



Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach

ul. Wyzwolenia 22, 19-100 Mońki
tel. 85 727 87 10, fax 85 727 87 20
bimo@praca.gov.pl www.pupmonki.pl



**MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH
I NADWYŻKOWYCH
w POWIECIE MONIECKIM
w 2017 roku**

Mońki, kwiecień 2018

Spis treści

Wstęp.....	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	5
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	13
3. Analiza umiejętności i uprawnień	17
4. Analiza rynku edukacyjnego	18
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	19
4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	21
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	23
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	40
Podsumowanie.....	47
INFORMACJA SYGNALNA	52
Załącznik A. Rynek pracy	53
Załącznik B. Rynek edukacyjny.....	66

Wstęp

Głównym celem opracowania *Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych* jest przedstawienie wszystkim zainteresowanym problematyką bezrobocia, sytuacji na rynku pracy w powiecie monieckim. Raport ma również zapewniać podstawy prawidłowego funkcjonowania systemów szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Podstawę prawną sporządzenia *Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych* stanowi Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.), zgodnie z którą prowadzenie analiz dotyczących rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Raport sporządzono w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczone na stronie <http://instytut.inse.pl/monitoring/Methodologia.pdf>.

W raporcie wykorzystano dane pochodzące z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badań ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Zawody deficytowe i nadwyżkowe są identyfikowane przy wykorzystaniu trzech mierników: wskaźnika dostępności ofert pracy, wskaźnika długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnika płynności bezrobotnych. Do zmiennych wykorzystywanych do obliczenia wskaźników należą:

\overline{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

\overline{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t

DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

Wskaźnik dostępności oferty pracy obliczany jest według wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$$

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na jedną ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie k. Wskaźnik przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$).

Wartość wskaźnika równa 0 oznacza, iż brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

Wartość wskaźnika < 1 oznacza, iż przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy zawodów ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

Wartość wskaźnika > 1 oznacza, iż dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia obliczany jest według wzoru:

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik przyjmuje wartości od 0% (bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).

Wskaźnik płynności bezrobotnych obliczany jest według wzoru:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

Wartość wskaźnika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

Wartość wskaźnika < 1 informuje, iż napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

Wartość wskaźnika równa 1 informuje, iż odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co oznacza liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

Wartość wskaźnika > 1 informuje, iż odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości wskaźnika oznacza, iż napływ bezrobotnych jest równy zero.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

W 2017 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mońkach zarejestrowały się 1933 osoby. Na koniec okresu sprawozdawczego, a więc w dniu 31.12.2017 r. w rejestrze osób bezrobotnych figurowało 1084 osoby, a stopa bezrobocia w powiecie monieckim kształtowała się na poziomie 7,2%. Na koniec 2016 r. wskaźniki te wyniosły odpowiednio 1415 osób i 9,3%. Porównując mierniki w analogicznym okresie badanego i poprzedniego roku należy stwierdzić, iż różnica jest znacząca. Liczba osób zarejestrowanych w PUP zmniejszyła się o 331 osób, a stopa bezrobocia odpowiednio o 2,1 punktu procentowego. Bezrobocie na koniec 2017 r. osiągnęło najniższą w historii wartość, jednak na lokalnym rynku pracy istnieje nadal wiele problemów.

Najliczniejszą grupę bezrobotnych (według 4-cyfrowych kodów zawodów) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mońkach, stanowią sprzedawcy sklepowi (ekspedienci). Na dzień 31.12.2017 r. w rejestrze bezrobotnych figurowało 50 osób z tym zawodem, co stanowi 4,61% wszystkich bezrobotnych. W okresie sprawozdawczym, tj. od 1 stycznia do 31 grudnia 2017 r. zarejestrowało się 112 sprzedawców sklepowych (ekspedientów), co stanowi 5,79% wszystkich rejestrujących się w tym okresie.

Licznie reprezentowane przez osoby zarejestrowane w Urzędzie są również następujące grupy zawodów:

- gospodarze budynków – Na dzień 31.12.2017 r. w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu figurowało 47 osób, w 2017 roku zarejestrowało się 59 osób,
- rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej – Na dzień 31.12.2017 r. w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu figurowało 29 osób, w 2017 roku zarejestrowało się 48 osób,
- murarze i pokrewni – Na dzień 31.12.2017 r. w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu figurowało 29 osób, w 2017 roku zarejestrowały się 33 osoby,
- mechanicy pojazdów samochodowych – Na dzień 31.12.2017 r. w rejestrze bezrobotnych

tut. urzędu figurowało 28 osób, w 2017 roku zarejestrowały się 54 osoby,

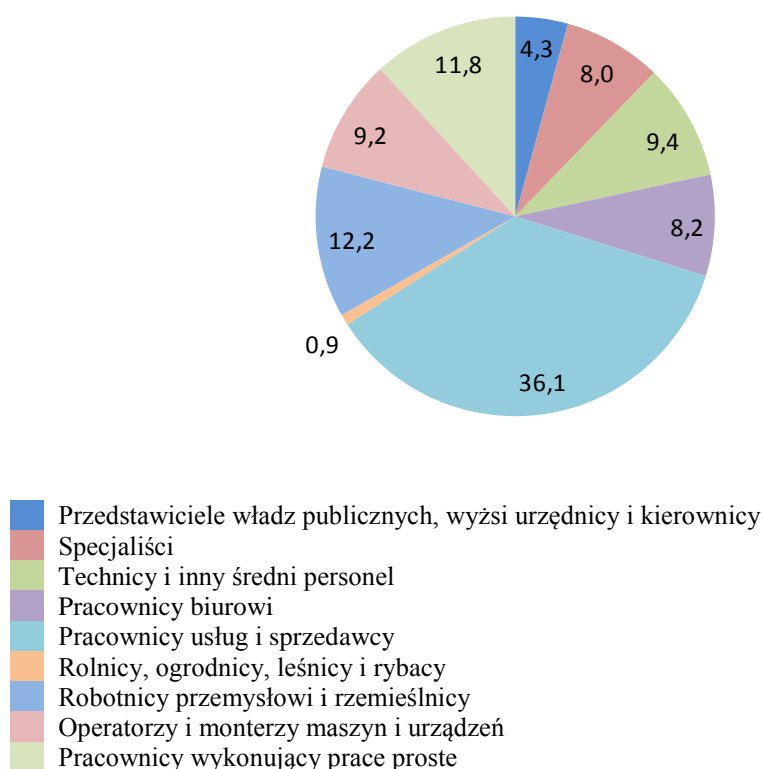
- technicy rolnictwa i pokrewni – Na dzień 31.12.2017 r. w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu figurowały 24 osoby, w 2017 roku zarejestrowało się 40 osób,
- piekarze, cukiernicy i pokrewni – Na dzień 31.12.2017 r. w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu figurowały 24 osoby, w 2017 roku zarejestrowały się 43 osoby,
- kucharze – Na dzień 31.12.2017 r. w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu figurowały 23 osoby, w 2017 roku zarejestrowały się 33 osoby,
- robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – Na dzień 31.12.2017 r. w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu figurowały 22 osoby, w 2017 roku zarejestrowało się 28 osób,
- technicy technologii żywności – Na dzień 31.12.2017 r. w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu figurowały 22 osoby, w 2016 roku zarejestrowało się 31 osób,
- stolarze meblowi i pokrewni – Na dzień 31.12.2017 r. w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu figurowało 19 osób, w 2017 roku zarejestrowało się 26 osób,
- pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne – Na dzień 31.12.2017 r. w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu figurowało 15 osób, w 2017 roku zarejestrowało się 26 osób,
- specjaliści ds. administracji i rozwoju – Na dzień 31.12.2017 r. w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu figurowało 14 osób, w 2017 roku zarejestrowały się 24 osoby,
- fryzjerzy – Na dzień 31.12.2017 r. w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu figurowało 14 osób, w 2017 roku zarejestrowało się 20 osób,
- krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – Na dzień 31.12.2017 r. w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu figurowało 14 osób, w 2017 roku zarejestrowały się 24 osoby,
- operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych – Na dzień 31.12.2017 r. w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu figurowało 13 osób, w 2017 roku zarejestrowało się 27 osób,
- specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani – Na dzień 31.12.2017 r. w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu figurowało 12 osób, w 2017 roku zarejestrowało się 28 osób,
- technicy technologii żywności – Na dzień 31.12.2017 r. w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu figurowało 11 osób, w 2017 roku zarejestrowały się 23 osoby,
- średni personel ds. statystyki i dziedzin pokrewnych – Na dzień 31.12.2017 r. w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu figurowało 11 osób, w 2017 roku zarejestrowały się 32 osoby,
- hydraulicy i monterzy rurociągów – Na dzień 31.12.2017 r. w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu figurowało 11 osób, w 2017 roku zarejestrowało się 21 osób,

- robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – Na dzień 31.12.2017 r. w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu figurowało 11 osób, w 2017 roku zarejestrowało się 9 osób.

Grupy zawodów, w których napływ bezrobotnych w 2017 roku był duży, jednak nie należały one do najliczniej reprezentowanych wśród osób zarejestrowanych na dzień 31.12.2017 r. to: technicy mechanicy (w 2017 r. zarejestrowało się 25 osób), ślusarze i pokrewni (w 2017 r. zarejestrowały się 22 osoby) oraz specjaliści ds. zarządzania i organizacji (w 2017 r. zarejestrowało się 21 osób).

Fakt, iż na koniec 2017 roku liczba bezrobotnych charakteryzujących się wymienionymi wyżej zawodami nie była największa, może świadczyć o krótkookresowym podejmowaniu pracy lub samozatrudnienia przez te osoby.

Wykres 1 Struktura ofert pracy według grup zawodów (wg wielkich grup zawodów) zgłoszonych w 2017 r.



źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z katalogu: Syriusz/MZ_2017/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

W 2017 r. na obszarze powiatu monieckiego dostępnych było 915 ofert pracy, z tego

większość z nich pochodziła z Centralnej Bazy Ofert Pracy (CBOP), w której rejestrowane są oferty zgłoszone przez pracodawców do Powiatowego Urzędu Pracy, OHP, EURES – 728 ofert, zaś 187 ofert zostało udostępnionych przez pracodawców w Internecie, poza publicznymi służbami zatrudnienia. Wykres 1 przedstawia strukturę ofert pracy dostępnych dla osób z powiatu monieckiego w 2017 r., zarówno zgłoszonych do CBOP, jak i udostępnionych w Internecie. Najwięcej ofert pracy skierowanych było do pracowników usług i sprzedawców – 330 ofert pracy (36,1% wszystkich ofert), robotników przemysłowych i rzemieślników – 112 ofert (12,2%), pracowników wykonujących prace proste – 108 ofert (11,8%), techników i innego średniego personelu – 86 ofert (9,4%) oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń – 84 oferty (9,2%).

Najwięcej ofert pracy zgłoszono w następujących grupach zawodów:

- sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 96 ofert pracy,
- gospodarze budynków – 95 ofert pracy,
- pracownicy obsługi biurowej – 51 ofert pracy,
- pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani – 41 ofert pracy,
- agenci sprzedaży bezpośredniej – 36 ofert pracy,
- robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 26 ofert pracy,
- robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 21 ofert pracy,
- pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej – 18 ofert pracy,
- nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) – 18 ofert pracy,
- kierowcy samochodów osobowych i dostawczych – 17 ofert pracy,
- pomoce kuchenne – 17 ofert pracy,
- pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 17 ofert pracy,
- kierownicy ds. finansowych – 16 ofert pracy,
- asystenci nauczycieli – 15 ofert pracy,
- piekarze, cukiernicy i pokrewni – 15 ofert pracy,
- kierowcy samochodów ciężarowych – 15 ofert pracy,
- kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych – 14 ofert pracy,
- specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani – 14 ofert pracy,
- średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp – 13 ofert pracy,
- operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru – 13 ofert pracy,
- dealerzy i maklerzy aktywów finansowych – 13 ofert pracy,

- przedstawiciele handlowi – 13 ofert pracy,
- tynkarze i pokrewni – 12 ofert pracy,
- operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna – 12 ofert pracy,
- pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – 11 ofert pracy,
- ślusarze i pokrewni – 10 ofert pracy.

Analiza powyższych danych wskazuje, iż w przypadku niektórych grup zawodów np. gospodarzy budynków lub sprzedawców sklepowych (ekspedientów), zarówno liczba ofert pracy, jak i liczba bezrobotnych jest największa. Może to świadczyć o tym, że osoby podejmują pracę w tych zawodach jedynie krótkookresowo lub nie spełniają wymagań stawianych im przez pracodawców.

Sytuację poszczególnych grup zawodowych obrazuje również wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Na potrzeby monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przez długotrwanie bezrobotnych rozumie się osoby, które pozostają bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się. Im większa wartość wskaźnika, tym większa liczba osób w danej grupie zawodowej jest długotrwanie bezrobotna.

Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy to m.in.: matematycy, aktuariusze i statystycy, projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży, specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani, nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych, operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni, technicy weterynarii, średni personel ds. zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany, kierownicy biura, średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany, pracownicy obsługi biurowej, pracownicy ds. rachunkowości i księgowości, asystenci nauczycieli, pomocniczy personel medyczny, pracownicy domowej opieki osobistej, rolnicy upraw polowych, rolnicy upraw mieszanych, tynkarze i pokrewni, monterzy izolacji, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, spawacze i pokrewni, blacharze, formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła, rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie, ręczni pakowacze i znakowacze, zamiatacze i pokrewni. W przypadku wymienionych grup zawodów wskaźnik długotrwałego bezrobocia wynosi 100,00.

Sytuację poszczególnych grup zawodowych na rynku pracy obrazuje również wskaźnik płynności bezrobotnych, określający stosunek liczby osób bezrobotnych, które wyrejestrowały się z ewidencji w danym okresie, do liczby osób zarejestrowanych w analogicznym okresie. Im wyższy wskaźnik płynności bezrobotnych, tym bardziej odpływ bezrobotnych z danej grupy zawodowej przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Dla następujących elementarnych grup zawodów wskaźnik płynności bezrobotnych w 2017 r. był najwyższy:

- listonosze i pokrewni – wskaźnik płynności bezrobotnych: 5,00,
- kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym – wskaźnik płynności bezrobotnych: 3,00,
- inżynierowie budownictwa – wskaźnik płynności bezrobotnych: 3,00,
- analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani – wskaźnik płynności bezrobotnych: 3,00,
- operatorzy aparatury medycznej – wskaźnik płynności bezrobotnych: 3,00,
- ratownicy medyczni – wskaźnik płynności bezrobotnych: 3,00,
- operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni – wskaźnik płynności bezrobotnych: 3,00,
- kierowcy operatorzy wózków jezdniowych – wskaźnik płynności bezrobotnych: 3,00,
- bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją – wskaźnik płynności bezrobotnych: 2,00,
- psychologowie i pokrewni – wskaźnik płynności bezrobotnych: 2,00,
- kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani – wskaźnik płynności bezrobotnych: 2,00,
- technicy analityki medycznej – wskaźnik płynności bezrobotnych: 2,00,
- technicy weterynarii – wskaźnik płynności bezrobotnych: 2,00,
- sekretarki (ogólne) – wskaźnik płynności bezrobotnych: 2,00,
- pracownicy ds. rachunkowości i księgowości – wskaźnik płynności bezrobotnych: 2,00,
- pracownicy usług domowych – wskaźnik płynności bezrobotnych: 2,00,
- sprzedawcy w stacji paliw – wskaźnik płynności bezrobotnych: 2,00,
- rolnicy upraw polowych – wskaźnik płynności bezrobotnych: 2,00,
- hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani – wskaźnik płynności bezrobotnych: 2,00,
- monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków – wskaźnik płynności bezrobotnych: 2,00,

- rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów – wskaźnik płynności bezrobotnych: 2,00,
- monterzy i serwisanci urządzeń teleinformatycznych – wskaźnik płynności bezrobotnych: 2,00,
- tapicerzy i pokrewni – wskaźnik płynności bezrobotnych: 2,00,
- kaletnicy, rymarze i pokrewni – wskaźnik płynności bezrobotnych: 2,00,
- operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych – wskaźnik płynności bezrobotnych: 2,00,
- operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich – wskaźnik płynności bezrobotnych: 2,00,
- operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych – wskaźnik płynności bezrobotnych: 2,00.

