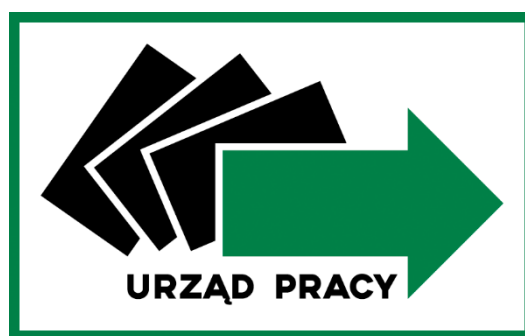


**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MOŃKACH
ZA 2024 ROK**



Opracowanie:

Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach

ul. Wyzwolenia 22, 19-100 Mońki

Mońki, Marzec 2025 r.

SPIS TREŚCI

I. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MOŃKACH.....	3
II. CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA W POWIECIE MONIECKIM	5
2.1 Wielkość i stopa bezrobocia.....	5
2.2 Struktura bezrobocia.....	8
III. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY	9
3.1 Staże	9
3.2 Prace interwencyjne	10
3.3 Roboty publiczne.....	12
3.4 Prace społecznie użyteczne.....	13
3.5 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	15
3.6 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.....	16
3.7 Organizacja szkoleń.....	18
3.8 Bony szkoleniowe.....	18
3.9 Bony na zasiedlenie.....	19
3.10 Pośrednictwo pracy i pozyskiwanie ofert	19
3.11 Poradnictwo zawodowe i szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy	21
3.12 Usługi EURES	22
3.13 Podsumowanie.....	23
IV. POZYSKIWANIE ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO	24
4.1 Projekt niekonkurencyjny „Rozwój i praca kluczem do kariery (II)”	24
4.2 Projekt pilotażowy pn. „Czas na młodych - punkty doradztwa dla młodzieży. Doradztwo zawodowe 2.0.”	25
4.3 Rezerwy Funduszu Pracy.....	30
V. GOSPODAROWANIE FUNDUSZAMI CELOWYMI	30
5.1 Planowanie i wykorzystanie środków Funduszu Pracy	30
5.2 Struktura wydatków Funduszu Pracy w 2024 r.....	32
VI. INNE DZIAŁANIA URZĘDU	33
6.1 Krajowy Fundusz Szkoleniowy	33
6.2 Barometr zawodów.....	35
6.3 Zatrudnianie cudzoziemców	37
6.4 Zadania Działu Ewidencji i Świadczeń	40
6.5 Działalność decyzyjna, rozpatrywanie skarg i wniosków	43
6.6 Powiatowa Rada Rynku Pracy	44
VII. ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE POWIATOWYM URZĘDEM PRACY W MOŃKACH	45
7.1 Sprawy formalno - prawne.....	45
7.2 Szkolenia pracowników.....	46
7.3 Stan osobowy	48
7.4 Sprawy BHP i Ppoż.....	48
7.5 Kontrole.....	48
7.6 Inne działania i inicjatywy urzędu	49

I. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MOŃKACH.

Obszarem działania Powiatowego Urzędu Pracy w Mońkach jest powiat moniecki, w skład którego wchodzi 3 gminy miejsko - wiejskie (Mońki, Goniądz, Knyszyn) i 4 gminy wiejskie (Jaświły, Jasionówka, Krypno, Trzcianne). Powiat moniecki położony jest w centralnej części województwa podlaskiego, zajmuje obszar 1382 km², co stanowi 6,8% powierzchni województwa podlaskiego. Mieszka tu blisko 37,4 tys. osób (z tego ok. 13,8 tys. w miastach), czyli blisko 3,3% ludności Podlasia. Większość mieszkańców powiatu mieszka na terenach wiejskich, które stanowią aż 97% jego powierzchni. Gęstość zaludnienia wynosi zaledwie ok. 27 osób na km², przy średniej dla województwa wynoszącej 56 osób.

Jako jednostka organizacyjna powiatu monieckiego, Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach, realizuje zadania samorządu powiatowego w zakresie polityki rynku pracy. Formy działalności urzędu pracy określa *ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* oraz przepisy wykonawcze do tej ustawy.

Stopa bezrobocia na koniec 2023 r. i 2024 r.

