

Opracowanie:

Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach

ul. Wyzwolenia 22, 19-100 Mońki

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MOŃKACH
W 2016 ROKU**



Mońki, Marzec 2017

SPIS TREŚCI

I. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MOŃKACH.....	3
II. CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA W POWIECIE MONIECKIM	5
2.1 Wielkość i stopa bezrobocia.....	5
2.2 Struktura bezrobocia.....	8
III. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY	10
3.1 Staże	10
3.2 Prace interwencyjne	11
3.3 Roboty publiczne.....	13
3.4 Prace społecznie użyteczne.....	15
3.5 Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.....	16
3.6 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.....	17
3.7 Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia ..	18
3.8 Organizacja szkoleń.....	19
3.9 Bony szkoleniowe.....	20
3.10 Bony stażowe	20
3.11 Bony na zasiedlenie.....	21
3.12 Pośrednictwo pracy i pozyskiwanie ofert	21
3.13 Poradnictwo zawodowe i szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy	22
3.14 Usługi EURES	24
3.15 Podsumowanie.....	25
V. POZYSKIWANIE ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO .	26
5.1 Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie monieckim (II)”	26
5.2 Projekt pozakonkursowy „Rozwój i praca obliczem sukcesu (II)”	27
5.3 Rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	28
VI. GOSPODAROWANIE FUNDUSZAMI CELOWYMI	29
6.1 Planowanie i wykorzystanie środków Funduszu Pracy	29
6.2 Struktura wydatków Funduszu Pracy w 2016 r.....	31
VII. INNE DZIAŁANIA URZĘDU	32
7.1 Krajowy Fundusz Szkoleniowy	32
7.2 Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych	35
7.3 Barometr zawodów.....	36
7.4 Zlecanie działań aktywizacyjnych.....	38
7.5 Współpraca i kontakty z pracodawcami	38
7.6 Inicjowanie tworzenia miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych	39
7.7 Zadania Działu Ewidencji i Świadczeń	40
7.8 Działalność decyzyjna, rozpatrywanie skarg i wniosków	41

7.9 Powiatowa Rada Rynku Pracy	42
VIII. ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE POWIATOWYM URZĘDEM PRACY W MOŃKACH	43
8.1 Sprawy formalno - prawne.....	43
8.2 Szkolenia pracowników.....	44
8.3. Stan osobowy	45
8.2. Sprawy BHP i Ppoż.....	46
8.3 Kontrole.....	46
8.4 Inne działania i inicjatywy urzędu	47

I. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MOŃKACH.

Obszarem działania Powiatowego Urzędu Pracy w Mońkach jest powiat moniecki, w skład którego wchodzi 3 gminy miejsko - wiejskie (Mońki, Goniądz, Knyszyn) i 4 gminy wiejskie (Jaświły, Jasionówka, Krypno, Trzcianna). Powiat moniecki położony jest w centralnej części województwa podlaskiego, zajmuje obszar 138 179 ha, co stanowi 7% powierzchni województwa podlaskiego. Mieszka tu blisko 42 tys. osób (z tego ponad 15 tys. w miastach), czyli około 3,6% ludności Podlasia. Większość mieszkańców powiatu mieszka na terenach wiejskich, które stanowią aż 97% powierzchni regionu. Gęstość zaludnienia wynosi zaledwie ok. 31 osób na 1 km², przy średniej dla województwa wynoszącej ok. 60 osób na 1 km².

Jako jednostka organizacyjna powiatu, Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach, realizuje zadania samorządu powiatowego w zakresie polityki rynku pracy. Formy działalności urzędu pracy określa ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz przepisy wykonawcze do tej ustawy.

Stopa bezrobocia według stanu na dzień 31.12.2016 r. wynosiła 9,3 % co stanowiło aż o 2,7% mniej niż w grudniu 2015 r. Stopa bezrobocia na koniec 2016 r. w województwie podlaskim wyniosła 10,4% natomiast w kraju 8,3%

Rok 2016 jest kolejnym, w którym zaobserwowano spadek stopy bezrobocia i ilości zarejestrowanych osób bezrobotnych. W ewidencji urzędu pracy pozostawało 1415 osób bezrobotnych, tj. o 465 osób mniej niż w końcu roku 2015.

Działania urzędu pracy w zakresie promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia finansowane są ze środków Funduszu Pracy przyznanych wg określonego algorytmu. Poza limitem Powiatowy Urząd Pracy pozyskał z Rezerwy Ministra Pracy dodatkowe środki na realizację programów opracowanych i realizowanych przez urząd lub w ramach partnerstwa z innymi instytucjami. Łączna kwota środków Funduszu Pracy na realizację przez Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach w 2016 roku zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych wyniosła 6.986.300.

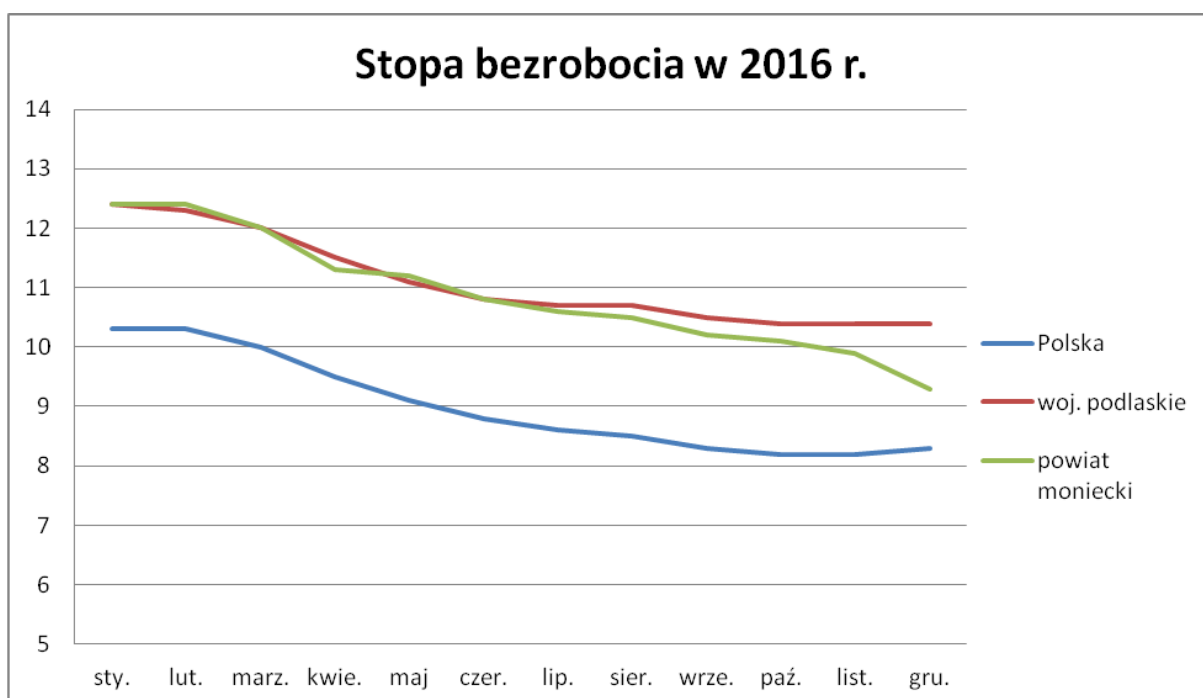
W roku 2016 kontynuowano realizację nowych form wsparcia i świadczenia usług rynku pracy określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Od 2016 r. wprowadzono nowy instrument rynku pracy - Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia. Celem tego rozwiązania jest zachęcenie pracodawców do zatrudniania osób młodych poprzez gwarantowanie refundacji części kosztów pracy do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od pracodawcy. Umowa z pracodawcą zawierana jest na okres 24 miesięcy, a przez pierwsze 12 miesięcy Urząd pracy refunduje część poniesionych przez pracodawcę kosztów.

II. CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA W POWIECIE MONIECKIM

2.1 Wielkość i stopa bezrobocia

W 2016 r. zanotowano spadek poziomu bezrobocia i liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. Na koniec 2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mońkach zarejestrowanych było 1415 osób przy stopie bezrobocia 9,3%, analogicznie w 2015 wskaźniki te wynosiły odpowiednio 1880 osób i 12,0 % (różnica 465 osób i 2,7%). Poniższe wykresy i zestawienia przedstawiają liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych na przestrzeni miesięcy oraz stopę bezrobocia w porównaniu do województwa i kraju. Powiat moniecki w ostatnich miesiącach roku odnotował znaczący spadek stopy bezrobocia. W żadnym miesiącu nie odnotowano wzrostu stopy bezrobocia.

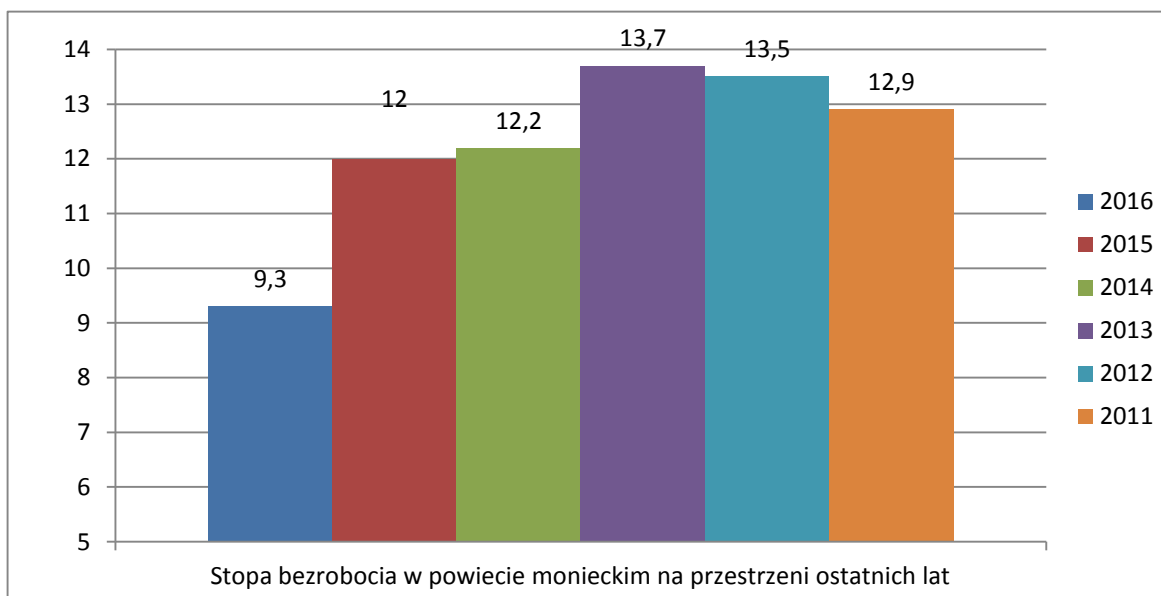


Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych i stopa bezrobocia w powiecie monieckim
na przestrzeni poszczególnych miesięcy w 2016 r:

