miejsc pracy na lokalnym rynku ma wsparcie Powiatowego Urzędu Pracy. W 2016 r. prawie 78% wszystkich dostępnych w powiecie ofert pracy stanowiły oferty subsydiowane.

Poniżej przedstawiono roczną informację sygnałną za 2016 rok.

INFORMACJA SYGNALNA

Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie monieckim w 2016 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru
		Sortowacze odpadów
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Asystenci nauczycieli
		Opiekunowie dziecięcy
		Audiofonolodzy i logopedzi
		Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych
		Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
		Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
	zawód deficytowy	Przedstawiciele handlowi
		Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich
		Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Pracownicy ochrony osób i mienia
		Fotografowie
		Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii
		Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni

źródło: Katalog: Syriusz/MZ_2016/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

Załącznik A. Rynek pracy

Tabela 10 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	2	1	2	0	0,00	0	3	3	0,00	0,00	0,75	0,50	1,50	0,00	0,50	-	-
2	SPECJALIŚCI	234	274	100	15	15,00	40	41	6	58,54	34,15	111,33	3,92	28,43	40,00	1,17	-	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	277	339	168	11	6,55	92	79	14	86,08	55,70	200,33	11,75	17,05	54,76	1,22	-	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	53	51	25	2	8,00	11	108	0	91,67	43,52	27,25	9,00	3,03	44,00	0,96	-	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	258	310	172	9	5,23	101	266	5	85,71	36,09	189,33	24,58	7,70	58,72	1,20	-	-
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	49	73	56	1	1,79	40	10	0	30,00	30,00	69,92	0,83	83,90	71,43	1,49	-	-
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	296	394	272	2	0,74	176	125	0	69,60	22,40	322,50	13,42	24,04	64,71	1,33	-	nadwyżka
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	76	88	66	3	4,55	40	71	2	60,56	11,27	78,83	8,08	9,75	60,61	1,16	-	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	80	97	73	0	0,00	39	136	0	75,00	34,56	88,92	11,33	7,85	53,42	1,21	-	-

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

Tabela 11 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	2	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,50	-	-
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani																-	max deficyt
2113	Chemicy	5	5	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	6	5	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,83	-	-
2131	Biolodzy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	1,00	-	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	6	7	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,75	0,00		66,67	1,17	-	-
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	11	12	6	0	0,00	2	0	0		0,00	5,25	0,00		33,33	1,09	-	-
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
2142	Inżynierowie budownictwa	8	5	4	3	75,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,63	-	-
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	5	6	3	1	33,33	1	0	0		0,00	2,75	0,00		33,33	1,20	-	max nadwyżka
2144	Inżynierowie mechanicy	2	2	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,17	0,08	2,00	0,00	1,00	-	-
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	0,50	-	-

2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	3	5	1	0	0,00	1	0	1		0,00	2,17	0,08	26,00	100,00	1,67	-	-
2151	Inżynierowie elektrycy																-	-
2152	Inżynierowie elektronicy																-	-
2153	Inżynierowie telekomunikacji																-	-
2161	Architekci	4	5	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,00	0,00		0,00	1,25	-	-
2162	Architekci krajobrazu	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
2165	Kartografowie i geodeci	5	5	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,33	0,17	2,00		1,00	-	-
2166	Projektanci grafiki i multimedów	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,58	0,17	3,50			-	-
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																-	-
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																-	-
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia																-	-
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	4	4	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-
2292	Fizjoterapeuci	4	4	3	1	33,33	2	2	0	0,00	0,00	2,42	0,17	14,50	66,67	1,00	-	-
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,50	-	-
2310	Nauczyciele akademicy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego																-	max deficyt
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	11	16	3	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	5,67	0,08	68,00	33,33	1,45	-	-
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	1	3	3	0	0,00	2	4	0	25,00	0,00	4,67	0,33	14,00	66,67	3,00	-	-
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	2	2	0	0		0	7	0	85,71	57,14	0,08	0,58	0,14		1,00	deficyt	max