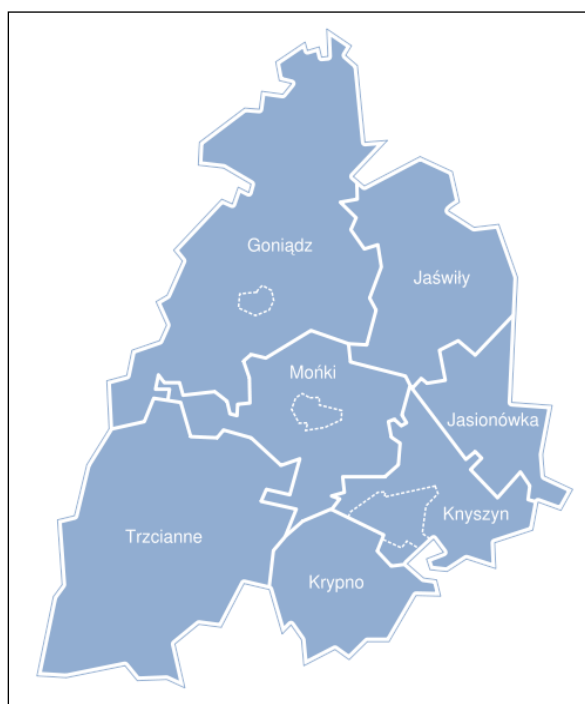
	Polska	Województwo podlaskie	Powiat moniecki
Grudzień 2023 r.	5,1%	7,0%	7,3%
Grudzień 2024 r.	5,1%	6,9%	7,0%

Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie monieckim na dzień 31.12.2024 r. wyniosła 7,0% i była niższa od stopy bezrobocia w roku poprzednim o 3 p. proc. (na dzień 31.12.2023 r. wynosiła 7,3%). Nieznaczny spadek stopy bezrobocia możemy zaobserwować także w odniesieniu do stopy bezrobocia w województwie podlaskim - na dzień 31.12.2024 r. wyniosła 6,9% i była niższa o 1 p. proc. od stopy bezrobocia na koniec 2023 r. Stopa bezrobocia na terenie kraju wyniosła tyle samo co przed rokiem tj. 5,1%.

W 2024 r. liczba osób bezrobotnych pozostających w ewidencji powiatowego urzędu spadła w stosunku do liczby zarejestrowanych w ubiegłym roku. Na dzień 31.12.2024 r.

w ewidencji urzędu pracy pozostawało 861 osób bezrobotnych, tj. o 42 osoby mniej niż na koniec 2023 r., co stanowi spadek o 4,7%.

Działania urzędu pracy w zakresie promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia finansowane są ze środków Funduszu Pracy przyznanych według określonego algorytmu. Poza limitem Powiatowy Urząd Pracy realizował projekt pilotażowy w ramach programu Czas na Młodych – punkty doradztwa dla młodzieży pt. „Doradztwo młodzieżowe 2.0”. **W 2024 r. wydatki Funduszu Pracy wyniosły ogółem 8.009.775,40 zł**, z tego na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych wydatkowano 5.280.163,31 zł.

