

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MOŃKACH  
ZA 2019 ROK**



**Opracowanie:**

**Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach**

**ul. Wyzwolenia 22, 19-100 Mońki**

**Mońki, Marzec 2020**

## SPIS TREŚCI

<b>I. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MOŃKACH.....</b>	<b>4</b>
<b>II. CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA W POWIECIE MONIECKIM .....</b>	<b>6</b>
2.1 Wielkość i stopa bezrobocia .....	6
2.2 Struktura bezrobocia .....	9
<b>III. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY .....</b>	<b>10</b>
3.1 Staże .....	10
3.2 Prace interwencyjne .....	11
3.3 Roboty publiczne .....	13
3.4 Prace społecznie użyteczne .....	14
3.5 Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia .....	16
3.6 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej .....	16
3.7 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.....	17
3.8 Organizacja szkoleń .....	18
3.9 Bony szkoleniowe .....	19
3.10 Bony stażowe .....	19
3.11 Bony na zasiedlenie .....	20
3.12 Pośrednictwo pracy i pozyskiwanie ofert .....	20
3.13 Poradnictwo zawodowe i szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy .....	22
3.14 Usługi EURES.....	25
3.15 Podsumowanie .....	27
<b>IV. POZYSKIWANIE ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO</b>	<b>28</b>
4.1 Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie monieckim (V)” .....	28
4.2 Projekt pozakonkursowy „Rozwój i praca obliczem sukcesu (V)” .....	28
4.3 Rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej .....	29
<b>V. GOSPODAROWANIE FUNDUSZAMI CELOWYMI .....</b>	<b>31</b>
5.1 Planowanie i wykorzystanie środków Funduszu Pracy .....	31
5.2 Struktura wydatków Funduszu Pracy w 2019 r. ....	32
<b>VI. INNE DZIAŁANIA URZĘDU .....</b>	<b>34</b>
6.1 Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	34
6.2 Barometr zawodów .....	36
6.3 Zatrudnianie cudzoziemców .....	38
6.4 Współpraca i kontakty z pracodawcami .....	40
6.5 Inicjowanie tworzenia miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych .....	40

6.6 Zadania Działu Ewidencji i Świadczeń .....	41
6.7 Działalność decyzyjna, rozpatrywanie skarg i wniosków .....	42
6.8 Powiatowa Rada Rynku Pracy .....	43
<b>VII. ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE POWIATOWYM URZĘDEM PRACY W MOŃKACH .....</b>	<b>44</b>
7.1 Sprawy formalno - prawne.....	44
7.2 Szkolenia pracowników .....	45
7.3. Stan osobowy .....	46
7.4. Sprawy BHP i Ppoż.....	47
7.5 Kontrole .....	47
7.4 Inne działania i inicjatywy urzędu .....	48

## **I. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MOŃKACH.**

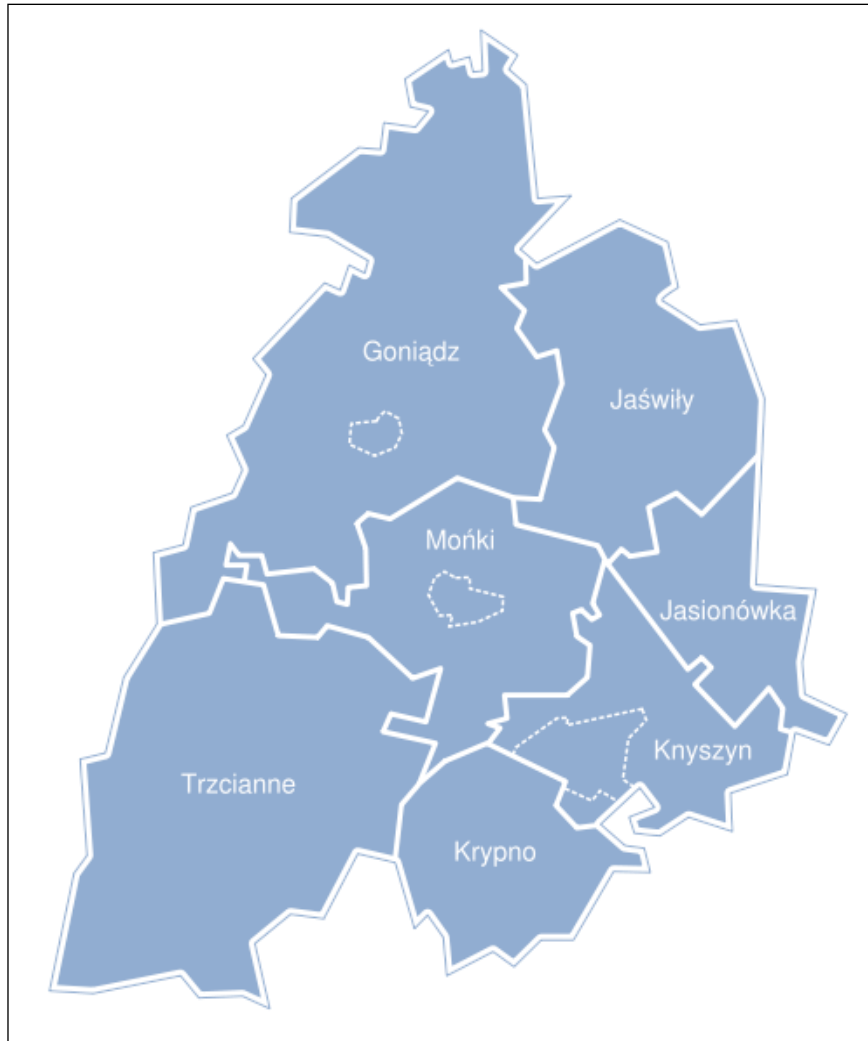
Obszarem działania Powiatowego Urzędu Pracy w Mońkach jest powiat moniecki, w skład którego wchodzi 3 gminy miejsko - wiejskie (Mońki, Goniądz, Knyszyn) i 4 gminy wiejskie (Jaświły, Jasionówka, Krypno, Trzcianne). Powiat moniecki położony jest w centralnej części województwa podlaskiego, zajmuje obszar 138 179 ha, co stanowi 7% powierzchni województwa podlaskiego. Mieszka tu 40 tys. osób (z tego ok. 15 tys. w miastach), czyli około 3,5% ludności Podlasia. Większość mieszkańców powiatu mieszka na terenach wiejskich, które stanowią aż 97% powierzchni regionu. Gęstość zaludnienia wynosi zaledwie ok. 29 osób na 1 km<sup>2</sup>, przy średniej dla województwa wynoszącej ok. 60 osób na 1 km<sup>2</sup>.

Jako jednostka organizacyjna powiatu monieckiego, Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach, realizuje zadania samorządu powiatowego w zakresie polityki rynku pracy. Formy działalności urzędu pracy określa ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz przepisy wykonawcze do tej ustawy.

Stopa bezrobocia według stanu na dzień 31.12.2019 r. wynosiła 6,7 % co stanowiło o 0,8% mniej niż w grudniu 2018 r. Stopa bezrobocia na koniec 2019 r. w województwie podlaskim wyniosła 6,9 % natomiast w kraju 5,2%.

W 2019 r. zanotowano spadek poziomu bezrobocia i ilości zarejestrowanych osób bezrobotnych. W ewidencji urzędu pracy pozostawało 1021 osób bezrobotnych, tj. o 116 osób mniej niż w końcu roku 2018.

Działania urzędu pracy w zakresie promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia finansowane są ze środków Funduszu Pracy przyznanych wg określonego algorytmu. Poza limitem Powiatowy Urząd Pracy pozyskał z Rezerwy Ministra Pracy dodatkowe środki na realizację programów opracowanych i realizowanych przez urząd lub w ramach partnerstwa z innymi instytucjami. Łączna kwota wydatków Funduszu Pracy na realizację przez Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach w 2019 roku zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych wyniosła 4.315.200 zł.

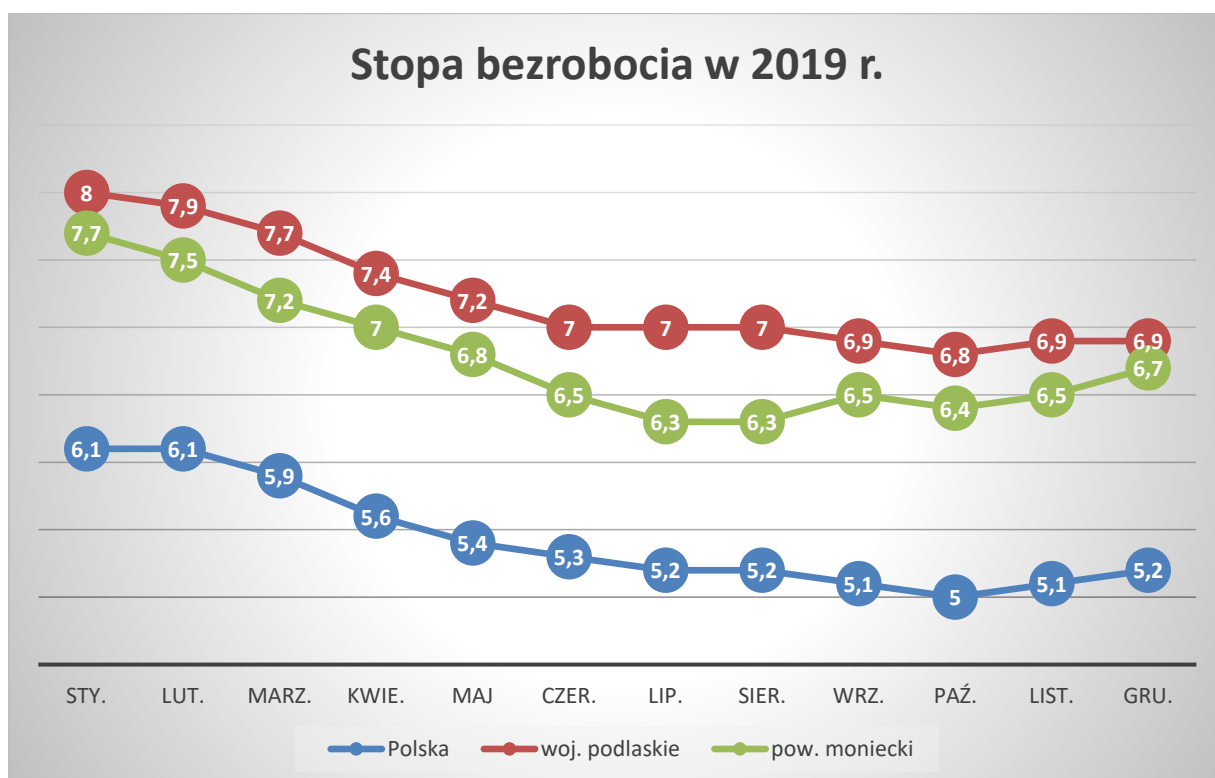


rys. podział terytorialny powiatu monieckiego (źródło: wikipedia.org)

## II. CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA W POWIECIE MONIECKIM

### 2.1 Wielkość i stopa bezrobocia

W 2019 r. zanotowano spadek poziomu bezrobocia i liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. Na koniec 2019 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mońkach zarejestrowanych było 1021 osób przy stopie bezrobocia 6,7 %, analogicznie w 2018 r. wskaźniki te wynosiły odpowiednio 1137 osób i 7,5 % (różnica 116 osób i 0,8%). Poniższe wykresy i zestawienia przedstawiają liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych na przestrzeni miesięcy oraz stopę bezrobocia w porównaniu do województwa i kraju. Powiat moniecki w ostatnich miesiącach roku odnotował znaczący spadek stopy bezrobocia.