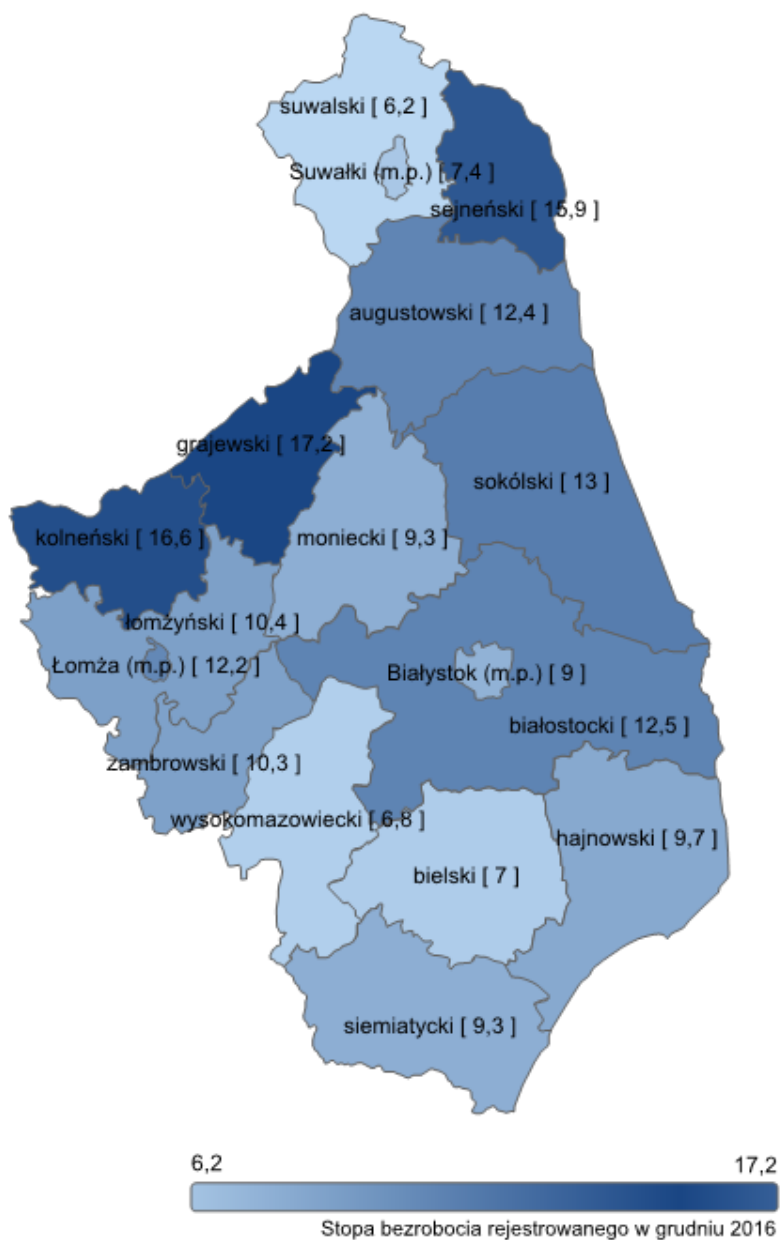
Miesiąc	Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych	Stopa bezrobocia w %
Styczeń	1961	12,4
Luty	1950	12,4
Marzec	1882	12,0
Kwiecień	1764	11,3
Maj	1738	11,2
Czerwiec	1671	10,8
Lipiec	1641	10,6
Sierpień	1617	10,5
Wrzesień	1569	10,2
Październik	1548	10,1
Listopad	1514	9,9
Grudzień	1415	9,3

Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych i stopa bezrobocia w powiecie monieckim
na tle ostatnich lat:

Rok	Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych	Stopa bezrobocia w %
2016	1415	9,3
2015	1880	12,0
2014	1887	12,2
2013	2149	13,7
2012	2114	13,5
2011	2006	12,9



Stopa bezrobocia na tle
innych powiatów
województwa
podlaskiego
(stan na 31.12.2016 r.)



2.2 Struktura bezrobocia

Wybrane kategorie bezrobotnych: (stan na 31.12.2016 r.):

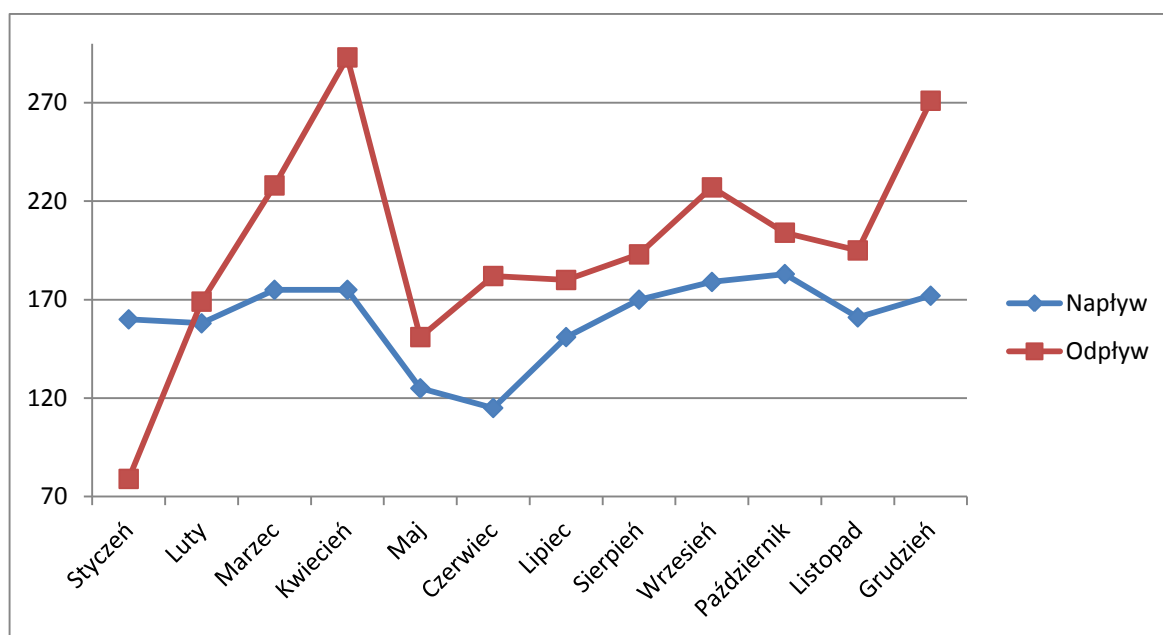
Kategoria	Ilość zarejestrowanych osób bezrobotnych	% z ogółu
Kobiety	624	44,1
Zasiłkobiorcy	99	7,0
Zamieszkali na wsi	802	56,7
Do 30 r. ż.	566	40,0
Powyżej 50 r. ż.	361	25,5
Długotrwale bezrobotni	858	60,6
Bez kwalifikacji zawodowych	692	48,9
Bez doświadczenia zawodowych	491	34,7
Niepełnosprawni	58	4,1

Ilość bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu monieckiego (stan na 31.12.2016 r.):

Gmina	Ilość zarejestrowanych osób bezrobotnych
Mońki	516
Knyszyn	237
Goniądz	95
Trzcianne	124
Jaświły	130
Krypno	137
Jasionówka	81

Napływ i odpływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2016 r.

Miesiąc	Napływ bezrobotnych (zarejestrowani)	Odpływ bezrobotnych (wyrejestrowani)	różnica
Styczeń	160	79	+ 81
Luty	158	169	- 11
Marzec	175	228	- 53
Kwiecień	175	293	- 118
Maj	125	151	- 26
Czerwiec	115	182	- 67
Lipiec	151	180	- 29
Sierpień	170	193	- 23
Wrzesień	179	227	- 48
Październik	183	204	- 21
Listopad	161	195	- 34
Grudzień	172	271	- 99



III. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

3.1 Staże

Staż oznacza nabywanie przez osobę bezrobotną umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Staże są najbardziej popularną i najczęściej wykorzystywaną formą aktywizacji zawodowej młodych osób bezrobotnych w naszym urzędzie. Skierowanie do odbycia stażu ma na celu umożliwienie nabycia umiejętności praktycznych oraz ułatwienie wejścia na rynek pracy osobom charakteryzującym się brakiem doświadczenia zawodowego.

Zgodnie ze znowelizowaną ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do odbycia stażu może być skierowany bezrobotny dla którego ustalono II profil pomocy, na okres nieprzekraczający 6 miesięcy, a bezrobotny do 30 roku życia - na okres do 12 miesięcy.

W 2016 r. podpisano **285 umów** w sprawie organizacji stażu dla bezrobotnych. W ramach zawartych umów na **staż skierowano 296 osób**, w tym 188 kobiet. Ponadto podpisano 1 umowę dotyczące organizacji stażu dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W ramach tej umowy na staż skierowano 1 kobietę.

Skierowane w 2016 roku osoby odbywały staż w:

- a) urzędach - 42 osoby**, na stanowiskach: referent, pomoc biurowa, pomoc archiwisty, robotnik gospodarczy;
- b) handlu - 62 osoby**, na stanowiskach: sprzedawca, kasjer, florysta, ekspedytor sprzedaży wysyłkowej/internetowej;
- c) usługach - 92 osoby**, na stanowiskach: fryzjer, kosmetyczka, mechanik samochodowy, pomoc kuchenna, menadżer, pracownik informacji turystycznej, robotnik budowlany, operator linii galwanicznych, operator wibroprasy, robotnik gospodarczy;

d) oświacie, kulturze, sporcie - 45 osób, na stanowiskach: pracownik administracyjny, pomoc biurowa, instruktor, animator kultury, pracownik obsługi, opiekun nocny, asystent nauczyciela, nauczyciel przedszkola, pomoc wychowawcy, pomoc kuchenna, sprzątaczką;

e) opiece społecznej i służbie zdrowia - 32 osoby, na stanowiskach: opiekun w domu pomocy społecznej, asystent osoby niepełnosprawnej, aspirant pracy socjalnej, rejestratorka medyczna, technik masażysta, opiekun, salowa, kuchenkowa, referent;

f) przetwórstwie spożywczym - 20 osób, na stanowiskach: pakowacz, magazynier, wędzarczyk, pomoc masarza, pracownik produkcji;

g) rolnictwie – 3 osoby, na stanowiskach: rolnik, pomoc w gospodarstwie;

W 2016 roku staż ukończyło 290 osób bezrobotnych, w tym 194 kobiety oraz 1 osoba niepełnosprawna poszukująca pracy, w tym 1 kobieta. Wydano 279 zaświadczeń o odbyciu stażu. Odbywanie stażu w 2016 roku przerwało 45 bezrobotnych, w tym 21 kobiet. Powodami przerwania stażu było:

- podjęcie pracy - 11 osób,
- wniosek organizatora – 16 osób,
- wniosek stażysty – 15 osób,
- utrata statusu osoby bezrobotnej – 2 osoby,
- rozpoczęcie nauki w systemie dziennym – 1 osoba.

Na dzień 31.12.2016 roku na stażu pozostawało 80 bezrobotnych, w tym 56 kobiet. Miesięczne stypendium stażowe w 2016 r. wynosiło 120% zasiłku podstawowego, co stanowiło 997,40 zł brutto.

3.2 Prace interwencyjne

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które następuje w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych w zdobyciu doświadczenia zawodowego. Od 1 lipca 2014r. po nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, do prac interwencyjnych kierowane są osoby bezrobotne dla których został ustalony II profil pomocy.

Pracodawca zatrudniający osobę bezrobotną w ramach prac interwencyjnych trwających do 6 miesięcy jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 miesięcy po zakończeniu refundacji, natomiast zatrudniając osobę bezrobotną w ramach prac interwencyjnych przez okres do 12 miesięcy, zobowiązany jest utrzymać w zatrudnieniu przez okres 6 miesięcy po zakończeniu refundacji. W przypadku niedotrzymania tych warunków, na pracodawcy ciąży obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy na warunkach określonych w ustawie.

Prace interwencyjne mogą być organizowane u pracodawców nie zalegających z wypłatą wynagrodzeń pracownikom, należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz innych danin publicznych. Prace interwencyjne u pracodawców będących beneficjentami pomocy mogą być organizowane zgodnie z zasadami ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.

W 2016 r. podpisano **136 umów** (w tym 4 ze środków PFRON) z **80 pracodawcami** w sprawie organizacji prac interwencyjnych. Do pracy interwencyjnej **skierowano 172 osoby** bezrobotne, w tym 97 kobiet. Wśród skierowanych było 46 osób przed ukończeniem 25 roku życia, 23 osoby po 50 roku życia oraz 6 osób niepełnosprawnych.