Zdecydowanie niższym wskaźnikiem płynności bezrobotnych w 2017 r. cechowały się następujące grupy zawodów:

- operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych – wskaźnik płynności bezrobotnych: 0,50,
- hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych – wskaźnik płynności bezrobotnych: 0,50,
- plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni – wskaźnik płynności bezrobotnych: 0,50,
- przedstawiciele handlowi – wskaźnik płynności bezrobotnych: 0,50,
- technicy leśnictwa – wskaźnik płynności bezrobotnych: 0,50,
- pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji – wskaźnik płynności bezrobotnych: 0,50,
- robotnicy pracujący przy przeładunku towarów – wskaźnik płynności bezrobotnych: 0,25.

Dodatnie wskaźniki płynności bezrobotnych w wymienionych wyżej grupach zawodów oznaczają, iż liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych z ewidencji PUP przewyższa liczbę osób rejestrujących się w poszczególnych zawodach w 2017 r.

Najniższym wskaźnikiem płynności bezrobotnych w 2017 r. charakteryzowały się następujące grupy zawodów: kierownicy ds. obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani, kierownicy ds. marketingu i sprzedaży, inżynierowie elektrycy, projektanci grafiki i multimediiów, analitycy finansowi, specjaliści ds. sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), specjaliści ds. rozwoju systemów informatycznych, technicy medyczni i dentystyczni, fotografowie, asystenci nauczycieli, lakiernicy, robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcji metalowe, pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami. W przypadku wymienionych grup zawodów wskaźnik płynności bezrobotnych wyniósł 0 co oznacza, iż w 2017 roku w Powiatowym Urzędzie

Pracy w Mońkach rejestrowały się osoby z tych grup zawodowych, jednak żadna z nich nie wyrejestrowała się z ewidencji osób bezrobotnych w 2017 r.

Na terenie powiatu monieckiego pracodawcy poszukują pracowników głównie za pośrednictwem publicznych służb zatrudnienia (Powiatowego Urzędu Pracy). W 2017 r. dostępnych było 915 ofert pracy, z czego 728 ofert zarejestrowano w Centralnej Bazie Ofert Pracy, w której zamieszczane są oferty zgłoszone przez pracodawców do PUP, OHP, EURES (79,6% wszystkich ofert pracy), a 187 ofert zamieszczono w Internecie (20,4% wszystkich ofert pracy). Tabela 1 pokazuje wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w powiecie monieckim w 2017 roku. Dane wskazują, iż w przypadku trzech wielkich grup zawodów: pracowników biurowych, rolników, ogrodników, leśników i rybaków, a także pracowników wykonujących prace proste pracodawcy szukali pracowników wyłącznie za pośrednictwem PUP.

Tabela 1 Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku

Kod	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźniki struktury (%)		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy
		Oferty pracy CBOP (PUP+OHP+EURES)	Oferty pracy w Internecie	
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,69%	18,18%	0,04
2	Specjaliści	7,01%	11,76%	0,60
3	Technicy i inny średni personel	5,91%	22,99%	0,26
4	Pracownicy biurowi	10,30%	0,00%	
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	33,79%	44,92%	0,75
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	1,10%	0,00%	
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	15,11%	1,07%	14,13
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	11,26%	1,07%	10,53
9	Pracownicy wykonujący prace proste	14,84%	0,00%	
Ogółem		100,00%	100,00%	

źródło: Opracowano na podstawie danych z katalogu: Syriusz/MZ_2017/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

Poprzez oferty zgłaszane w PUP, pracodawcy znacznie częściej poszukują również robotników przemysłowych i rzemieślników oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń.

Natomiast częściej pracodawcy oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych niż za pośrednictwem PUP w przypadku przedstawicieli władz publicznych, wyższych

urzędników i kierowników, specjalistów, techników i innego średniego personelu, a także pracowników usług i sprzedawców.

Największy udział wśród ofert pracy zgłaszanych do PUP miały oferty skierowane do pracowników usług i sprzedawców (33,8%), robotników przemysłowym i rzemieślników (15,1%), pracowników wykonujących prace proste (14,8%), operatorów i monterów maszyn i urządzeń (11,2%) oraz pracowników biurowych (10,3%), zaś najmniejszy oferty skierowane do przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników (0,69%) oraz rolników, ogrodników, leśników i rybaków (1,1%).

Wśród ofert publikowanych na portalach internetowych najczęściej dotyczyło pracowników usług i sprzedawców (44,9%), techników i innego średniego personelu (23,0%), przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników (18,2%) oraz specjalistów (11,8%), a najmniej operatorów i monterów maszyn i urządzeń (1,07%) oraz robotników przemysłowych i rzemieślników (1,07%).

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W niniejszym rozdziale przedstawiono wykaz zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie, liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. W tabeli 2 przedstawiono ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku. W pierwszej części tabeli przedstawiono te grupy zawodów, w których deficyt jest maksymalny. Z uwagi na to, iż w przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero, a w efekcie wskaźnik dostępności ofert pracy również jest równy zero i pozostałe mierniki nie osiągają wartości, grupy zawodów zaprezentowano według malejącej liczby dostępnych ofert pracy. W 2017 roku 20 elementarnych grup zawodów było maksymalnie deficytowych.

W drugiej części tabeli przedstawiono pozostałe grupy zawodów deficytowych, według rosnącego wskaźnika dostępności ofert. W 2017 roku 5 elementarnych grup zawodów charakteryzowało się deficytem. Wśród nich najbardziej deficytową grupą, w której osoby miały największą szansę na znalezienie pracy, byli pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani.

Tabela 2 Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku.

MAKSYMALNY DEFICYT*								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)			Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	3					0,00	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1					0,00	
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	1					0,00	
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1					0,00	
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	1		7,69			0,00	
5311	Opiekunowie dziecięcy	1		100,00			55,56	
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0		100,00			20,00	
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0		0,00			0,00	
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0		100,00			100,00	
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0		66,67			33,33	
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0		100,00			100,00	
9612	Sortowacze odpadów	0		100,00			0,00	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0		50,00			0,00	
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0		0,00			0,00	
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0		100,00			100,00	
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0		100,00			100,00	
4411	Pomocnicy biblioteczni	0		100,00			100,00	
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0		50,00			0,00	
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0		0,00			0,00	
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0		100,00			100,00	
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowa	0,33	4,42	0,08		1,00	66,67	66,67

	ni							
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0,08	0,42	0,20	0,00		40,00	20,00
4120	Sekretarki (ogólne)	0,08	0,17	0,50		2,00	100,00	100,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0,17	0,33	0,50		1,00	25,00	25,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	0,42	0,67	0,63			60,00	40,00

źródło: Opracowano na podstawie danych z katalogu: Syriusz/MZ_2017/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie, liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. W 2017 r. na monieckim rynku pracy 3 elementarne grupy zawodów charakteryzowały się równowagą. W tabeli 3 przedstawiono ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2017 roku.

Tabela 3 Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2017 roku.

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EU RES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0,25	0,25	1,00	0,00	0,00
7121	Dekarze	0,33	0,33	1,00	100,00	25,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	1,08	1,00	1,08	41,67	16,67

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie, liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ

bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym. W tabeli 4 przedstawiono ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku.

W pierwszej części tabeli przedstawiono te grupy zawodów, w których nadwyżka jest maksymalna. Z uwagi na to, iż w przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero, a w efekcie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości, grupy zawodów zaprezentowano według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych. W 2017 roku tylko 1 elementarna grupa zawodów charakteryzowała się maksymalną nadwyżką.

W drugiej części tabeli przedstawiono pozostałe grupy zawodów nadwyżkowych, według malejącego wskaźnika dostępności ofert. W 2017 r. 2 elementarne grupy zawodów charakteryzowały się nadwyżką. Wśród nich najbardziej nadwyżkową grupą, w której przeciętna miesięczna liczba bezrobotnych była największa i w związku z tym dostępność oferty pracy była najniższa, byli ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni.

Tabela 4 Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku.

MAKSYMALNA NADWYŻKA*								
Kod	Elementarna grupa zawodów		Liczba bezrobotnych					
3434	Szeffowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych		5					
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+ OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	5,75	0,08	69,00	57,14	0,67	0,00	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	1,92	0,08	23,00	66,67	0,86	100,00	100,00

źródło: Opracowano na podstawie danych z katalogu: Syriusz/MZ_2017/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

3. Analiza umiejętności i uprawnień

W tabeli 5 przedstawiono umiejętności wymagane przez pracodawców, na które zgłaszali zapotrzebowanie w ofertach pracy dla poszczególnych wielkich grup zawodów.

W przypadku przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników w największym odsetku ofert pracy (w ponad 47%) wymaganymi umiejętnościami było planowanie i organizacja pracy własnej, wykonywanie obliczeń oraz czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim.

W grupie specjalistów najwięcej wskazań w zgłaszanych ofertach miała umiejętność komunikacja ustna/ komunikatywność (w 9,09% ofert).

W przypadku techników i innego średniego personelu pracodawcy najczęściej oczekiwali od kandydatów obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych (9,3% ofert pracy).

W grupie pracowników usług i sprzedawców w 39,3% ofert pracy zgłaszano zapotrzebowanie na posiadanie przez kandydatów umiejętności komunikacji ustnej/ komunikatywności. Natomiast w 11,9% ofert wymagano sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej, a 8,3% ofert wywierania wpływu.

W grupie robotników przemysłowych i rzemieślników w co drugiej ofercie wymagano od kandydatów umiejętności obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych oraz sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej.

W przypadku operatorów i monterów maszyn i urządzeń w połowie ofert pracy wymaganymi umiejętnościami była obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej oraz sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna.

Tabela 5 Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	47,06
		Planowanie i organizacja pracy własnej	47,06
		Wykonywanie obliczeń	47,06
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	26,47
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,94
2	SPECJALIŚCI	Komunikacja ustna/ komunikatywność	9,09
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,55

		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,55
		Wywieranie wpływu	4,55
		Znajomość języków obcych	4,55
3	TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	9,30
		Planowanie i organizacja pracy własnej	6,98
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	6,98
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,65
		Wywieranie wpływu	4,65
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Komunikacja ustna/ komunikatywność	39,29
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	11,90
		Wywieranie wpływu	8,33
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,38
		Planowanie i organizacja pracy własnej	2,38
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	50,00
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	50,00
		Planowanie i organizacja pracy własnej	50,00
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Intermet).

źródło: Opracowano na podstawie danych z katalogu: Syriusz/MZ_2017/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego, polegająca na badaniu liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz absolwentów tych szkół, stanowi uzupełnienie analizy o deficycie lub nadwyżce poszczególnych zawodów. Informacje mogą posłużyć do określenia kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym na terenie powiatu.

Źródło danych wykorzystanych do analizy stanowią informacje z Systemu Informacji Oświatowej MEN na temat uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych i absolwentów oraz dane z systemu Syriusz o liczbie bezrobotnych absolwentów.

Analiza rynku edukacyjnego umożliwia również wskazanie grup zawodów (kierunków nauki, typów szkoły), w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy. Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów wyrażony w procentach i liczony

jako stosunek liczby bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów (kierunków nauki, typów szkoły) - stan na koniec roku poprzedniego lub koniec maja roku sprawozdawczego do liczby absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów (kierunków nauki, typów szkoły) – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki, informuje jaki odsetek absolwentów w poszczególnych grupach zawodów stanowią bezrobotni absolwenci. Wskaźnik przyjmuje wartości od 0% (brak bezrobotnych absolwentów) do 100% (każdy absolwent jest zarejestrowany jako bezrobotny).

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych ma kluczowe znaczenie w prognozie sytuacji poszczególnych grup zawodów na rynku pracy. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych stanowią potencjalny zasób siły roboczej, która wejdzie na rynek pracy i zwiększy podaż w danych grupach zawodów. Tabela 7 przedstawia liczbę uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych w 2017 r.

Dane wskazują, iż uczniowie kończący szkołę w najbliższym czasie wpłyną na sytuację jednej grupy zawodowej tj. szefów kuchni i organizatorów usług gastronomicznych. W bieżącym roku szkołę ukończy aż 21 osób legitymujących się tym zawodem, co jest szczególnie niekorzystne z uwagi na fakt, iż zawód ten został zidentyfikowany jako zawód maksymalnie nadwyżkowy.

Z informacji o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych wynika, iż nie będą oni rzutować na sytuację grup zawodowych zidentyfikowanych jako deficytowe na lokalnym rynku pracy. Nie zachwieją również sytuacji grup zawodów będących w równowadze. W 2017 r. żaden z uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych nie kształcił się w ani jednym zawodzie określonym we wcześniejszej analizie jako deficytowy lub zrównoważony.

Tabela 6 Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod grupy	Nazwa grupy	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	0
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0
4120	Sekretarki (ogólne)	0
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0
4411	Pomocnicy biblioteczni	0
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5311	Opiekunowie dziecięcy	0
7316	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0
9612	Sortowacze odpadów	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod grupy	Nazwa grupy	
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	0
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	21
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod grupy	Nazwa grupy	
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
7121	Dekarze	0
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0

źródło: Opracowano na podstawie danych z katalogu: Syriusz/MZ_2017/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Na potrzeby monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przez bezrobotnego absolwenta rozumie się osobę, która w okresie do 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Tabela 7 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 r.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	46	26	18	10	39,13%	21,74%
szkoła przysposabiająca do pracy	3	0	0	0		
technikum	63	25	17	8	26,98%	12,70%
liceum ogólnokształcące	124	0	20	7	16,13%	5,65%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	0	0	6	5		

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

źródło: Opracowano na podstawie danych z katalogu: Syriusz/MZ_2017/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

Tabela 8 przedstawia liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów za rok szkolny 2015/2016. Analiza wskazuje, iż w okresie 6 miesięcy od dnia ukończenia szkoły w najgorszej sytuacji na rynku pracy byli absolwenci zasadniczej szkoły zawodowej, bowiem aż 39,13% z nich figurowało w ewidencji bezrobotnych na dzień 31.12.2016 r. Wśród nich dużą grupę stanowili operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych – 20% absolwentów oraz rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej – 9,1% absolwentów.

W złej sytuacji na rynku pracy znajdowali się również absolwenci technikum, bowiem 27% z nich była bezrobotna na koniec 2016 r. Wśród nich największą grupę stanowili technicy wsparcia informatycznego i techniczny technicy technologii żywności (100,00% absolwentów w tym zawodzie zarejestrowanych w PUP).

W relatywnie lepszej sytuacji na rynku pracy w okresie 6 miesięcy od dnia ukończenia szkoły byli absolwenci liceum ogólnokształcącego – 16,13% z nich była bezrobotna na koniec grudnia 2016 r. Może to świadczyć o tym, iż duża część absolwentów podjęła dalszą naukę lub znalazła pracę.