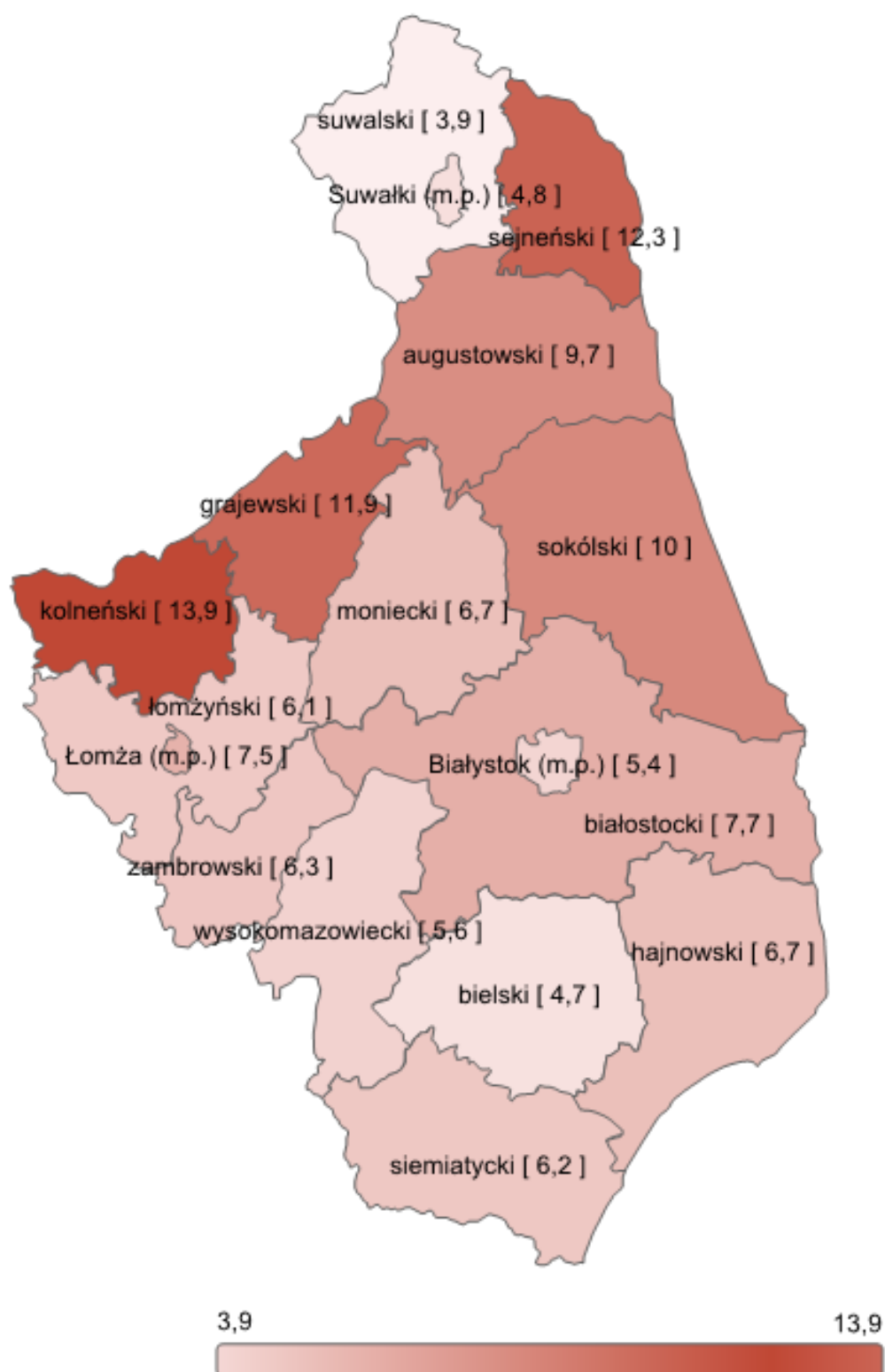


Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych i stopa bezrobocia w powiecie monieckim na przestrzeni poszczególnych miesięcy w 2019 r:

Miesiąc	Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych	Stopa bezrobocia w %
Styczeń	1185	7,7
Luty	1144	7,5
Marzec	1092	7,2
Kwiecień	1057	7
Maj	1026	6,8
Czerwiec	986	6,5
Lipiec	945	6,3
Sierpień	957	6,3
Wrzesień	986	6,5
Październik	973	6,4
Listopad	982	6,5
Grudzień	1021	6,7



Stopa bezrobocia na tle innych powiatów województwa podlaskiego (stan na 31.12.2019 r.)



Stopa bezrobocia rejestrowego w powiatach woj. podlaskiego - grudzień 2019r.

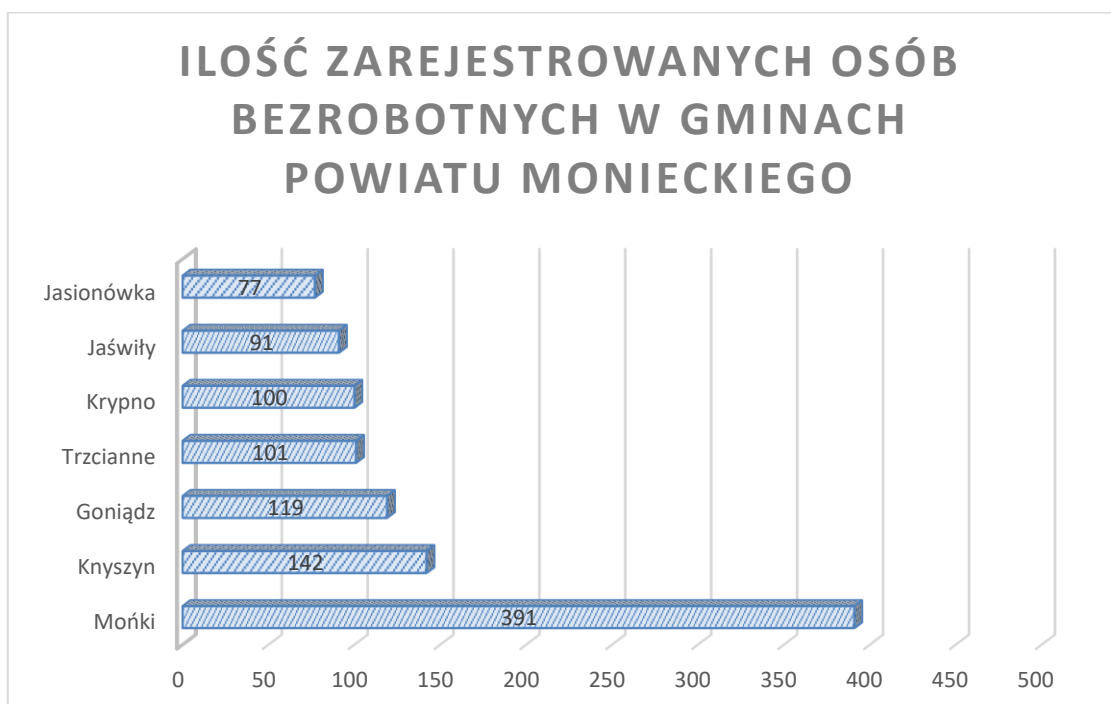


## 2.2 Struktura bezrobocia

Wybrane kategorie bezrobotnych (stan na 31.12.2019 r.):

Kategoria	Ilość zarejestrowanych osób bezrobotnych	% z ogółu
Kobiety	498	48,8
Zasiłkobiorky	107	10,5
Zamieszkali na wsi	586	57,4
Do 30 r. ż.	348	34,1
Powyżej 50 r. ż.	271	26,5
Długotrwale bezrobotni	566	55,4
Bez kwalifikacji zawodowych	501	49,1
Bez doświadczenia zawodowego	335	32,8
Niepełnosprawni	47	4,6
Kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia	211	20,7

W strukturze bezrobocia na przestrzeni ostatnich lat nie zaszły dość istotne zmiany, cały czas problemem jest bardzo duża grupa osób długotrwale bezrobotnych, a także bez kwalifikacji zawodowych i doświadczenia. W naszym powiecie jest też najwyższy w województwie wskaźnik zarejestrowanych kobiet, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia, który z roku na rok rośnie.



### III. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

#### 3.1 Staże

**Staż** oznacza nabywanie przez osobę bezrobotną umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Staże są najbardziej popularną i najczęściej wykorzystywaną formą aktywizacji zawodowej młodych osób bezrobotnych. Skierowanie do odbycia stażu ma na celu umożliwienie nabycia umiejętności praktycznych oraz ułatwienie wejścia na rynek pracy osobom charakteryzującym się brakiem doświadczenia zawodowego.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do odbycia stażu może być skierowany bezrobotny, na okres nieprzekraczający 6 miesięcy, a bezrobotny do 30 roku życia - na okres do 12 miesięcy.

W 2019 r. podpisano **149 umów** w sprawie organizacji stażu dla bezrobotnych, w tym **1 umowa** w ramach bonu stażowego oraz **3 umowy ze środków PFRON**. W ramach zawartych umów na **staż skierowano 153 osoby**, w tym 103 kobiety. W ramach bonu stażowego skierowano **1 osobę** (kobieta), zaś w ramach zawartych umów ze środków PFRON skierowano **3 osoby** (2 kobiety). 24 osoby (16 kobiet) kontynuowały swój udział z 2018 r.

Skierowane w 2019 roku osoby odbywały staż w:

- a) urzędach - 36 osób**, na stanowiskach: pomoc administracyjna, referent, robotnik gospodarczy, archiwista, pracownik obsługi biurowej, konwojent;
- b) handlu – 21 osób**, na stanowiskach: sprzedawca, kasjer- sprzedawca, magazynier, sprzątaczką, doradca klienta;
- c) usługach - 55 osób**, na stanowiskach: robotnik gospodarczy, pomocnik budowlany, fryzjer, kosmetyczka, pomocnik tartacznika, mechanik, kucharz, pomoc hydraulika, tynkarz, murarz, glazurnik;
- d) oświacie, kulturze, sporcie - 15 osób**, na stanowiskach: pomoc nauczyciela, pomoc biurowa, robotnik placowy sprzątaczką, woźna, instruktor, animator kultury, opiekunka dziecięca;

**e) opiece społecznej i służbie zdrowia - 20 osób**, na stanowiskach: pomoc administracyjna, opiekun osoby starszej, salowa, referent, sprzątaczką, rejestratorka medyczna;

**f) przetwórstwie spożywczym - 4 osoby**, na stanowiskach: pomocnik masarza, robotnik gospodarczy, pracownik biurowy;

**g) rolnictwie – 2 osoby**, na stanowisku: rolnik;

W 2019 roku staż ukończyło 148 osób bezrobotnych, w tym 101 kobiet. Wydano 148 zaświadczeń o odbyciu stażu. Odbywanie stażu przerwało 24 bezrobotnych, w tym 13 kobiet.

Powodami przerwania stażu było:

- podjęcie pracy - 10 osób,
- wniosek organizatora – 3 osoby,
- wniosek stażysty – 9 osób,
- podjęcie studiów w systemie dziennym– 1 osoba,
- rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej – 1 osoba,

Na dzień 31.12.2019 roku na stażu pozostawało 5 osób bezrobotnych, w tym 4 kobiety. Miesięczne stypendium stażowe w 2019 r. wynosiło 120% zasiłku podstawowego, co stanowiło 1033,70 zł brutto.

### **3.2 Prace interwencyjne**

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, z częściowym dofinansowaniem ze strony urzędu, które następuje w wyniku umowy zawartej ze starostą. Prace mają na celu wsparcie osób bezrobotnych w powrocie na rynek pracy. Do 14.06.2019 r. do prac interwencyjnych kierowane były osoby bezrobotne, dla których w wyniku analizy został ustalony II profil pomocy. Od 15.06.2019 r. zniesiono obowiązek profilowania dlatego z tej formy wsparcia mogła skorzystać każda osoba bezrobotna pod warunkiem, że działania te wynikały z ustalonego wcześniej Indywidualnego Planu Działania.

Pracodawca zatrudniający osobę bezrobotną w ramach prac interwencyjnych trwających do 6 miesięcy jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres kolejnych 3 miesięcy po zakończeniu refundacji, natomiast

zatrudniając osobę bezrobotną w ramach prac interwencyjnych przez okres do 12 miesięcy, zobowiązany jest utrzymać w zatrudnieniu przez okres 6 miesięcy po zakończeniu refundacji. W przypadku niedotrzymania tych warunków, na pracodawcy ciąży obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy na warunkach określonych w ustawie.

Prace interwencyjne mogą być organizowane u pracodawców nie zalegających z wypłatą wynagrodzeń pracownikom, należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz innych danin publicznych. Prace interwencyjne u pracodawców będących beneficjentami pomocy mogą być organizowane zgodnie z zasadami ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.

W 2019 r. podpisano **69 umów z 47 pracodawcami** w sprawie organizacji prac interwencyjnych. W ramach zawartych umów **zatrudniono 79 osób** bezrobotnych, w tym 35 kobiet. Wśród skierowanych było 35 osób przed ukończeniem 30 roku życia oraz 11 bezrobotnych powyżej 50 roku życia. 55 osób kontynuowały swój udział z 2018 r.

Miejsca pracy interwencyjnej zorganizowano w:

- a) **urzędach i instytucjach – 21 osób**, na stanowiskach: konserwator – palacz, opiekun dzieci i młodzieży, pomoc administracyjna, pomoc kuchenna, referent do spraw ekonomicznych, robotnik gospodarczy;
- b) **oświacie i kulturze – 4 osoby**, na stanowiskach: nauczyciel przedszkola, pomoc kuchenna, pomoc nauczyciela opiekun nocny, pomocnik biblioteczny;
- c) **śłużbie zdrowia i opiece społecznej – 9 osób**, na stanowiskach: farmaceuta, opiekun, opiekun osób starszych, rejestratorka medyczna, sanitariusz, technik farmaceutyczny;
- d) **handlu - 6 osób**, na stanowiskach: sprzedawca, sprzedawca – projektant łazienek,
- e) **usługach – 32 osoby**, na stanowiskach: asystent agenta ubezpieczeniowego, asystent prawny, doradca klienta/ kasjer, mechanik samochodowy, kierowca – traktorzysta, kosmetyczka, kucharz, mechanik, mechanik samochodowy, monter konstrukcji stalowych, murarz, operator maszyn do produkcji zrębków wędzarniczych, operator traka taśmowego, pomocniczy robotnik budowlany, pomocnik budowlany, pomocnik mechanika, pracownik budowlany, pracownik magazynowy – sprzedawca, pracownik przygotowujący drewno do produkcji,

pracownik zakładu pogrzebowego, ślusarz – robotnik budowlany, tartacznik, tynkarz;

- f) **przetwórstwie spożywczym – 5 osób**, na stanowiskach: krajacz – pakowacz, kontroler jakości, pomocnik masarza, pracownik gospodarczy, rozbieracz –wykrawacz, rzeźnik,

Kwota refundacji wynagrodzenia za skierowanego w 2019 r. wynosiła 845,00 zł. miesięcznie plus składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. łączna kwota refundacji za jedną osobę, stanowiła ponad 99% dopuszczalnej stawki refundacji.