Miejsca pracy interwencyjnej zorganizowano w:

- a) urzędach - 17 osób**, na stanowiskach: pomoc administracyjna, robotnik gospodarczy, opiekun dzieci i młodzieży;
- b) oświacie i kulturze - 26 osób**, na stanowiskach: aspirant pracy socjalnej, asystent osoby niepełnosprawnej, instruktor, intendent, pomoc kuchenna, woźna, stolarz, pracownik administracyjny, nauczyciel, asystent nauczyciela, bibliotekarz, opiekun, pracownik socjalny, sprzątaczką, robotnik gospodarczy, palacz c.o.;
- c) służbie zdrowia i opiece społecznej - 17 osób**, na stanowiskach: pielęgniarka, salowa, sanitariusz szpitalny, rejestratorka medyczna, referent, opiekun, pokojowa, sprzątaczką, stażysta do spraw higieny żywienia żywności i przedmiotów użytku, stażysta do spraw higieny komunalnej;
- d) handlu - 26 osób**, na stanowiskach: sprzedawca, kasjer - sprzedawca, magazynier, pomoc biurowa, robotnik gospodarczy;

e) usługach - 32 osoby, na stanowiskach: barmanka, fryzjer, inspektor, inżynier inżynierii środowiska – inżynier sanitarny, kierowca - magazynier, kierowca samochodu ciężarowego, konserwator – palacz, kucharka, magazynier, operator urządzeń uzdatniania i demineralizacji wody oraz urządzeń oczyszczania ścieków, opiekun zwierząt osoba sprzątająca, pokojowa, pomoc mechanika samochodowego, pracownik tartaczny, ratownik, robotnik budowlany, serwisant sieci teletechnicznej, specjalista do spraw sprzedaży i wynajmu, sprzątaczką, sprzedawca, ślusarz;

e) przetwórstwie spożywczym - 37 osoby, na stanowiskach: dyspozytor – magazynier, magazynier wydawca, kierowca, kierowca samochodu dostawczego, mechanik samochodowy – kierowca, pomocnik piekarza, rzeźnik, kierowca-sprzedawca, pomocnik ślusarza, pracownik produkcji, konserwator;

f) budownictwie - 13 osób, na stanowiskach: tynkarz, robotnik budowlany, , inżynier budowy, menedżer, pomocnik elektryka, pracownik fizyczny, pracownik techniczny – magazynier, robotnik drogowy.

Kwota refundacji wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego wynosiła 830,00 zł miesięcznie plus składka na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Łączna kwota refundacji, jaką można było uzyskać wynosiła około 979,90 zł. miesięcznie za jedną osobę, co stanowiło 99,89 % dopuszczalnej stawki refundacji.

Prace interwencyjne w 2016 r. ukończyło 156 osób. Z 24 osobami rozwiązano umowę przed upływem okresu, na który zostały skierowane.

Na koniec grudnia 2016 r. w ramach prac interwencyjnych zatrudnionych było 122 osoby, w tym 69 kobiet.

3.3 Roboty publiczne

Roboty publiczne w 2016 roku były organizowane w ramach realizowanych przez samorządy terytorialne inwestycji infrastrukturalnych oraz prac porządkowych na terenach należących do gmin powiatu monieckiego.

W 2016 r. podpisano **23 umowy w sprawie organizacji 57 miejsc pracy** w ramach robót publicznych. Do pracy skierowano 60 osób bezrobotnych, w tym 4 kobiety oraz 5 osób niepełnosprawnych. Wśród skierowanych byli głównie osoby bez kwalifikacji

zawodowych, bez prawa do zasiłku, 50 % skierowanych bezrobotnych stanowiły osoby po 50 roku życia. Od 1 lipca 2014 r. po nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, do robót publicznych mogły być kierowane osoby mające ustalony II profil pomocy.

Organizatorami robót publicznych w 2016 r. byli:

- a) Starostwo Powiatowe w Mońkach** – wykonywano prace związane z modernizacją dróg, ulic i mostów na terenie starostwa;
- b) Urząd Miejski w Mońkach** – wykonywano prace porządkowe, konserwatorskie i naprawcze na drogach, chodnikach i placach gminnych oraz remontowo-budowlane na obiektach gminnych na terenie miasta i gminy;
- c) Urząd Miejski w Goniądzu** – wykonywano prace związane z utrzymaniem porządku w parku miejskim oraz wokół urzędu miejskiego i jednostek organizacyjnych na terenie miasta i gminy;
- d) Urząd Miejski w Knyszynie** – wykonywano prace związane z remontami chodników, odkrzaczaniem dróg gminnych, prace porządkowe w parku miejskim i pielęgnacja zieleni na terenie miasta i gminy oraz opieka nad dziećmi i młodzieżą;
- e) Urząd Gminy w Krypie** – wykonywano prace związane z robotami gospodarczymi, drogowymi oraz pracami porządkowymi na terenie gminy;
- f) Urząd Gminy w Jasionówce** – wykonywano prace porządkowe w budynkach gminnych i budynkach użyteczności publicznej oraz pomoc przy utrzymaniu czystości i porządku na terenie gminy;
- g) Urząd Gminy w Jaświłach** – wykonywano prace porządkowe, budowlane (roboty drogowe), drobne prace remontowe i konserwatorskie;
- h) Urząd Gminy w Trzciannem** – wykonywano prace związane z remontem dróg gminnych oraz remontem budynków użyteczności publicznej na terenie gminy.

Roboty publiczne w roku 2016 ukończyło 69 osób. Z 3 osobami rozwiązano umowy przed upływem terminu, na który zostały zatrudnione. Wysokość refundacji za jednego bezrobotnego skierowanego do pracy w 2016 r. w ramach robót publicznych miesięcznie wynosiła 1.850,00 złotych wynagrodzenia plus składka na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

3.4 Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne oznaczają prace organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być skierowane osoby: bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy, zwane dalej osobami uprawnionymi.

Od 1 lipca 2014r. po nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy osoby uprawnione kierowane do tych prac muszą posiadać ustalony II profil pomocy. Osoba uprawniona wykonująca prace społecznie użyteczne zachowuje nadal status osoby bezrobotnej.

Prace społecznie użyteczne mogą odbywać się w wymiarze do 10 godzin tygodniowo w miejscu zamieszkania lub pobytu osoby uprawnionej na okres nie przekraczający 12 miesięcy. Lista osób, najczęściej korzystających ze świadczeń pomocy społecznej jest przygotowywana przez Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej według terminów wynikających z rocznego planu potrzeb sporządzonego przez gminę (lista osób bezrobotnych powinna być aktualna w momencie kierowania przez urząd pracy do wykonywania prac społecznie użytecznych).

Powiatowy urząd pracy zawiera z gminą porozumienie dotyczące wykonywania prac społecznie użytecznych. W 2016 r. podpisano **2 porozumienia** w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych **dla 14 osób uprawnionych**. Skierowanych zostało 16 osób, w tym 13 kobiet.

Organizatorami prac społecznie użytecznych był Urząd Miejski w Mońkach i Urząd Miejski w Goniądzu.

Zakres prac na terenie miasta Mońki obejmował: prace porządkowe na terenie miasta i gminy Mońki, naprawę ławek i innych urządzeń na terenach zieleni miejskiej, prace konserwacyjne na terenach miejskich (podcinka żywopłotów, gałęzi, drzew), pielęgnację zieleni miejskiej, prace konserwatorskie urządzeń zabawkowych na placu zabaw dla dzieci,

prace remontowo - budowlane na obiektach gminnych, prace konserwacyjne i naprawcze na drogach i placach gminnych oraz usługi opiekuńcze.

Na terenie miasta Goniądz wykonywano prace pomocnicze - usługi opiekuńcze i prace porządkowe w Ośrodku Pomocy Społecznej w Goniądzu oraz prace pomocnicze - usługowe w Gminnym Ośrodku Kultury w Goniądzu.

Wysokość świadczenia jaką otrzymywali bezrobotni w 2016 r. za każdą przepracowaną godzinę nie mogła być niższa niż 8,10 zł. Wysokość refundacji z Funduszu Pracy to 60 % poniesionych kosztów na wypłatę świadczenia, tj. 4,86 zł.

3.5 Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

O wsparcie finansowe na założenie własnej firmy może ubiegać się zarejestrowany w urzędzie pracy bezrobotny, który spełnił warunki określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz złoży kompletny wniosek o przyznanie środków we wskazanym terminie. Dotacja ma charakter jednorazowy i jest przeznaczona na pokrycie kosztów związanych z podjęciem działalności gospodarczej, w tym kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności.

W 2016 r. ogłoszone zostały 4 nabory wniosków o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach których złożono 41 wniosków. Dofinansowanie w formie jednorazowej dotacji zostało przyznane **29 osobom**. 10 wniosków nie otrzymało pozytywnej rekomendacji Komisji ds. rozpatrywania wniosków, 2 wnioski były niekompletne pozostawione bez oceny merytorycznej. Maksymalna kwota dotacji jaką można było uzyskać w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mońkach to 20 tys. zł.

Główne profile zakładanych działalności:

- usługi remontowo – budowlane – 6
- usługi ciesielskie i stolarskie - 3
- usługi dekarские – 2
- wykonywanie instalacji elektrycznych – 2
- naprawa i konserwacja sprzętu – 2
- usługi kamieniarskie - 2
- kancelaria adwokacka, prezenter muzyczny, skup odpadów wtórnych, sklep odzieżowy, projektowanie architektoniczne, usługi w zakresie elektroniki samochodowej,

usługi w zakresie zakładania ogrodów, blacharstwo i mechanika pojazdowa, usługi programowania komputerowego, usługi księgowe - 1

3.6 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy - oznacza zorganizowanie przez pracodawcę nowego stanowiska pracy w wyniku zakupu sprzętu lub brakujących elementów niezbędnych do wykonywania pracy na tym stanowisku.

Starosta (oznacza Dyrektora PUP, który działa w imieniu Starosty) może podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

W 2016 r. ogłoszone zostały 2 nabory wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, w ramach których wpłynęło 13 wniosków od 11 podmiotów. Zrefundowano koszty utworzenia **12 stanowisk pracy**. Ze względu na ograniczone środki Funduszu Pracy w ramach ogłoszonego naboru, nie przyznano refundacji kosztów wyposażenia 1 stanowiska pracy. Maksymalna kwota refundacji jaką można było uzyskać w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mońkach w 2016 r. to 20 tys. zł.

W ramach dofinansowania utworzono następujące stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych:

- robotnik budowlany – monter rusztowań – 2
- tynkarz – 1
- spawacz – 1
- mechanik pojazdów samochodowych – 1
- wulkanizator – 1
- mechanik – 1
- operator wtryskarki hydraulicznej – 1
- magazynier – operator wózka widłowego – 1
- nauczyciel przedszkolny – 1
- szwaczka – 1

- krojczy – 1.

3.7 Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia

Zgodnie z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nowym instrumentem skierowanym do pracodawców zatrudniających osoby w wieku poniżej 30 roku życia, było 24 miesięczne zatrudnienie w ramach częściowej refundacji pracodawcom przez okres 12 miesięcy kosztów ponoszonych przy zatrudnianiu bezrobotnych. W ramach tego instrumentu w 2016 r. zawartych zostało **80 umów z 64 pracodawcami na 90 miejsc pracy**. Do pracy skierowano łącznie **99 osób, w tym 45 kobiet**.