Dane zawarte w tabeli wskazują, iż sytuacja osób kończących wymienione wyżej typy szkół zmieniła się diametralnie po upływie 11 miesięcy od dnia ukończenia szkoły. Sytuacja absolwentów wszystkich szkół uległa zdecydowanej poprawie. Najbardziej poprawiła się sytuacja absolwentów liceów ogólnokształcących, ponieważ liczba bezrobotnych absolwentów spadła prawie trzykrotnie. Na dzień 31.05.2017 r. w ewidencji PUP pozostawało jedynie 5,65% absolwentów liceów. Zdecydowanej poprawie uległa również sytuacja na rynku pracy absolwentów techników, po upływie 11 miesięcy od ukończenia szkoły bezrobotnymi było 12,7% z nich. Można więc stwierdzić, iż duża część absolwentów techników i liceów ogólnokształcących nie pozostaje długotrwale w rejestrze urzędu pracy.

Poprawie uległa również sytuacja absolwentów zasadniczej szkoły zawodowej. Liczba bezrobotnych absolwentów po upływie 11 miesięcy spadła do poziomu 21,74% na dzień 31.05.2017 r.

W tabeli 8 przedstawiono również informację na temat liczby absolwentów posiadających tytuł zawodowy. Dane wskazują, iż 56,5% absolwentów zasadniczej szkoły zawodowej oraz 39,7% absolwentów techników zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Natomiast niepokojącym jest fakt, że aż 60,3% absolwentów techników oraz 43,5% absolwentów zasadniczej szkoły zawodowej nie uzyskało tytułu zawodowego, a tym samym w przypadku rejestracji w urzędzie pracy byli traktowani jako bezrobotni bez zawodu.

W przypadku absolwentów, którzy ukończyli szkołę w roku szkolnym 2016/2017 r. w najtrudniejszej sytuacji na koniec 2017 roku byli absolwenci technikum 35,3% z nich figurowało w ewidencji PUP. Wśród nich dużą grupę stanowili technicy Technicy rolnictwa i pokrewni – 66,67% z nich pozostawało bezrobotnymi.

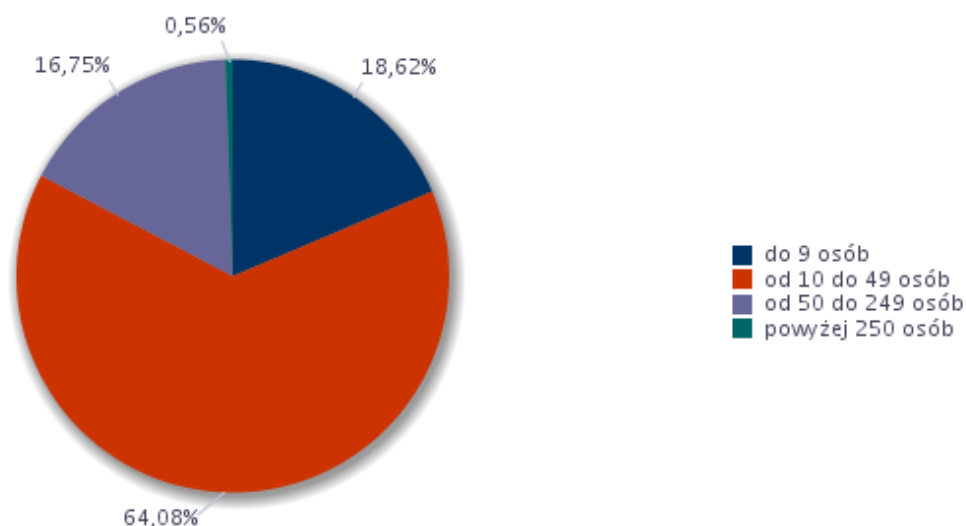
Wśród osób, które zakończyły naukę w 2017 r. jedynie 39,2% absolwentów techników uzyskało tytuł zawodowy.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

W niniejszym rozdziale przedstawiono wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw przeprowadzonego przez Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach we wrześniu 2017 r. Badanie miało na celu dostarczyć informacji na temat sytuacji na rynku pracy w 2017 roku oraz planowanych zmian w wielkości i strukturze zatrudnienia w roku 2018. Wyniki badania kwestionariuszowego umożliwią porównanie oczekiwań pracodawców w stosunku do potencjalnych kandydatów do pracy z cechami osób bezrobotnych.

Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze mające siedzibę na terenie powiatu monieckiego, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Jako operat losowania do badania przedsiębiorstw zastosowano Bazę Jednostek Statystycznych. BJS stanowi bazę danych opartą na rejestrach REGON, która w przeciwieństwie do tego rejestru jest aktualizowana o wyniki badań statystycznych i informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych. W badanej próbie znalazły się przedsiębiorstwa różnych klas wielkości, w liczbie proporcjonalnej do udziału danej klasy w całej grupie podmiotów funkcjonujących na lokalnym rynku.

Rysunek 1 Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników

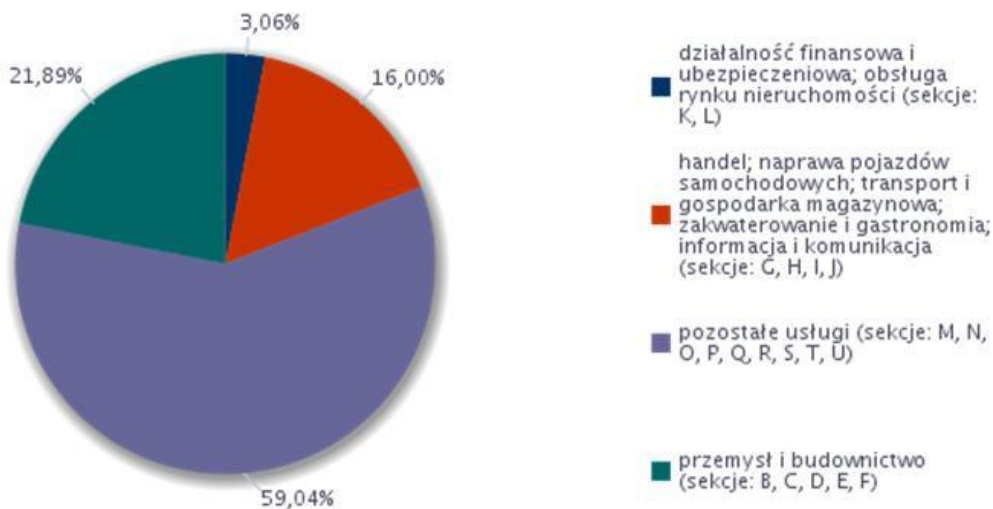


źródło: Opracowano na podstawie danych z katalogu: Syriusz/MZ_2017/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

W 2017 r. wytypowano do badania i przeprowadzono wywiady z 61 przedsiębiorstwami mającymi siedzibę na terenie powiatu monieckiego. Badaniem zostało objętych: 27 mikroprzedsiębiorstw, 27 małych, 6 średnich i 1 duże przedsiębiorstwo. Rysunek

1 przedstawia strukturę badanych podmiotów ze względu na liczbę zatrudnionych pracowników.

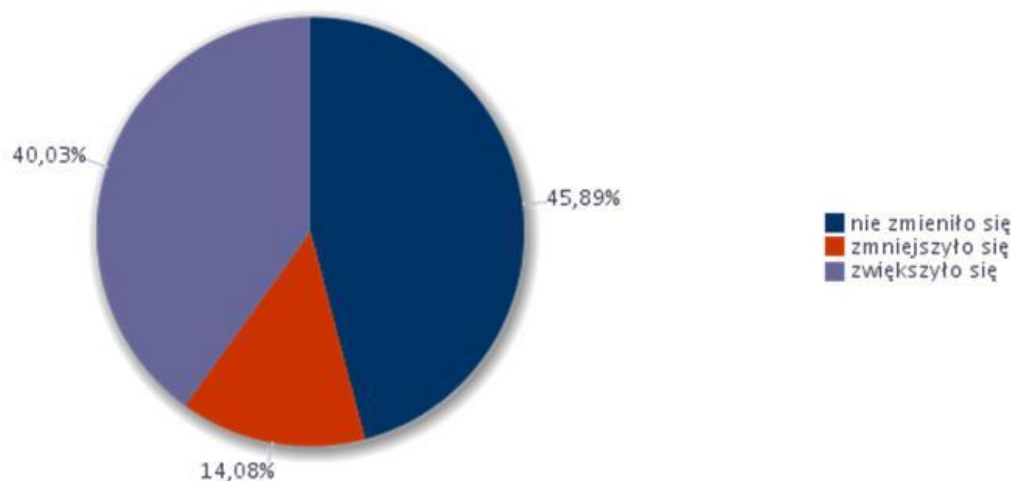
Rysunek 2 Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



źródło: Katalog: Syriusz/MZ_2017/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

Rysunek 2 przedstawia strukturę badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności. Zdecydowaną większość stanowiły podmioty, działające w ramach pozostałych usług (59,04%). Wśród przedsiębiorstw objętych badaniem dużą grupę stanowiły również podmioty z sektora przemysłu i budownictwa (21,89% firm, z którymi przeprowadzono wywiady).

Rysunek 3 Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



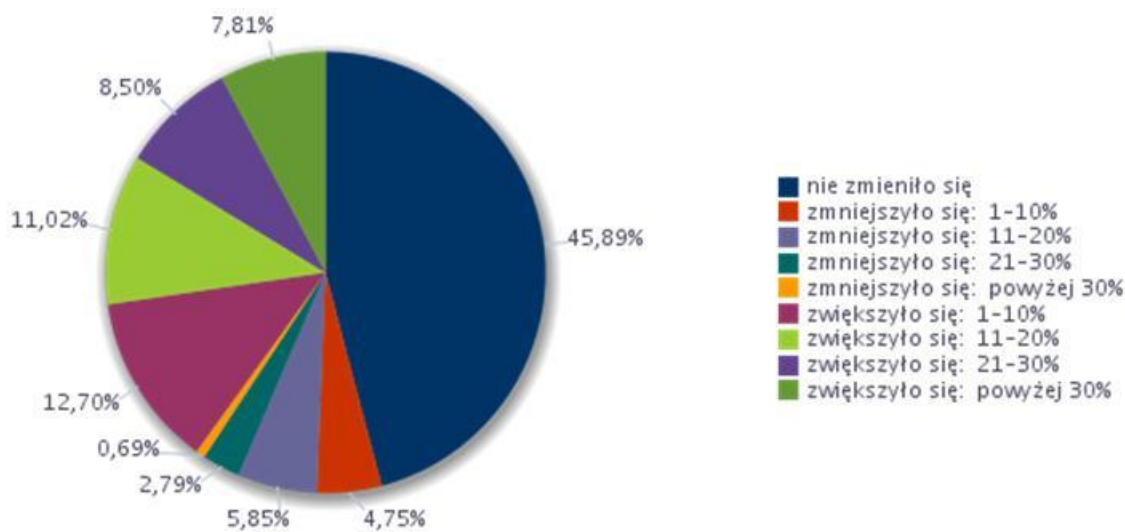
źródło: Katalog: Syriusz/MZ_2017/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

Jednym z celów szczegółowych badania było uzyskanie informacji na temat dotychczasowych zmian zatrudnienia w przedsiębiorstwach, ich kierunkach i skali. Rysunek 3 przedstawia odsetek podmiotów deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 r., natomiast rysunek 4 przedstawia rozkład odpowiedzi na temat skali tych zmian.

W większości badanych przedsiębiorstw (45,89%) wielkość zatrudnienia nie uległa zmianie w 2017 r. Niewiele ponad 40% podmiotów zadeklarowało wzrost zatrudnienia w 2017 r. W 12,7% przedsiębiorstwach zatrudnienie zwiększyło się o 1 – 10%, w 11,02% o 11 – 20%, w 8,5% o 21 – 30%. Pozytywnie należy odebrać fakt, iż w 7,81% firm zatrudnienie wzrosło o ponad 30%.

Z kolei w prawie 14,1% badanych przedsiębiorstw zatrudnienie uległo zmniejszeniu. W 4,75% badanych podmiotów odnotowano spadek zatrudnienia o 1 – 10%, a w 5,85% o 11 – 20%. Natomiast w niewielkim odsetku firm zatrudnienie zmniejszyło się o 21 – 30% (w 2,79% badanych podmiotów) oraz ponad 30% (w 0,69% firm biorących udział w badaniu).

Rysunek 4 Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku (rozkład odpowiedzi)



źródło: Katalog: Syriusz/MZ_2017/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

W celu przedstawienia sytuacji przedsiębiorstw na lokalnym rynku pracy zastosowano wskaźnik zatrudnienia netto, wykorzystujący warianty odpowiedzi do pytań odnoszących się do bieżącej sytuacji podmiotów na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienia netto jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych, po uwzględnieniu wag:

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i = 1, \dots, S$

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji.

Wskaźnik przyjmuje wartości od – 100 do 100. Wartość wskaźnika równa 0 oznacza, że odsetek firm odnotowujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm wskazujących pogorszenie lub wszystkie firmy deklarującą brak zmian w obszarze zatrudnienia. Ujemne wartości wskaźnika oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwach. Im niższa wartość wskaźnika, tym większy odsetek firm wskazuje na niekorzystne zmiany dotyczące zatrudnienia. Wartość -100 oznacza, że wszystkie firmy poddane badaniu deklarują spadek zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika różna od 100 świadczy o tym, że odsetek przedsiębiorstw wskazujących na spadek zatrudnienia przewyższa odsetek firm deklarujących wzrost zatrudnienia.

Natomiast dodatnie wartości wskaźnika oznaczają poprawę sytuacji w przedsiębiorstwach odnośnie wielkości zatrudnienia. Wartość 100 oznacza, że wszystkie firmy poddane badaniu deklarują wzrost zatrudnienia. Dodatnia wartość wskaźnika różna od 100 świadczy o tym, że odsetek przedsiębiorstw wskazujących na zwiększenie zatrudnienia przewyższa odsetek firm deklarujących spadek zatrudnienia.

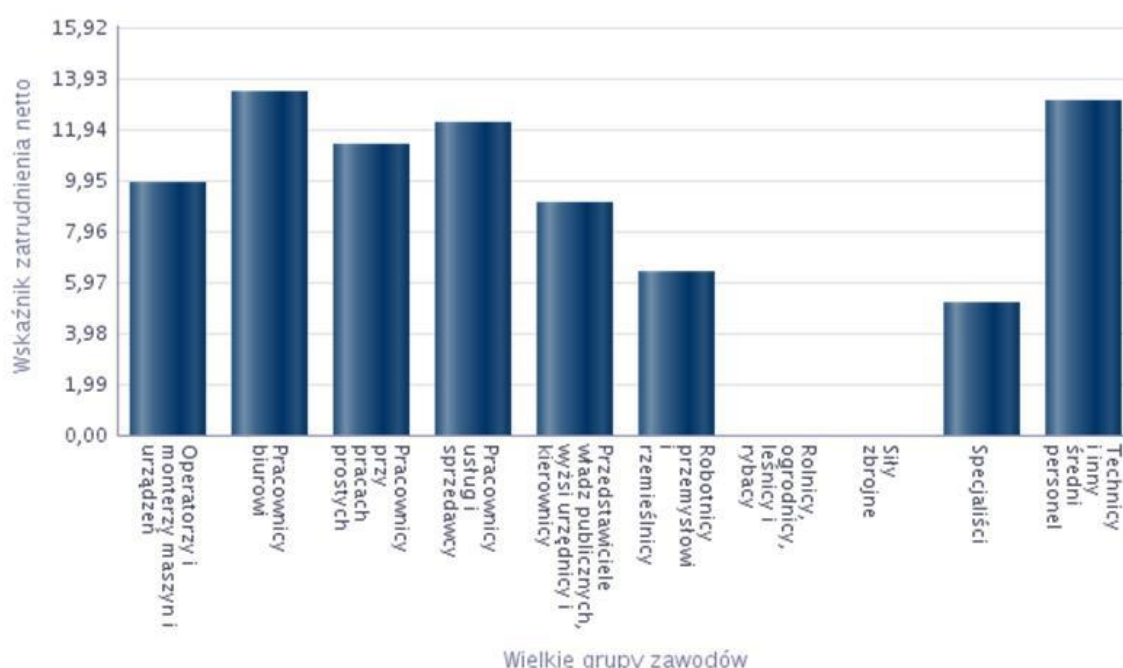
W 2017 roku wskaźnik zatrudnienia netto wśród przedsiębiorstw objętych badaniem wyniósł 25,95. Oznacza to, że odsetek firm deklarujących wzrost zatrudnienia przewyższał odsetek podmiotów, w których notowano spadek liczby osób zatrudnionych, co jest zgodne z wcześniej przedstawionymi informacjami.