Prace interwencyjne w 2019 r. ukończyło 100 osób. W trakcie trwania umów z 11 osobami rozwiązano umowę o pracę przed upływem okresu, na który zostały skierowane. Na koniec grudnia 2019 r. w ramach prac interwencyjnych zatrudnionych było 34 osoby, w tym 22 kobiety.

### **3.3 Roboty publiczne**

Roboty publiczne w 2019 roku organizowane były w ramach realizowanych przez samorządy terytorialne inwestycji infrastrukturalnych oraz prac porządkowych na terenach należących do gmin powiatu monieckiego.

W 2019 r. podpisano **18 umów w sprawie organizacji 31 miejsc pracy** w ramach robót publicznych. Zatrudnienie podjęto **30 osób** bezrobotnych, w tym **4 kobiety**. Skierowani to głównie osoby bez kwalifikacji zawodowych, bez prawa do zasiłku, spośród których 40% stanowiły osoby po 50 roku życia. 4 osoby kontynuowały swój udział z 2018 r. Od 1 lipca 2014 r. po nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, do robót publicznych kierowane były osoby bezrobotne, dla których w wyniku analizy został ustalony II profil pomocy. Od 15.06.2019 r. zniesiono obowiązek profilowania. W skutek zmiany przepisów każdy bezrobotny mógł zostać skierowany na roboty publiczne pod warunkiem, że działania te wynikały z ustalonego wcześniej Indywidualnego Planu Działania

Organizatorami robót publicznych w 2019 r. byli:

- a) **Starostwo Powiatowe w Mońkach - 5 osób**, wykonywano prace związane z modernizacją dróg, ulic i mostów na terenie starostwa;

- b) Urząd Miejski w Mońkach – 4 osoby**, wykonywanie prac porządkowych na skwerach i placach gminnych, koszenie trawników i podcinanie żywopłotów, drobne prace remontowo - budowlane, sprzątanie i utrzymanie w czystości rabat, skwerów i trawników gminnych;
- c) Urząd Miejski w Goniądzu – 4 osoby**, wykonywano prace związane z utrzymaniem porządku w parku miejskim oraz prace porządkowe na terenie miasta i gminy;
- d) Urząd Miejski w Knyszynie – 4 osoby**, wykonywano prace związane z remontami chodników, odkrzaczaniem dróg gminnych, prace porządkowe w parku miejskim i pielęgnacja zieleni na terenie miasta i gminy;
- e) Urząd Gminy w Krypnie – 3 osoby**, wykonywano prace związane z robotami gospodarczymi, drogowymi oraz pracami porządkowymi na terenie gminy;
- f) Urząd Gminy w Jasionówce – 3 osoby**, wykonywano prace porządkowe w budynkach gminnych i budynkach użyteczności publicznej oraz pomoc przy utrzymaniu czystości i porządku na terenie gminy;
- g) Urząd Gminy w Jaświłach – 4 osoby**, wykonywano prace porządkowe, budowlane (roboty drogowe), drobne prace remontowe i konserwatorskie;
- h) Urząd Gminy w Trzciannem – 3 osoby**, wykonywano prace związane z remontem dróg gminnych oraz remontem budynków użyteczności publicznej na terenie gminy.

Roboty publiczne w roku 2019 ukończyły 33 osoby. Wysokość refundacji za jednego bezrobotnego skierowanego do pracy w 2019 r. w ramach robót publicznych miesięcznie wynosiła 2.250,00 złotych wynagrodzenia plus składka na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Na koniec grudnia 2019 r. w ramach robót publicznych zatrudniona była 1 osoba.

### **3.4 Prace społecznie użyteczne**

Prace społecznie użyteczne oznaczają prace organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działających na rzecz lokalnej społeczności.

Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być skierowane osoby: bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, osoby uczestniczące

w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęty uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy.

Od 1 lipca 2014 r. po nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, do prac społecznie użytecznych kierowane były osoby bezrobotne, którym w wyniku analizy został ustalony II profil pomocy. Osoba uprawniona wykonująca prace społecznie użyteczne zachowuje nadal status osoby bezrobotnej.

Prace społecznie użyteczne mogą odbywać się w wymiarze do 10 godzin tygodniowo w miejscu zamieszkania lub pobytu osoby uprawnionej. Lista osób, najczęściej korzystających ze świadczeń pomocy społecznej przygotowywana jest przez Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej według terminów wynikających z rocznego planu potrzeb sporządzonego przez gminę (lista osób bezrobotnych powinna być aktualna w momencie kierowania przez urząd pracy do wykonywania prac społecznie użytecznych).

Powiatowy urząd pracy zawiera z gminą porozumienie dotyczące wykonywania prac społecznie użytecznych. W 2019 r. podpisano **2 porozumienia dla 14 osób uprawnionych**. Łącznie w ciągu roku w ramach zawartych umów **skierowanych zostało 15 osób**, w tym 8 kobiet. Organizatorami prac społecznie użytecznych był Urząd Miejski w Mońkach i Urząd Miejski w Goniądzu.

Na terenie miasta Mońki prace społecznie użyteczne organizowano w Monieckim Ośrodku Kultury i Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej. Zakres prac obejmował: prace porządkowe na terenie miasta i gminy Mońki, naprawę ławek i innych urządzeń na terenach zieleni miejskiej, prace konserwacyjne na terenach miejskich (podcinka żywopłotów, gałęzi, drzew), pielęgnację zieleni miejskiej, prace konserwatorskie urządzeń zabawkowych na placu zabaw dla dzieci, prace remontowo - budowlane na obiektach gminnych, prace konserwacyjne i naprawcze na drogach i placach gminnych oraz usługi opiekuńcze.

Na terenie miasta Goniądz wykonywano prace pomocnicze - usługi opiekuńcze i prace porządkowe w Ośrodku Pomocy Społecznej w Goniądzu oraz prace pomocnicze - usługowe w Gminnym Ośrodku Kultury w Goniądzu.

Wysokość świadczenia jaką otrzymywali bezrobotni w 2019 r. za każdą przepracowaną godzinę nie mogła być niższa niż 8,30 zł. Wysokość refundacji z Funduszu Pracy to 60 % poniesionych kosztów na wypłatę świadczenia, tj. 4,98 zł.

### **3.5 Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia**

Zgodnie z art. 150 f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy instrument aktywizacji zawodowej skierowany jest do osób poniżej 30 roku życia. Jest to 24 miesięczne zatrudnienie w ramach częściowej refundacji pracodawcom przez okres 12 miesięcy kosztów ponoszonych przy zatrudnianiu bezrobotnych. Z subsydiowanego zatrudnienia mogli skorzystać pracodawcy, u których w okresie ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem wniosku o refundację, nie nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Na podstawie art. 150 g ww. ustawy w ramach art. 150 f mogły być zawierane w okresie od dnia 1 stycznia 2016 r. do dnia 31 grudnia 2017 r. Wobec powyższego w 2019 r. nie zawierano nowych umów, tylko kontynuowano **80 umów** zawartych w 2017 r.

W 2019 r. z 8 osobami zatrudnionymi w ramach refundacji pracodawcom części kosztów ponoszonych przy zatrudnianiu bezrobotnych do 30 roku życia rozwiązano umowy przed upływem terminu. W celu uzupełnienia zatrudnienia w ramach zawartych umów w 2019 r. do pracy skierowano łącznie **5 osób, w tym 2 kobiety**.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami na dzień 31 grudnia 2019 r. zakończono realizację wszystkich umów zawartych w ramach Refundacji pracodawcy lub przedsiębiorcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

### **3.6 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

O wsparcie finansowe na założenie własnej firmy może ubiegać się zarejestrowany w urzędzie pracy bezrobotny, który spełnił warunki określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz złoży kompletny wniosek o przyznanie środków we wskazanym terminie. Dotacja ma charakter jednorazowy i jest przeznaczona na pokrycie kosztów związanych z podjęciem działalności gospodarczej, w tym kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności.



W 2019 r. ogłoszone zostały 2 nabory wniosków o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach których złożono 40 wniosków. Dofinansowanie w formie jednorazowej dotacji zostało przyznane **21 osobom**, 17 wniosków nie otrzymało pozytywnej rekomendacji Komisji ds. rozpatrywania wniosków, a 2 wnioski były niekompletne pozostawione bez oceny merytorycznej. Maksymalna kwota dotacji jaką można było uzyskać w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mońkach w 2019 r. to 22 tys. zł.

Główne profile zakładanych działalności:

- usługi remontowo – budowlane – 3
- usługi kosmetyczne i fryzjerskie – 3
- usługi mechaniki pojazdowej - 2
- zakład usług leśnych, produkcja i sprzedaż przyczep, usługi elektryczne, oczyszczanie strumieniowo – ściernie maszyn, usługi kurierskie, produkcja muzyczna, sprzedaż sprzętu i maszyn rolniczych, restauracja, kancelaria adwokacka, melioracja rzek, usługi krawieckie, usługi programistyczne, sklep z odzieżą - 1.

### **3.7 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana w związku z utworzeniem nowego lub przystosowaniem już istniejącego stanowiska pracy oraz zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego bądź poszukującego pracy, który nie pozostaje w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej.

W związku z realizacją programu kompleksowego wsparcia dla rodzin „Za życiem”, który obejmuje swoimi działaniami rzeczywistą i pełną pomoc w celu integracji społecznej i zawodowej, w lipcu 2017 r. rozszerzono katalog podmiotów uprawnionych do ubiegania się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Celem wprowadzonych przez ustawodawcę zmian jest ułatwienie powrotu na rynek pracy opiekunom osób niepełnosprawnych, w związku z czym poszerzono również listę osób, które mogą być skierowane do pracy na refundowanym stanowisku pracy.

Starosta (Dyrektor PUP - działający w jego imieniu) może podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, w tym żłobkowi lub klubowi dziecięcemu lub podmiotowi świadczącemu usługi rehabilitacyjne, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu

i niepublicznej szkole zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub skierowanego poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów. Wysokość refundacji określana jest w umowie, nie może być jednak wyższa niż 6-krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia. W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach udzielał refundacji kosztów w kwocie **22 000,00 zł**.

W 2019 r. ogłoszone zostały 2 nabory wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, w ramach których wpłynęło 7 wniosków od 7 podmiotów. Zrefundowano koszty utworzenia **6 stanowisk pracy**. Jeden podmiot, pomimo pozytywnej rekomendacji Komisji ds. rozpatrywania wniosków, nie przystąpił do podpisania umowy.

W ramach powyżej opisywanej formy wsparcia, utworzono następujące stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych:

- mechanik – 1,
- mechanik maszyn rolniczych – 1,
- murarz – kierowca – 1,
- nauczyciel wychowania przedszkolnego – 1,
- pracownik gospodarczy – demonter wyrobów zużytych – 1,
- tynkarz - szpachlarz – 1.

### **3.8 Organizacja szkoleń**

Szkolenia to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach organizuje szkolenia grupowe i indywidualne.

W roku 2019 szkoleniami indywidualnymi objęto **5 osób**. Skierowani na szkolenia bezrobotni uczestniczyli w następujących kursach:

- „Eksplatacja kotłów parowych i wodnych na paliwa stałe, ciekłe i gaz.” - 2 osoby
- „Kierowca samochodu ciężarowego” - 1 osoba
- „Prawo jazdy kat. B+E” - 1 osoba
- „Stylizacja paznokci I i II stopnia” - 1 osoba

Szkolenia w 2019 r. ukończyło 5 osób. Dodatkowo szkoleniem z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy objęto 9 osób.

### 3.9 Bony szkoleniowe

**Bon szkoleniowy** stanowi gwarancję skierowania na szkolenie wskazane przez osobę, której bon przyznano, a także opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem.

W 2019 r. szkoleniami w ramach bonów szkoleniowych objęto **7 osób**. Skierowani na szkolenia bezrobotni uczestniczyli w następujących kursach:

- „Kierowca samochodu ciężarowego” - 3 osoby
- „Master Barber” - 1 osoba
- „Wizaż i stylizacja paznokci” - 1 osoba
- „Kierowca samochodu ciężarowego z przyczepą” - 1 osoba
- „Stylizacja rzęs metoda 1:1 oraz objętościową 2D-8D, stylizacja paznokci” - 1 osoba

Szkolenia w ramach bonów szkoleniowych ukończyło 7 osób.

### 3.10 Bony stażowe

**Bon stażowy** to gwarancja skierowania osoby, której przyznano bon, do odbycia stażu u wskazanego przez nią pracodawcy na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się zatrudnić tę osobę po zakończeniu stażu na okres kolejnych 6 miesięcy.