Miejsca pracy w ramach częściowej refundacji zorganizowano w:

- a) urzędach - 12 osób**, na stanowiskach: pomoc administracyjna, sekretarka;
- b) oświacie i kulturze – 5 osób**, na stanowiskach: nauczyciel przedszkola, pomoc administracyjna, instruktor, referent/pracownik socjalny;
- c) służbie zdrowia i opiece społecznej - 3 osoby**, na stanowiskach: sanitariusz szpitalny, rejestratorka medyczna, kucharz;
- d) handlu - 16 osób**, na stanowiskach: sprzedawca, sprzedawca - kasjer, magazynier, pracownik biurowy, przedstawiciel medyczny, kierowca, pracownik fizyczny, operator aplikacji komputerowych;
- e) usługach - 31 osób**, na stanowiskach: recepcjonistka, pomoc mechanika samochodowego, mechanik pojazdów samochodowych, młodszy księgowy, pracownik budowlany, kelner – barman, telemonter, pracownik zakładu pogrzebowego, monter sieci telekomunikacyjnych, kierowca, specjalista ds. sprzedaży, doradca kredytowy, doradca klienta ,aplikant adwokacki, asystent ds. księgowości, ślusarz, sprzedawca, kucharz, fryzjer, tartacznik, pracownik biurowy, sprzedawca biletów, kierowca samochodu ciężarowego, robotnik przygotowujący drewno, ładowacz nieczystości stałych – sortowacz;
- e) przetwórstwie spożywczym – 14 osób**, na stanowiskach: pracownik biurowy, operator urządzeń pakujących, asystent działu księgowości, robotnik magazynowy,

piekarz-ciastkarz, sprzedawca, kierowca-sprzedawca, pomocnik masarza, operator wózka widłowego, stolarz, piekarz;

f) budownictwie - 9 osób, na stanowiskach: robotnik budowlany, pomocnik budowlany, monter ociepleń budynków, sprzedawca.

Z 17 osobami zatrudnionymi w ramach refundacji pracodawcom części kosztów ponoszonych przy zatrudnianiu bezrobotnych do 30 roku życia rozwiązano umowy przed upływem terminu.

3.8 Organizacja szkoleń

Szkolenia to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Zgodnie z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach organizuje szkolenia grupowe i indywidualne.

W roku 2016 szkoleniami objęto **12 osób**. Skierowani na szkolenia bezrobotni uczestniczyli w następujących kursach:

- | | |
|--|-----------|
| - „Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń” | - 9 osób |
| - „LPG – obsługa stacji autogaz” | - 1 osoba |
| - „Obsługa kotłów parowych i wodnych na paliwa stałe, ciekłe i gaz.” | - 1 osoba |
| - „Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym” | - 1 osoba |

Szkolenia ukończyło 11 osób.

W roku 2016 szkoleniem z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy pn. „Szukam pracy” objęto 21 osób.

3.9 Bony szkoleniowe

Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania na szkolenie wskazane przez osobę, której bon przyznano, a także opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem

W roku 2016 szkoleniami w ramach Bonów szkoleniowych objęto **11 osób**. Skierowani na szkolenia bezrobotni uczestniczyli w następujących kursach:

- „Prawo jazdy kat. C, świadectwo kwalifikacji dla prawa jazdy kat. C” - 1 osób
- „Prawo jazdy kat. D, świadectwo kwalifikacji dla prawa jazdy kat. D” - 1 osoby
- „Operator kop-ład, Operator zagęszczarek i ubijaków wibracyjnych” - 1 osoby
- „Kurs podstawowy PNF” - 1 osoba
- „Kierowca samochodu ciężarowego z przyczepą” - 2 osoba
- „Kierowca samochodu ciężarowego” - 1 osoba
- „Kurs kwalifikacyjny na stanowisko nastawniczy” - 2 osoba
- „Operator walca drogowego” - 1 osoba
- „Operator koparko-ładowarki” - 1 osoba

Szkolenia w ramach bonów szkoleniowych ukończyło 10 osób.

3.10 Bony stażowe

Bon stażowy to gwarancja skierowania osoby, której przyznano bon, do odbycia stażu u wskazanego przez nią pracodawcy na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się zatrudnić tę osobę po zakończeniu stażu na okres kolejnych 6 miesięcy.

W 2016 r. wydano 3 takie bony, w ramach których 3 osoby skierowano na z staż.

Skierowane w 2016 roku osoby odbywały staż na następujących stanowiskach:

- geodeta
- asystent nauczyciela przedszkola
- sprzedawca

W 2016 r. wypłacono pracodawcom 5 premii za zatrudnienie na okres min. 6 miesięcy osób skierowanych w 2015 r.

3.11 Bony na zasiedlenie

Starosta (PUP) może na wniosek osoby bezrobotnej przyznać jej bon na zasiedlenie w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli:

- a) za ich wykonywanie wnioskodawca będzie osiągać wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia oraz z tego tytułu będzie on podlegać ubezpieczeniom społecznym;
- b) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka wnioskodawca w związku z podjęciem zatrudnienia, wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- c) wnioskodawca będzie pozostawać w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub prowadził działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie zostanie przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 2-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

W 2015 r. bon na zasiedlenie wydano **10 osobom (w tym 7 kobiet) i podpisano tyle samo umów**. Kwota przyznanego jednorazowego wsparcia to 6000 zł dla osoby.

3.12 Pośrednictwo pracy i pozyskiwanie ofert

Pośrednictwo pracy ma na celu udzielanie pomocy bezrobotnym i osobom poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.

W celu pozyskania miejsc pracy dla bezrobotnych oraz promocji zakresu usług świadczonych przez urząd pracy, doradcy klienta systematycznie nawiązują i utrzymują kontakty z pracodawcami w formie bezpośrednich wizyt u pracodawców oraz wzajemnych kontaktów telefonicznych. W kontaktach z bezrobotnymi i poszukującymi pracy starają się rozpoznać ich oczekiwania, potrzeby odnośnie pracy. Zainteresowanym udostępniają informacje o wolnych miejscach pracy zgłoszonych do urzędu oraz pomagają przy doborze odpowiedniej oferty. Ze wszystkimi osobami rejestrującymi się w urzędzie pracy indywidualni doradcy klienta przeprowadzają indywidualne rozmowy rozpoznawcze celem

określenia predyspozycji i oczekiwań osób bezrobotnych. Wszystkie informacje dotyczące oczekiwań bezrobotnych względem urzędu pracy odnotowywane są w systemie informatycznym SYRIUSZ. Również osoby które nie są zarejestrowane w naszym urzędzie korzystają z pomocy doradców klienta oraz pozyskanych przez nich ofert.

W 2016 r. do urzędu pracy zgłoszono zapotrzebowanie na 802 miejsc pracy. Z tego z sektora publicznego pochodziło 292 miejsc, co stanowi 32 % wszystkich miejsc.

Zgłoszone wolne miejsca zatrudnienia prezentowano na tablicy multimedialnej z ofertami w tut. urzędzie, na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy oraz w lokalnej prasie: tj. w „Gazecie Współczesnej”, jak również za pośrednictwem systemu EURES przekazywane były do centralnej bazy ofert pracy.

W 2016 r. najwięcej ofert zgłoszono w zawodach:

- pracownik administracyjny	- 85
- robotnik gospodarczy	- 94
- sprzedawca/kasjer	- 140
- sprzątaczką	- 21
- robotnik budowlany	- 19
- pomoc kuchenna	- 18
- przedstawiciel handlowy	- 15
- kierowca samochodu ciężarowego	- 11
- mechanik pojazdów samochodowych	- 10
- magazynier	- 12
- piekarz	- 22
- pracownik produkcji	- 30

3.13 Poradnictwo zawodowe i szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy

Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie porady indywidualnej lub grupowej i polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej. Standaryzowane metody ułatwiające wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy obejmują m. in. badanie kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych.

Służą do tego opracowane przez specjalistów, liczne testy osobowości i predyspozycji zawodowych.

Doradcy zawodowi pomagają pracodawcom w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy a także, na wniosek zainteresowanego, wspierają rozwój zawodowy pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie indywidualnych porad zawodowych.

Do zadań doradców zawodowych należy udzielanie indywidualnych i grupowych informacji zawodowych. Są to:

- informacje o zawodach,
- informacje o usługach PUP,
- informacje o rynku pracy,
- informacje o możliwościach szkolenia i kształcenia,
- informacje o umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy
- informacje o umiejętnościach niezbędnych przy samozatrudnieniu.

W 2016 roku poradnictwem zawodowym indywidualnym objętych zostało 71 osób. Najczęstszym problemem, z którym zgłaszały się osoby do doradcy zawodowego, był deficyt w zakresie umiejętności tworzenia dokumentów aplikacyjnych. Ponadto, klienci chcący podnieść kwalifikacje zawodowe poprzez szkolenie organizowane przez PUP byli zobligowani do rozmowy z doradcą w celu zaopiniowania przez niego celowości wybranego szkolenia. Zgłaszały się również osoby zamierzające podjąć własną działalność gospodarczą, oczekujące przede wszystkim oceny - ze strony doradcy – szans przedsięwzięcia.

Grupowe informacje zawodowe były organizowane 12 razy. Dotyczyły one głównie oferty Powiatowego Urzędu Pracy w Mońkach. Z tej formy wsparcia skorzystało 97 osób. W znacznej większości były to osoby do 25 roku życia, po raz pierwszy rejestrujące się jako osoby bezrobotne. Do doradców zawodowych zgłaszają się także osoby niezarejestrowane w PUP. Nie są one ujęte w statystykach a stanowią znaczny odsetek ogółu osób korzystających z indywidualnych informacji zawodowych.

W ramach poradnictwa zawodowego są inicjowane, organizowane i prowadzone trzy tygodniowe szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. Szkolenie prowadzone jest w oparciu o program opracowany przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Do jego głównych tematów należą: preferencje i predyspozycje zawodowe,

kompetencje, umiejętności zawodowe i kwalifikacje, aktywne poszukiwanie pracy, rynek pracy, dokumenty aplikacyjne, komunikacja i rozmowa kwalifikacyjna, formy zatrudnienia. Program szkolenia przewiduje też praktyczne wykorzystanie zdobytej wiedzy podczas indywidualnych spotkań z pracodawcami. W roku 2016 szkolenie zorganizowano dwukrotnie – dla grup wiekowych 30+ i 30-. Łącznie uczestniczyło w nich 21 osób.

Doradcy zawodowi prowadzili również spotkania informacyjno-doradcze z młodzieżą gimnazjalną i ponadgimnazjalną. Celem spotkań była pomoc w wyborze przyszłej szkoły i zawodu, przedstawienie uczniom aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz zapoznanie z celami i zadaniami Powiatowego Urzędu Pracy. Spotkania takie zorganizowano 18 razy w 7 placówkach edukacyjnych z terenu Powiatu Monieckiego. Łącznie z pomocy doradcy skorzystało 321 uczniów.

3.14 Usługi EURES

EURES to sieć współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia i organizacji działających na rynku pracy, wspierająca mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym i transgranicznym. Sieć EURES działa w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego, obejmującego kraje Unii Europejskiej oraz Norwegię, Islandię, Lichtenstein i Szwajcarię. Sieć EURES nastawiona jest na informowanie, doradztwo i wspomaganie: poszukujących pracy z EOG, którzy chcą pracować w innym kraju członkowskim oraz pracodawców, chcących rekrutować pracowników z innych krajów członkowskich. Istotną kwestią jest fakt, iż usługi EURES są ogólnodostępne i bezpłatne.

W 2016 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Mońkach wpłynęło za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku **981 ofert pracy od zagranicznych pracodawców**. Najwięcej ofert pracy pochodziło z: Niemiec, Wielkiej Brytanii, Holandii, Czech, Finlandii oraz Norwegii. Okazjonalnie wpływały oferty z takich krajów jak: Belgia, Dania, Estonia, Litwa, Łotwa, Słowacja, Słowenia, Szwecja i Włochy.

Najwięcej ofert pracy z krajów EU/EOG skierowanych było do osób zainteresowanych zatrudnieniem w: opiece społecznej (opiekunki osób starszych), służbie zdrowia (pielęgniarki), gastronomii (szefowie kuchni, kucharze, kelnerzy, barmani), hotelarstwie (recepjoniści, portierzy, pokojowe), branży IT oraz przy różnego rodzaju zbiorach (borówki, truskawki, pieczarki, pomidory, szparagi). Znaczny odsetek ofert pracy skierowany był także

do: kierowców samochodów z kat. C+E, pracowników sektora budowlanego, operatorów maszyn, mechaników pojazdów oraz spawaczy.