Rysunek 5 przedstawia wartość wskaźnika zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów. W 2017 r. w żadnej z grup zawodów nie odnotowano ujemnej wartości wskaźnika zatrudnienia netto. Oznacza to, że w żadnej grupie zawodów nie było sytuacji, w której

odsetek firm zmniejszających zatrudnienie przewyższałby odsetek podmiotów potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych w omawianych grupach zawodów.

W neutralnej sytuacji byli przedstawiciele dwóch grup zawodowych: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne. Wskaźnik zatrudnienia netto wyłącznie w przypadku tych grup miał wartość 0,00. W związku z tym, badane przedsiębiorstwa nie deklarowały zmian w obszarze zatrudnienia w przypadku wyżej wymienionych grup zawodów.

Rysunek 5 Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku



źródło: Katalog: Syriusz/MZ_2017/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

Sytuacja na rynku pracy pozostałych wielkich grup zawodów uległa poprawie. Wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął dodatnie wartości w przypadku tych ośmiu grup zawodów. Oznacza to, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia w omawianych grupach zawodów, przewyższał odsetek podmiotów sygnalizujących redukcję poziomu omawianych kategorii. W najkorzystniejszej sytuacji na rynku pracy znaleźli się pracownicy biurowi – wskaźnik zatrudnienia netto w ich przypadku wyniósł 13,42. W pozostałych wielkich grupach zawodów wskaźnik zatrudnienia netto kształtował się następująco:

- ✓ technicy i inny średni personel – 13,03,
- ✓ pracownicy usług i sprzedawcy – 12,19,

- ✓ pracownicy przy pracach prostych – 11,34,
- ✓ operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 9,87,
- ✓ przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 9,11,
- ✓ robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 6,41,
- ✓ specjaliści – 5,22.

Poniżej wyszczególniono zawody, w których badane przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2017 r. wraz z umiejętnościami oczekiwanymi od kandydatów do pracy w tych zawodach. Cechy niezbędne do pracy w poszczególnych zawodach zależały przede wszystkim od charakteru pracy, stopnia jej skomplikowania oraz poziomu samodzielności. Poniżej przedstawiono zawody, w których podmioty poddane badaniu najczęściej zatrudniały pracowników w 2017 roku, w podziale na wielkie grupy zawodów:

1. kierownicy:

- prezes – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniali m.in.: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi/ przywództwo, znajomość języków obcych;

2. specjaliści:

- nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniali m.in.: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi/ przywództwo, znajomość języków obcych;
- nauczyciel matematyki w szkole podstawowej – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniali m.in.: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i

naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi/ przywództwo;

➤ nauczyciel nauczania początkowego – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniali m.in.: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi/ przywództwo;

➤ nauczyciel przedszkola – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniali m.in.: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi/ przywództwo, znajomość języków obcych;

➤ pozostali nauczyciele szkół podstawowych – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniali m.in.: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi/ przywództwo;

3. technicy i inny średni personel:

➤ pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniali m.in.: czytanie ze

zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód, znajomość języków obcych;

➤ przedstawiciel handlowy – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymienia m.in.: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód, wywieranie wpływu, znajomość języków obcych;

➤ technik administracji – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymienia m.in.: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód, znajomość języków obcych;

4. pracownicy biurowi:

➤ pozostali pracownicy obsługi biurowej – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymienia m.in.: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód;

➤ recepcjonista hotelowy – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymienia m.in.: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku

polskim, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wywieranie wpływu, znajomość języków obcych;

- technik prac biurowych – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniali m.in.: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód, znajomość języków obcych;

5. pracownicy usług i sprzedawcy:

- asystent nauczyciela przedszkola – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniali m.in.: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wywieranie wpływu;
- barman – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniali m.in.: doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wywieranie wpływu, znajomość języków obcych;
- kelner – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniali m.in.: doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/ komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wywieranie wpływu, znajomość języków obcych;

- pozostali asystenci nauczycieli – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniaли m.in.: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód, wywieranie wpływu, znajomość języków obcych;
 - sprzedawca – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniaли m.in.: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wywieranie wpływu, znajomość języków obcych;
 - sprzedawca w stacji paliw – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniaли m.in.: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wywieranie wpływu, znajomość języków obcych;
 - robotnik gospodarczy – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniaли m.in.: doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole;
6. robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy:
- pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniaли m.in.: komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, sprawność

psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków;

7. robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy:

- brukarz – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniali m.in.: dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód;

8. operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń:

- kierowca samochodu ciężarowego – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniali m.in.: dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, znajomość języków obcych;
- palacz wodnych rusztowych kotłów centralnego ogrzewania – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniali m.in.: dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków;

➤

9. pracownicy wykonujący prace proste:

- pokojowa – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniali m.in.: komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wywieranie wpływu;
- pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniali m.in.: doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa, montaż i

naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków;

- robotnik magazynowy – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniaли m.in.: dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków;
- sortowacz surowców wtórnych – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniaли m.in.: komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole;
- sprzątaczką biurową – do umiejętności niezbędnych do pracy w tym zawodzie pracodawcy wymieniaли m.in.: doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole.

Przedsiębiorcy, którzy wzięli udział w badaniu i zwiększyli zatrudnienie w 2017 r. ocenili przygotowanie kandydatów do pracy. Najlepiej przygotowanie potencjalnych pracowników oceniono w następujących zawodach: asystent nauczyciela przedszkola, barman, kelner, kierowca samochodu ciężarowego, nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej, nauczyciel matematyki w szkole podstawowej, nauczyciel nauczania początkowego, nauczyciel przedszkola, palacz wodnych rusztowych kotłów centralnego ogrzewania, pokojowa, pozostali asystenci nauczycieli, pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, pozostali nauczyciele szkół podstawowych, pozostałe pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, pozostali pracownicy obsługi biurowej, pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, prezes, przedstawiciel handlowy, recepcjonista hotelowy, robotnik gospodarczy, robotnik magazynowy, sortowacz surowców wtórnych, sprzedawca, sprzątaczką biurową, technik administracji, technik prac biurowych. W przypadku tych zawodów 100% odpowiedzi to „bardzo dobrze” lub „raczej dobrze”.

W sposób neutralny oceniono przygotowanie kandydatów do pracy w zawodzie sprzedawca w stacji paliw. Pracodawcy ocenili umiejętności kandydatów „ani dobrze, ani źle”.

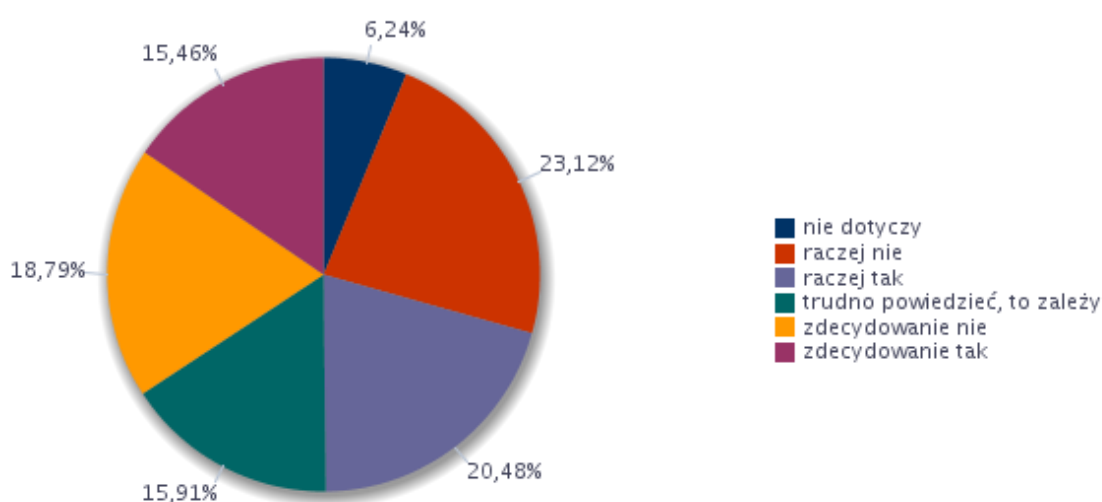
Negatywnie oceniono przygotowanie potencjalnych pracowników w zawodzie brukarz. W przypadku tego zawodu 100% odpowiedzi to „bardzo źle” lub „raczej źle”.

Rysunek 6 przedstawia rozkład odpowiedzi na pytanie *Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?* Większość badanych przedsiębiorstw nie ma trudności ze znalezieniem odpowiedniej kadry – ponad 23% z nich wskazało, iż raczej nie ma takich problemów, a prawie 19% zdecydowanie nie ma takich trudności.

Prawie 16% firm na pytanie dotyczące problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników odpowiedziało trudno powiedzieć, to zależy. Sytuacja uzależniona była od stanowiska, na które poszukiwano nowej kadry. W przypadku niektórych stanowisk przedsiębiorcy nie mieli trudności, natomiast w innych pojawiały się problemy ze znalezieniem odpowiednich kandydatów.

Natomiast 36% przedsiębiorstw, które wzięły udział w badaniu wskazało, że ma trudności z pozyskaniem nowych pracowników. Prawie 15,5% podmiotów określiło, że zdecydowanie ma problemy ze znalezieniem odpowiedniej kadry, a prawie 20,5% raczej ma takie problemy.

Rysunek 6 Rozkład odpowiedzi na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?”



źródło: Katalog: Syriusz/MZ_2017/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

W tabeli 8 wymieniono zawody, które przedsiębiorcy poddani badaniu wskazali jako te, w których trudno jest im znaleźć odpowiednich kandydatów oraz umiejętności, których brakowało zgłaszającym się osobom ubiegającym się o pracę w poszczególnych zawodach lub umiejętności, których oczekiwaliby od przyszłych pracowników. Dane wskazują, iż pracodawcy mieli trudności z pozyskaniem pracowników nie tylko w zawodach, w których brak jest bezrobotnych lub jest ich niewiele, ale również w zawodach, które są licznie reprezentowane przez osoby figurujące w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy tj.: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), piekarze, cukiernicy i pokrewni, murarze i pokrewni, kucharze, pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani oraz stolarze meblowi i pokrewni.

Pracodawcy wskazali również zawody, w których mają trudności ze znalezieniem pracownika. Często problemem nie jest jednak brak umiejętności potencjalnych kandydatów, ale nieposiadanie odpowiednich kwalifikacji – wykształcenia lub uprawnień. Z tego względu podmioty biorący udział w badaniu mają trudności w znalezieniu odpowiednich kandydatów w zawodach: inżynierowie budownictwa, inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani, nauczyciele szkół podstawowych.

Tabela 8 Zawody, w jakich przedsiębiorcom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników		Liczba bezrobotnych - stan w końcu roku
Elementarna grupa zawodów	Brakujące uprawnienia i umiejętności	
Architekci	<ul style="list-style-type: none"> • obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, 	3
Inżynierowie budownictwa	<ul style="list-style-type: none"> • obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, 	0
Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	<ul style="list-style-type: none"> • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, 	6
Kierowcy samochodów ciężarowych	<ul style="list-style-type: none"> • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, 	6
Kucharze	<ul style="list-style-type: none"> • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, • planowanie i organizacja pracy własnej, • współpraca w zespole 	23
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	<ul style="list-style-type: none"> • obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, 	0
Murarze i pokrewni	<ul style="list-style-type: none"> • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, 	29
Nauczyciele szkół podstawowych	<ul style="list-style-type: none"> • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, 	2

Operatorzy maszyn do szycia	<ul style="list-style-type: none"> • obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, 	0
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	<ul style="list-style-type: none"> • obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, 	2
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	<ul style="list-style-type: none"> • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • współpraca w zespole, 	24
Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	<ul style="list-style-type: none"> • planowanie i organizacja pracy własnej, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • współpraca w zespole, 	15
Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	<ul style="list-style-type: none"> • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, 	0
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	<ul style="list-style-type: none"> • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, 	4
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	<ul style="list-style-type: none"> • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, 	5
Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	<ul style="list-style-type: none"> • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, 	3
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	<ul style="list-style-type: none"> • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • współpraca w zespole, 	11
Sortowacze odpadów	<ul style="list-style-type: none"> • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, 	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	<ul style="list-style-type: none"> • obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, • wywieranie wpływu, • obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • znajomość języków obcych, • komunikacja ustna, komunikatywność 	50
Stolarze meblowi i pokrewni	<ul style="list-style-type: none"> • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, 	19
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	<ul style="list-style-type: none"> • obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, 	2
Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	<ul style="list-style-type: none"> • planowanie i organizacja pracy własnej, • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, 	1

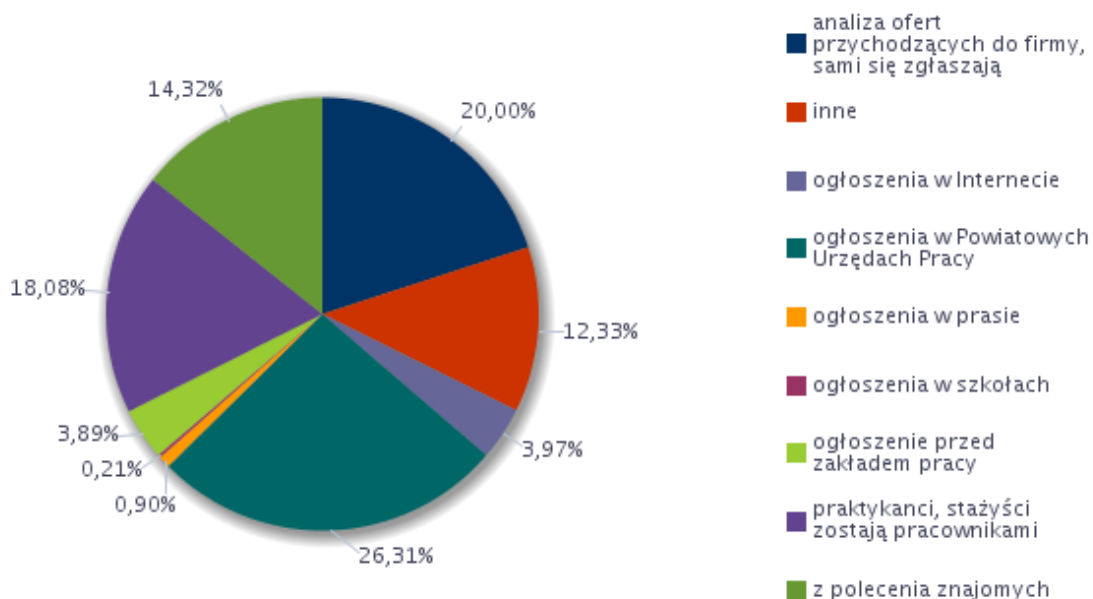
źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z katalogu: Syriusz/MZ_2017/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