																		deficyt
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	3	3	1	0	0,00	0	3	0	100,00	33,33	1,08	0,25	4,33	0,00	1,00	-	-
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	25	33	13	1	7,69	8	2	0	50,00	50,00	14,17	0,17	85,00	61,54	1,32	-	-
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	6	5	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			0,83	-	-
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
2413	Analitycy finansowi	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	11	14	6	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	6,50	0,08	78,00	50,00	1,27	-	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	35	50	16	1	6,25	9	1	0	0,00	0,00	20,00	0,08	240,00	56,25	1,43	-	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	2	2	1	1	100,00	0	3	0	100,00	33,33	1,50	0,25	6,00	0,00	1,00	-	-
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	1	1	0	0		0	2	3	100,00	0,00	0,00	0,42	0,00		1,00	max deficyt	deficyt
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	5	6	3	1	33,33	1	0	0		0,00	2,50	0,00		33,33	1,20	-	-
2521	Projektanci i administratorzy baz danych																-	-
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	13	15	4	2	50,00	0	1	1	100,00	100,00	2,83	0,17	17,00	0,00	1,15	-	-
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	0	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,00	-	-
2631	Ekonomiści	18	21	5	1	20,00	1	0	0		0,00	11,08	0,00		20,00	1,17	-	-
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	9	8	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		33,33	0,89	-	-
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	7	6	3	0	0,00	0	0	0		0,00	4,25	0,00		0,00	0,86	-	-
2634	Psycholodzy i pokrewni	0	0	1	1	100,00	1	2	0	0,00	0,00	0,25	0,17	1,50	100,00		-	-
2635	Specjaliści do spraw społecznych	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	1,50	-	-
2642	Dziennikarze																-	-
2643	Filolodzy i tłumacze	7	7	4	0	0,00	0	0	0		0,00	2,58	0,00		0,00	1,00	-	-

2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy																-	-
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		50,00	1,00	-	-
3112	Technicy budownictwa	15	19	12	2	16,67	5	3	0	100,00	33,33	13,33	0,25	53,33	41,67	1,27	-	-
3113	Technicy elektrycy	3	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,92	0,00		50,00	1,67	-	-
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	7	9	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,92	0,00		50,00	1,29	-	-
3115	Technicy mechanicy	15	20	12	1	8,33	7	1	0	100,00	100,00	15,50	0,08	186,00	58,33	1,33	-	-
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	11	19	8	0	0,00	5	0	0		0,00	12,25	0,00		62,50	1,73	-	-
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie																-	max deficyt
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
3133	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym																-	-
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	38	50	35	7	20,00	18	0	0		0,00	39,33	0,00		51,43	1,32	-	-
3143	Technicy leśnictwa	3	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00	1,33	-	-
3144	Technicy technologii żywności	37	46	22	0	0,00	11	1	0	100,00	0,00	25,17	0,08	302,00	50,00	1,24	-	-
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,00	-	-
3212	Technicy analityki medycznej	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,00	-	-
3213	Technicy farmaceutyczni	3	5	0	0		0	0	0		0,00	1,25	0,00			1,67	-	-
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	2	4	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			2,00	-	-
3220	Dietetycy i żywieniowcy	4	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		50,00	0,75	-	-
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	2	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-
3240	Technicy weterynarii	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	0,50	-	-
3251	Asystenci dentystyczni	7	5	3	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,50	0,08	18,00	0,00	0,71	-	-
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	11	14	2	0	0,00	2	3	0	100,00	100,00	3,08	0,25	12,33	100,00	1,27	-	-
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	9	10	6	0	0,00	4	4	0	100,00	50,00	6,67	0,33	20,00	66,67	1,11	-	-
3256	Ratownicy medyczni	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	1,00	-	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	3	4	4	0	0,00	3	6	1	100,00	66,67	4,50	0,58	7,71	75,00	1,33	-	max nadwyżka

3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0	0	0	0		0	3	0	66,67	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-
3313	Księgowi	2	1	1	0	0,00	0	5	0	80,00	0,00	1,00	0,42	2,40	0,00	0,50	-	-
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	35	44	21	0	0,00	12	0	0		0,00	26,83	0,00		57,14	1,26	-	-
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	1	0	0,00	1	2	4	100,00	100,00	1,00	2,50	0,40	100,00		-	-
3322	Przedstawiciele handlowi	2	2	0	0		0	6	9	33,33	16,67	0,17	2,25	0,07		1,00	deficyt	deficyt
3323	Zaopatrzeniowcy	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,67	0,08	8,00			-	-
3324	Pośrednicy handlowi																-	max deficyt
3331	Spedytorzy i pokrewni	4	5	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	1,42	0,17	8,50	0,00	1,25	-	-
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	0	0		0	0	1		0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-
3341	Kierownicy biura	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	10	8	6	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	5,58	0,08	67,00	33,33	0,80	-	-
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni																-	-
3356	Funkcjonariusze służby więziennej																-	-
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	6	7	6	0	0,00	5	28	0	92,86	57,14	6,50	2,33	2,79	83,33	1,17	-	-
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
3431	Fotografowie	3	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	0,33	max nadwyżka	-
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,33	-	-
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0	0	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	6	8	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,33	0,00		100,00	1,33	-	-
3436	Muzycy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	1,00	-	-
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	4	4	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-