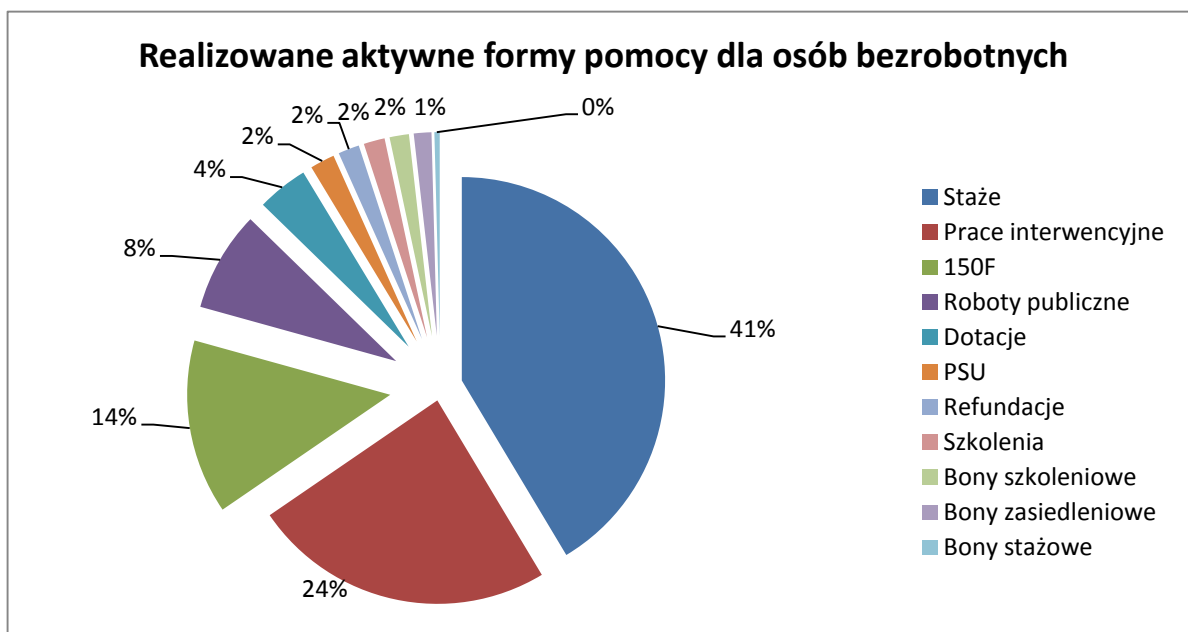
W 2016 r. do PUP nie wpłynęła żadna oferta pracy od pracodawcy krajowego skierowana do osób poszukujących pracy z obszaru UE/EOG.

Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach w celu rozpropagowania informacji na temat sieci EURES w 2016 r. zorganizował dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy 1 spotkanie z pracownikiem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku. Zebrani uczestnicy zostali poinformowani o warunkach życia i pracy w poszczególnych państwach UE oraz o miejscach w których mogą uzyskać pomoc w zorganizowaniu bezpiecznego wyjazdu poza granice kraju.

Pomimo tego, iż bezrobotni i poszukujący pracy z terenu powiatu monieckiego interesują się zagranicznymi ofertami pracy, to z uwagi na brak znajomości języków obcych nie mogą skorzystać z większości ofert. Znajomość bowiem co najmniej jednego języka obcego przynajmniej w stopniu komunikatywnym jest podstawowym wymaganiem dostępnych ofert pracy. Bardzo często osoby zainteresowane usługami EURES nie posiadają także udokumentowanych kwalifikacji potrzebnych do wykonywania pracy na danym stanowisku. Z bazy ofert pracy EURES korzysta też sporo osób niezarejestrowanych w PUP w Mońkach.

3.15 Podsumowanie

W 2016 r. realizowano w sumie 715 aktywnych (finansowych) usług i instrumentów rynku pracy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Największą popularnością cieszyły się staże zawodowe (296 skierowanych osób) oraz prace interwencyjne (172 skierowane osoby). Poniższy wykres przedstawia procentowy udział aktywnych form realizowanych w PUP w Mońkach w 2016 r.



V. POZYSKIWANIE ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

5.1 Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie monieckim (II)”

Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach w 2016 r. realizował projekt pozakonkursowy pn.: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie monieckim (II)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 wartość projektu wynosiła 982 155,00 zł, w tym dofinansowanie ze środków EFS – 827 760,00zł)

W ramach projektu w 2016 r. skierowano łącznie 118 osób (w tym 57 kobiet), na następujące formy wsparcia:

- Staże – 83 osób,
- Prace interwencyjne w Jednostkach Samorządu Terytorialnego – 6 osób,
- Prace interwencyjne u przedsiębiorców prywatnych – 11 osób,
- Bony szkoleniowe – 6 osób,
- Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 12 osób.

Wśród uczestników projektu objętych wsparciem w ramach projektu: 57 to osoby poniżej 25 roku życia, 2 osoby niepełnosprawne i 47 osób długotrwale bezrobotnych.

W 2016 r. udział w projekcie zakończyło 108 osób, natomiast przerwało 10 osób. Po zakończonym udziale w projekcie 104 osoby podjęły zatrudnienie bądź samozatrudnienie. Na realizację projektu w 2016 roku poniesiono wydatki w kwocie 965 420,04 zł, co stanowiło 98,3% przyznanych środków.

Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie monieckim (II)” realizowany był od 01.01.2016 – 31.12.2016.

5.2 Projekt pozakonkursowy „Rozwój i praca obliczem sukcesu (II)”

Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach w 2016r. realizował projekt pozakonkursowy pn.: „Rozwój i praca obliczem sukcesu (II)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020. Wartość projektu wynosi 453 373,00 zł, w tym dofinansowanie ze środków EFS – 385 367,00 zł.

W ramach projektu w 2016r. skierowano łącznie 64 osoby (w tym 25 kobiet) na następujące formy wsparcia:

- Staże – 33 osób,
- Prace interwencyjne – 18 osób,
- Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 1 osoba,
- Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 3 osoby,
- Szkolenie – 9 osób

Wśród uczestników projektu objętych wsparciem w ramach projektu: 27 osób powyżej 50 roku życia, 2 osób niepełnosprawnych i 57 osób o niskich kwalifikacjach.

W 2016 r. udział w projekcie zakończyło 57 osób, natomiast przerwało 7 osób. Po zakończonym zgodnie z zaplanowaną ścieżką udziale w projekcie 45 osób podjęło zatrudnienie bądź samozatrudnienie. Na realizację projektu w 2016 roku poniesiono wydatki w kwocie 429 822,40 zł, co stanowiło 94,8 % przyznanych środków.

Projekt Rozwój i praca obliczem sukcesu (II) realizowany w okresie od 01.01.2016 r. do 31.12.2016r. W 2016r. udział w projekcie będą kontynuowały 34 osoby.

5.3 Rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach w 2016 r. pozyskał z rezerw Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dodatkowe środki w wysokości **595 600,00 zł** na realizację zadań przeciwdziałania bezrobociu.

W 2016 r. PUP w Mońkach po raz pierwszy przystąpił do realizacji Programu Regionalnego finansowanego w ramach rezerwy FP. Celem Programu Regionalnego była aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych w województwie podlaskim. Program realizowany był na terenie 7 powiatów (monieckiego, grajewskiego, augustowskiego, kolneńskiego, łomżyńskiego, białostockiego, bielskiego) na podstawie porozumienia zawartego z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku. PUP w Mońkach na realizację działań w ramach programu pozyskał kwotę 157 000,00 tys. zł.

Dodatkowo, ze środków rezerwy Ministra realizowano następujące programy:

- program skierowany do osób powyżej 50 r. ż. – 102 900,00 zł,
- program skierowany do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z wyłączeniem osób poniżej 30 r. ż. - art. 49 pkt 2-6 ustawy (nr 1) – 275 700,00 zł,
- program skierowany do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z wyłączeniem osób poniżej 30 r. ż. - art. 49 pkt 2-6 ustawy (nr 2) – 60 000,00 zł.

Działania zrealizowane w ramach poszczególnych programów finansowanych z rezerwy:

Forma wsparcia	50+	Art. 49 pkt 2-6 (nr 1)	Art. 49 pkt 2-6 (nr 2)	Program regionalny
Staż	1	5	—	9
Prace interwencyjne	8	16	—	—
Roboty publiczne	4	—	—	—
Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	—	2	—	5
Refundacja kosztów wypożyczenia lub doposażenia stanowiska pracy	—	5	3	—
Ogółem:	13	28	3	14

W związku z oszczędnościami powstałymi w realizowanych programach oraz brakiem możliwości ich wykorzystania w 2016 roku, zgodnie z *Zasadami ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy*, PUP w Mońkach w październiku 2016 r. zwrócił się z prośbą do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej za pośrednictwem WUP w Białymstoku o zmniejszenie limitów na poszczególne programy:

- o 20 000,00 zł w ramach programu aktywizacji osób powyżej 50 r.ż.,
- o 40 000,00 zł w ramach programu aktywizacji osób bezrobotnych określonych w art. 49 pkt. 2 – 6 ustawy (nr 1),
- o 25 000,00 zł w ramach programu aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych.

Na realizację wyszczególnionych programów wydatkowano w sumie 423 068,16 zł. Wskazana kwota pozwoliła na utworzenie 58 miejsc aktywizacji bezrobotnych.

VI. GOSPODAROWANIE FUNDUSZAMI CELOWYMI

6.1 Planowanie i wykorzystanie środków Funduszu Pracy

Wysokość środków Funduszu Pracy na realizację programów rynku pracy określona jest według algorytmu, przy czym środki na finansowanie świadczeń obligatoryjnych m.in. zasiłków, przekazywane są w wysokości niezbędnej na realizację tych zadań. Na finansowanie pozostałych zadań środki są limitowane.

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przyznał decyzją Nr DF-I.4021.10.I.2016.JW z dnia 22.12.2015 r. Powiatowemu Urzędowi Pracy w Mońkach następujące limity środków Funduszu Pracy na 2016 rok:

- 4.469.500 zł – na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
- 113.500 zł – na finansowanie innych fakultatywnych zadań,

przy czym w ramach przyznanych limitów ustalone zostały następujące kwoty środków na realizację projektów współfinansowanych z EFS w ramach priorytetów inwestycyjnych

- 551.256 zł – w ramach regionalnego programu operacyjnego 2014-2020,

- 982.155 zł – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Limit środków Funduszu Pracy przeznaczonych na realizację programów rynku pracy został w ciągu roku zwiększony przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o dodatkowe środki:

- 205.700 zł – na finansowanie innych fakultatywnych zadań,
- 295.700 zł – na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- 82.900 zł – na realizację programu dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- 132.000 zł – na finansowanie zadań w ramach programu regionalnego.

W 2016 roku na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców tzw. Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczono kwotę 257.000 zł.

W 2016 roku na realizację zadania, o którym mowa w art. 150f ustawy przyznano kwotę 1.430.000 zł z przeznaczeniem na refundację pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

Łączna kwota środków Funduszu Pracy na realizację przez Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach w 2016 roku zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych wyniosła **6.986.300 zł**. Środki Funduszu Pracy w ramach powyższych limitów przekazywane są przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na wyodrębniony rachunek bankowy urzędu pracy.

W 2016 roku wydatki Funduszu Pracy wyniosły ogółem 7.973,9 tys. zł. Środki Funduszu Pracy przeznaczono m.in. na: zasiłki dla bezrobotnych, programy na rzecz promocji zatrudnienia, koszty komunikowania się z bezrobotnymi, koszty obsługi i prowizje bankowe, opłaty pocztowe, rozwój systemu teleinformatycznego, poradnictwo zawodowe, szkolenia pracowników, dodatki do wynagrodzeń pracowników urzędu. Na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób

bezrobotnych wydano w 2016 roku kwotę 6.422,5 tys. zł, co stanowi 80,5 % ogółu wydatków z Funduszu Pracy.