Rysunek 7 przedstawia strukturę odpowiedzi poddanych badaniu przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. Najbardziej popularnym

sposobem poszukiwania kandydatów do pracy były ogłoszenia w Powiatowym Urzędzie Pracy – 26,32% podmiotów stosując tą formę poszukiwania pracowników. Znacząca część przedsiębiorstw analizuje oferty przychodzące do firmy od kandydatów którzy sami się zgłaszają (20,0%) bądź zatrudnia praktykantów bądź stażystów (18,08%). Powszechnym sposobem poszukiwania pracowników jest również korzystanie z polecenia znajomych (14,32%) lub wykorzystanie inne specyficznej dla wybranej branży metody (12,33%). Dość często praktykowaną formą poszukiwania pracowników były także ogłoszenia w Internecie (3,97%) bądź ogłoszenia przed zakładem pracy (3,89%)

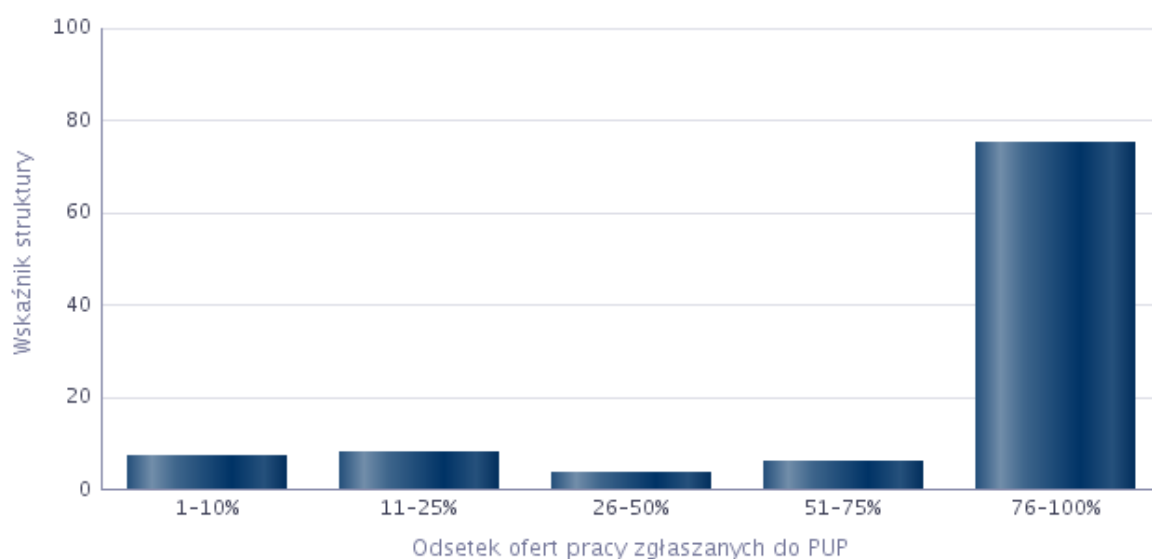
Najrzadziej stosowane przez lokalne podmioty sposoby poszukiwania kandydatów do pracy to m.in.: ogłoszenia w szkołach (0,21%), ogłoszenia w prasie (0,90%). Należy zaznaczyć, iż najczęściej przedsiębiorcy nie ograniczają się jedynie do jednego sposobu poszukiwania pracowników, ale stosują kilka z nich jednocześnie.

Rysunek 7 Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem sposobu poszukiwania nowych pracowników



źródło: Katalog: Syriusz/MZ_2017/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

Rysunek 8 Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy



źródło: Katalog: Syriusz/MZ_2017/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

Rysunek 8 przedstawia odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy. Badania wskazują, iż na terenie powiatu monieckiego zdecydowana większość przedsiębiorców (75,03%) zgłasza do urzędu od 76% do 100% wolnych miejsc pracy w swoich firmach. Pewien odsetek przedsiębiorstw przekazuje do urzędu informacje o części wolnych miejsc pracy – 8,28% podmiotów zgłasza do urzędu od 11% do 25% ofert pracy, 7,12% podmiotów zgłasza do urzędu od 1% do 10% ofert pracy, 6,01% podmiotów zgłasza do urzędu od 51% do 75% ofert pracy, 3,56% podmiotów zgłasza do urzędu od 26% do 50%.

W 2017 r. pracodawcy biorący udział w badaniu najczęściej zgłaszali oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy m.in. w następujących zawodach: pozostali pracownicy obsługi biurowej (10,38% ogółu zgłoszonych wolnych miejsc pracy), robotnik gospodarczy (9,20%), technik administracji (6,16%), sprzedawca (5,31%), sprzątaczką biurową (5,14%), kierowca samochodu ciężarowego (3,27%), pracownik socjalny (3,27%), kierowca samochodu dostawczego (2,89%), asystent nauczyciela przedszkola (2,65%), pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni (2,65%), instruktor amatorskiego ruchu artystycznego (2,48%), konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń (1,71%), palacz kotłów parowych (1,71%), pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani (1,71%), technik prac biurowych (1,71%), cukiernik (1,56%), palacz kotłów rusztowych kotłów centralnego ogrzewania (1,56%), piekarz (1,56%), pomoc

kuchenna (1,56%), pomocnik piekarza (1,56%), pozostali asystenci nauczycieli (1,56%), sortowacz odpadów komunalnych (1,56%), brukarz (1,33%), inspektor ochrony środowiska (1,33%), inspektor sanitarny (1,33%), intendent (1,33%), kucharz (1,33%), nauczyciel przedszkola (1,33%), opiekun osoby starszej (1,33%), pakowacz ręczny (1,33%), pokojowa (1,33%), pozostali kasjerzy i sprzedawcy biletów (1,33%), pozostali nauczyciele szkół podstawowych (1,33%), pozostali opiekunowie dziecięcy (1,33%), przedstawiciel handlowy (1,33%), ratownik wodny (1,33%), spawacz (1,33%), sprzedawca w stacji paliw (1,33%), szwaczka maszynowa (1,33%).

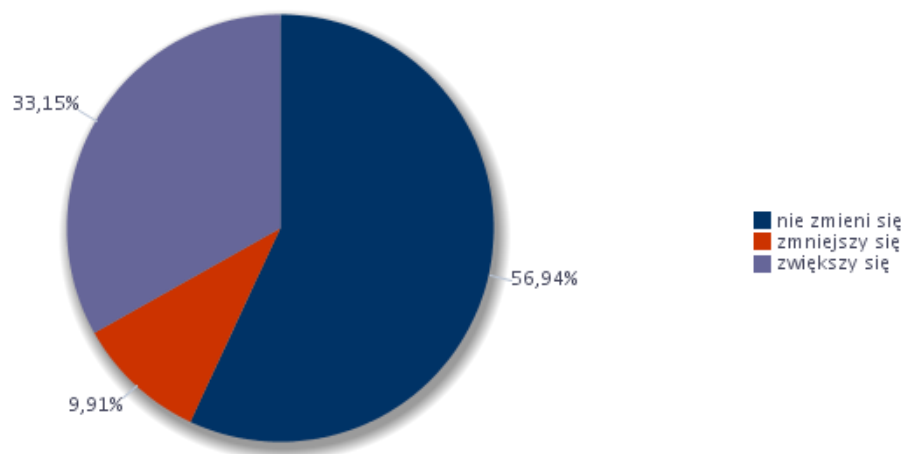
Pozostałe ofert nie przekraczały 1% w strukturze zgłoszonych w 2017 r. wolnych miejsc pracy.

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Prognoza lokalnego rynku pracy została przygotowana w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw przeprowadzone we wrześniu 2017 roku i dotyczy planowanych zmian w zatrudnieniu w 2018 roku.

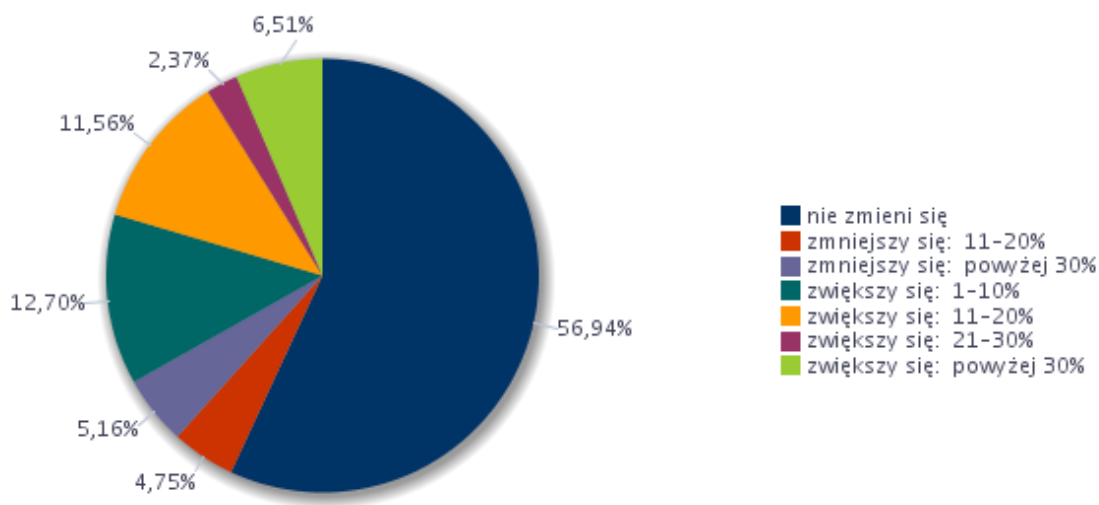
Rysunek 9 przedstawia odsetek podmiotów gospodarki narodowej deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 r., natomiast rysunek 10 przedstawia rozkład odpowiedzi na temat planowanej skali tych zmian.

Rysunek 9 Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2018 roku



źródło: Katalog: Syriusz/MZ_2017/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

Rysunek 10 Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku



źródło: Katalog: Syriusz/MZ_2017/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

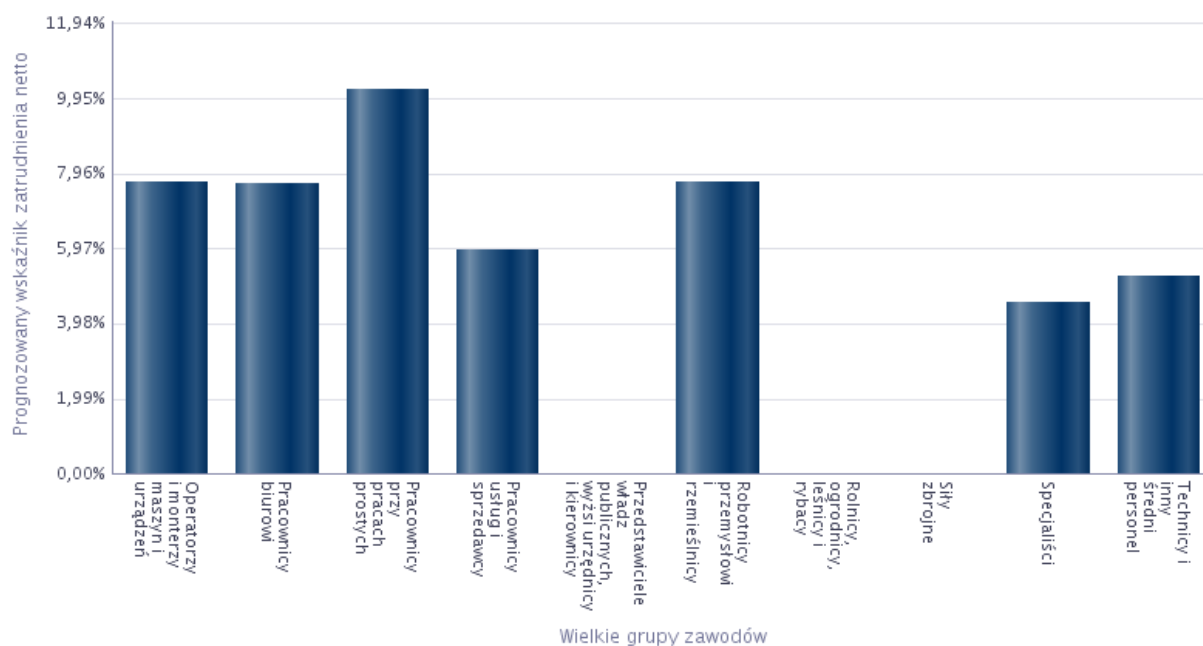
W większości badanych przedsiębiorstw (56,94%) nie planuje się zmian w wielkości zatrudnienia w 2018 r. Natomiast 33,15% podmiotów zadeklarowała wzrost zatrudnienia w 2017 r. W 12,7% przedsiębiorstw planuje się zwiększenie zatrudnienia o 1 – 10%, w 11,56% o 11 – 20%, a w 2,37% o 21 – 30%. Należy zauważyć, iż ponad 6,5% firm planuje wzrost zatrudnienia o ponad 30%.

Z drugiej strony w 9,91% badanych przedsiębiorstw przewiduje się zmniejszenie poziomu zatrudnienia. W 4,75% podmiotów poddanych badaniu planuje się redukcję zatrudnienia o 11 – 20%. Znaczny odsetek planuje większą redukcję kadr – 5,16% firm prognozuje zmniejszenie zatrudnienia o ponad 30%.

Prognozy wskazują, iż w 2018 r. sytuacja na rynku pracy w powiecie monieckim ulegnie poprawie. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto w 2018 roku wśród przedsiębiorstw objętych badaniem wynosi 23,24. Oznacza to, że odsetek firm deklarujących wzrost zatrudnienia w 2018 roku przewyższa odsetek podmiotów, w których planuje się spadek liczby osób zatrudnionych, co jest zgodne z wcześniej przedstawionymi informacjami.

Rysunek 11 przedstawia prognozowaną wartość wskaźnika zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2018 roku. Przewiduje się, iż w 2018 r. w żadnej z grup zawodowych prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto nie przyjmie ujemnej wartości.

Rysunek 11 Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku



źródło: Katalog: Syriusz/MZ_2017/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

W neutralnej sytuacji na rynku pracy w 2018 r. według prognoz będą przedstawiciele trzech grup zawodów: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne. Badane przedsiębiorstwa nie deklarują zmian w 2018 r. w obszarze zatrudnienia w przypadku wyżej wymienionych grup zawodów.

Prognozuje się, iż sytuacja na rynku pracy pozostałych wielkich grup zawodów ulegnie poprawie w 2018 r. Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto osiąga wartości dodatnie, co oznacza, że odsetek firm planujących zwiększenie zatrudnienia w tych grupach zawodów, przewyższa odsetek podmiotów mających zamiar zredukować poziom zatrudnienia w odpowiadających grupach zawodów. Według prognoz w najkorzystniejszej sytuacji na rynku pracy w 2018 r. znajdują się pracownicy przy pracach prostych – prognozowana wartość wskaźnika zatrudnienia netto w przypadku tej grupy zawodów wynosi 10,16%. W pozostałych wielkich grupach zawodów wskaźnik prognozy zatrudnienia netto na 2018 rok kształtuje się następująco:

- ✓ operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 7,71%,
- ✓ robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 7,71%,
- ✓ pracownicy biurowi – 7,69%,
- ✓ pracownicy usług i sprzedawcy – 5,94%,
- ✓ technicy i inny średni personel – 5,24%.

- ✓ specjaliści – 4,50%.

Jednym z celów badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw było dostarczenie informacji na temat zawodów, w których zamierzają zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku. Informacje pozyskane od respondentów wskazują, że największą szansę na zatrudnienie w 2018 r. będą mieli: cukiernicy, kierowcy samochodów dostawczych, piekarze, pomocnicy piekarza oraz sortowacze surowców wtórnych (wskaźnik struktury dla wszystkich tych zawodów wyniósł 5,22%).