W 2019 r. wydano 1 taki bon, w ramach którego **1 osobę skierowano** na staż. Skierowana w 2019 r. osoba odbywała staż na następującym stanowisku fryzjer

W 2019 r. wypłacono pracodawcy 1 premię za zatrudnienie na okres min. 6 miesięcy osób skierowanych w roku poprzednim.

### 3.11 Bony na zasiedlenie

Starosta (PUP) może na wniosek osoby bezrobotnej przyznać jej **bon na zasiedlenie** w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli:

- a) za ich wykonywanie wnioskodawca będzie osiągać wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia oraz z tego tytułu będzie on podlegać ubezpieczeniom społecznym;
- b) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka wnioskodawca w związku z podjęciem zatrudnienia, wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- c) wnioskodawca będzie pozostawać w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub prowadził działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie zostanie przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 2-krotność przeciętnego wynagrodzenia. W 2019 r. bon na zasiedlenie wydano **13 osobom (w tym 7 kobietom) i podpisano tyle samo umów**. Osoby otrzymujące wsparcie najczęściej przenoszą się do województwa Mazowieckiego. Kwota przyznanego jednorazowego wsparcia to 7000 zł dla osoby.

### 3.12 Pośrednictwo pracy i pozyskiwanie ofert

Pośrednictwo pracy ma na celu udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu pracowników o określonych kwalifikacjach zawodowych.

Najważniejszymi działaniami powziętymi w ramach usługi jest pozyskiwanie ofert pracy oraz ich upowszechnianie, w tym przekazywanie do internetowej bazy ofert pracy. W celu promocji zakresu usług świadczonych przez urząd pracy, doradcy klienta systematycznie nawiązują i utrzymują kontakty z pracodawcami w formie bezpośrednich wizyt u pracodawców oraz wzajemnych kontaktów telefonicznych.

W kontaktach z bezrobotnymi i poszukującymi pracy pracownicy urzędu starają się rozpoznać ich potrzeby i oczekiwania odnośnie pracy poprzez dokonywanie analizy

predyspozycji i umiejętności zawodowych klientów, zapoznają z aktualną sytuacją i przewidywanymi zmianami na lokalnym rynku pracy. Osobom zainteresowanym udzielają informacji o wolnych miejscach pracy zgłoszonych do urzędu oraz pomagają w doborze odpowiedniej oferty. Informują osoby bezrobotne o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Ze wszystkimi osobami rejestrującymi się w urzędzie pracy, indywidualni doradcy klienta przeprowadzają spersonalizowane rozmowy rozpoznawcze celem określenia predyspozycji i oczekiwań względem podjęcia zatrudnienia oraz ustalają zakres form pomocy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, którymi może objąć go urząd pracy w ramach realizacji indywidualnego planu działania, m.in. pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń, finansowania i dotowania różnego rodzaju działań realizowanych na rzecz bezrobotnych. Wszystkie informacje dotyczące oczekiwań bezrobotnych względem urzędu pracy odnotowywane są w systemie informatycznym SYRIUSZ. Również osoby, które nie są zarejestrowane w naszym urzędzie korzystają z pomocy doradców klienta oraz pozyskanych przez nich ofert pracy.

Pośrednictwo pracy realizowane przez powiatowe urzędy pracy jest prowadzone nieodpłatnie, zgodnie z zasadami:

- dostępności usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców,
- dobrowolności, oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy,
- równości, oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną,
- jawności, oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

W 2019 r. do urzędu pracy zgłoszono **432 oferty pracy** z zapotrzebowaniem na **483 stanowiska pracy**, które zamieszczono w internetowej bazie ofert pracy (CBOP), upowszechniono na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy, poprzez monitory interaktywne znajdujące się w tut. Urzędzie jak również na portalu społecznościowym facebook.

W 2019 r. najwięcej ofert zgłoszono w zawodach:

- sprzedawca/kasjer
- 53

- robotnik gospodarczy - 48
- nauczyciel - 32
- pomoc administracyjna - 26

### **3.13 Poradnictwo zawodowe i szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy**

**Poradnictwo zawodowe** jest procesem, w którym doradca zawodowy i klient pracują wspólnie nad świadomym i samodzielny podjęciem przez klienta decyzji, dotyczącej drogi rozwoju zawodowego oraz nad dostosowaniem się do wymogów rynku pracy.

**Poradnictwo zawodowe może być realizowane w formie:**

- 1. Indywidualnego poradnictwa zawodowego** - to spotkanie lub kilka spotkań indywidualnych klienta (osoby bezrobotnej /poszukującej pracy) z doradcą zawodowym, podczas których wspólnie pracują oni nad rozwiązaniem sytuacji problemowych, które mogą dotyczyć: wyboru lub zmiany zawodu, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, wyboru kierunku kształcenia lub szkolenia;, planowania rozwoju zawodowego, wyboru miejsca pracy, wyboru formy pomocy określonej w ustawie.

Doradca zawodowy stosuje różne metody, które pomagają w procesie podejmowania decyzji zawodowej, takie jak: rozmowa doradcza, ćwiczenia, testy zainteresowań zawodowych, uzdolnień przedsiębiorczych lub kompetencji zawodowych, tworzenie Indywidualnego Planu Działania. Wybór odpowiednich metod dokonywany jest wspólnie z klientem.

W 2019 roku poradnictwem zawodowym indywidualnym zostało objętych 9 osób. Najczęstszym problemem, z którym zgłaszały się osoby do doradcy zawodowego, był deficyt w zakresie umiejętności tworzenia dokumentów aplikacyjnych. Ponadto, klienci chcący podnieść kwalifikacje zawodowe poprzez szkolenie organizowane przez PUP byli zobligowani do rozmowy z doradcą w celu zaopiniowania przez niego celowości wybranego szkolenia. Zgłaszały się również osoby zamierzające podjąć własną działalność gospodarczą, oczekujące przede wszystkim oceny szans na powodzenie przedsięwzięcia.

- 2. Grupowego poradnictwa zawodowego**

Grupowe poradnictwo zawodowe to forma pracy doradczej, w ramach której uczestnicy

pracują nad rozwiązaniem swojego problemu zawodowego bądź rozwojem swoich zasobów, wraz z innymi uczestnikami, a także nabywają umiejętności w zakresie poszukiwania pracy. Doradca zawodowy pełni rolę „przewodnika” inspirującego i stymulującego grupę do wypracowania rozwiązań. Proces doradczy przebiega poprzez rozwiązywanie zadań i wykonywanie ćwiczeń, indywidualnych i grupowych. Przebieg ćwiczeń oraz jego efekty omawiane są na forum grupy. Uczestnicy dzielą się swoimi przemyśleniami wskazując sobie wzajemnie drogi do rozwiązania swoich problemów. Porada grupowa jest prowadzona w formie zajęć warsztatowych dla grupy, która liczy nie więcej niż 16 osób.

### **3. Indywidualnej informacji zawodowej**

Indywidualna informacja zawodowa polega na indywidualnych konsultacjach, w ramach których upowszechniana jest wiedza na temat zawodów, sytuacji na rynku pracy oraz możliwości podnoszenia lub uzupełniania kwalifikacji zawodowych w systemie oświaty szkolnej i pozaszkolnej.

W 2019 r. Indywidualnych informacji zawodowych udzielono 7 osobom. Osoby bezrobotne dowiadywały się co należy zrobić by zostać skierowanym na staż, prace interwencyjne, roboty publiczne itp.

### **4. Grupowej informacji zawodowej**

Grupowa informacja zawodowa ma na celu przekazanie grupie odbiorców wszelkich informacji o podstawowych usługach rynku pracy, o zawodach i ogólnej sytuacji na rynku pracy, o możliwościach uzyskania kwalifikacji zawodowych oraz możliwości podejmowania własnej działalności gospodarczej. Grupowe informacje zawodowe były organizowane 8 razy. Dotyczyły one głównie oferty Powiatowego Urzędu Pracy w Mońkach. Z tej formy wsparcia skorzystało 21 osób. W znacznej większości były to osoby do 25 roku życia, po raz pierwszy rejestrujące się jako osoby bezrobotne.

### **5. Szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy**

Szkolenie przeznaczone jest przede wszystkim dla osób, które nie mają żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy albo są zniechęcone dotychczasowym brakiem pozytywnych efektów swoich działań. Ich poczuciu niepewności i rozgoryczeniu towarzyszą często wątpliwości dotyczące słuszności dokonywanych wyborów, poczucie niewiary w skuteczność własnych poczynań oraz skłonność do przerzucania odpowiedzialności za swoją sytuację na warunki zewnętrzne. Uczestnictwo w zajęciach

Klubu Pracy pomaga bezrobotnym zmienić postawę wobec siebie i swojej sytuacji, uczy aktywności i samodzielności. Podczas szkolenia uczestnicy poznają podstawowe zagadnienia dotyczące rynku pracy i mechanizmy, które nim rządzą, dokonują analizy lokalnego rynku pracy, dokonują bilansu swoich mocnych i słabych stron, odkrywają własne umiejętności, możliwości i predyspozycje zawodowe, dopasowują je do ofert pracy, nabywają wiedzę z zakresu technik i metod poszukiwania pracy, sporządzają dokumenty niezbędne w poszukiwaniu pracy, poznają sztukę autoprezentacji i skutecznej komunikacji podczas rozmowy z pracodawcą.

Zajęcia trwają trzy tygodnie (pierwsze dwa tygodnie to sesje szkoleniowe, a trzeci tydzień to czas na aktywne poszukiwanie pracy przez uczestników). Zajęcia odbywają się w grupie 8-16 osobowej. Osoby, które ukończą szkolenie w Klubie Pracy otrzymują stosowne zaświadczenie o ukończeniu szkolenia. W roku 2019 szkolenie ukończyło 8 osób.

### **Coaching jako nowoczesna forma ukierunkowania zawodowego osób bezrobotnych**

Dzięki merytorycznemu przeszkoleniu pracownika urzędu i zdobyciu uprawnień coacha, jako jedną z usług urzędu wprowadzony został coaching indywidualny, który jest nowoczesną metodą ukierunkowania zawodowego stosowaną również w ramach poradnictwa zawodowego.

To niezwykle skuteczna i efektywna metoda, która polega na stworzeniu relacji między coachem a uczestnikiem, w której to sam uczestnik wyznacza sobie cele i realizuje je wykorzystując swój potencjał. Coach nie jest tutaj szkoleniowcem, mentorem ani psychologiem, działanie jest w pełni udziałem uczestnika ponieważ posiada on wszystkie niezbędne zasoby i wiedzę. Forma aktywizacji coachingowej opierała się na zastosowaniu w odpowiednim czasie stosownych pytań i narzędzi. Wyniki miały duży wpływ na zwiększenie motywacji oraz planowanie doskonalenia zawodowego pod potrzeby rynku pracy. Efektem zastosowanych działań jest osiągnięcie postawionych sobie wcześniej celów poprzez stworzenie planu, podjęcie trafnych decyzji oraz pełniejsze wykorzystanie swoich naturalnych umiejętności. Bezrobotni są bardziej świadomi swojej osoby, odzyskują zdrowe poczucie własnej wartości, poprawiają swoje wyniki i polepszają jakość swojego życia poprzez wzrost pewności siebie. Zaobserwowano rozwój umiejętności interpersonalnych w tym asertywnych zachowań m.in. stawianie zdrowych granic, wyrażanie własnych opinii, zadbanie o własne potrzeby, aktywną pracę nad tworzeniem partnerstwa z ważnymi dla nich osobami



i potencjalnymi klientami oraz pracodawcami. Klienci, którzy planowali rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, pracowali nad opracowaniem właściwych proporcji pomiędzy pracą zawodową, pozyskiwaniem klientów a życiem osobistym. Długotrwale bezrobotni rozpoznali swoje wewnętrzne przeszkody, nad którymi pracowali, aby zrealizować postanowiony przez siebie cel - podjęcie pracy.

W 2019r indywidualny proces coachingowy przeprowadzono dla 8 osób. Średnio 60minut/ 5 spotkań na proces.

### **Czas na Mamę” – program aktywizacyjny dla kobiet, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia.**

W dn. 25-27.09.2019 r. przeprowadzono pierwsze warsztaty skierowane dla kobiet, które podjęły decyzję o powrocie na rynek pracy po urodzeniu dziecka. Podczas warsztatów omówiono prawa i obowiązki kobiet pracujących i karmiących piersią oraz możliwości prac w domu lub niepełnym wymiarze. Wykonano ćwiczenia z organizacji czasu oraz uzupełniono planery. Wykonano ćwiczenia coachingowe, mające na celu wzmocnienie poczucia własnej wartości i poznania swej pozycji wkraczając na rynek pracy.

Udział w programie ostatecznie wzięły 3 kobiety z 6 zgłoszonych.

Doradcy zawodowi prowadzili również spotkania informacyjno-doradcze z młodzieżą gimnazjalną i ponad gimnazjalną. Celem spotkań była pomoc w wyborze przyszłej szkoły i zawodu, przedstawienie uczniom aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz zapoznanie z celami i zadaniami Powiatowego Urzędu Pracy. Łącznie z pomocy doradcy skorzystało 115 uczniów.