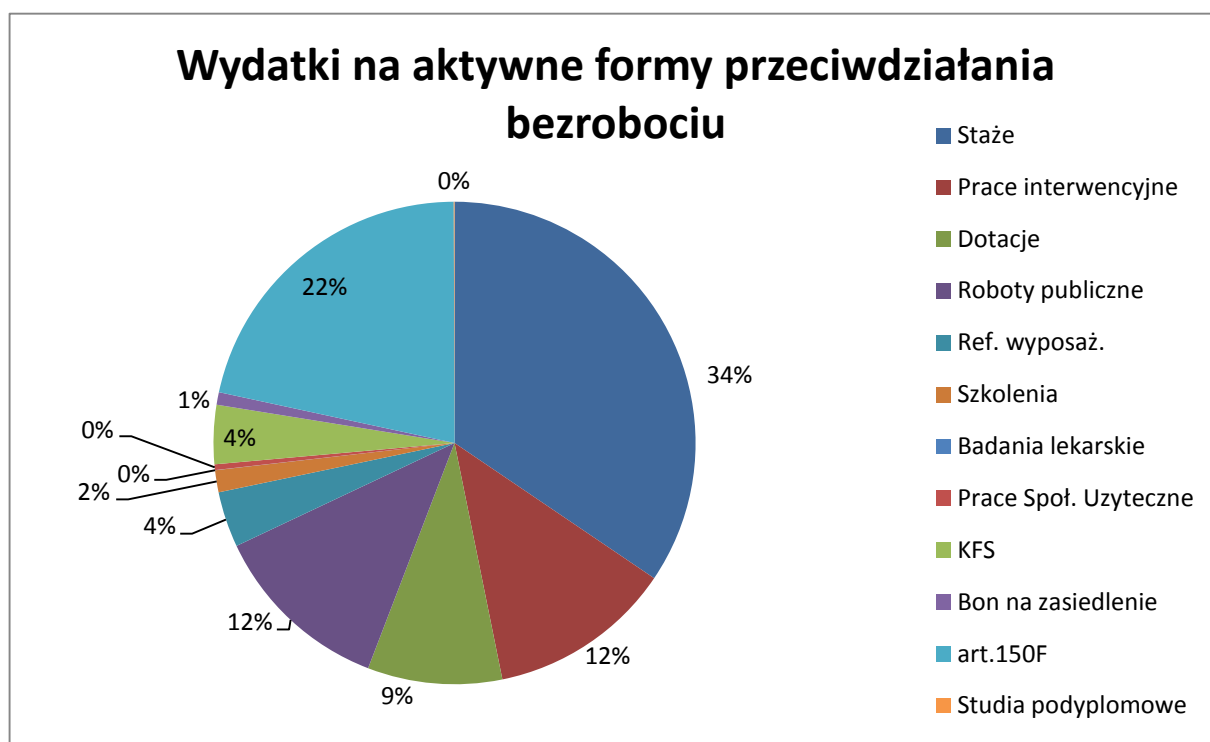
Na finansowanie kosztów obsługi bezrobotnych i pracodawców oraz kosztów związanych z opłatami i prowizjami bankowymi wydano 32,0 tys. zł. Wydatki związane z poradnictwem zawodowym oraz pośrednictwem pracy wyniosły 5,8 tys. zł. Na rozwój i eksploatację systemu teleinformatycznego wydano kwotę 169,4 tys. zł. W 2016 roku na przeszkolenie kadry Powiatowego Urzędu Pracy w Mońkach wydano 11,0 tys. zł. Natomiast dodatki do wynagrodzeń pracowników pełniących funkcje doradców klienta wyniosły 61,6 tys. zł.

6.2 Struktura wydatków Funduszu Pracy w 2016 r.

Struktura wydatków Funduszu Pracy w 2016 r.

Wyszczególnienie	Wydatki Funduszu Pracy	
	Kwota w tys. zł	% wskaźnik struktury
Wydatki ogółem	7.973,9	100,0
Zasiłki dla bezrobotnych	1.214,2	15,3
Dodatki aktywizacyjne	18,8	0,2
Składki na ubezpieczenia społeczne rolników	1,6	0,1
Programy na rzecz promocji zatrudnienia, z tego:	6.422,5	80,5
- badania osób bezrobotnych	0,6	
- koszty szkoleń	94,8	
- prace interwencyjne	792,9	
- roboty publiczne	780,3	
- stypendia i składki na ubezpieczenie społeczne za okres stażu, w tym bony stażowe	2.213,8	
- studia podyplomowe		
- dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	3,3	
- prace społecznie użyteczne	579,4	
- refund. kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	24,6	
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy	239,9	
- refundacja wynagrodzeń do 30 r. ż. (art.150f)	253,6	
- bon na zasiedlenie	1.385,3	
	54,0	
Koszty wysyłki, zawiadomień, druki, prowizje	32,0	0,4

bankowe, komunikacji		
Koszty poradnictwa zawodowego, badań i ekspertyz	5,8	0,1
Koszty rozwoju i eksploatacji systemu teleinformatycznego	169,4	2,0
Rady rynku pracy	12,6	0,2
Koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia	11,0	0,1
Refundacja dodatków do wynagrodzeń	61,6	0,8
Inne wydatki Funduszu Pracy (wynagrodzenie pracownika)	24,4	0,3



VII. INNE DZIAŁANIA URZĘDU

7.1 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) to nowa forma wsparcia wprowadzona nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przeznaczona na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców tj. na:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem;

Środki KFS przyznane pracodawcom na podstawie umowy zawartej ze starostą (Dyrektorem PUP), stanowią pomoc de minimis. W ramach KFS możliwe jest sfinansowanie:

- do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- do 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli wnioskodawca jest mikroprzedsiębiorcą, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (mikroprzedsiębiorca który zatrudnia mniej niż 10 pracowników, a jego roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 mln. euro).

Środki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2016 r. przeznaczone były na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

W 2016 r. podpisano 32 umowy z 22 pracodawcami, którym przyznano środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców na kwotę 253 583,51 złotych.

W wyniku dofinansowania 323 osoby uczestniczyło w kursach i egzaminach państwowych:

- wózki jezdniowe,
- terapia bólu przewlekłego u dorosłych,
- komunikacja interpersonalna w pielęgniarstwie,
- szkolenie FDM,
- diagnostyka różnicowa i leczenie manualne w dysfunkcjach narządu ruchu,
- kurs PNF podstawowy i rozwijający,
- kurs dla lekarzy przewodniczących zespołów kontroli zakażeń szpitalnych,
- obsługa BIP dla użytkowników i administratorów,
- układy klimatyzacji samochodowych-budowa i diagnostyka,
- weryfikacja i naprawa opon OS-DOST, ciężarowych i rolniczych,

- rachunkowość budżetowa od podstaw,
- szkolenie kulinarne dla kucharza,
- zarządzanie czasem pracowników w 2016r.,
- Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych 2016r.,
- ZUS 2016r.,
- nowe zadania i uprawnienia ABI i ADO,
- księgowość Optivum,
- terapia uzależnień,
- podnoszenie kompetencji pracowników w zakresie kluczowych obszarów MOW/MOS,
- diagnosta samochodowy,
- kodeks postępowania administracyjnego w pigułce,
- operator walca drogowego do 18t,
- operator żurawi przenośnych,
- operator pilarki spalinowej,
- kierowca samochodu ciężarowego z przyczepą,
- spawanie metodą MAG-135,
- spawanie metodą MMA 111,
- spawanie acetylenowo tlenowe – 311,
- spawanie stali metodą TIG 141,
- operator koparko-ładowarki,
- operator pił mechanicznych do ścinki drzew,
- dysfunkcja procesów integracji sensorycznej jako przyczyny zaburzeń w rozwoju przedszkolaka,
- kelner barman,
- specjalistyczny kurs języka angielskiego dla branży turystycznej,
- akademia resocjalizacji i socjoterapii,
- trening kreatywności i innowacji,
- terapia dna miednicy,
- fizjoterapia w położu,
- auditor wewnętrzny na zgodność SZJ ISO 9001:2015,
- podatek VAT – orzecznictwo sądowe oraz bieżąca praktyka,
- zmiany w ubezpieczeniach społecznych ZUS od stycznia 2016r.,

- specjalista ds. rachunkowości – samodzielny księgowy,
 - pierwsza pomoc przedmedyczna – resuscytacja osób starszych,
 - kierowanie zespołem, komunikacja wewnętrzna i rozwiązywanie konfliktów w zespole,
 - kierowca autobusu,
 - kucharz z modułem carvingu,
 - system analizy zagrożeń i krytycznych punktów kontroli –HACCP,
- Studiach podyplomowych 4 osoby:
- kadry i płace – praktyka stosowana,
 - automatyzacja procesów przemysłowych,
 - kadry i płace- praktyka stosowana,
 - rachunkowość i finanse przedsiębiorstw,
 - zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy,
 - doskonalenie kompetencji naukowo-badawczych w pedagogice.

7.2 Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach prowadzi analizy dotyczące potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy i zasobów ludzkich, jakimi ten rynek będzie dysponował. Służy temu sporządzany *Raport z Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych*. Celem raportu jest przedstawienie wszystkim zainteresowanym problematyką bezrobocia, sytuacji na rynku pracy w powiecie monieckim. Ma on również zapewniać podstawy prawidłowego funkcjonowania systemów szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

W 2012 r. na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, w ramach projektu współfinansowanego z EFS, została opracowana nowa metodologia prowadzenia monitoringu. W IV kwartale 2014 r. zakończono prace nad narzędziem informatycznym wspomagającym proces monitoringu. Począwszy od 01.01.2015 r. monitoring prowadzony jest według nowej metodologii.

W ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2016 r.:

- opublikowano informację sygnałną za II półrocze 2015 roku;
- sporządzono *Raport roczny za 2015 rok* dotyczący sytuacji na rynku pracy w powiecie monieckim w 2015 r.;
- opublikowano informację sygnałną za I półrocze 2016 roku;

- przeprowadzono badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw, którego wyniki zostaną zaprezentowane w *Raporcie rocznym za 2016 rok*.

Raporty i informacje na temat monitoringu zostały przekazane do Starosty Monieckiego, szkół ponadgimnazjalnych funkcjonujących na terenie powiatu monieckiego oraz wybranych instytucji szkoleniowych.

Raporty z „Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” opracowywane są na podstawie informacji pobranych z aplikacji Monitoring Zawodów, w której zagregowano dane pochodzące z systemu Syriusz Std., dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badań ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

7.3 Barometr zawodów

„Barometr” jest badaniem jakościowym. Powstaje indywidualnie dla każdego powiatu w Polsce. Opiera się na opinii przedstawicieli Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku i Urzędu Pracy w Mońkach, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach. Zmiany na zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku oraz czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian.

Podczas oceny posiłkują się danymi na temat liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych w konkretnym zawodzie. Uwzględniają również sytuacje, gdy w danej profesji większość ofert stanowić będą oferty staży.

Jednocześnie, gromadzone **dane statystyczne nie oddają rzeczywistej w pełni sytuacji na rynku pracy**. Nie dają bowiem odpowiedzi na pytania o to: czy osoba deklarująca umiejętności w konkretnym zawodzie jest w stanie wykonywać pracę na oczekiwanym poziomie, czy warunki oferowane przez lokalnych pracodawców są dla pracowników wystarczająco atrakcyjne lub czy pracodawca jest skłonny taką osobę zatrudnić i jakie są możliwe powody, dla których nie może tego zrobić. Zaletą Barometru jest to, że pozwala uwzględnić **kwalifikacje pracowników i rzeczywiste przygotowanie do wykonywania zawodu**. Dysponując jedynie informacją o liczbie osób bezrobotnych zarejestrowanych w danej profesji, nie możemy stwierdzić, czy są one rzeczywiście zdolne do podjęcia pracy, tj. czy posiadają odpowiednie kwalifikacje oraz potwierdzające je certyfikaty, czy dysponują odpowiednim doświadczeniem zawodowym i czy chcą podjąć zatrudnienie.