Ponadto, w 2018 roku firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w następujących zawodach:

- ✓ barman – wskaźnik struktury 4,44%,
- ✓ kelner – wskaźnik struktury 4,44%,
- ✓ kucharz – wskaźnik struktury 4,44%,
- ✓ nauczyciel przedszkola – wskaźnik struktury 4,44%,
- ✓ opiekunka środowiskowa – wskaźnik struktury 4,44%,
- ✓ pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni – wskaźnik struktury 4,44%,
- ✓ pozostali nauczyciele szkół podstawowych – wskaźnik struktury 4,44%,
- ✓ recepcjonista hotelowy – wskaźnik struktury 4,44%,
- ✓ sprzedawca w stacji paliw – wskaźnik struktury 4,44%,
- ✓ sprzedawca – wskaźnik struktury 4,44%,
- ✓ szwaczka maszynowa – wskaźnik struktury 4,44%,
- ✓ kierowca samochodu ciężarowego – wskaźnik struktury 3,90%,
- ✓ pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – wskaźnik struktury 2,86%,
- ✓ instruktor amatorskiego ruchu artystycznego – wskaźnik struktury 2,58%,
- ✓ animator kultury – wskaźnik struktury 1,29%,
- ✓ inżynier technologii drewna – wskaźnik struktury 1,29%,
- ✓ operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych – wskaźnik struktury 1,29%,
- ✓ pomocnik biblioteczny – wskaźnik struktury 1,29%,
- ✓ robotnik magazynowy – wskaźnik struktury 1,29%,
- ✓ stolarz – wskaźnik struktury 1,29%,
- ✓ tartacznik – wskaźnik struktury 1,29%.

W tabeli 9 przedstawiono wybrane zawody, w jakich badane firmy mają zamiar zwiększyć zatrudnienie w 2018 roku (według malejącego wskaźnika struktury) oraz

umiejętności i cechy szczególnie istotne u potencjalnych kandydatów do pracy w poszczególnych zawodach.

Tabela 9 Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firmy mają zamiar zatrudniać w 2018 roku

Nazwa zawodu	Wskaźnik struktury	Umiejętności i cechy szczególnie istotne u potencjalnych pracowników
Cukiernik	5,22%	<ul style="list-style-type: none"> • dodatkowe uprawnienia, • doświadczenie zawodowe, • komunikacja ustna/ komunikatywność, • obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, • obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, • planowanie i organizacja pracy własnej, • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • współpraca w zespole, • wykonywanie obliczeń, • wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, • wyuczony zawód, • zarządzanie ludźmi/przywództwo,
Kierowca samochodu dostawczego	5,22%	<ul style="list-style-type: none"> • dodatkowe uprawnienia, • doświadczenie zawodowe, • komunikacja ustna/ komunikatywność, • obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, • obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, • planowanie i organizacja pracy własnej, • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • współpraca w zespole, • wykonywanie obliczeń, • wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, • wywieranie wpływu,
Piekarz	5,22%	<ul style="list-style-type: none"> • dodatkowe uprawnienia, • doświadczenie zawodowe, • komunikacja ustna/ komunikatywność, • obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, • obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, • planowanie i organizacja pracy własnej, • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • współpraca w zespole, • wykonywanie obliczeń, • wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, • wyuczony zawód, • zarządzanie ludźmi/przywództwo,
Pomocnik piekarza	5,22%	<ul style="list-style-type: none"> • komunikacja ustna/ komunikatywność, • obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • współpraca w zespole,
Kucharz	4,44%	<ul style="list-style-type: none"> • czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, • doświadczenie zawodowe, • komunikacja ustna/ komunikatywność, • obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, • obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych,

		<ul style="list-style-type: none"> • planowanie i organizacja pracy własnej, • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • współpraca w zespole, • wykonywanie obliczeń, • wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, • wyuczony zawód, • wywieranie wpływu, • zarządzanie ludźmi/przywództwo,
Opiekunka środowiskowa	4,44%	<ul style="list-style-type: none"> • czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, • dodatkowe uprawnienia, • komunikacja ustna/ komunikatywność, • obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, • planowanie i organizacja pracy własnej, • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • współpraca w zespole, • wykonywanie obliczeń, • wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków,
Nauczyciel przedszkola	4,44%	<ul style="list-style-type: none"> • czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, • dodatkowe uprawnienia, • komunikacja ustna/ komunikatywność, • obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, • planowanie i organizacja pracy własnej, • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • współpraca w zespole, • wyuczony zawód, • wywieranie wpływu, • zarządzanie ludźmi/przywództwo,
Sprzedawca	4,44%	<ul style="list-style-type: none"> • czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, • doświadczenie zawodowe, • komunikacja ustna/ komunikatywność, • obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, • obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, • planowanie i organizacja pracy własnej, • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • współpraca w zespole, • wykonywanie obliczeń, • wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, • wywieranie wpływu, • znajomość języków obcych,
Szwaczka maszynowa	4,44%	<ul style="list-style-type: none"> • doświadczenie zawodowe, • komunikacja ustna/ komunikatywność, • obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, • planowanie i organizacja pracy własnej, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • współpraca w zespole, • wykonywanie obliczeń, • wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, • wyuczony zawód,
Kierowca samochodu ciężarowego	3,9%	<ul style="list-style-type: none"> • dodatkowe uprawnienia, • doświadczenie zawodowe, • komunikacja ustna/ komunikatywność, • obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, • planowanie i organizacja pracy własnej,

		<ul style="list-style-type: none"> • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • współpraca w zespole, • wykonywanie obliczeń, • wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków,
Pozostaliu pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	2,86%	<ul style="list-style-type: none"> • dodatkowe uprawnienia, • komunikacja ustna/ komunikatywność, • obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • współpraca w zespole,
Instruktor amatorskiego ruchu artystycznego	2,58%	<ul style="list-style-type: none"> • czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, • dodatkowe uprawnienia, • doświadczenie zawodowe, • komunikacja ustna/ komunikatywność, • obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, • obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, • planowanie i organizacja pracy własnej, • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • współpraca w zespole, • wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, • wyuczony zawód, • wywieranie wpływu, • zarządzanie ludźmi/przywództwo, • znajomość języków obcych,
Inżynier technologii drewna	1,29%	<ul style="list-style-type: none"> • dodatkowe uprawnienia, • doświadczenie zawodowe, • komunikacja ustna/ komunikatywność, • obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, • planowanie i organizacja pracy własnej, • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • współpraca w zespole, • wykonywanie obliczeń, • wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, • wyuczony zawód,
Stolarz	1,29%	<ul style="list-style-type: none"> • doświadczenie zawodowe, • komunikacja ustna/ komunikatywność, • obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, • obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, • planowanie i organizacja pracy własnej, • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • współpraca w zespole, • wykonywanie obliczeń, • wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, • wyuczony zawód,
Tartacznik	1,29%	<ul style="list-style-type: none"> • czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, • dodatkowe uprawnienia, • doświadczenie zawodowe, • komunikacja ustna/ komunikatywność, • obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, • planowanie i organizacja pracy własnej, • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • współpraca w zespole,

		<ul style="list-style-type: none"> • wykonywanie obliczeń, • wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, • wyuczony zawód,
Animator kultury	1,29%	<ul style="list-style-type: none"> • czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, • dodatkowe uprawnienia, • doświadczenie zawodowe, • komunikacja ustna/ komunikatywność, • obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, • obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, • planowanie i organizacja pracy własnej, • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • współpraca w zespole, • wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, • wyuczony zawód, • wywieranie wpływu, • zarządzanie ludźmi/przywództwo
Pomocnik biblioteczny	1,29%	<ul style="list-style-type: none"> • czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, • doświadczenie zawodowe, • komunikacja ustna/ komunikatywność, • obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, • obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, • współpraca w zespole, • wykonywanie obliczeń, • wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, • wyuczony zawód, • znajomość języków obcych,
Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	1,29%	<ul style="list-style-type: none"> • komunikacja ustna/ komunikatywność, • obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, • obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, • planowanie i organizacja pracy własnej, • przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, • sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, • współpraca w zespole, • wykonywanie obliczeń, • wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, • wyuczony zawód,

źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z katalogu: Syriusz/MZ_2017/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

Podsumowanie

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2017 r. został sporządzony według nowej metodologii, opracowanej w ramach projektu współfinansowanego z EFS na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. W związku z tym, do opracowania raportu oprócz danych pochodzących z systemu Syriusz oraz Systemu Informacji Oświatowej MEN, wykorzystano także wyniki badań ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania

kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Dzięki temu uzyskano pełniejszy obraz sytuacji na lokalnym rynku, niż tylko oparty na wykazie osób bezrobotnych i ofert pracy będących w posiadaniu Powiatowego Urzędu Pracy.

Na koniec roku 2017 w rejestrze osób bezrobotnych figurowało 1084 osoby, a stopa bezrobocia w powiecie monieckim kształtowała się na poziomie 7,2%. Porównując mierniki w analogicznym okresie badanego i poprzedniego roku należy stwierdzić, iż różnica jest znacząca. Stopa bezrobocia na terenie powiatu monieckiego zmniejszyła się o 2,1 punktu procentowego.

Najliczniejsze grupy bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mońkach na dzień 31.12.2017 r. stanowili sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 4,61% ogółu bezrobotnych, gospodarze budynków (4,34%), rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej (2,68%), murarze i pokrewni (2,68%), mechanicy pojazdów samochodowych (2,58%), technicy rolnictwa i pokrewni (2,21%), piekarze, cukiernicy i pokrewni (2,21%), kucharze (2,12%), robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (2,03%), robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (2,03%).

Problem długotrwałego bezrobocia dotyczył m.in. następujących grup zawodów: specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani, nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych, operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni, technicy weterynarii, średni personel ds. zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany, średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany, pracownicy obsługi biurowej, pracownicy ds. rachunkowości i księgowości, asystenci nauczycieli, pomocniczy personel medyczny, pracownicy domowej opieki osobistej, rolnicy upraw polowych, rolnicy upraw mieszanych, tynkarze i pokrewni, monterzy izolacji, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, spawacze i pokrewni, blacharze, rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie.

Natomiast największą płynnością bezrobocia charakteryzowały się grupy zawodów takie jak np.: listonosze i pokrewni, kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, inżynierowie budownictwa, analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy aparatury medycznej, ratownicy medyczni, operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni, kierowcy operatorzy wózków jezdniowych.

Z drugiej strony zerową płynnością bezrobotnych w 2017 r. cechowali się: kierownicy ds. obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani, kierownicy ds. marketingu i sprzedaży, inżynierowie elektrycy, projektanci grafiki i multimedków, analitycy finansowi, specjaliści ds. sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), specjaliści ds. rozwoju systemów informatycznych, technicy medyczni i dentystyczni, fotografowie, asystenci nauczycieli, lakiernicy, robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcji metalowe, pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem.

Na terenie powiatu monieckiego pracodawcy chętnie poszukują pracowników za pośrednictwem publicznych służb zatrudnienia, przede wszystkim Powiatowego Urzędu Pracy. W 2017 r. na terenie działalności urzędu dostępnych było 915 ofert pracy, z czego 728 za pośrednictwem PUP (79,6% wszystkich ofert pracy), a 187 ofert zamieszczono w Internecie (20,4% wszystkich ofert pracy). Najwięcej ofert pracy skierowanych było do m.in. sprzedawców sklepowych (ekspedientów), gospodarzy budynków, pracowników obsługi biurowej, pracowników sprzedaży i pokrewnych gdzie indziej niesklasyfikowanych, agentów sprzedaży bezpośredniej, robotników wykonujących prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowanych, robotników wykonujących prace proste w budownictwie ogólnym.

W 2017 r. zidentyfikowano:

- 20 elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych (agenci sprzedaży bezpośredniej, kierownicy ds. finansowych, kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych, dealerzy i maklerzy aktywów finansowych, operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru, opiekunowie dziecięcy, robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich, doradcy finansowi i inwestycyjni, pracownicy ds. kredytów, pożyczek i pokrewni, pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy zakładów pogrzebowych, sortowacze odpadów, kierownicy ds. produkcji przemysłowej, nauczyciele kształcenia zawodowego, operatorzy maszyn do szycia, opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami, pomocnicy biblioteczni, pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni, pracownicy ds. statystyki, finansów i ubezpieczeń, sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni),
- 5 elementarnych grup zawodów deficytowych (pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej, sekretarki (ogólne), specjaliści ds. wychowania małego dziecka, Specjaliści ds. reklamy i marketingu),

- 3 elementarne grupy zawodowe charakteryzujące się równowagą (dekarze, specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna),
- 2 elementarne grupy zawodów nadwyżkowych (ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, technicy fizjoterapii i masażyści),
- 1 elementarna grupa zawodowa maksymalnie nadwyżkowa (szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych).

Dane wskazują, iż uczniowie kończący szkołę w najbliższym czasie nie wpłyną na sytuację grup zawodowych zidentyfikowanych jako deficytowe lub zrównoważone na lokalnym rynku pracy. W 2017 r. żaden z uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych nie kształcił się w ani jednym zawodzie określonym we wcześniejszej analizie jako deficytowy lub zrównoważony. Z informacji o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych wynika jednak, iż wpłyną oni zdecydowanie na sytuację jednej z grup zawodowych tj. szefów kuchni i organizatorów usług gastronomicznych. W bieżącym roku szkołę ukończy aż 21 osób legitymujących się tym zawodem, co jest szczególnie niekorzystne z uwagi na fakt, iż zawód ten został zidentyfikowany jako zawód maksymalnie nadwyżkowy.

Niepokojącym zjawiskiem wśród osób wchodzących na rynek pracy po zakończeniu edukacji jest brak kwalifikacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Dane wskazują, iż w 2017 roku 60,3% absolwentów techników oraz 43,5% absolwentów zasadniczej szkoły zawodowej nie uzyskało tytułu zawodowego, tym samym w przypadku rejestracji w urzędzie pracy byli traktowani jako bezrobotni bez zawodu.

Badanie kwestionariuszowe przeprowadzone we wrześniu 2017 r. wśród 61 przedsiębiorstw mających siedzibę na terenie powiatu monieckiego wskazało, że ponad 40% z nich zwiększyło zatrudnienie w ubiegłym roku. Pracodawcy mieli trudności w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy w następujących grupach zawodów: kierowcy samochodów ciężarowych, inżynierowie budownictwa, inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani, kucharze, monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków, murarze i pokrewni, nauczyciele szkół podstawowych, operatorzy maszyn do szycia, operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna, piekarze, cukiernicy i pokrewni, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), stolarze meblowi i pokrewni, średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany, architekci, pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne, pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy pracujący przy przeładunku towarów, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej

niesklasyfikowani, sortowacze odpadów, technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni. Dane wskazują, iż pracodawcy mieli trudności z pozyskaniem pracowników nie tylko w zawodach, w których brak jest bezrobotnych lub jest ich niewiele, ale również w zawodach, które są licznie reprezentowane przez osoby figurujące w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy. Ponadto, w niektórych przypadkach problemem nie jest jednak brak umiejętności potencjalnych kandydatów, ale nieposiadanie odpowiednich kwalifikacji – wykształcenia lub uprawnień. Jednak jak wskazują powyższe informacje pracodawcy mieli trudności z pozyskaniem pracowników nawet w zawodach które nie wymagają szczególnych uprawnień lub umiejętności.