3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	18	22	6	1	16,67	3	4	0	100,00	100,00	6,50	0,33	19,50	50,00	1,22	-	-
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych																-	max deficyt
3514	Technicy sieci internetowych																-	max deficyt
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych																-	-
4110	Pracownicy obsługi biurowej	8	6	5	0	0,00	3	67	0	91,04	52,24	4,92	5,58	0,88	60,00	0,75	-	deficyt
4120	Sekretarki (ogólne)	2	1	1	0	0,00	0	3	0	100,00	0,00	0,42	0,25	1,67	0,00	0,50	-	deficyt
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	0	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,67	0,08	20,00	100,00		-	-
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	7	6	3	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	3,58	0,08	43,00	33,33	0,86	-	-
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)																-	max deficyt
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2	3	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			1,50	-	-
4224	Recepcjoniści hotelowi	13	11	3	1	33,33	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	0,85	-	-
4225	Pracownicy biur informacji																-	max deficyt
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	5	6	0	0		0	19	0	100,00	36,84	0,83	1,58	0,53		1,20	deficyt	-
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	1	0	3	1	33,33	2	3	0	100,00	33,33	2,33	0,25	9,33	66,67	0,00	nadwyżka	-
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	-
4321	Magazynierzy i pokrewni	11	13	5	0	0,00	2	10	0	70,00	10,00	8,17	0,83	9,80	40,00	1,18	-	nadwyżka
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
4412	Listonosze i pokrewni	4	2	4	0	0,00	2	0	0		0,00	2,08	0,00		50,00	0,50	-	-
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
5120	Kucharze	33	40	23	0	0,00	11	15	0	73,33	6,67	22,42	1,25	17,93	47,83	1,21	-	-
5131	Kelnerzy	3	4	1	0	0,00	1	3	0	66,67	33,33	2,83	0,25	11,33	100,00	1,33	-	-
5132	Barmani	3	3	1	0	0,00	0	2	0	50,00	0,00	1,42	0,17	8,50	0,00	1,00	-	-
5141	Fryzjerzy	32	35	19	4	21,05	13	3	0	100,00	66,67	22,42	0,25	89,67	68,42	1,09	-	-
5142	Kosmetyczki i pokrewni	8	7	5	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	4,42	0,17	26,50	20,00	0,88	-	-
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-

5152	Pracownicy usług domowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-
5153	Gospodarze budynków	48	69	47	1	2,13	35	102	0	96,08	32,35	55,92	8,50	6,58	74,47	1,44	-	nadwyżka
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	1	1	0	0		0	3	0	100,00	66,67	0,50	0,25	2,00		1,00	-	max deficyt
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0	0	0		0	3	0	66,67	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani																-	max deficyt
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	112	130	64	1	1,56	35	96	0	86,46	44,79	67,58	9,00	7,51	54,69	1,16	-	-
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	1	2	2	1	50,00	1	4	0	100,00	25,00	2,25	0,33	6,75	50,00	2,00	-	-
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	2	2	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,08	0,17	0,50		1,00	deficyt	max deficyt
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	2	1	2	1	50,00	0	9	0	0,00	0,00	0,75	0,75	1,00	0,00	0,50	-	-
5246	Wydawcy posiłków																-	max deficyt
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	5	5	20,00	20,00	0,33	1,83	0,18		2,00	deficyt	-
5311	Opiekunowie dziecięcy	0	0	0	0		0	4	0	75,00	50,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt
5312	Asystenci nauczycieli	0	0	0	0		0	4	0	100,00	50,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt
5321	Pomocniczy personel medyczny	1	1	2	1	50,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	1,00	-	-
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,50	-	-
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	5	1	0	0,00	0	7	0	100,00	57,14	2,67	0,58	4,57	0,00	2,50	-	-
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	6	5	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,75	0,00		66,67	0,83	max nadwyżka	-
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
6111	Rolnicy upraw polowych	2	5	4	0	0,00	4	0	0		0,00	4,67	0,00		100,00	2,50	-	max nadwyżka
6113	Ogrodnicy	1	2	6	0	0,00	5	0	0		0,00	6,50	0,00		83,33	2,00	-	-
6114	Rolnicy upraw mieszanych	2	3	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,75	0,00		100,00	1,50	-	-
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-
6122	Hodowcy drobiu	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-