Po przeprowadzeniu paneli eksperckich w każdym z powiatów tworzony jest „Barometr zawodów” dla województwa. Powstaje on poprzez agregację informacji zebranych w ramach poszczególnych paneli powiatowych prezentując zawody deficytowe, zrównoważone oraz nadwyżkowe.

Barometr zawodów 2017

powiat moniecki

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT	Blacharze i lakiernicy samochodowi Elektromechanicy i elektrycy Farmaceuci Fizjoterapeuci i masażyści Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Kucharze Lekarze Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	Pielęgniarki i położne Pomoce kuchenne Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy socjalni Pracownicy zajmujący się zwierzętami Przedstawiciele handlowi Robotnicy obróbki drewna i stolarze Samodzielni księgowi Spawacze	Specjaliści ds. finansowych Sprzedawcy i kasjerzy Szefowie kuchni Ślusarze Technicy elektrycy Technicy mechanicy Terapeuci zajęciowi
RÓWNOWAGA	Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatory kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbanisci Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci i technicy dentystyczni Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biologowie, biotechnolodzy, biochemicy Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Dentyści Diagności samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Filolodzy i tłumacze Florysty Fotografowie Fryzjerzy Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozory Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemii i chemicy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechaniki Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy autobusów Kierownicy budowy Kierownicy ds. produkcji	Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach publicznych/niepublicznych Kosmetyczki Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Lakiernicy Listonosze i kurierzy Magazynierzy Malarze budowlani Masarze i przetwórcy ryb Mechanicy maszyn i urządzeń Meteorolodzy, geolodzy, geografowie Monterzy elektroniki Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarzy Murarze i tynkarze Nauczyciele języków obcych i lektorzy Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych Obuwnicy Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Piekarze Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce w gospodarstwie domowym Posadzkarze Pozostali specjaliści edukacji	Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy służb mundurowych Pracownicy sprzedaży internetowej Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki skóry Rybaczy Sekretarki i asystenci Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Spedytorzy i logistycy Tapicerzy Technicy budownictwa Technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy
NADWYŻKA	Ekonomiści Geodeci i kartografowie Kierowcy samochodów osobowych Mechanicy pojazdów samochodowych Monterzy instalacji budowlanych Nauczyciele nauczania początkowego	Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Pedagodzy Pracownicy administracji i biurowi Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy poczty Rolnicy i hodowcy	Specjaliści administracji publicznej Specjaliści technologii żywności i żywienia Sprzątacze i pokojowe Technicy informatycy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2017 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2016 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Mońkach

Realizator badania



Wojewódzki Urząd Pracy
w Białymstoku

Koordinator wojewódzki

7.4 Zlecenie działań aktywizacyjnych

Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach jako jedna z kilku jednostek w województwie podlaskim podpisał umowę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku oraz Zakładem Doskonalenia Zawodowego o świadczenie działań aktywizacyjnych.

Działania aktywizacyjne to pakiet działań mających na celu podjęcie i utrzymanie przez bezrobotnego odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej, świadczonych przez wyłonionego w trybie zamówień publicznych Wykonawcę, zgodnie ze złożoną ofertą na podstawie umowy o udzielenie zamówienia publicznego.

Przedmiotem zamówienia jest wykonywanie usługi świadczenia działań aktywizacyjnych dla osób długotrwale bezrobotnych, polegającej na objęciu działaniami aktywizacyjnymi 200 osób długotrwale bezrobotnych, dla których określony został II lub III profil pomocy, skierowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach oraz doprowadzenie do ich do podjęcia pracy lub działalności gospodarczej i utrzymanie jej.

W ramach działań aktywizacyjnych w 2016 r. :

- wydano 234 skierowań do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych
- w ramach rekrutacji uzupełniającej skierowanych zostało 37 osób
- w ramach działań aktywizacyjnych 10 osób podjęło pracę

To innowacyjna forma współpracy podmiotów publicznych oraz prywatnej agencji zatrudnienia w naszym powiecie, gdzie istnieje duży odsetek osób długotrwale bezrobotnych. Osoby takie wymagają przede wszystkim wsparcia motywacyjnego lub też psychologicznego pozwalającego na zniwelowanie barier w dostępie do rynku pracy.

Okres realizacji działań aktywizacyjnych dla każdego uczestnika będzie trwał minimum 15 miesięcy. Działanie finansowane jest w całości przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku.

7.5 Współpraca i kontakty z pracodawcami

Głównym partnerem urzędu pracy w realizacji ustawowych zadań są pracodawcy. Doradcy klienta utrzymują z nimi bezpośrednie kontakty, najczęściej są to kontakty

telefoniczne, gdyż większość pracodawców z terenu działania Powiatowego Urzędu Pracy współpracuje z urzędem i zna zasady współpracy. Celem kontaktów było przede wszystkim pozyskiwanie miejsc pracy dla osób bezrobotnych oraz udzielanie informacji pracodawcom o usługach urzędu. Część wizyt miała też na celu kontrolę zawieranych przez pracodawców umów z urzędem.

W 2016 r. do współpracy pozyskano 114 nowych pracodawców. Pośrednicy pracy przekazywali pracodawcom przede wszystkim informacje dotyczące zmian w obowiązujących przepisach prawnych. W czasie rozmów bezpośrednich i telefonicznych z pracodawcami starano się również pozyskać informacje o planowanych zmianach stanu zatrudnienia, a także o potrzebach pracodawców odnośnie kwalifikacji kandydatów kierowanych przez urząd na zgłaszane wolne miejsca pracy.

W katalogu pracodawców współpracujących z urzędem według stanu na 31.12.2016 r. zarejestrowanych było 1217 pracodawców.

7.6 Inicjowanie tworzenia miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Mońkach według stanu na dzień 31.12.2016 r. pozostawało 70 osób niepełnosprawnych (62 osoby bezrobotne i 8 osób poszukujących pracy), w tym 25 kobiet. Dla osób niepełnosprawnych pozyskano 5 ofert pracy niesubsydiowanej (8 stanowisk pracy).

W ramach subsydiowanych miejsc pracy z Funduszu Pracy skierowano 9 osób niepełnosprawnych na:

- prace interwencyjne (2 osoby),
- roboty publiczne (5 osób),
- refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (2 osoby).

Z formy aktywizacji zawodowej jaką jest staż, skorzystały 3 osoby bezrobotne niepełnosprawne.

Ponadto na staż finansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych skierowano 1 kobietę niepełnosprawną poszukującą pracy i niepozostającą w zatrudnieniu. W ramach PFRON, Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach zorganizował również prace interwencyjne dla 4 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu (w tym dla 2 kobiet).

7.7 Zadania Działu Ewidencji i Świadczeń

Informacje przekazywane są osobom zainteresowanym podczas wizyt w urzędzie, telefonicznie, w formie broszur i ulotek oraz prezentowane na tablicach informacyjnych.

Zakres informacji udzielanych telefonicznie dotyczył w szczególności:

- rodzaju dokumentów niezbędnych do rejestracji,
- zmian w obowiązujących przepisach prawnych,
- warunków, jakie należy spełnić by uzyskać prawo do zasiłku,
- warunków niezbędnych do uzyskania stypendium i dodatku aktywizacyjnego
- warunków do uzyskania stypendium z tyt. dalszej nauki.

Osoba udzielająca informacji dokonuje również rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy. Zarejestrowani oraz członkowie ich rodzin zgłaszani są do ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego. Dokumenty zgłoszeniowe do ZUS są przekazywane raz w tygodniu, dokumenty rozliczeniowe do 15-go dnia następnego miesiąca, a korekty są wysyłane na bieżąco.

W 2016 r. wydano łącznie 3370 zaświadczeń:

- zaświadczenia o okresie pobierania zasiłku – 128
- zaświadczenia do naliczenia kapitału początkowego - 113
- zaświadczenia o ubezpieczeniu – 120
- zaświadczenia do ośrodka pomocy społecznej – 2501
- zaświadczenia na prośbę osób zainteresowanych - 508

Urząd współpracuje też w zakresie wymiany informacji, głównie z ZUS, KRUS, Policją, Komornikami, Sądami oraz Ośrodkami Pomocy Społecznej. W 2016 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Mońkach wpływały wnioski o udostępnienie danych osobowych na które udzielono odpowiedzi:

- Zakład Ubezpieczeń Społecznych – 31 wniosków
- KRUS, Gminy, WUP, PUP, Państwowa Inspekcja Pracy – 75 wniosków
- Policja – 70 wniosków
- Komornicy - 45 wniosków
- Sądy – 3 wnioski

- Ośrodki Pomocy Społecznej - 2501 wnioski, w tym 2218 wniosków złożonych elektronicznie przy pomocy platformy wymiany danych systemu SEPI.

Łącznie załatwiono 2725 spraw dotyczących osób bezrobotnych.

Średnio miesięcznie w roku 2016 rejestrowano 131 osób (w 2015 r. - 152 osoby). Z ewidencji bezrobotnych, z różnych przyczyn, w 2016 r. wyłączano średnio miesięcznie 158 osób (w 2015 r. - 154 osoby).

W roku 2016 zarejestrowały się 4 osoby z prawem do zasiłku transferowanego (w 2015 roku 2 osoby). Zasiłek taki jest wypłacany przez instytucję właściwą w państwie, z którego transferowany jest zasiłek – bezpośrednio na konto bankowe osoby bezrobotnej. Zasiłek podczas poszukiwania pracy jest wypłacany maksymalnie przez 3 miesiące od dnia wyjazdu z państwa, ale w wyjątkowych okolicznościach możliwe jest przedłużenie okresu transferu maksymalnie do 6 miesięcy.

7.8 Działalność decyzyjna, rozpatrywanie skarg i wniosków

W roku 2016 wydano 1563 decyzji o uznaniu za osobę bezrobotną, natomiast o utracie statusu osoby bezrobotnej 1899 decyzji i 14 decyzji o utracie statusu poszukującego pracy. Ponadto 1158 decyzji o przyznaniu i utracie świadczeń z tyt. bezrobocia. Ogółem wydano 4634 decyzje. Od wydanych decyzji wniesiono 5 odwołań. Po rozpatrzeniu odwołań 2 decyzje uchylono we własnym zakresie, 1 decyzję organ wyższej instancji utrzymał w mocy, 1 decyzję organ wyższej instancji uchylił i przywrócił status bezrobotnego, a w 2 przypadkach organ wyższej instancji umorzył postępowanie odwoławcze.

Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach przekazał elektronicznie do Urzędu Skarbowego 657 informacji o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy dotyczących osób bezrobotnych od wypłaconych im świadczeń w 2016 roku.

Dyrektor urzędu codziennie przyjmował interesantów zainteresowanych pomocą urzędu w znalezieniu zatrudnienia. W roku 2016 nie odnotowano skarg i wniosków.

7.9 Powiatowa Rada Rynku Pracy

Powiatowa Rada Rynku Pracy działająca przy Powiatowym Urzędzie Pracy w Mońkach zorganizowała w 2016 roku cztery posiedzenia, w tym jedno wspólne z Powiatową Radą Rynku Pracy w Łomży. Posiedzenia odbyły się : 25 lutego, 14 kwietnia, 17 maja i 18 października.