Jednym z celów badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw było uzyskanie informacji na temat planowanej struktury zatrudnienia w ciągu najbliższego roku. Prawie 57% respondentów biorących udział w badaniu nie planuje zmian w zatrudnieniu, ponad 33% prognozuje zwiększenie zatrudnienia, zaś prawie 10% przewiduje zmniejszenie poziomu zatrudnienia w swoich firmach w 2018 roku. Pracodawcy planują zatrudniać pracowników w bieżącym roku m.in. w zawodach: kierowca samochodu ciężarowego, nauczyciel przedszkola, pozostali nauczyciele szkół podstawowych, recepcjonista hotelowy, barman, kelner, kucharz, opiekunka środowiskowa, pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, sprzedawca, sprzedawca w stacji paliw, szwaczka maszynowa.

Na terenie powiatu monieckiego brak jest dużych zakładów przemysłowych, przeważają małe rodzinne firmy. W związku z powyższym pozytywnie należy ocenić wszelkie działania, które wpływają na wzrost zatrudnienia. Duże znaczenie przy tworzeniu nowych miejsc pracy na lokalnym rynku ma wsparcie Powiatowego Urzędu Pracy. W 2017 r. ponad 66% wszystkich dostępnych w powiecie ofert pracy stanowiły oferty subsydiowane.

Poniżej przedstawiono roczną informację sygnałną za 2017 rok.

INFORMACJA SYGNALNA

Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie monieckim w 2017 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Kierownicy do spraw finansowych
		Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
		Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru
		Opiekunowie dziecięcy
		Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy zakładów pogrzebowych
		Sortowacze odpadów
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Nauczyciele kształcenia zawodowego
		Operatorzy maszyn do szycia
		Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami
		Pomocnicy biblioteczni
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
		Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
zawód deficytowy		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Sekretarki (ogólne)
		Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
		Specjaliści do spraw reklamy i marketingu
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Dekarze
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
		Technicy fizjoterapii i masażyści
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych

źródło: Katalog: Syriusz/MZ_2017/ na serwerze ftp.praca.gov.pl

Załącznik A. Rynek pracy

Tabela 10 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	3	3	2	0	0,00	0	5	34	60,00	0,00	1,00	3,25	0,31	0,00	1,00	deficyt	-
2	SPECJALIŚCI	200	235	87	12	13,79	30	51	22	33,33	25,49	86,25	6,08	14,18	34,48	1,18	-	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	260	313	125	12	9,60	68	43	43	86,05	67,44	142,33	9,17	15,53	54,40	1,20	-	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	52	58	17	4	23,53	6	75	0	85,33	57,33	19,33	7,25	2,67	35,29	1,12	-	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	264	290	155	7	4,52	88	246	84	83,74	33,33	158,58	29,50	5,38	56,77	1,10	-	-
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	66	80	41	1	2,44	26	8	0	37,50	37,50	46,92	0,67	70,37	63,41	1,21	-	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	357	429	212	3	1,42	121	110	2	51,82	12,73	233,92	10,33	22,64	57,08	1,20	-	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	83	103	49	4	8,16	21	82	2	37,80	7,32	59,08	9,00	6,56	42,86	1,24	-	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	98	104	68	1	1,47	38	108	0	58,33	26,85	64,08	10,00	6,41	55,88	1,06	-	-

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

Tabela 11 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale		Napływ ofert pracy w okresie	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)						Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		0	0	16		0,00	0,0000	1,3333	0,0000			max deficyt	-
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,5000	0,0000		0,0000	0,0000	-	-
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	1	0	1	0	0,00	0	0	3		0,00	0,1667	0,2500	0,6667	0,0000	0,0000	-	max deficyt
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju																-	max deficyt
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,0000	0,1667	0,0000			max deficyt	max deficyt
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	-
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	max deficyt
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych																-	-
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0	0	0	0		0	0	14		0,00	0,0000	1,1667	0,0000			max deficyt	-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1	3	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,3333	0,1667	2,0000		3,0000	-	-
2113	Chemicy																-	-
2114	Specjaliści nauk o Ziemi																-	-
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,0000	0,0000		100,0000		-	-
2131	Biolodzy i pokrewni	4	5	0	0		0	0	0		0,00	0,8333	0,0000			1,2500	-	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	5	6	2	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,2500	0,0833	15,0000	0,0000	1,2000	-	-
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	6	9	4	0	0,00	3	0	0		0,00	5,5000	0,0000		75,0000	1,5000	-	-

2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,1667	0,0000			1,0000	-	-
2142	Inżynierowie budownictwa	2	6	0	0		0	0	0		0,00	1,2500	0,0000			3,0000	-	-
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	0	2	2	1	50,00	1	0	0		0,00	1,8333	0,0000		50,0000		-	-
2144	Inżynierowie mechanicy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,0833	0,0000				-	-
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	3	3	2	1	50,00	0	0	0		0,00	0,9167	0,0000		0,0000	1,0000	-	-
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	15	9	6	4	66,67	0	0	0		0,00	2,3333	0,0000		0,0000	0,6000	-	-
2151	Inżynierowie elektrycy	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,5000	0,0833	6,0000	0,0000	0,0000	-	-
2152	Inżynierowie elektronicy	0	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,5833	0,0000		0,0000		-	-
2161	Architekci	7	6	3	0	0,00	0	0	0		0,00	3,5833	0,0000		0,0000	0,8571	-	-
2162	Architekci krajobrazu																-	-
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,5833	0,0000		100,0000	1,0000	-	-
2165	Kartografowie i geodeci	2	3	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,2500	0,1667	1,5000		1,5000	-	-
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	1	0	2	1	50,00	0	0	0		0,00	0,3333	0,0000		0,0000	0,0000	-	-
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,0833	0,0000			1,0000	-	-
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)																-	-
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,0833	0,0000		0,0000	0,5000	-	-
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																-	-
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,6667	0,0000			1,0000	-	-
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	-
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,2500	0,0000				-	-
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																-	-
2282	Farmaceuci specjaliści	0	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,2500	0,0000		0,0000		-	-
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska																-	-

2292	Fizjoterapeuci	8	9	2	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	2,3333	0,0833	28,0000	0,0000	1,1250	-	-
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	-
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,5833	0,0000		100,0000	1,0000	-	-
2310	Nauczyciele akademicy																-	-
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,0000	0,1667	0,0000			max deficyt	-
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	4	5	3	1	33,33	1	18	0	0,00	0,00	2,7500	1,5000	1,8333	33,3333	1,2500	-	-
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	3	4	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	2,2500	0,1667	13,5000	50,0000	1,3333	-	-
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	1	1	0	0		0	4	0	25,00	25,00	0,1667	0,3333	0,5000		1,0000	deficyt	deficyt
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,1667	0,0000				-	-
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	2	2	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,0833	0,1667	6,5000	100,0000	1,0000	-	-
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	28	32	12	1	8,33	5	2	0	100,00	100,00	12,7500	0,1667	76,5000	41,6667	1,1429	-	-
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,1667	0,0000			1,5000	-	-
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	0	0	0		0	2	1	0,00	0,00	0,0000	0,2500	0,0000			max deficyt	-
2413	Analitycy finansowi	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,3333	0,0000		50,0000	0,0000	-	-
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	21	23	6	2	33,33	3	1	0	100,00	0,00	6,3333	0,0833	76,0000	50,0000	1,0952	-	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	24	27	14	0	0,00	10	0	1		0,00	14,1667	0,0833	170,0000	71,4286	1,1250	-	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	1	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,2500	0,2500	1,0000		1,0000	równowaga	
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	0	1	0	0		0	5	3	60,00	40,00	0,4167	0,6667	0,6250			deficyt	-
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	1	0	1	0	0,00	0	2	2	100,00	50,00	0,9167	0,3333	2,7500	0,0000	0,0000	-	-
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	-
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	1	0	0	0		0	0	0		0,00	0,0000	0,0000			0,0000	-	max deficyt
2514	Programiści aplikacji																-	-
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	2	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,0833	0,0000		0,0000	3,0000	-	-
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,4167	0,0000		0,0000	0,6667	-	-

	komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani																		
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	7	11	1	1	100,00	0	1	13	100,00	100,00	1,7500	1,1667	1,5000	0,0000	1,5714	-	-	
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,1667	0,0833	2,0000			-	-	
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,0000	0,0000			2,0000	-	-	
2631	Ekonomiści	13	14	4	0	0,00	0	0	0		0,00	3,4167	0,0000		0,0000	1,0769	-	-	
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	5	6	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,5000	0,0000		50,0000	1,2000	-	-	
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	4	5	3	0	0,00	0	0	0		0,00	3,0833	0,0000		0,0000	1,2500	-	-	
2634	Psycholodzy i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,6667	0,0000			2,0000	-	-	
2635	Specjaliści do spraw społecznych	0	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,5000	0,0000		0,0000		-	-	
2642	Dziennikarze	0	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,3333	0,0000		0,0000		-	-	
2643	Filolodzy i tłumacze	8	11	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,3333	0,0000		0,0000	1,3750	-	-	
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	5	5	2	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	2,9167	0,1667	17,5000	50,0000	1,0000	-	-	
3112	Technicy budownictwa	16	20	9	1	11,11	6	0	0		0,00	9,6667	0,0000		66,6667	1,2500	-	-	
3113	Technicy elektrycy	5	5	3	0	0,00	1	0	1		0,00	3,2500	0,0833	39,0000	33,3333	1,0000	-	-	
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	8	6	4	1	25,00	1	1	0	100,00	100,00	3,2500	0,0833	39,0000	25,0000	0,7500	-	-	
3115	Technicy mechanicy	25	27	10	3	30,00	4	0	0		0,00	9,1667	0,0000		40,0000	1,0800	-	-	
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni																-	-	
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	12	14	6	0	0,00	4	0	0		0,00	6,7500	0,0000		66,6667	1,1667	-	-	
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,0000	0,0000		100,0000		-	-	
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,5000	0,0000			2,0000	-	-	
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	40	53	24	2	8,33	12	0	0		0,00	30,5000	0,0000		50,0000	1,3250	-	-	
3143	Technicy leśnictwa	4	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,1667	0,0000		50,0000	0,5000	-	-	
3144	Technicy technologii żywności	23	35	11	0	0,00	8	0	0		0,00	13,0000	0,0000		72,7273	1,5217	-	-	
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni																-	-	
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1	3	0	0		0	1	0	100,00	100,00	1,0000	0,0833	12,0000		3,0000	-	-	

3212	Technicy analityki medycznej	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,1667	0,0000			2,0000	-	-
3213	Technicy farmaceutyczni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,0000	0,0000			1,0000	-	-
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,0833	0,0000		0,0000	0,0000	-	-
3220	Dietetycy i żywieniowcy	3	2	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,5833	0,0000		33,3333	0,6667	-	-
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,4167	0,0000				-	-
3240	Technicy weterynarii	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,3333	0,0000		100,0000	2,0000	-	-
3251	Asystenci dentystyczni	2	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,2500	0,0000		50,0000	1,5000	-	-
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	7	6	3	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	1,9167	0,0833	23,0000	66,6667	0,8571	nadwyżka	-
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	9	14	2	1	50,00	1	0	13		0,00	3,0000	1,0833	2,7692	50,0000	1,5556	-	-
3256	Ratownicy medyczni	1	3	0	0		0	0	0		0,00	1,6667	0,0000			3,0000	-	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	8	11	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	2,5833	0,1667	15,5000	100,0000	1,3750	-	-
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	0	0	0		0	0	13		0,00	0,0000	1,0833	0,0000			max deficyt	-
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0	0	0	0		0	1	2	100,00	100,00	0,0000	0,2500	0,0000			max deficyt	max deficyt
3313	Księgowi	3	2	2	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,4167	0,1667	8,5000	50,0000	0,6667	-	-
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	32	42	11	0	0,00	7	0	0		0,00	17,8333	0,0000		63,6364	1,3125	-	-
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	1	0	0		0	1	2	100,00	100,00	0,3333	0,2500	1,3333			-	-
3322	Przedstawiciele handlowi	2	1	1	0	0,00	0	1	12	0,00	0,00	0,5833	3,0833	0,1892	0,0000	0,5000	-	-
3323	Zaopatrzeniowcy																-	-
3331	Spedytorzy i pokrewni	2	3	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,8333	0,1667	5,0000		1,5000	-	-
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia																-	max deficyt
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,5000	0,0000			1,0000	-	-
3341	Kierownicy biura	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,0000	0,0000		100,0000		-	-
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	6	5	8	1	12,50	3	4	0	100,00	100,00	6,0833	0,3333	18,2500	37,5000	0,8333	-	-
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	max deficyt
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	9	11	4	0	0,00	3	18	0	88,89	61,11	5,7500	1,5000	3,8333	75,0000	1,2222	-	-
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	-

3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	max deficyt
3431	Fotografowie	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,3333	0,0000		50,0000	0,0000	-	-
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,3333	0,0833	4,0000	0,0000	0,5000	-	-
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,0000	0,1667	0,0000			max deficyt	max deficyt
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	8	5	5	2	40,00	3	0	0		0,00	4,5833	0,0000		60,0000	0,6250	max nadwyżka	-
3436	Muzycy i pokrewni	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,5000	0,0000			1,5000	-	-
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	0	1	1	100,00	1	1	0	100,00	100,00	0,5833	0,0833	7,0000	100,0000		-	max deficyt
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,1667	0,0000			1,0000	-	-
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	14	16	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,3333	0,0000		50,0000	1,1429	-	-
4110	Pracownicy obsługi biurowej	7	9	2	0	0,00	2	51	0	88,24	56,86	3,1667	5,2500	0,6032	100,0000	1,2857	-	-
4120	Sekretarki (ogólne)	1	2	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,0833	0,1667	0,5000		2,0000	deficyt	-
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu																-	max deficyt
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,8333	0,0000		0,0000	1,0000	-	-
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	16	14	5	4	80,00	1	1	0	100,00	100,00	4,0000	0,0833	48,0000	20,0000	0,8750	-	-
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,0000	0,0000			1,0000	-	-
4224	Recepcjoniści hotelowi	5	5	3	0	0,00	0	0	0		0,00	2,1667	0,0000		0,0000	1,0000	-	-
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	7	6	1	0	0,00	0	6	0	83,33	66,67	1,7500	0,5000	3,5000	0,0000	0,8571	-	-
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	2	4	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,4167	0,0833	17,0000	100,0000	2,0000	-	-
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,0000	0,1667	0,0000			max deficyt	-
4321	Magazynierzy i pokrewni	11	11	4	0	0,00	2	5	0	40,00	20,00	4,2500	0,4167	10,2000	50,0000	1,0000	-	-
4323	Pracownicy do spraw transportu	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	-
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,0000	0,1667	0,0000			max deficyt	-
4412	Listonosze i pokrewni	1	5	0	0		0	0	0		0,00	1,6667	0,0000			5,0000	-	-
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	max deficyt
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	3	0	66,67	33,33	0,0000	0,2500	0,0000			max deficyt	-
5120	Kucharze	33	33	23	2	8,70	11	1	0	100,00	0,00	22,2500	1,0833	20,5385	47,8261	1,0000	-	-
5131	Kelnerzy	3	2	3	0	0,00	1	8	0	50,00	37,50	2,0000	0,6667	3,0000	33,3333	0,6667	-	-