6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	40	61	39	1	2,56	26	6	0	50,00	50,00	52,25	0,50	104,50	66,67	1,53	-	-
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	4	2	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		33,33	0,50	-	-
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby																-	-
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2	2	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,42	0,08	17,00	0,00	1,00	-	-
7112	Murarze i pokrewni	24	29	32	1	3,13	20	3	0	33,33	33,33	30,25	1,25	24,20	62,50	1,21	-	nadwyżka
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	1,00	-	-
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	6	9	7	0	0,00	4	0	0		0,00	7,58	0,00		57,14	1,50	-	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	6	8	5	0	0,00	2	2	0	100,00	50,00	6,83	1,17	5,86	40,00	1,33	-	nadwyżka
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	4	0	100,00	0,00	1,08	0,33	3,25		2,00	-	-
7121	Dekarze	6	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	1,00	-	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00	1,00	-	-
7123	Tynkarze i pokrewni	2	3	3	0	0,00	3	8	0	100,00	12,50	3,83	0,67	5,75	100,00	1,50	-	-
7124	Monterzy izolacji	2	2	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,83	0,08	10,00	0,00	1,00	-	-
7125	Szklarze	0	2	0	0		0	0	0		0,00	1,17	0,00				-	-
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	15	21	15	0	0,00	9	7	0	42,86	28,57	17,58	0,58	30,14	60,00	1,40	-	-
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	4,67	0,00		100,00		-	-
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	15	19	8	0	0,00	3	0	0		0,00	7,75	0,00		37,50	1,27	-	-
7131	Malarze budowlani i pokrewni	10	9	8	0	0,00	4	1	0	100,00	100,00	8,67	0,08	104,00	50,00	0,90	-	-
7132	Lakiernicy																-	max deficyt
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni																-	-
7212	Spawacze i pokrewni	3	4	5	0	0,00	5	2	0	50,00	0,00	5,92	0,17	35,50	100,00	1,33	-	-
7213	Blacharze	4	6	1	0	0,00	1	3	0	100,00	100,00	3,17	0,25	12,67	100,00	1,50	-	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe																-	-
7222	Ślusarze i pokrewni	13	22	11	0	0,00	9	8	0	75,00	0,00	17,00	0,67	25,50	81,82	1,69	-	-

7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	6	9	4	0	0,00	4	16	0	0,00	0,00	7,50	1,33	5,63	100,00	1,50	-	-
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	33	50	33	0	0,00	20	13	0	76,92	7,69	37,75	1,08	34,85	60,61	1,52	-	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	8	15	8	0	0,00	6	1	0	0,00	0,00	11,25	0,08	135,00	75,00	1,88	-	nadwyżka
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni																-	max deficyt
7314	Ceramicy i pokrewni																-	-
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0	0	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00		-	-
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	9	12	10	0	0,00	7	0	0		0,00	10,75	0,00		70,00	1,33	-	max nadwyżka
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
7322	Drukarze	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-
7323	Introligatorzy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,00	-	-
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	6	7	5	0	0,00	1	4	0	50,00	25,00	4,92	0,33	14,75	20,00	1,17	-	-
7412	Elektromechanicy i elektrycy monterzy	15	23	8	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	15,33	0,08	184,00	37,50	1,53	-	-
7413	Monterzy linii elektrycznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	1	2	3	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	3,58	0,08	43,00	66,67	2,00	-	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0	0	1	0	0,00	1	3	0	100,00	66,67	1,00	0,25	4,00	100,00		-	nadwyżka
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	12	16	9	0	0,00	6	21	0	90,48	33,33	11,92	3,75	3,18	66,67	1,33	-	-
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	38	41	36	0	0,00	23	7	0	85,71	28,57	33,42	0,58	57,29	63,89	1,08	-	nadwyżka
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	1	1	0	0		0	7	0	100,00	0,00	0,08	0,58	0,14		1,00	deficyt	-
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			2,00	-	-
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	30	37	22	1	4,55	14	5	0	100,00	40,00	25,17	0,42	60,40	63,64	1,23	-	-
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	15	17	19	0	0,00	16	0	0		0,00	21,25	0,00		84,21	1,13	-	-