Tematem posiedzenia w dniu 25 lutego były następujące zagadnienia:

- ocena racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy w 2015 r.,
- zaopiniowanie podziału środków Funduszu Pracy na 2016 r.,
- przedstawienie założeń do realizacji projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej;
- zaopiniowanie wprowadzenia nowego zawodu technik hotelarstwa w Technikum i Zespole Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Mońkach;
- opinia w sprawie złożonych wniosków w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Drugie posiedzenie w dniu 14 kwietnia dotyczyło:

- ustalenia podziału środków Funduszu Pracy po zmianach,
- zaopiniowania podziału środków Funduszu Pracy w ramach rezerwy ministra 50+,
- przyjęcia planu szkolenia Powiatowej Rady Rynku Pracy na 2016 r,
- oceny okresowego sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Mońkach za 2015 rok,
- ustalenia podziału środków w ramach projektów po zmianach oraz omówieniu sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Wspólne posiedzenie Powiatowych Rad Rynku Pracy z Mońk i Łomży odbyło się w dniu 17 maja w Słubicach i poświęcone było omówieniu bieżącej sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz zaangażowaniu środków Funduszu Pracy na dzień 30 kwietnia 2016 r. Wyjazdowe wspólne posiedzenie Powiatowych Rad Rynku Pracy z Łomży i Mońk połączone było ze szkoleniem zorganizowanym w dniach od 16 do 19 maja 2016 r. dla przedstawicieli organów zatrudnienia z Mońk, członków Powiatowych Rad Rynku Pracy oraz pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Mońkach. Szkolenie obejmowało temat: „Kompetencje i zasady funkcjonowania Powiatowych Rad Rynku Pracy w świetle przepisów ustawy

o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Wpływ współpracy międzynarodowej na rozwój lokalnego rynku pracy – przykłady dobrych praktyk”.

Na ostatnim posiedzeniu w dniu 18 października omówiono:

- zaopiniowanie podziału środków Funduszu Pracy po zmianach,
- zaopiniowanie podziału środków Funduszu Pracy w ramach rezerwy Ministra,
- przedstawienie koncepcji zlecania działań aktywizacyjnych.

Na wszystkich posiedzeniach Powiatowej Rady Rynku Prac w roku 2016 informowano członków Rady o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz omawiano sprawy bieżące Powiatowego Urzędu Pracy.

VIII. ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE POWIATOWYM URZĘDEM PRACY W MOŃKACH

8.1 Sprawy formalno - prawne

W celu prawidłowej realizacji zadań wynikających z przepisów prawa oraz efektywnego wykorzystania posiadanych zasobów kadry pracowniczej, na wniosek Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Mońkach, Zarząd Powiatu uchwałą Nr 61/110/16 z dnia 11 kwietnia 2016 roku uchwalił Regulamin Organizacyjny PUP.

Ponadto w 2016 r. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy wydał 11 zarządzeń wewnętrznych, które dotyczyły między innymi:

- ustalenia instrukcji kancelaryjnej, jednolitego rzeczowego wykazu akt i instrukcji o organizacji i zakresie działania archiwum zakładowego,
- wprowadzenia Regulaminu Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w związku ze zmianami przepisów dotyczących praw pracowniczych zawartych w Kodeksie Pracy,
- wprowadzenia Regulaminu udzielania zamówień publicznych realizowanych w ramach programu operacyjnego „Wiedza, edukacja, rozwój 2014-2020” i regionalnego programu operacyjnego województwa podlaskiego 2014-2020,
- polityki bezpieczeństwa informacji i instrukcja zarządzania systemem informatycznym służącym do przetwarzania danych osobowych,

- przeprowadzenia rocznej inwentaryzacji aktywów i pasywów,
 - powołania stałej komisji ds. rozpatrywania wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
 - wytycznych w zakresie dokonania samooceny kontroli zarządczej w PUP Mońki za 2016 r.,
- Wydane przez Dyrektora zarządzenia dotyczyły również między innymi: ustalenia terminu wypłaty wynagrodzenia w miesiącu grudniu oraz ustalenia wysokości czynszu pobieranego za wynajem garaży.

Ponadto w roku sprawozdawczym Dyrektor wprowadził osiem aneksów do wcześniej wydanych zarządzeń, które dotyczyły między innymi:

- Zasad (polityki) rachunkowości ;
- Polityki bezpieczeństwa i instrukcji zarządzania systemem informatycznym służącym do przetwarzania danych osobowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mońkach,
- Instrukcji obiegu i kontroli dokumentów księgowych,
- Regulaminu wynagradzania pracowników PUP w Mońkach.

8.2 Szkolenia pracowników

Polityka szkoleniowa prowadzona przez Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach jest adekwatna do potrzeb, zadań i celów naszego urzędu, dlatego też dyrektor ułatwia swoim pracownikom podnoszenie kwalifikacji zawodowych.

W oparciu o zarządzenie Nr 03/2012 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy z dnia 7 lutego 2012 r. pracownicy doskonalili swoją wiedzę poprzez korzystanie z organizowanych szkoleń indywidualnych zgodnie z zatwierdzonym planem szkoleń na 2016 r.

Najaktywniej w szkoleniach uczestniczyli pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej, gdyż na każdego z nich wypadło średnio po 3,3 szkolenia w ciągu roku. Z największej ilości szkoleń skorzystali doradcy zawodowi i pośrednicy pracy. Systematyczne doskonalenie i wzbogacanie wiedzy jest wymogiem ustawowym dla tej grupy pracowników.

Realizacja szkoleń w poszczególnych działach Powiatowego Urzędu Pracy przedstawia się następująco:

- | | |
|----------------------------------|----------------|
| 1. Dział Ewidencji i Świadczeń | - 2 szkolenia |
| 2. Dział Finansowo Księgowy | - 4 szkolenia |
| 3. Centrum Aktywizacji Zawodowej | - 33 szkolenia |

4. Dział Organizacyjno- Administracyjny - 4 szkolenia.

Tematyka szkoleń opierała się przede wszystkim na aktualnie realizowanych programach przez Powiatowy Urząd Pracy, jak również na nowelizacji przepisów prawa dotyczących poszczególnych działów Urzędu. Dzięki uczestnictwu w szkoleniach pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy mogli zdobyć umiejętność radzenia sobie w sytuacjach trudnych oraz nabyli wiedzę wspomagającą efektywne wypełnianie codziennych obowiązków a w konsekwencji lepszą i skuteczniejszą obsługę osób bezrobotnych i pracodawców. Zdobyta wiedza była pomocna w wybraniu odpowiedniej formy obsługi, stosownej do sytuacji jak również typu klienta.

Po odbytych szkoleniach pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Mońkach wypełniali ankiety oceniając stronę merytoryczną szkolenia, metodykę szkolenia jak również tematykę i organizację szkolenia. Ze złożonych do Działu Organizacyjno-Administracyjnego ankiet wynika, iż w zdecydowanej większości ocena dotycząca powyższych zagadnień była wysoka. W skali ocen od 1 do 5 kształtowała się ona na poziomie 4-5 punktów.

Pracownicy zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mońkach korzystają nie tylko ze szkoleń ujętych w planie rocznym, lecz również z kursów, seminariów i konferencji doskonalących wiedzę, które były organizowane przez Podlaski Urząd Wojewódzki, Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku i Starostwo Powiatowe w Mońkach. Umiejętności zdobyte w trakcie szkoleń niewątpliwie wpłyną pozytywnie na postrzeganie pracowników Urzędu i pozytywną ocenę ich pracy.

8.3. Stan osobowy

Na koniec grudnia 2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mońkach zatrudnionych było 23 pracowników, w tym 2 osoby niepełnozatrudnione i 1 osoba w ramach projektu współfinansowanego przez Europejski Fundusz Społeczny „Wiedza Edukacja Rozwój”.

Wykształceniem wyższym legitymowało się 20 pracowników.

Przy bezpośredniej obsłudze interesantów zatrudnionych było 14 pracowników , z tego:

- w Dziale Ewidencji i Świadczeń - 4 pracowników,
- w Centrum Aktywizacji Zawodowej - 10 pracowników.

Zatrudnienie w pozostałych działach kształtowało się następująco:

- w Dziale Organizacyjno - Administracyjnym - 4 pracowników w tym 2 niepełnozatrudnionych,
- w Dziale Finansowo - Księgowym - 3 pracowników.

W 2016 roku staż zawodowy w Urzędzie Pracy w Mońkach odbyło pięć osób.

8.2. Sprawy BHP i Ppoż.

W roku 2016 działania w zakresie bhp i ppoż. związane były głównie z utrzymaniem w należytym stanie bezpieczeństwa obiektu i urządzeń biurowych oraz sprzętu gaśniczego. Nowo zatrudnianych pracowników zapoznawano z obowiązującymi instrukcjami bhp i ppoż., a także z wynikami oceny ryzyka zawodowego. W 2016 roku zorganizowano szkolenie okresowe dla 5 pracowników administracyjno-biurowych.

8.3 Kontrole

W okresie sprawozdawczym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mońkach przeprowadzono pięć kontroli, w tym cztery kontrole zrealizował Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku i jedną Archiwum Państwowe w Białymstoku.

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku skontrolował następujące zagadnienia:

1. w dniu 26.01. 2016 r. Kontrola w trakcie realizacji projektu pozakonkursowego „Rozwój i praca obliczem sukcesu” ;
2. w dniu 15.03.2016 r. Kontrola planowa trwałości projektu „Twoja praca – Twój sukces” w ramach POKL;
3. w dniu 31.10.2016 r. Kontrola w zakresie realizacji form wsparcia w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie monieckim”;
4. w dniach 13.12.2016 r. – 25.01.2017 r. Kontrola planowa w trakcie realizacji projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie monieckim”.

Archiwum Państwowe w Białymstoku dokonało kontroli w zakresie postępowania z materiałami archiwalnymi wchodzącymi do państwowego zasobu archiwalnego i dokumenty niearchiwalne powstałe i zgromadzone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mońkach w dniu 18 listopada 2016 r.

W ramach kontroli zarządczej w 2016 r. przeprowadzone zostały cztery kontrole wewnętrzne, które dotyczyły:

- prawidłowości opisów dokumentów księgowych za I półrocze,
- pozbawienia statusu osoby bezrobotnej na podstawie art. 33 ust. 4 pkt. 1 Ustawy z 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- realizacji szkoleń zawodowych (3 szkolenia indywidualne i 1 grupowe),
- testów penetracyjnych i skanowania sieci komputerowej.

Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Mońkach (w ramach kontroli zarządczej) w okresie od stycznia do grudnia 2016 r. objęło kontrolą zewnętrzną:

- 30 podmiotów - w zakresie odbywania staży ,
- 15 podmiotów - w zakresie prac interwencyjnych,
- 1 podmiot - w zakresie szkoleń grupowych,
- 50 % przyznanych dofinansowań - w ramach dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- Wszystkie podpisane umowy – dotyczące odbioru miejsca pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

8.4 Inne działania i inicjatywy urzędu

Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach oprócz zadań i obowiązków wynikających z przepisów wykonywał także dodatkowe działania i inicjatywy mające na celu zapewnienie lepszej informacji dla klientów urzędu na temat dostępnego wsparcia i stosowanych procedur.

Ważnym elementem polityki informacyjnej urzędu jest zapewnienie przejrzystości i aktualności strony internetowej urzędu. Serwis internetowy jest obecnie najważniejszych

źródłem informacji dla klientów PUP w Mońkach. W ciągu roku strona internetowa była na bieżąco aktualizowana informacjami na temat: aktualnych ofert pracy, stażu, dostępnych środków finansowych na aktywizację, naborów wniosków, aktualnych wzorów formularzy, sytuacji na lokalnym rynku pracy i wielu innych przydatnych informacji. Aby polepszyć przekazywanie informacji drogą elektroniczną zdecydowano się na założenie oficjalnego profilu PUP w Mońkach na portalu facebook. Jak pokazują badania większość osób młodych właśnie poprzez portale społecznościowe zdobywa największą ilość informacji. W serwisie umieszczane są głównie aktualne oferty pracy i wolne oferty stażu a także informacje nt. sytuacji na lokalnym rynku pracy. Wszyscy użytkownicy mogą też w prosty i szybki sposób zadać pytanie pracownikowi urzędu. Jest to jeden z pierwszych profili instytucji samorządowej z terenu powiatu monieckiego na portalu facebook. Profil w dniu 31.12.2016 r. posiadał 423 „polubienia”.