5132	Barmani	2	2	1	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	1,3333	0,1667	8,0000	0,0000	1,0000	-	-
5141	Fryzjerzy	20	26	14	0	0,00	12	5	0	100,00	60,00	14,6667	0,4167	35,2000	85,7143	1,3000	-	-
5142	Kosmetyczki i pokrewni	11	12	4	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	5,0833	0,1667	30,5000	0,0000	1,0909	-	-
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów																-	max deficyt
5152	Pracownicy usług domowych	1	2	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,9167	0,0000		0,0000	2,0000	-	-
5153	Gospodarze budynków	59	62	47	0	0,00	35	95	0	92,63	23,16	42,2500	7,9167	5,3368	74,4681	1,0508	-	-
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	0	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,0000	0,2500	0,0000			max deficyt	-
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,0000	0,1667	0,0000			max deficyt	max deficyt
5165	Instruktorzy nauki jazdy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,0833	0,0000			1,0000	-	-
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	112	126	50	3	6,00	23	83	13	79,52	37,35	59,8333	8,0000	7,4792	46,0000	1,1250	-	-
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	5	5	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,7500	0,0833	33,0000	50,0000	1,0000	-	-
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0	0	0	0		0	0	36		0,00	0,0000	3,0000	0,0000			max deficyt	max deficyt
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0	0	1	0	0,00	0	5	0	40,00	20,00	0,0833	0,4167	0,2000	0,0000		deficyt	deficyt
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	2	4	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,5833	0,5000	1,1667		2,0000	-	-
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	6	35	66,67	66,67	0,3333	4,4167	0,0755		1,0000	deficyt	deficyt
5311	Opiekunowie dziecięcy	0	0	0	0		0	9	0	100,00	55,56	0,0000	0,7500	0,0000			max deficyt	max deficyt
5312	Asystenci nauczycieli	1	0	2	1	50,00	2	15	0	100,00	40,00	1,0000	1,2500	0,8000	100,0000	0,0000	-	-
5321	Pomocniczy personel medyczny	2	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,4167	0,0000		100,0000	1,0000	-	-
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,0000	0,0000		100,0000		-	-
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	1	0	0,00	0	3	0	100,00	33,33	0,8333	0,2500	3,3333	0,0000	1,0000	-	-
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	7	8	3	0	0,00	0	0	0		0,00	1,1667	0,0000		0,0000	1,1429	-	-
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani																-	max deficyt
6111	Rolnicy upraw polowych	2	4	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,5000	0,0000		100,0000	2,0000	-	-
6113	Ogrodnicy	5	6	5	0	0,00	4	0	0		0,00	5,6667	0,0000		80,0000	1,2000	-	-
6114	Rolnicy upraw mieszanych	5	7	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,2500	0,0000		100,0000	1,4000	-	-
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	2	1	1	1	100,00	0	3	0	0,00	0,00	0,8333	0,2500	3,3333	0,0000	0,5000	-	-

6122	Hodowcy drobiu	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,0000	0,0833	0,0000				max deficyt	max deficyt
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,2500	0,0000			2,0000	-	-	
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	48	56	29	0	0,00	17	4	0	75,00	75,00	30,6667	0,3333	92,0000	58,6207	1,1667	-	-	
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	3	4	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,7500	0,0000		66,6667	1,3333	-	-	
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	1	2	0	0		0	2	0	100,00	0,00	1,0833	0,1667	6,5000		2,0000	-	-	
7112	Murarze i pokrewni	33	39	29	2	6,90	14	5	0	40,00	0,00	25,9167	0,4167	62,2000	48,2759	1,1818	-	-	
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,4167	0,0833	5,0000	0,0000	1,0000	-	-	
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	6	10	3	0	0,00	2	5	0	0,00	0,00	6,5833	0,4167	15,8000	66,6667	1,6667	-	-	
7115	Cieśle i stolarze budowlani	11	9	7	0	0,00	1	6	1	66,67	0,00	6,3333	0,5833	10,8571	14,2857	0,8182	-	-	
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	3	2	0	0,00	0	3	0	100,00	0,00	1,0000	0,2500	4,0000	0,0000	0,6000	-	-	
7121	Dekarze	1	1	1	0	0,00	0	4	0	100,00	25,00	0,3333	0,3333	1,0000	0,0000	1,0000	równowaga	-	
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,7500	0,0000				-	-	
7123	Tynkarze i pokrewni	3	4	2	0	0,00	2	12	0	41,67	8,33	3,0000	1,0000	3,0000	100,0000	1,3333	-	-	
7124	Monterzy izolacji	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,0000	0,0000		100,0000		-	-	
7125	Szklarze	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,3333	0,0000			1,0000	-	-	
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	21	25	11	0	0,00	10	4	0	100,00	75,00	13,9167	0,3333	41,7500	90,9091	1,1905	-	-	
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	4	4	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,2500	0,0833	27,0000	100,0000	1,0000	-	-	
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	9	13	5	0	0,00	2	0	0		0,00	6,1667	0,0000		40,0000	1,4444	-	-	
7131	Malarze budowlani i pokrewni	13	15	7	0	0,00	4	0	0		0,00	6,5000	0,0000		57,1429	1,1538	-	-	
7132	Lakiernicy	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,3333	0,0000		0,0000	0,0000	-	-	
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,0000	0,0000		100,0000		-	-	
7212	Spawacze i pokrewni	2	3	4	0	0,00	4	3	0	33,33	0,00	4,9167	0,2500	19,6667	100,0000	1,5000	-	-	
7213	Błacharze	3	3	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,1667	0,1667	7,0000	100,0000	1,0000	-	-	
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,6667	0,0000		0,0000	0,0000	-	-	
7222	Ślusarze i pokrewni	22	25	8	0	0,00	2	10	0	50,00	0,00	11,0000	0,8333	13,2000	25,0000	1,1364	-	-	

7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	9	6	7	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	5,7500	0,0833	69,0000	57,1429	0,6667	nadwyżka	-
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	54	63	28	0	0,00	14	9	0	88,89	44,44	27,5833	0,7500	36,7778	50,0000	1,1667	-	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	11	11	8	0	0,00	5	4	0	0,00	0,00	7,2500	0,3333	21,7500	62,5000	1,0000	-	-
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,8333	0,0000		100,0000	1,0000	-	-
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,0000	0,1667	0,0000			max deficyt	max deficyt
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,0000	0,0000				-	-
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	6	12	4	0	0,00	2	0	0		0,00	5,5000	0,0000		50,0000	2,0000	-	-
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,0000	0,0000		100,0000		-	-
7322	Drukarze																-	-
7323	Introligatorzy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,5000	0,0000				-	-
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	6	8	3	0	0,00	2	3	0	33,33	0,00	4,7500	0,2500	19,0000	66,6667	1,3333	-	-
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	17	21	4	0	0,00	3	0	0		0,00	7,5000	0,0000		75,0000	1,2353	-	-
7413	Monterzy linii elektrycznych																-	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2	2	3	0	0,00	3	0	1		0,00	3,0000	0,0833	36,0000	100,0000	1,0000	-	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	1	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,2500	0,0833	3,0000		2,0000	-	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	10	14	6	0	0,00	4	9	0	66,67	22,22	7,1667	1,7500	4,0952	66,6667	1,4000	-	-
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	43	56	24	1	4,17	15	15	0	13,33	0,00	25,9167	1,2500	20,7333	62,5000	1,3023	-	-
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0	0	0	0		0	5	0	100,00	20,00	0,0000	0,4167	0,0000			max deficyt	deficyt
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych																-	-
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni																-	max deficyt
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	max deficyt
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	26	30	19	0	0,00	9	2	0	100,00	0,00	19,1667	0,1667	115,0000	47,3684	1,1538	-	-
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,3333	0,0000			1,0000	-	-
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	24	29	14	0	0,00	10	0	0		0,00	15,8333	0,0000		71,4286	1,2083	-	-

7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży																-	max deficyt
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	5	6	3	0	0,00	2	0	0		0,00	4,3333	0,0000		66,6667	1,2000	-	-
7534	Tapicerzy i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,2500	0,0000			2,0000	-	-
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,8333	0,0000			1,0000	-	-
7536	Obuwnicy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,5000	0,0000				-	-
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	1,0000	0,0000			2,0000	-	-
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	-
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0	0	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,0000	0,1667	6,0000	100,0000		-	-
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,2500	0,0000		0,0000	0,5000	-	-
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,5000	0,0833	18,0000	100,0000	2,0000	-	-
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,1667	0,0833	2,0000		1,0000	-	-
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,1667	0,0000			1,0000	-	-
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,0833	0,0000			2,0000	-	-
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,0000	0,1667	0,0000			max deficyt	-
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,0833	0,0000			1,0000	-	-
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,3333	0,0000		0,0000	1,0000	-	-
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	1	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,5000	0,0000		100,0000	3,0000	-	-
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	-
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	9	9	7	0	0,00	3	3	0	0,00	0,00	9,4167	0,2500	37,6667	42,8571	1,0000	-	-
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	0	0	0		0	13	0	7,69	0,00	0,0000	1,0833	0,0000			max deficyt	max deficyt
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2	2	2	0	0,00	0	12	0	41,67	16,67	1,0833	1,0000	1,0833	0,0000	1,0000	równowaga	-
8182	Maszyści kotłów parowych i pokrewni	9	10	3	0	0,00	2	4	0	100,00	0,00	6,2500	0,3333	18,7500	66,6667	1,1111	-	-
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	max deficyt

8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani																	-	-
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,0000	0,0000		50,0000			-	-
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	6	8	4	0	0,00	3	0	0		0,00	5,7500	0,0000		75,0000	1,3333		-	-
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,5833	0,0833	7,0000				-	-
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0	2	0	0		0	0	0		0,00	1,6667	0,0000					-	-
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	6	4	5	0	0,00	2	17	0	47,06	0,00	3,7500	3,4167	1,0976	40,0000	0,6667		-	-
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0	0	2	0	0,00	1	9	0	11,11	0,00	1,0833	0,7500	1,4444	50,0000			-	-
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	10	15	6	0	0,00	3	14	1	35,71	0,00	8,5833	1,2500	6,8667	50,0000	1,5000		-	-
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	27	30	13	4	30,77	3	0	1		0,00	12,7500	0,0833	153,0000	23,0769	1,1111		-	-
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	2	4	0	0		0	0	0		0,00	0,4167	0,0000			2,0000		-	-
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,6667	0,0000			3,0000		-	-
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,8333	0,0000		0,0000	0,6667		-	-
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	26	29	15	0	0,00	10	11	0	72,73	45,45	17,0833	1,9167	8,9130	66,6667	1,1154		-	-
9122	Czyściele pojazdów	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,0000	0,0833	0,0000				max deficyt	-
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprząaniem	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,4167	0,0833	5,0000	0,0000	0,0000		-	-
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,7500	0,0000		100,0000	1,0000		-	-
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie																	-	-
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	6	7	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,0000	0,0000		50,0000	1,1667		-	-
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	31	36	22	0	0,00	12	21	0	71,43	38,10	19,5000	1,7500	11,1429	54,5455	1,1613		-	-
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	2	3	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	1,7500	0,2500	7,0000	100,0000	1,5000		-	-
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	9	12	11	1	9,09	8	26	0	34,62	7,69	9,7500	2,1667	4,5000	72,7273	1,3333		-	-

9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	4	1	3	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	1,0833	0,1667	6,5000	0,0000	0,2500	-	-
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,0833	0,0000		0,0000		-	-
9412	Pomoce kuchenne	4	3	4	0	0,00	2	17	0	82,35	64,71	3,6667	1,4167	2,5882	50,0000	0,7500	-	-
9611	Ładowacze nieczystości	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	-
9612	Sortowacze odpadów	0	0	0	0		0	3	0	100,00	0,00	0,0000	0,2500	0,0000			max deficyt	max deficyt
9613	Zamiatacze i pokrewni	3	3	1	0	0,00	1	4	0	75,00	0,00	1,7500	0,3333	5,2500	100,0000	1,0000	-	-
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	-
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	8	7	5	0	0,00	2	17	0	29,41	5,88	5,4167	1,4167	3,8235	40,0000	0,8750	-	-

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

Załącznik B. Rynek edukacyjny

Tabela 12 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMICKIE MEDYCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W BIAŁYMSTOKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. CYPRIANA KAMILA NORWIDA W BIAŁYMSTOKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BIAŁYMSTOKU	0	0	2	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W MOŃKACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. CYPRIANA NORWIDA W MOŃKACH	95	0	12	4	12,63%	4,21%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE W GONIĄDZU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KNYSZYNI IM. PROF. CZESŁAWA KUDZINOWSKIEGO	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W MOŃKACH	29	0	2	0	6,90%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. JANA SEBASTIANA BACHA W GRAJEWIE FILIA W GONIĄDZU	4	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W BIAŁYMSTOKU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA W BIAŁYMSTOKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W MOŃKACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1 OCHRONY ZDROWIA W BIAŁYMSTOKU	0	0	0	3	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W MOŃKACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W MOŃKACH	3	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM SPECJALNE W GONIĄDZU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM USŁUG FRYZJERSKICH "DEHAG EXTRA" W BIAŁYMSTOKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W MOŃKACH	63	25	10	4	15,87%	6,35%
TECHNIKUM W NIEĆKOWIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W SUCHOWOLI	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W BIAŁYMSTOKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
XVIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCEGO PRZY UNIWERSYTECKIM DZIECIĘCYM SZPITALU KLINICZNYM IM. LUDWIKA ZAMENHOFA W BIAŁYMSTOKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS" W BIAŁYMSTOKU	0	0	3	1	0,00%	0,00%

ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS" W BIAŁYMSTOKU	0	0	2	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SYRIUSZ W WASILKOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W MOŃKACH	46	26	12	5	26,09%	10,87%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH NR 5 IM. GEN. IGNACEGO PRĄDZYŃSKIEGO W BIAŁYMSTOKU, ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ BUDOWLANO - GEODEZYJNYCH W BIAŁYMSTOKU TECHNIKUM BUDOWLANO - GEODEZYJNE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ELEKTRYCZNYCH ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W BIAŁYMSTOKU	0	0	2	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ MECHANICZNYCH CKP NR 2 IM. ŚW. JÓZEFA W BIAŁYMSTOKU, TECHNIKUM MECHANICZNE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ MECHANICZNYCH CKP NR 2 IM. ŚW. JÓZEFA W BIAŁYMSTOKU, ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	0	0	2	2	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM, GEN. WŁADYSŁAWA ANDERSA W BIAŁYMSTOKU, TECHNIKUM ZAWODOWE NR 9	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ W MOŃKACH SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA W MOŃKACH	5	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH NR 2 IM. KPT. WŁADYSŁAWA WYSOCKIEGO W BIAŁYMSTOKU TECHNIKUM ZAWODOWE NR 3	0	0	1	0	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 13 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni				0		1				0,00%
Fryzjerzy			0	0	7	6			0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	2	2		3		3		150,00%		100,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%

i pokrewni										
Kucharze			0	0	7	6			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			0	1	16	20			0,00%	5,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Operatorzy aparatury medycznej				1		1				100,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich			0		1				0,00%	
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych				0		1				0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	15	15	3	1	10	4	20,00%	6,67%	30,00%	25,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne			0		1				0,00%	
Pomocniczy personel medyczny			1	1	2	2			50,00%	50,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			1	1	2	2			50,00%	50,00%
Pracownicy usług domowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0		1				0,00%	
Ratownicy medyczni			0		1				0,00%	
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi			1	0	3	1			33,33%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	7	2			0,00%	0,00%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe				0		1				0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	11	11	1	1	10	5	9,09%	9,09%	10,00%	20,00%
Rolnicy upraw mieszanych				0		1				0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	9	9	0	1	5	5	0,00%	11,11%	0,00%	20,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			1	0	6	4			16,67%	0,00%

Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa			2	0	4	5			50,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy			1	1	5	6			20,00%	16,67%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	6	6	7	0	12	8	116,67%	0,00%	58,33%	0,00%
Technicy technologii żywności	7	7	0		5		0,00%		0,00%	
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	1	1	1	0	3	1	100,00%	0,00%	33,33%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			0	0	6	4			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	5	4			0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.