### **3.14 Usługi EURES**

EURES to sieć współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia i organizacji działających na rynku pracy, wspierająca mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym i transgranicznym. Sieć EURES działa w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego, obejmującego kraje Unii Europejskiej oraz Norwegię, Islandię, Lichtenstein i Szwajcarię. Sieć EURES nastawiona jest na informowanie, doradztwo i wspomaganie: poszukujących pracy z EOG, którzy chcą pracować w innym kraju członkowskim oraz pracodawców, chcących rekrutować pracowników z innych krajów członkowskich. Istotną kwestią jest fakt, iż usługi EURES są ogólnodostępne i bezpłatne.

W bazie ofert pracy EURES, którą możemy odnaleźć w Internecie pod adresem: [www.oferty.praca.gov.pl](http://www.oferty.praca.gov.pl) w roku 2019 znalazło się **377 ofert pracy od zagranicznych pracodawców, oferujących 1714 wolnych miejsc pracy**. Najwięcej ofert pracy pochodziło z Niemiec – 277. W bazie zagranicznych ofert pracy EURES znalazły się też oferty z: Czech – 16, Szwecji – 11, Hiszpanii – 10, Belgii – 10. Okazjonalnie wpływały oferty z takich krajów jak: Norwegia – 8, Wielka Brytania – 8, Holandia – 6, Dania – 5, Austria – 4, Portugalia – 3, Słowacja – 3, Bułgaria – 3, Estonia – 3, Finlandia – 2, Chorwacja – 2, Grecja – 2, Słowenia – 2, Francja – 1, Litwa – 1.

Najwięcej ofert pracy z krajów EU/EOG skierowanych było do osób zainteresowanych zatrudnieniem w **rolnictwie, sadownictwie i ogrodnictwie** (zbiór owoców, warzyw, ziół, kwiatów) – 766 miejsc pracy. Znaczny odsetek ofert pracy skierowany był również do **monterów i operatorów maszyn** (np. monterów sieci sanitarnych, grzewczych i klimatyzacyjnych, instalacji elektrycznych i telekomunikacyjnych, operatorów maszyn CNC, spawaczy, kierowców samochodów ciężarowych i autobusów, operatorów wózków widłowych) – 187 wolnych miejsc pracy, a także do osób zainteresowanych podjęciem pracy w **hotelarstwie lub gastronomii** (recepjoniści, animatorzy, pokojowe, szefowie kuchni, kucharze, kelnerzy, barmani) – 162 wolne miejsca pracy lub w **budownictwie** (murarze, zbrojarze, betoniarze, dekarze, glazurnicy) – 161 wolnych miejsc pracy lub w **służbie zdrowia i opiece społecznej** (pielęgniarki, fizjoterapeuci, opiekunki osób starszych) – 76 wolnych miejsc pracy. Duża część ofert skierowana była również do pracowników produkcji, elektryków i elektroników, pracowników magazynowych, mechaników samochodowych i przemysłowych.

W 2019 r. do PUP nie wpłynęła żadna oferta pracy od pracodawcy krajowego skierowana do osób poszukujących pracy z obszaru UE/EOG.

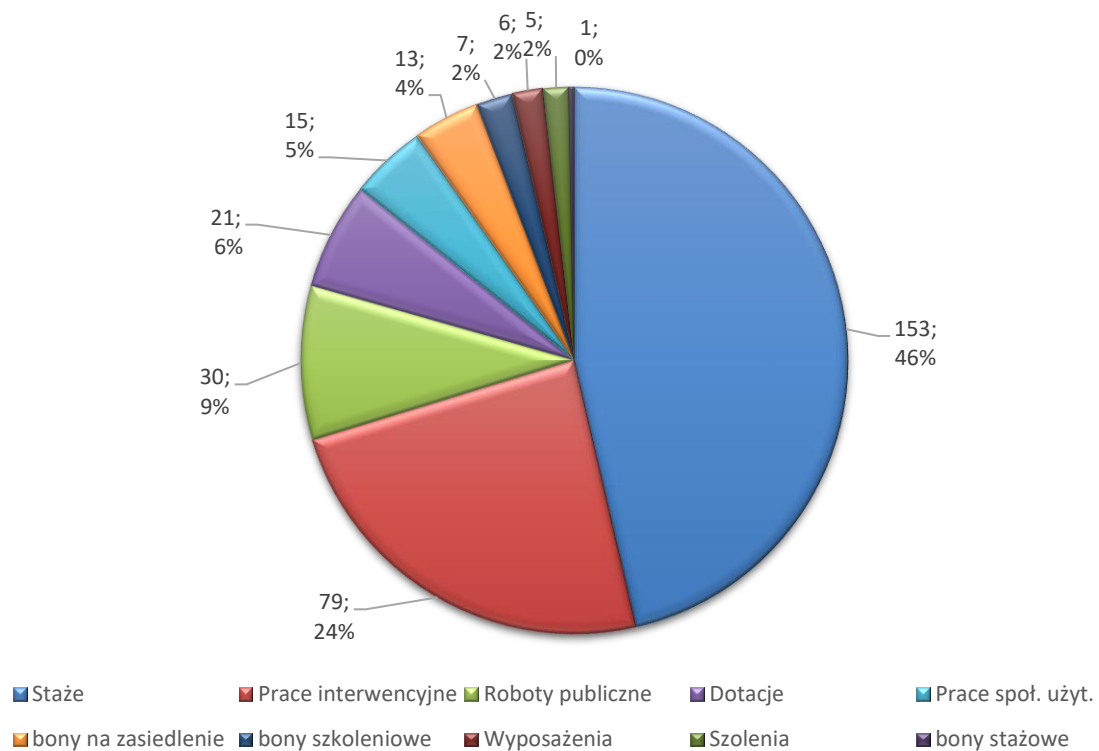
Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach w celu rozpropagowania informacji na temat sieci EURES w 2019 r. zorganizował dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy spotkanie z pracownikiem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku. Podczas spotkania omówiono zagadnienia związane z organizacją bezpiecznego wyjazdu za granicę do pracy oraz zapoznano z warunkami życia i pracy w Holandii. Pomimo tego, iż bezrobotni i poszukujący pracy z terenu powiatu monieckiego interesują się zagranicznymi ofertami pracy, to z uwagi na brak lub niską znajomość języków obcych nie mogą skorzystać z większości ofert. Znajomość co najmniej jednego języka obcego przynajmniej w stopniu komunikatywnym jest podstawowym wymaganiem dostępnych ofert pracy. Bardzo często osoby zainteresowane usługami EURES

nie posiadają także udokumentowanych kwalifikacji potrzebnych do wykonywania pracy na danym stanowisku, co dyskwalifikuje je w procesie rekrutacji.

### 3.15 Podsumowanie

W 2019 r. realizowano w sumie 330 aktywnych (finansowych) usług i instrumentów rynku pracy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Największą popularnością cieszyły się staże zawodowe (153 skierowane osoby). Poniższy wykres przedstawia procentowy udział aktywnych form realizowanych w PUP w Mońkach w 2019 r.

**finansowane formy pomocy dla osób bezrobotnych w 2019 r.**



## **IV. POZYSKIWANIE ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO**

### **4.1 Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie monieckim (V)”**

Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach w 2019 r. realizował projekt pozakonkursowy pn.: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie monieckim (V)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Wartość projektu wynosiła 863 085,00 zł, w tym dofinansowanie ze środków EFS – 727 408,00 zł.

W ramach projektu w 2019 r. skierowano łącznie 115 osób (w tym 58 kobiet), na następujące formy wsparcia:

- staże –70 osób,
- prace interwencyjne w Jednostkach Samorządu Terytorialnego – 9 osób,
- prace interwencyjne u przedsiębiorców prywatnych – 17 osób,
- bony szkoleniowe – 4 osób,
- bony zasiedleniowe - 6 osób,
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 6 osób.

Wśród uczestników projektu objętych wsparciem zostało: 60 osób poniżej 25 roku życia, 41 osób długotrwale bezrobotnych i 82 osoby o niskich kwalifikacjach.

W 2019 r. udział w projekcie zakończyło 105 osób, natomiast przerwało 10 osób. Po zakończonym udziale w projekcie 99 osób podjęło zatrudnienie bądź samozatrudnienie. Na realizację projektu w 2019 roku poniesiono wydatki w kwocie 859 581,01 zł, co stanowiło 99,59 % przyznanych środków.

Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie monieckim (V)” realizowany był od: 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r.

### **4.2 Projekt pozakonkursowy „Rozwój i praca obliczem sukcesu (V)”**

Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach w 2019 r. realizował projekt pozakonkursowy pn.: „Rozwój i praca obliczem sukcesu (V)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego

Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020. Wartość projektu wynosiła 666 677,00 zł, w tym dofinansowanie ze środków EFS – 566 675,00 zł.

W ramach projektu w 2019 r. skierowano łącznie 85 osób (w tym 45 kobiet) na następujące formy wsparcia:

- staże – 50 osób,
- prace interwencyjne – 22 osoby,
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 6 osób,
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 3 osoby,
- szkolenia – 4 osoby.

Wśród uczestników projektu objętych wsparciem zostało: 18 osób powyżej 50 roku życia, 51 osób długotrwale bezrobotnych, 1 osoba niepełnosprawna i 71 osób o niskich kwalifikacjach.

W 2019 r. uczestnictwo w projekcie zakończyło 78 osób, natomiast 7 osób przerwało w nim udział. Po zakończonym udziale zatrudnienie bądź samozatrudnienie podjęło 70 osób. Na realizację projektu w 2018 r. poniesiono wydatki w kwocie 665 439,22 zł co stanowiło 99,81% przyznanych środków.

Projekt „Rozwój i praca obliczem sukcesu (V)” realizowany był w okresie od 01.01.2019r. do 31.12.2019r.

#### **4.3 Rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**

Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach w 2019 r. pozyskał z rezerw Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dodatkowe środki w wysokości **348.200,00 zł** na realizację zadań przeciwdziałania bezrobociu w ramach następujących programów:

- program aktywizacji zawodowej bezrobotnych związany z tworzeniem zielonych miejsc pracy – 108 000,00 zł,
- program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa - program skierowany jest do osób długotrwale bezrobotnych – 40 200,00 zł,
- program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi – 200 000,00 zł.

W ramach realizowanych programów sfinansowano następujące formy aktywizacji: staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, szkolenie, bon na zasiedlenie, środki na rozpoczęcie

działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Tabela poniżej przedstawia liczbę poszczególnych form wsparcia utworzonych w ramach programów finansowanych z rezerwy.

**Działania zrealizowane w ramach poszczególnych programów finansowanych z rezerwy:**

<b>Forma wsparcia</b>	<b>Zielone miejsca pracy</b>	<b>Staże w ARiMR</b>	<b>Bezrobotni zamieszkujący na wsi</b>
Staż	—	5	3
Prace interwencyjne	2	—	3
Roboty publiczne	6	—	—
Bon zasiedleniowy	—	—	6
Szkolenie	—	—	1
Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	—	—	2
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	—	—	3
<b>Ogółem:</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>18</b>

Środki pozyskane z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pozwoliły na sfinansowanie dodatkowych form wsparcia odpowiadających aktualnym potrzebom osób bezrobotnych i pracodawców, co miało szczególne znaczenie przy ograniczonym podstawowym limicie Funduszu Pracy. Na realizację wymienionych wyżej programów wydatkowano w sumie 338 031,44 zł. Wskazana kwota pozwoliła na utworzenie dodatkowych 31 miejsc aktywizacji zawodowej na lokalnym rynku pracy.

## V. GOSPODAROWANIE FUNDUSZAMI CELOWYMI

### 5.1 Planowanie i wykorzystanie środków Funduszu Pracy

Wysokość środków Funduszu Pracy na realizację programów rynku pracy określona jest według algorytmu, przy czym środki na finansowanie świadczeń obowiązkowych m.in. zasiłków, przekazywane są w wysokości niezbędnej na realizację tych zadań. Na finansowanie pozostałych zadań środki są limitowane. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przyznał decyzją Nr DF.I.4021.10.9.2018.Ał/MG z dnia 18 grudnia 2018 roku Powiatowemu Urzędowi Pracy w Mońkach następujące limity środków Funduszu Pracy na 2019 r.:

- 2.480.500 zł – na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej;
- 267.500 zł – na finansowanie innych fakultatywnych zadań;

przy czym w ramach przyznanych limitów ustalone zostały następujące kwoty środków na realizację projektów współfinansowanych z EFS w ramach priorytetów inwestycyjnych:

- 666.677 zł – w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020;
- 863.085 zł – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej decyzją Nr DF.I.4021.10.3.2019.Ał z dnia 9 kwietnia 2019 r. zmniejszył limit Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej o 100 zł oraz zwiększył limit na finansowanie innych fakultatywnych zadań o 4.300 zł.

Limit środków Funduszu Pracy przeznaczonych na realizację programów rynku pracy został w ciągu roku zwiększony przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o dodatkowe środki z rezerwy ministra:

- 108.000 zł – na program aktywizacji zawodowej bezrobotnych związanych z tworzeniem zielonych miejsc pracy;
- 40.200 zł – na program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa;
- 200.000 zł – na program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi;

W 2019 r. na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców tzw. Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczono kwotę 191.900 zł.