7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	3	4	5	0	0,00	4	0	0		0,00	6,58	0,00		80,00	1,33	-	-
7534	Tapicerzy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-
7536	Obuwnicy i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00		-	-
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni																-	-
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	nadwyżka
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	-
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	3	3	2	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	2,33	0,17	14,00	0,00	1,00	-	-
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	1	1	0	0		0	4	0	50,00	25,00	0,08	0,33	0,25		1,00	deficyt	-
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	3	6	0	0		0	0	0		0,00	2,17	0,00			2,00	-	-
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	-
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,50	0,00		100,00	1,00	-	max nadwyżka
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	1	1	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,75	0,00		100,00	1,00	-	-
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	3	4	7	0	0,00	5	0	0		0,00	7,67	0,00		71,43	1,33	-	-
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	2,33	0,00			max deficyt	max deficyt
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	3	2	2	0	0,00	1	8	0	87,50	25,00	2,58	0,67	3,87	50,00	0,67	-	-
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych																-	-
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	11	13	4	0	0,00	3	5	0	60,00	0,00	9,58	0,42	23,00	75,00	1,18	-	-
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-

	gdzie indziej niesklasyfikowani																	
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	1	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,42	0,00		100,00	2,00	-	-
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	6	6	6	0	0,00	5	0	0		0,00	7,17	0,00		83,33	1,00	-	-
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	0,50	0,17	3,00	0,00	0,00	-	max deficyt
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	1,00	-	-
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	1	2	2	0	0,00	1	17	0	76,47	0,00	1,75	1,42	1,24	50,00	2,00	-	-
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0	0	1	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	1,00	0,33	3,00	100,00		-	-
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	12	13	11	0	0,00	7	17	2	52,94	0,00	11,00	1,58	6,95	63,64	1,08	-	-
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	24	27	16	3	18,75	8	0	0		0,00	17,83	0,00		50,00	1,13	-	-
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	2	3	2	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,83	0,17	11,00	0,00	1,50	-	-
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	1	0	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,58	0,08	19,00	50,00	0,00	-	-
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	17	23	18	0	0,00	10	37	0	89,19	51,35	21,67	3,08	7,03	55,56	1,35	-	-
9122	Czyszciciele pojazdów																-	max deficyt
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem																-	-
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	1,00	-	-
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	7	10	3	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	3,83	0,17	23,00	33,33	1,43	-	-
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	28	27	26	0	0,00	15	28	0	64,29	35,71	28,67	2,33	12,29	57,69	0,96	nadwyżka	-
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	3	3	2	0	0,00	0	6	0	50,00	50,00	2,00	0,50	4,00	0,00	1,00	-	-
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	8	8	14	0	0,00	9	26	0	69,23	3,85	14,83	2,17	6,85	64,29	1,00	-	-

9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	0	3	0	0		0	4	0	50,00	0,00	2,17	0,33	6,50			-	-
9334	Układacze towarów na półkach																-	max deficyt
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt
9412	Pomoce kuchenne	6	6	3	0	0,00	1	16	0	81,25	68,75	3,17	1,33	2,38	33,33	1,00	-	-
9611	Ładowacze nieczystości	1	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,92	0,08	11,00		2,00	-	-
9612	Sortowacze odpadów	0	0	0	0		0	5	0	100,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	max deficyt
9613	Zamiatacze i pokrewni	1	4	1	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	3,50	0,17	21,00	100,00	4,00	-	-
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni																-	max deficyt
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste																-	max deficyt
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	7	7	5	0	0,00	2	7	0	71,43	14,29	6,08	0,58	10,43	40,00	1,00	-	nadwyżka

*** Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.**

Załącznik B. Rynek edukacyjny

Tabela 12 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
"EDUCENTRUM" POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA W BIAŁYMSTOKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ADAMA MICKIEWICZA W BIAŁYMSTOKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BIAŁYMSTOKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W MOŃKACH	14	0	3	0	21,43%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. CYPRIANA NORWIDA W MOŃKACH	114	0	9	4	7,89%	3,51%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE W GONIĄDZU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KNYSZYŃIE IM. PROF. CZESŁAWA KUDZINOWSKIEGO	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZAOCZNE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W BIAŁYMSTOKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W MOŃKACH	29	0	4	1	13,79%	3,45%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. JANA SEBASTIANA BACHA W GRAJEWIE FILIA W GONIĄDZU	7	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ADMINISTRACJI "AKADEMIA SUKCESU" W BIAŁYMSTOKU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W BIAŁYMSTOKU	0	0	2	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DETEKTYWÓW I PRACOWNIKÓW OCHRONY O'CHIKARA W BIAŁYMSTOKU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W BIAŁYMSTOKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W MOŃKACH	13	13	2	1	15,38%	7,69%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1 OCHRONY ZDROWIA W BIAŁYMSTOKU	0	0	3	2	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2 PRACOWNIKÓW MEDYCZNYCH I SPOŁECZNYCH W BIAŁYMSTOKU	0	0	3	2	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W MOŃKACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W MOŃKACH	5	0	1	1	20,00%	20,00%
TECHNIKUM NR 5 W EŁKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM SPECJALNE W GONIĄDZU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W MOŃKACH	61	26	18	3	29,51%	4,92%
TECHNIKUM W NIECKOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W BIAŁYMSTOKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%