Łączna kwota środków Funduszu Pracy na realizację przez Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach w 2019 r. zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych wyniosła **3.020.500 zł**. Środki Funduszu Pracy w ramach powyższych limitów przekazywane są przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na wyodrębniony rachunek bankowy urzędu pracy.

W 2019 r. wydatki Funduszu Pracy wyniosły ogółem 4.315.200 zł. Środki Funduszu Pracy przeznaczono m.in. na: zasiłki dla bezrobotnych, programy na rzecz promocji zatrudnienia, koszty komunikowania się z bezrobotnymi, koszty obsługi i prowizje bankowe, opłaty pocztowe, rozwój systemu teleinformatycznego, poradnictwo zawodowe, szkolenia pracowników, dodatki do wynagrodzeń pracowników urzędu. Na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych wydano w 2019 roku kwotę 2.995,6 zł, co stanowi 69,4 % ogółu wydatków z Funduszu Pracy.

Na finansowanie kosztów obsługi bezrobotnych i pracodawców oraz kosztów związanych z opłatami i prowizjami bankowymi wydano 24,3 tys. zł. Wydatki związane z poradnictwem zawodowym oraz pośrednictwem pracy wyniosły 3,1 tys. zł. Na rozwój i eksploatację systemu teleinformatycznego wydano kwotę 130,6 tys. zł. W 2019 roku na przeszkolenie kadry Powiatowego Urzędu Pracy w Mońkach wydano 17,6 tys. zł. Natomiast dodatki do wynagrodzeń pracowników pełniących funkcje doradców klienta wyniosły 61,1 tys. zł.

## 5.2 Struktura wydatków Funduszu Pracy w 2019 r.

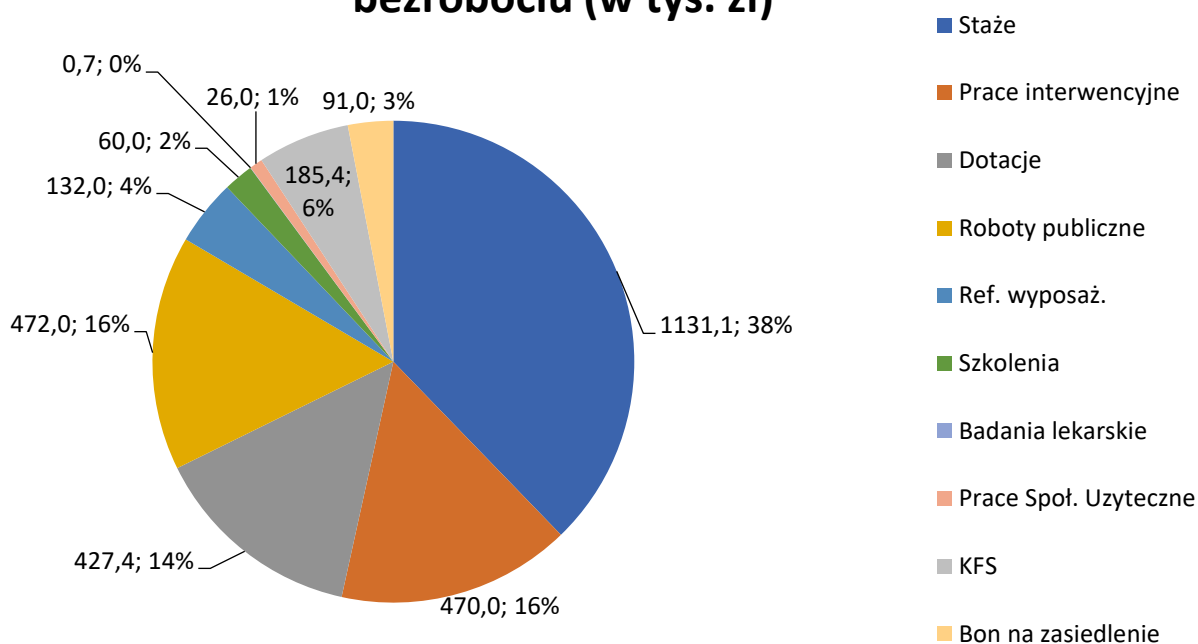
Szczegółowe wydatki w 2019 r. przedstawiały się następująco:

Wyszczególnienie	Wydatki Funduszu Pracy	
	Kwota w tys. zł	% wskaźnik struktury
Wydatki ogółem	4.315,2	100,0
Zasiłki dla bezrobotnych	1.011,7	23,4
Dodatki aktywizacyjne	37,3	0,9
Składki na ubezpieczenia społeczne rolników	1,2	0,0
Programy na rzecz promocji zatrudnienia, z tego:	2.995,6	69,4
- badania osób bezrobotnych	0,7	
- koszty szkoleń	60,0	
- prace interwencyjne	470,0	



- roboty publiczne	472,0	
- stypendia i składki na ubezpieczenie społeczne za okres stażu, w tym boni stażowe	1.131,1	
- dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	427,4	
- prace społecznie użyteczne	26,0	
- refund. kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	132,0	
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy	185,4	
- bon na zasiedlenie	91,0	
Koszty wysyłki, zawiadomień, druki, prowizje bankowe, komunikacji	24,3	0,6
Koszty poradnictwa zawodowego, badań i ekspertyz	3,1	0,1
Opłaty sądowe, egzekucyjne i odsetki	0,6	0,0
Koszty rozwoju i eksploatacji systemu teleinformatycznego	130,6	3,0
Partnerstwo lokalne	11,2	0,3
Koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia	17,6	0,4
Refundacja dodatków do wynagrodzeń	61,1	1,4
Inne wydatki Funduszu Pracy (wynagrodzenie pracownika)	20,9	0,5

## Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (w tys. zł)



## VI. INNE DZIAŁANIA URZĘDU

### 6.1 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) to forma wsparcia polegająca na finansowaniu działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców tj. na:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Środki KFS przyznane pracodawcom na podstawie umowy zawartej ze starostą (Dyrektorem PUP), stanowią pomoc de minimis. W ramach KFS możliwe jest sfinansowanie:

- do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- do 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli wnioskodawca jest mikroprzedsiębiorcą, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (mikroprzedsiębiorca który zatrudnia mniej niż 10 pracowników, a jego roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 mln. euro).

Środki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2019 r. przeznaczone były na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

W 2019 r. podpisano **28 umów z 16 pracodawcami**, którym przyznano środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców na kwotę 188 060,13 złotych.

W wyniku dofinansowania **117 osób** uczestniczyło w następujących formach kształcenia ustawicznego tj. studiach podyplomowych, kursach i egzaminach:

- kurs dla kandydatów na specjalistę ds. rachunkowości,
- spawanie metodą MAG-135,
- kierowca autobusu,
- kucharz,

- praca socjalna z osobami zaburzonymi psychicznie,
- spawanie metoda TIG – 141,
- rachunkowość i podatki w podmiotach działalności leczniczej,
- spawanie stali elektrodami otulonymi metodą MMA-111,
- masaż tkanki głębokiej,
- mobilizacje struktur nerwowych,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona,
- operator ładowarki jednonaczyniowej,
- operator wózków jezdniowych,
- bilans,
- VAT i podatek dochodowy – zmiany w przepisach 2019r.,
- specjalista terapii uzależnień,
- Fascial Distortion Model Neuro,
- szkolenie FDM,
- kurs PNF podstawowy i rozwijający,
- terapia wisceralna: manualne badanie i leczenie z uwzględnieniem anatomii palpacyjnej,
- prawo pracy – zmiany w kodeksie pracy w 2019r,
- kadry dla zaawansowanych,
- kierowca samochodu ciężarowego z przyczepą,
- akademia sprzedaży – prosprzedażowa obsługa klienta,
- standarty obsługi Klienta w sklepie mięsny – z warsztatami układania mięsa i wędlin
- operator koparki – ładowarki,
- inwentaryzacja 2019,
- podesty ruchome wolnobieżne, przewoźne i samojezdne montowane na pojeździe,
- akademia nowoczesnego kadrowca,
- serologia grup krwi,
- edukacja i rehabilitacja osób z zaburzeniami autyzmu,
- zarządzanie w oświacie,
- finanse i rachunkowość przedsiębiorstw,
- badanie i fizjoterapia funkcjonalna w uszkodzeniach stawu kolanowego,
- kurs terapii manualnej - diagnostyka różnicowa i leczenie manualne w dysfunkcjach narządu ruchu,

- geografia w szkole,
- informatyka z programowanie,
- wczesne wspomaganie dziecka z integracją sensoryczną,
- biologia w szkole,
- praktyczne aspekty sporządzania taryfy dla ciepła w 2019/2020 roku,
- przygotowanie pedagogiczne,
- wiedza o społeczeństwie,
- szkolenie specjalizacyjne z zakresu Organizacji i Pomocy Społecznej.

## **6.2 Barometr zawodów**

„Barometr zawodów” to jednoroczne badanie jakościowe stanowiące prognozę sytuacji w zawodach. Powstaje indywidualnie dla każdego powiatu w Polsce. Opiera się na opinii przedstawicieli Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku i Powiatowego Urzędu Pracy w Mońkach, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wspólnie analizują zmiany na zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku oraz czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian. Podczas oceny, eksperci, posiłkują się danymi na temat liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych w konkretnym zawodzie, uwzględniają również sytuacje, gdy w danej profesji większość ofert stanowić będą oferty staży. Jednocześnie, gromadzone dane statystyczne nie oddają rzeczywistej sytuacji na rynku pracy. Nie dają odpowiedzi na pytania: czy osoba deklarująca umiejętności w konkretnym zawodzie jest w stanie wykonywać pracę na oczekiwanym poziomie, czy warunki oferowane przez lokalnych pracodawców są dla pracowników wystarczająco atrakcyjne lub czy pracodawca jest skłonny taką osobę zatrudnić i jakie są możliwe powody, dla których nie może tego zrobić. Zaletą Barometru jest to, że uwzględnia kwalifikacje pracowników i ich rzeczywiste przygotowanie do wykonywania zawodu. Posiadając jedynie informacje o liczbie osób bezrobotnych zarejestrowanych w danej specjalności, nie możemy stwierdzić, czy są one faktycznie zdolne do podjęcia pracy, tj. czy posiadają odpowiednie kwalifikacje oraz potwierdzające je certyfikaty, czy dysponują odpowiednim doświadczeniem zawodowym i czy chcą podjąć zatrudnienie.

Po przeprowadzeniu paneli eksperckich w każdym z powiatów tworzony jest „Barometr zawodów” dla województwa. Powstaje on poprzez agregację informacji zebranych w ramach poszczególnych paneli powiatowych prezentujących dane zawody.

deficyt		
blacharze i lakiernicy samochodowi fizjoterapeuci i masażyści geodeci i kartografowie kelnerzy i barmani kierowcy autobusów kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych kucharze murarze i tynkarze	nauczyciele języków obcych i lektorzy nauczyciele praktycznej nauki zawodu operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych opiekunki dziecięce opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej pielęgniarki i położne pomocze kuchenne pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	pracownicy obsługi ruchu szynowego pracownicy służb mundurowych pracownicy socjalni ratownicy medyczni robotnicy budowlani robotnicy obróbki drewna i stolarze samodzielni księgowi spawacze sprzedawcy i kasjerzy zaopatrzeniowcy i dostawcy
równowaga		
administratorzy stron internetowych agenci ubezpieczeniowi analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych animatory kultury i organizatorzy imprez architekci i urbaniści architekci krajobrazu archiwiści i muzealnicy asystenci w edukacji betoniarze i zbrojarze bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy brukarze ceramicy przemysłowi cieśle i stolarze budowlani cukiernicy dekarze i blacharze budowlani dentyści diagności samochodowi dziennikarze i redaktorzy elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy farmaceutyci filolodzy i tłumacze filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy floryści fotografowie fryzjerzy gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy graficy komputerowi inspektorzy nadzoru budowlanego instruktorzy nauki jazdy instruktorzy rekreacji i sportu inżynierowie budownictwa inżynierowie chemicy i chemicy inżynierowie elektrycy i energetycy inżynierowie inżynierii środowiska inżynierowie mechanicy kamieniarze kierowcy samochodów osobowych kierownicy budowy kierownicy ds. logistyki kierownicy ds. produkcji kierownicy ds. usług kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	kierownicy sprzedaży kierownicy w instytucjach społecznych i kultury kosmetyczki lakiernicy lekarze listonosze i kurierzy logopedzi i audiofonolodzy magazynierzy masarze i przetwórcy ryb mechanicy maszyn i urządzeń mechanicy pojazdów samochodowych meteorolodzy, geolodzy, geografowie monterzy elektronicy monterzy instalacji budowlanych monterzy konstrukcji metalowych monterzy maszyn i urządzeń monterzy okien i szklarze nauczyciele nauczania początkowego nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących nauczyciele przedmiotów zawodowych nauczyciele przedszkoli nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych obuwnicy ogrodnicy i sadownicy operatorzy aparatury medycznej operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych operatorzy maszyn włókienniczych operatorzy obrabiarek skrawających operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych optycy i pracownicy wytwarzający protezy pedagodzy piekarze plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków pomocze w gospodarstwie domowym pozostali specjaliści edukacji pracownicy administracyjni i biurowi pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej pracownicy ds. budownictwa drogowego pracownicy ds. jakości	pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp pracownicy ds. techniki dentystycznej pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych pracownicy myjni, pralni i prasowni pracownicy ochrony fizycznej pracownicy poczty pracownicy poligraficzni pracownicy przetwórstwa metali pracownicy przetwórstwa spożywczego pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie pracownicy sprzedaży internetowej pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy pracownicy usług pogrzebowych pracownicy zajmujący się zwierzętami prawnicy projektanci i administratorzy baz danych, programiści projektanci wzornictwa przemysłowego przedstawiciele handlowi psycholodzy i psychoterapeuci recepjoniści i rejestratorzy robotnicy leśni robotnicy obróbki skóry sekretarki i asystenci socjologzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych specjaliści administracji publicznej specjaliści ds. finansowych specjaliści ds. organizacji produkcji specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży specjaliści ds. rynku nieruchomości specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki specjaliści rolnictwa i leśnictwa specjaliści technologii żywności i żywienia specjaliści telekomunikacji spedytorzy i logistycy sprzątaczkę i pokojowe szefowie kuchni ślusarze tapicerzy technicy budownictwa technicy informatycy technicy mechanicy weterynarze windykatorzy wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
nadwyżka		
ekonomiści	krawcy i pracownicy produkcji odzieży	rolnicy i hodowcy

### 6.3 Zatrudnianie cudzoziemców

W dniu 1 stycznia 2018 r. weszła w życie *ustawa z dnia 20 lipca 2017 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw*. Ustawa ma na celu wdrożenie do polskiego porządku prawnego postanowień dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/36/UE z dnia 26 lutego 2014 r. W związku z powyższym zmieniły się zasady zatrudniania cudzoziemców.