TECHNIKUM ZAWODOWE NR 4 W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH NR 4 IM. GEN. NIKODEMA SULIKA W BIAŁYMSTOKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W BIAŁYMSTOKU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
XIV LICEUM PROFILOWANE ZESPOŁU SZKÓŁ ZAWODOWYCH NR 2 IM. KPT. WŁADYSŁAWA WYSOCKIEGO W BIAŁYMSTOKU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS" W BIAŁYMSTOKU	0	0	2	5	0,00%	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS" W BIAŁYMSTOKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W MOŃKACH	30	22	9	8	30,00%	26,67%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W BIAŁYMSTOKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 16 W BIAŁYMSTOKU, ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. MARII GRZEGORZEWSKIEJ	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH NR 5 IM. GEN. IGNACEGO PRĄDZYŃSKIEGO W BIAŁYMSTOKU, ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ BUDOWLANO - GEODEZYJNYCH W BIAŁYMSTOKU TECHNIKUM BUDOWLANO - GEODEZYJNE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ELEKTRYCZNYCH ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W BIAŁYMSTOKU	0	0	2	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ GASTRONOMICZNYCH W BIAŁYMSTOKU TECHNIKUM GASTRONOMICZNE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ GASTRONOMICZNYCH W BIAŁYMSTOKU ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ HANDLOWO-EKONOMICZNYCH IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W BIAŁYMSTOKU TECHNIKUM HANDLOWO-EKONOMICZNE	0	0	0	2	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ MECHANICZNYCH CKP NR 2 IM. ŚW. JÓZEFA W BIAŁYMSTOKU, ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	0	0	5	2	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 16 W BIAŁYMSTOKU, SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ROLNICZYCH CENTRUM KSZTAŁCENIA PRAKTYCZNEGO W BIAŁYMSTOKU TECHNIKUM ZAWODOWE NR 7	0	0	2	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM. GEN. WŁADYSŁAWA ANDERSA W BIAŁYMSTOKU, TECHNIKUM ZAWODOWE NR 9	0	0	2	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM. GEN. WŁADYSŁAWA ANDERSA W BIAŁYMSTOKU, ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	0	0	3	4	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ W MOŃKACH SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA W MOŃKACH	6	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH NR 2 IM. KPT. WŁADYSŁAWA WYSOCKIEGO W BIAŁYMSTOKU SZKOŁA POLICEALNA NR 4	0	0	1	0	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 13 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści			0	1	2	2			0,00%	50,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni				0		1				0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			2	0	5	3			40,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			1	1	2	1			50,00%	100,00%
Fryzjerzy			1	1	11	13			9,09%	7,69%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych				0		1				0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	0	1	3			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	0	2	1			50,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Kucharze			2	0	9	5			22,22%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			1	1	16	17			6,25%	5,88%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			1	0	4	2			25,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych				0		1				0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	16	16	4	3	11	10	25,00%	18,75%	36,36%	30,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Pomocniczy personel medyczny			3	1	4	2			75,00%	50,00%

Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy usług domowych				1		1				100,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			2	1	3	2			66,67%	50,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii				0		1				0,00%
Projektanci grafiki i multimedii			1		1				100,00%	
Ratownicy medyczni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi			0	1	1	2			0,00%	50,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	7	3			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	6	6	0	0	13	12	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0		1				0,00%	
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	10	10	4	3	9	6	40,00%	30,00%	44,44%	50,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			2	2	11	12			18,18%	16,67%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa			1	0	9	6			11,11%	0,00%
Technicy elektroniki i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Technicy elektrycy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			2	0	3	1			66,67%	0,00%
Technicy leśnictwa				0		1				0,00%
Technicy mechanicy			1	2	8	6			12,50%	33,33%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	8	8	1	3	11	10	12,50%	37,50%	9,09%	30,00%
Technicy technologii żywności	8	8	0	0	7	6	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego			1	0	5	2			20,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			0	0	7	6			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	13	13	0	0	5	6	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.