Od 01.01.2018 r. Powiatowe Urzędy Pracy wpisują do ewidencji oświadczeń oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom oraz wydają zezwolenia na pracę sezonową.

Na podstawie wpisanego do ewidencji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, podmiot może powierzyć pracę niezwiązaną z działalnością sezonową cudzoziemcowi będącemu obywatelem Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy (niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy).

Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Zezwolenie wydaje się, jeśli cudzoziemiec ma być zatrudniony w celu wykonywania pracy w sektorach uznanych za sezonowe tj. bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub gastronomią i zakwaterowaniem. Zezwolenie na pracę sezonową wydawane jest w formie decyzji administracyjnej i uprawnia do pracy przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

Na terenie powiatu monieckiego widać wyraźnie zainteresowanie przedsiębiorców zatrudnieniem cudzoziemców. W 2019 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Mońkach wpłynęły **143 oświadczenia** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.

Podmioty z terenu powiatu monieckiego najczęściej powierzały pracę obywatelom **Ukrainy (114 oświadczeń)**. Do ewidencji oświadczeń wpisano także **29 oświadczeń** o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom **Białorusi**.

Na podstawie oświadczeń cudzoziemcom powierzano pracę w następujących zawodach (rodzajach prac):

- robotnik budowlany – 51 oświadczeń,

- elektryk budowlany – 42 oświadczenia,
- elektromonter instalacji elektrycznych – 17 oświadczeń,
- robotnik gospodarczy – 7 oświadczeń,
- monter instalacji solarnych – 5 oświadczeń,
- monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych – 4 oświadczenia,
- pracownik fizyczny – 4 oświadczenia,
- pomoc kuchenna – 3 oświadczenia,
- pracownik tartaczny – 3 oświadczenia,
- dekarz – 2 oświadczenia,
- kierowca samochodu ciężarowego – 2 oświadczenia,
- kierowca samochodu dostawczego – 1 oświadczenie,
- pomocnik mechanika – 1 oświadczenie,
- pomoc domowa – 1 oświadczenie.

W 2019 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Mońkach nie wpłynął żaden wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową.

W przypadku, gdy podmiot chce powierzyć pracę dla obywatela Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy na okres dłuższy niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy albo dla obywatela innego kraju dla którego wymagane jest zezwolenie na pracę, powinien złożyć wniosek o wydanie zezwolenia dla tego cudzoziemca. Zezwolenia na pracę wydawane są przez wojewodę. W związku z tym, że pierwszeństwo do rynku pracy mają obywatele polscy i cudzoziemcy przebywający w Polsce na pobyt stały, warunkiem wydania zezwolenia może być uzyskanie przez pracodawcę informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia jego potrzeb kadrowych w oparciu o lokalny rynek pracy. W celu wydania informacji Powiatowy Urząd Pracy na podstawie zgłoszonej przez pracodawcę oferty pracy, prowadzi rekrutację wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W toku postępowania urząd nie bierze pod uwagę wskazanych w ofercie pracy wymagań, jeśli są one zaniżone lub zawyżone w stosunku do pracy, którą ma wykonywać cudzoziemiec. W sytuacji, gdy rekrutacja zakończyła się wynikiem negatywnym lub w rejestrze PUP brak jest osób spełniających wymagania określone w ofercie, urząd wydaje informację o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy.

W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach wydał **5 informacji o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy** odnoszących się do łącznie dziesięciu miejsc pracy określonych w ofertach zgłoszonych przez pracodawców.

#### **6.4 Współpraca i kontakty z pracodawcami**

Głównym partnerem urzędu pracy w realizacji ustawowych zadań są pracodawcy. Doradcy klienta utrzymują z nimi bezpośrednie kontakty, najczęściej telefoniczne, gdyż większość pracodawców z terenu działania Powiatowego Urzędu Pracy współpracuje z urzędem i zna zasady współpracy. Celem kontaktów jest przede wszystkim pozyskiwanie miejsc pracy dla osób bezrobotnych oraz udzielanie informacji pracodawcom o usługach urzędu. Część wizyt ma też na celu kontrolę zawieranych przez pracodawców umów z urzędem.

W 2019 r. do współpracy pozyskano 47 nowych pracodawców. Pośrednicy pracy przekazywali pracodawcom przede wszystkim informacje dotyczące zmian w obowiązujących przepisach prawnych. W czasie rozmów bezpośrednich i telefonicznych z pracodawcami starano się również pozyskać informacje o planowanych zmianach stanu zatrudnienia, a także o potrzebach pracodawców odnośnie kwalifikacji kandydatów kierowanych przez urząd na zgłaszane wolne miejsca pracy.

W katalogu pracodawców współpracujących z urzędem według stanu na 31.12.2019 r. zarejestrowanych było 1 426 pracodawców.

#### **6.5 Inicjowanie tworzenia miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych**

Według stanu na dzień 31.12.2019 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Mońkach pozostawało **55 osób niepełnosprawnych** (47 osoby bezrobotne i 8 osób poszukujących pracy), w tym 21 kobiet. Dla osób niepełnosprawnych pozyskano 38 stanowisk pracy niesubsydiowanej.

W ramach subsydiowanych miejsc pracy z Funduszu Pracy skierowano 9 osób niepełnosprawnych na:

- prace interwencyjne (2 osoby),
- roboty publiczne (3 osoby),



- prace społecznie użyteczne (2 osoby).

Z formy aktywizacji zawodowej jaką jest staż, skorzystały 4 osoby bezrobotne niepełnosprawne.

Ponadto na staż finansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych skierowano 3 osoby w tym 2 kobiety niepełnosprawne poszukujące pracy i niepozostające w zatrudnieniu.

## **6.6 Zadania Działu Ewidencji i Świadczeń**

Informacje przekazywane są osobom zainteresowanym podczas wizyt w urzędzie, telefonicznie, w formie broszur i ulotek oraz prezentowane na tablicach informacyjnych.

Zakres informacji udzielanych telefonicznie dotyczył w szczególności:

- rodzaju dokumentów niezbędnych do rejestracji,
- zmian w obowiązujących przepisach prawnych,
- warunków, jakie należy spełnić by uzyskać prawo do zasiłku,
- warunków niezbędnych do uzyskania stypendium i dodatku aktywizacyjnego,
- warunków do uzyskania stypendium z tyt. dalszej nauki.

Osoba udzielająca informacji dokonuje również rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy. Zarejestrowani oraz członkowie ich rodzin zgłaszani są do ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego. Dokumenty zgłoszeniowe do ZUS są przekazywane raz w tygodniu, dokumenty rozliczeniowe do 15-go dnia następnego miesiąca, a korekty są wysyłane na bieżąco.

W 2019 r. wydano łącznie 1153 zaświadczeń:

- zaświadczenia o okresie pobierania świadczeń – 112,
- zaświadczenia do naliczenia kapitału początkowego – 117,
- zaświadczenia o ubezpieczeniu – 46,
- zaświadczenia do ośrodka pomocy społecznej – 632,
- zaświadczenia na prośbę osób zainteresowanych – 246.

Urząd współpracuje też w zakresie wymiany informacji, głównie z ZUS, KRUS, Policją, Komornikami, Sądami oraz Ośrodkami Pomocy Społecznej. W 2019 r. do Powiatowego Urzędu

Pracy w Mońkach wpływały wnioski o udostępnienie danych osobowych, na które udzielono odpowiedzi:

- Zakład Ubezpieczeń Społecznych – 23 wnioski,
- KRUS, Gminy, WUP, PUP, Państwowa Inspekcja Pracy – 19 wniosków,
- Policja – 138 wniosków,
- Komornicy - 14 wniosków,
- Sądy – 5 wniosków,
- Ośrodki Pomocy Społecznej - 623 wnioski, w tym 615 wniosków złożonych elektronicznie

przy pomocy platformy wymiany danych systemu SEPI.

Średnio miesięcznie w 2019 r. rejestrowano 102 osoby (w 2018 r. - 119 osób). Z ewidencji bezrobotnych, z różnych przyczyn, w 2019 r. wyłączano średnio miesięcznie 114 osób (w 2018 r. - 129 osób).

W 2019 r. 6 osób zarejestrowało się z prawem do zasiłku transferowanego (w 2018 roku 6 osób). Zasiłek taki jest wypłacany przez instytucję właściwą w państwie, z którego transferowany jest zasiłek – bezpośrednio na konto bankowe osoby bezrobotnej. Zasiłek podczas poszukiwania pracy jest wypłacany maksymalnie przez 3 miesiące od dnia wyjazdu z państwa, ale w wyjątkowych okolicznościach możliwe jest przedłużenie okresu transferu maksymalnie do 6 miesięcy.

## **6.7 Działalność decyzyjna, rozpatrywanie skarg i wniosków**

W roku 2019 wydano 1003 decyzje o uznaniu za osobę bezrobotną, natomiast o utracie statusu osoby bezrobotnej 1364 decyzji i 15 decyzji o utracie statusu poszukującego pracy. Ponadto 870 decyzji o przyznaniu i utracie świadczeń z tyt. bezrobocia. Ogółem wydano 3252 decyzje. Od wydanych decyzji wniesiono 2 odwołania. Po rozpatrzeniu ww. odwołań, 2 decyzje przesłano do organu wyższej instancji, który 1 decyzję organu I instancji uchylił, a w sprawie drugiej wydał postanowienie stwierdzające uchybienie terminu wniesienia odwołania przez osobę bezrobotną.

Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach w 2019 r. przekazał elektronicznie do Urzędu Skarbowego 371 informacji o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy dotyczących osób bezrobotnych od wypłaconych im świadczeń w 2018 roku. Ponadto 634

osobom bezrobotnym Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach przekazał roczne raporty składek społecznych i zdrowotnych za 2018 r. (RMUA) z tytułu pobieranych świadczeń.

Dyrektor urzędu codziennie przyjmował interesantów zainteresowanych pomocą urzędu w znalezieniu zatrudnienia. W roku 2018 nie odnotowano skarg i wniosków.

## **6.8 Powiatowa Rada Rynku Pracy**

Powiatowa Rada Rynku Pracy działająca przy Powiatowym Urzędzie Pracy w Mońkach zorganizowała w 2019 roku cztery posiedzenia: 12 marca, 29 maja, 30 września oraz 5 grudnia.

Tematem posiedzenia w dniu 12 marca były następujące zagadnienia:

- ocena racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy za 2018r.,
- zaopiniowanie podziału środków Funduszu Pracy na 2018 r.,
- przedstawienie założeń do realizacji projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej,
- ocena okresowego sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Mońkach za rok 2018,

Drugie posiedzenie w dniu 29 maja dotyczyło:

- powołanie nowego składu Powiatowej Rady Rynku Pracy w Mońkach oraz wybór przewodniczącego i wiceprzewodniczącego rady.
- omówienie organizacji i trybu działania Powiatowej Rady Rynku Pracy
- zaopiniowanie podziału środków Funduszu Pracy na 2019r.,
- zaopiniowanie podziału środków Funduszu Pracy w ramach przyznaných rezerw MRPiPS,
- Relacja z II Powiatowych Targów Pracy i Edukacji w Mońkach,

Trzecie posiedzenie w dniu 30 września dotyczyło:

- zaopiniowanie podziału środków Funduszu Pracy na 2019r. po zmianach,
- analiza losów firm powstałych dzięki dofinansowaniu przez Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach,

Ostatnie posiedzenie 17 grudnia dotyczyło:

- zaopiniowana podziału środków Funduszy Pracy na 2019r. po zmianach,
- zaopiniowania podziału środków w ramach realizowanych projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego po zmianach,
- zaopiniowana podziału środków Funduszy Pracy na 2020r.

Na wszystkich posiedzeniach Powiatowej Rady Rynku Pracy w 2018 r. informowano członków Rady o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz omawiano sprawy bieżące Powiatowego Urzędu Pracy w Mońkach.

## **VII. ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE POWIATOWYM URZĘDEM PRACY W MOŃKACH**

### **7.1 Sprawy formalno - prawne**

W celu prawidłowej realizacji zadań wynikających z przepisów prawa oraz efektywnego wykorzystania posiadanych zasobów kadry pracowniczej w 2019 r. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy wydał szereg zarządzeń wewnętrznych, które dotyczyły między innymi:

- w sprawie wprowadzenia „Regulaminu przyznawania środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy finansowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz powołania stałej komisji ds. rozpatrywania wniosków Krajowego Funduszu Szkoleniowego”,
- wprowadzenia zmian do „Zasad (polityki) rachunkowości,
- ustalenia wysokości pobieranego czynszu z tyt. najmu garaży w 2019 r.,
- wprowadzenia „Instrukcji w sprawie sposobu i trybu gospodarowania składnikami rzeczowymi majątku ruchomego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mońkach”,
- powołania Komisji ds. oceny przydatności użytkowania składników rzeczowych majątku ruchomego oraz Komisji Likwidacyjnej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mońkach,
- regulaminu naboru i zatrudniania pracowników na wolne stanowiska urzędnicze,
- powołania stałej komisji ds. rozpatrywania wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- wprowadzenia zmian do Instrukcji obiegu i kontroli dokumentów księgowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mońkach,
- skrócenia czasu pracy na okres upałów w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mońkach,
- wytycznych w zakresie samooceny kontroli zarządczej za 2019 r.,

- oceny okresowej pracowników,
- ustalenia dnia 27 grudnia 2019 r. dniem wolnym od pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mońkach,
- powołania w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mońkach Komisji Rekrutacyjnej w celu przeprowadzenia postępowania o wyłonienie kandydata na stanowisko urzędnicze – referent ds. ewidencji i świadczeń,
- bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mońkach,
- powołania stałej Komisji Inwentaryzacyjnej,
- przeprowadzenia rocznej inwentaryzacji aktywów i pasywów,
- powołania Komisji Rekrutacyjnej w celu przeprowadzenia postępowania o wyłonienie kandydata na stanowisko urzędnicze – referent.

## 7.2 Szkolenia pracowników

Obowiązek uczestniczenia w różnych formach podnoszenia wiedzy i kwalifikacji zawodowych przez pracowników PUP wynika bezpośrednio z przepisów szczególnych. W PUP w Mońkach obowiązuje Regulamin szkoleń pracowników wprowadzony w życie zarządzeniem Nr 03/2012 Dyrektora PUP w Mońkach z dnia 07 lutego 2012 r. Zgodnie z tym Regulaminem opracowany został Plan szkoleń pracowników na 2019 r. i zatwierdzony przez Dyrektora PUP.

Głównym celem szkoleń jest podnoszenie kwalifikacji pracowników, co w efekcie przyczynia się do lepszej, efektywniejszej i bardziej profesjonalnej obsługi klientów Urzędu Pracy. W 2019 r. ze szkoleń korzystali wszyscy pracownicy, których stanowiska pracy wymagają ciągłego doskonalenia zawodowego.

Najaktywniej w szkoleniach uczestniczyli pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej. Systematyczne doskonalenie i wzbogacanie wiedzy jest wymogiem ustawowym dla pracowników tego działu. Realizacja szkoleń w poszczególnych działach Powiatowego Urzędu Pracy przedstawia się następująco:

- |                                  |              |
|----------------------------------|--------------|
| 1. Dział Ewidencji i Świadczeń   | - 6 szkoleń  |
| 2. Dział Finansowo Księgowy      | - 9 szkoleń  |
| 3. Centrum Aktywizacji Zawodowej | - 49 szkoleń |

#### 4. Dział Organizacyjno- Administracyjny - 2 szkolenia

Tematyka szkoleń opierała się przede wszystkim na aktualnie realizowanych programach przez Powiatowy Urząd Pracy, jak również na nowelizacji przepisów prawa dotyczących poszczególnych działów Urzędu. Dzięki uczestnictwu w szkoleniach pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy mogli zdobyć umiejętność radzenia sobie w sytuacjach trudnych oraz nabyli wiedzę wspomagającą efektywne wypełnianie codziennych obowiązków a w konsekwencji lepszą i skuteczniejszą obsługę osób bezrobotnych i pracodawców. Zdobyta wiedza była pomocna w wybraniu odpowiedniej formy obsługi, stosownej do sytuacji jak również typu klienta.

Po odbytych szkoleniach pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Mońkach wypełniali ankiety oceniając stronę merytoryczną szkolenia, metodykę szkolenia jak również tematykę i organizację szkolenia. Ze złożonych do Działu Organizacyjno-Administracyjnego ankiet wynika, iż w ocena dotycząca powyższych zagadnień kształtowała się na dobrym poziomie. W skali ocen od 1 do 5 kształtowała się średnio na poziomie 4,12 punktów.

Pracownicy zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mońkach w 2019 roku korzystali również z organizowanych nieodpłatnie seminariów, konferencji, wizyt studyjnych i narad instruktażowych organizowanych przez Podlaski Urząd Wojewódzki, Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, Starostwo Powiatowe w Mońkach oraz przez inne instytucje szkoleniowe.

### **7.3. Stan osobowy**

Na koniec grudnia 2019 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mońkach zatrudnionych było 23 pracowników, w tym 2 osoby niepełnozatrudnione i 1 osoba w ramach projektu współfinansowanego przez Europejski Fundusz Społeczny „Wiedza Edukacja Rozwój”.

Wykształceniem wyższym legitymowało się 20 pracowników.

Przy bezpośredniej obsłudze interesantów zatrudnionych było 12 pracowników , z tego:

- w Dziale Ewidencji i Świadczeń - 3 pracowników,
- w Centrum Aktywizacji Zawodowej - 9 pracowników.

Zatrudnienie w pozostałych działach kształtowało się następująco:

- w Dziale Administracyjno – Organizacyjnym - 3 pracowników, w tym 2 niepełnozatrudn.,
- w Dziale Finansowo - Księgowym - 3 pracowników.

W 2019 r. staż zawodowy w Urzędzie Pracy w Mońkach odbyła jedna osoba.

#### **7.4. Sprawy BHP i Ppoż.**

W 2019 r. działania w zakresie bhp i ppoż. związane były głównie z utrzymaniem w należytym stanie bezpieczeństwa obiektu i urzędzeń biurowych oraz sprzętu gaśniczego. Nowo zatrudnianych pracowników zapoznawano z obowiązującymi instrukcjami bhp i ppoż., a także z wynikami oceny ryzyka zawodowego.

#### **7.5 Kontrole**

W okresie sprawozdawczym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mońkach przeprowadzono 2 kontrole zrealizowane przez przedstawicieli Wojewody Podlaskiego oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku.

Pierwszą kontrolę w dniu 20.08.2019 r przeprowadzono w zakresie spełnienia wymogów kwalifikacyjnych określonych dla dyrektora i pracowników urzędu pracy.

Kontrola przeprowadzona przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku w dniu 25.11.2019 r. obejmowała sprawdzenie prawidłowości realizacji projektu pozakonkursowego pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie monieckim (V)”.

W ramach kontroli zarządczej w 2019 r. przeprowadzone zostały cztery kontrole wewnętrzne, które dotyczyły:

- kontroli wydatków budżetowych dotyczących zakupu materiałów i wyposażenia za pierwsze półrocze 2019 r.,
- pozbawienia statusu bezrobotnego osób, które osiągnęły wiek emerytalny (wydawanie decyzji, wyrejestrowanie z ubezpieczeń),
- poprawności wykonywania kopii bezpieczeństwa,
- realizacji instrumentu – prace społecznie użyteczne (1 sprawa/ 1 umowa).

Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Mońkach w ramach kontroli zarządczej w okresie od stycznia do grudnia 2019 r. objęło kontrolą zewnętrzną:

- 32 podmioty - w zakresie odbywania staży,
- 6 podmiotów - w zakresie prac interwencyjnych,
- 1 podmiot - w zakresie szkoleń grupowych,
- 50% przyznanych dofinansowań - w ramach dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej,

- wszystkie podpisane umowy – dotyczące odbioru miejsca pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

## **7.4 Inne działania i inicjatywy urzędu**

### **Primus in Agendo - pierwsi w działaniu**

8 maja 2019 r. podczas uroczystej konferencji w Operze i Filharmonii Podlaskiej z okazji 100-lecia Publicznych Służb Zatrudnienia, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mońkach Józef Zbigniew Falkowski otrzymał Honorową Odznakę Primus in Agendo (pierwszy w działaniu). Odznaczenie przyznawane jest przez Ministra właściwego do spraw pracy, zabezpieczenia społecznego i rodziny jako wyraz uznania dla aktywnej, pełnej zaangażowania i oddania postawy wyróżnionego na rzecz rynku pracy.

Mimo, iż odznaczenie jest indywidualne to w rzeczywistości jest to nagroda za wzorową pracę dla wszystkich pracowników urzędu. Współpraca z takim zespołem to dla mnie największe wyróżnienie – mówi Dyrektor Falkowski.

Dodatkowo Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach otrzymał od Minister Rodziny Pracy i Polityki Społecznej Elżbiety Rafalskiej wyróżnienie za uzyskanie w 2018 roku efektywnych i skutecznych działań aktywizacyjnych podejmowanych wobec osób bezrobotnych w województwie podlaskim. To kolejne wyróżnienia dla naszego Urzędu Pracy, który od kilku lat jest jedną z czołowych instytucji rynku pracy w regionie i kraju.





## II Powiatowe Targi Pracy i Edukacji w Mońkach

25 kwietnia 2019 r. odbyły się drugie Powiatowe Targi Pracy i Edukacji w Mońkach. W tym roku wydarzenie było połączone z Dniami Otwartymi Zespołu Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Mońkach. Udział w Targach wzięli uczniowie i absolwenci z terenu powiatu monieckiego, bezrobotni i poszukujący pracy oraz kilkunastu pracodawców i instytucji, którzy mieli możliwość promocji swojej działalności i zapoznania odwiedzających z własną ofertą. Przedsięwzięcie miało również na celu zachęcenie młodych ludzi do wyboru takiej drogi kształcenia, która w przyszłości stworzy im szansę na pracę w tych przedsiębiorstwach. W trakcie targów zorganizowano także spotkanie informacyjne dla osób zamierzających ubiegać się o dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej. Udział w targach wzięło kilkaset osób.



# Powiatowe TARGI PRACY I EDUKACJI w MOŃKACH

**25 kwietnia 2019 r.** godz. 10:00 – 13:00

**Hala Sportowa ZSOiZ w Mońkach, ul. Szkolna 22**

### Zapraszamy:

- Przedsiębiorców i pracodawców
- Osoby bezrobotne i poszukujące pracy
- Osoby zainteresowane podnoszeniem kwalifikacji
- Absolwentów szkół ponadgimnazjalnych
- Uczniów zainteresowanych stażami i praktykami u pracodawców

### W programie m. in.:

- Oferty pracy: krajowe i zagraniczne
- Oferta instytucji rynku pracy
- Oferta edukacyjna szkół wyższych i policealnych
- Porady doradców zawodowych

Więcej informacji  
pod numerem telefonu: 85 727 8710  
lub w siedzibie PUP w Mońkach



Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach oprócz zadań i obowiązków wynikających z przepisów wykonywał także dodatkowe działania i inicjatywy mające na celu zapewnienie lepszej informacji dla klientów urzędu na temat dostępnego wsparcia i stosowanych procedur.

Ważnym elementem polityki informacyjnej urzędu jest zapewnienie przejrzystości i aktualności strony internetowej urzędu. Serwis internetowy jest obecnie najważniejszym źródłem informacji dla klientów PUP w Mońkach. W ciągu roku strona internetowa była na bieżąco aktualizowana informacjami na temat: aktualnych ofert pracy, stażu, dostępnych środków finansowych na aktywizację, naborów wniosków, aktualnych wzorów formularzy, sytuacji na lokalnym rynku pracy i wielu innych przydatnych informacji. Aby polepszyć przekazywanie informacji drogą elektroniczną w serwisie facebook umieszczane są aktualne oferty pracy i wolne oferty stażu a także informacje nt. sytuacji na lokalnym rynku pracy. Wszyscy użytkownicy mogą też w prosty i szybki sposób zadać pytanie pracownikowi urzędu. Profil w dniu 31.12.2019 r. posiadał 857 „polubień”. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Mońkach dokonano wymiany sprzętu komputerowego w celu sprawniejszej obsługi interesantów. Na monitorach w obu budynkach wyświetlane są ogłoszenia o lokalnym rynku pracy publikowane przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy. Osoby oczekujące w kolejce mogą w łatwy sposób zapoznać się z aktualnymi ofertami pracy w powiecie monieckim.