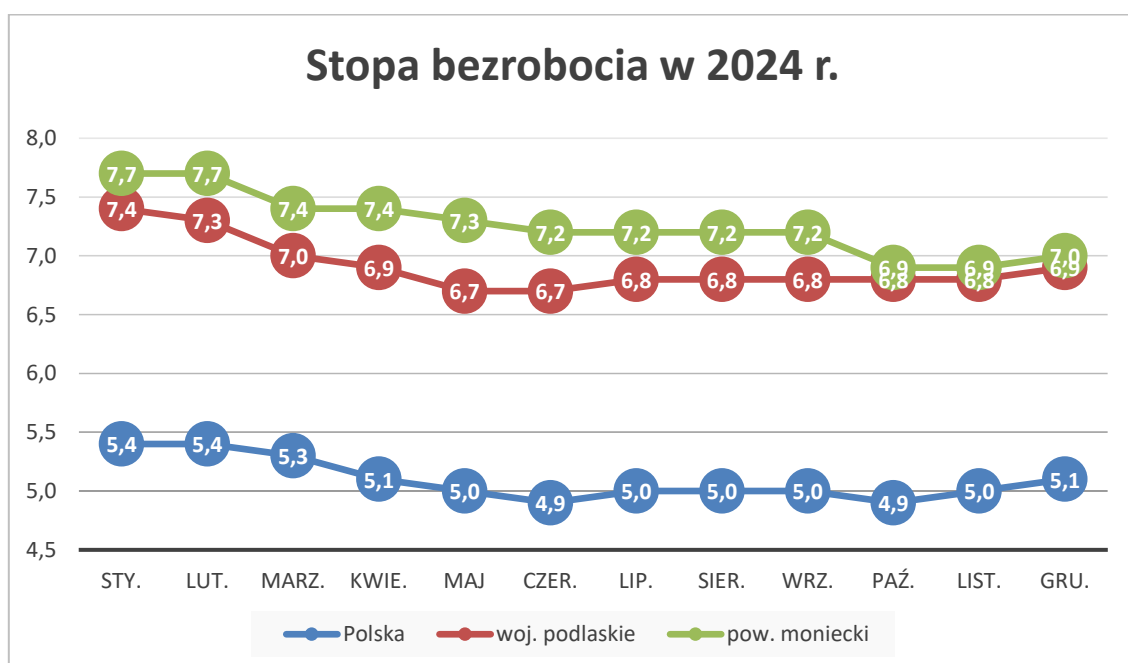


II. CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA W POWIECIE MONIECKIM

2.1 Wielkość i stopa bezrobocia

W 2024 r. zanotowano spadek liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz spadek stopy bezrobocia. Na koniec 2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mońkach zarejestrowanych było 861 osób, przy stopie bezrobocia 7,0%. Analogicznie w 2023 r. wskaźniki te wynosiły odpowiednio 903 osoby i 7,3 % (spadek o 42 osoby i 3 p. proc).

Poniższe wykresy i zestawienia przedstawiają liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych na przestrzeni dwunastu miesięcy roku 2024 oraz stopę bezrobocia w porównaniu do województwa i kraju. Stopa bezrobocia w powiecie monieckim w ciągu całego roku była wyższa od stopy bezrobocia zarówno w kraju (o 1,9 – 2,3 p. proc), jak i w województwie podlaskim (o 0,1 – 0,6 p. proc). Największy spadek poziomu bezrobocia w powiecie monieckim nastąpił na przełomie lutego i marca 2024 r. z poziomu 7,7 % do 7,4%, a więc o 0,3 p. proc., co było związane z jednej strony z sezonowością, a także realizacją programów przeciwdziałania bezrobociu. Podobny spadek o 0,3 p. proc. nastąpił na przełomie września i października 2024 r. z poziomu 7,2% do 6,9% i wynikał głównie z przyznanych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz zatrudnienia osób bezrobotnych na stanowiskach pracy objętych refundacją kosztów wyposażenia.



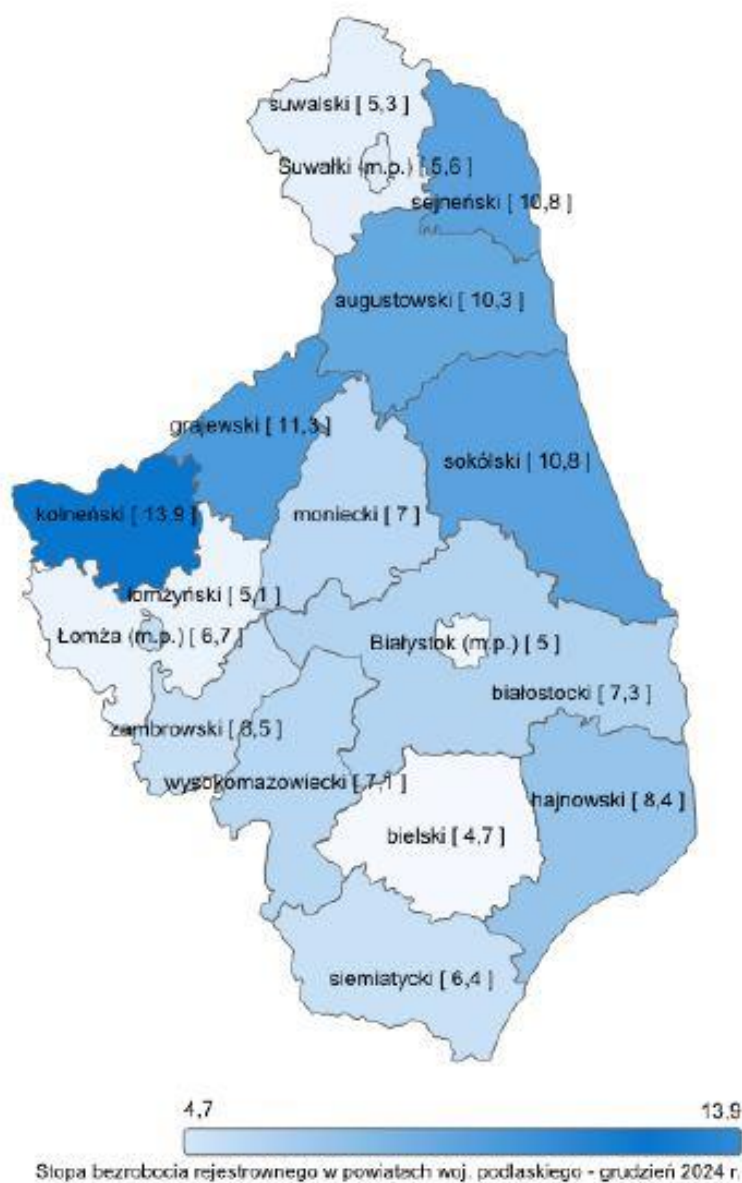
Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych i stopa bezrobocia **w powiecie monieckim** na przestrzeni poszczególnych miesięcy w 2024 r. przedstawia się następująco:

Miesiąc	Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych	Stopa bezrobocia w %
Styczeń	957	7,7
Luty	963	7,7
Marzec	960	7,4
Kwiecień	918	7,4
Maj	914	7,3
Czerwiec	888	7,2
Lipiec	892	7,2
Sierpień	895	7,2
Wrzesień	872	7,2
Październik	863	6,9
Listopad	853	6,9
Grudzień	861	7,0



Stopa bezrobocia na tle innych powiatów województwa podlaskiego (stan na 31.12.2024 r.).

Stopa bezrobocia w grudniu 2024 roku:
województwo podlaskie – 6,9%
Polska – 5,1%



źródło: opracowanie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku pn. Podlaski Rynek Pracy – grudzień 2024 r.

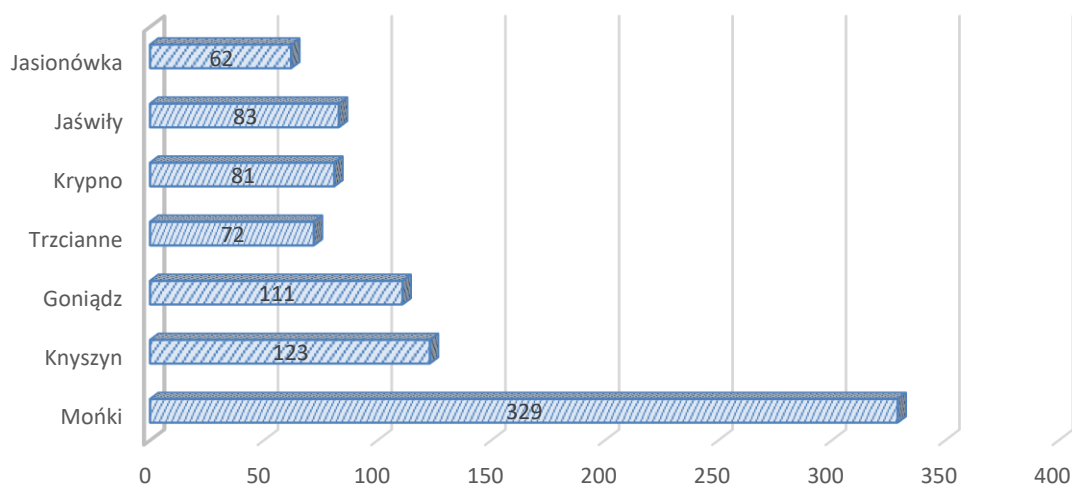
2.2 Struktura bezrobocia

Wybrane kategorie bezrobotnych (stan na 31.12.2024 r.):

Kategoria	Ilość zarejestrowanych osób bezrobotnych	% z ogółu
Bezrobotni ogółem	861	100,00
Kobiety	383	44,5
Zasiłkobiорcy	79	9,2
Zamieszkali na wsi	507	58,9
Do 30 r. ż.	238	27,6
Powyżej 50 r. ż.	233	27,1
Długotrwale bezrobotni	521	60,5
Bez kwalifikacji zawodowych	453	52,6
Bez doświadczenia zawodowego	241	28,0
Osoby z niepełnosprawnościami	39	4,5
Kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia	129	15,0

W strukturze bezrobocia na przestrzeni ostatnich miesięcy nie zaszły dość istotne zmiany. Podobnie jak w ubiegłych latach problemem jest bardzo duża grupa osób długotrwale bezrobotnych, a także bez kwalifikacji zawodowych i doświadczenia.

ILOŚĆ ZAREJESTROWANYCH OSÓB BEZROBOTNYCH W GMINACH POWIATU MONIECKIEGO W DNIU 31.12.2024 R.



III. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

3.1 Staże

Staż oznacza nabywanie przez osobę bezrobotną umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Staże to najpopularniejsza i najczęściej wykorzystywana forma aktywizacji zawodowej młodych osób bezrobotnych. Skierowanie do odbycia stażu ma na celu umożliwienie nabycia umiejętności praktycznych oraz ułatwienie wejścia na rynek pracy osobom charakteryzującym się brakiem doświadczenia zawodowego.

Zgodnie ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na staż może być skierowany bezrobotny na okres nieprzekraczający 6 miesięcy, a bezrobotny do 30 roku życia - na okres do 12 miesięcy.

W 2024 r. podpisano **91 umów** w sprawie organizacji stażu dla bezrobotnych oraz **2 umowy ze środków PFRON**. W ramach zawartych umów na **staż skierowano 93 osoby**, w tym **62 kobiety**. W ramach zawartych umów ze środków PFRON skierowano **2 osoby**, w tym **1 kobietę**.

Skierowane w 2024 roku osoby odbywały staż w:

- a) urzędach – 14 osób**, na stanowiskach: pomoc administracyjna, technik prac biurowych, referent, pomoc archiwisty, robotnik gospodarczy, sprzętaczka, pracownik fizyczny,
- b) handlu – 15 osób**, na stanowiskach: sprzedawca, sprzedawca w stacji paliw, kasjer/sprzedawca, pakowacz, konserwator sprzętu, intrologator,
- c) usługach – 41 osób** na stanowiskach: asystent prawny, asystentka - analityk rzeczoznawcy majątkowego, barber, cieśla, dozorca, elektromonter instalacji elektrycznych, fakturzystka, florysta, fryzjer, hydraulik, kasjer bankowy, kelner, konserwator, kosmetyczka, magazynier, manikiurzystka, mechanik samochodów ciężarowych, młodszy prawnik, monter palet, murarz, murarz-tylnik, pomocnik elektromontera, pracownik biurowy, pracownik pomocniczy gastronomii, pracownik produkcji, pracownik utrzymania czystości-sprzątaczką, serwisant samochodów

ciężarowych, sprzątaczką budowlaną, ślusarz -robotnik budowlany, tartacznik, sekretarka,

d) oświacie, kulturze, sporcie – 20 osób, na stanowiskach: młodszy bibliotekarz, animator kultury, animator w wiosce tematycznej, asystent nauczyciela przedszkola, asystent osoby niepełnosprawnej, instruktor, instruktor sportu, referent, pomoc nauczyciela, pomoc opiekuna dzieci z niepełnosprawnością, opiekunka dziecięca w żłobku, pracownik biurowy, pomoc kuchenna, pracownik utrzymania czystości – sprzątaczką,

e) opiece społecznej i służbie zdrowia – 3 osób, na stanowiskach: pomoc dentystyczna, opiekun, księgowy,

f) przetwórstwie spożywczym – 1 osoba, na stanowiskach: pomocnik ciastkarza,

g) rolnictwie – 1 osoba, na stanowisku: ogrodnik.

W 2024 roku staż ukończyło 69 osób bezrobotnych, w tym 45 kobiet. Wydano 69 zaświadczenia o odbyciu stażu. Odbywanie stażu w 2024 roku przerwało 16 osób bezrobotnych, w tym 8 kobiet. Powodem przerwania stażu było:

- podjęcie pracy - 6 osób,
- wniosek organizatora – 8 osoba,
- wniosek stażysty – 2 osoby,

Na dzień 31.12.2024 roku na stażu pozostawało 26 bezrobotnych, w tym 20 kobiet.

Miesięczne stypendium stażowe w 2024 r. wynosiło 120% zasiłku podstawowego, czyli 1790,30 zł brutto w okresie do 31.05.2024 r. i 1994,40 zł brutto od 01.06.2024 r.

3.2 Prace interwencyjne

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, z częściowym dofinansowaniem ze strony urzędu, które następuje w wyniku umowy zawartej ze starostą. Prace mają na celu wsparcie osób bezrobotnych w powrocie na rynek pracy.

Pracodawca zatrudniający osobę bezrobotną w ramach prac interwencyjnych trwających do 6 miesięcy jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres kolejnych 3 miesięcy po zakończeniu refundacji, natomiast zatrudniając osobę bezrobotną w ramach prac interwencyjnych przez okres do 12 miesięcy, zobowiązany jest utrzymać w zatrudnieniu przez okres 6 miesięcy po zakończeniu refundacji.

W przypadku niedotrzymania tych warunków, na pracodawcy ciąży obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy na warunkach określonych w ustawie.

Prace interwencyjne mogą być organizowane u pracodawców nie zalegających z wypłatą wynagrodzeń pracownikom, należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz innych danin publicznych. Prace interwencyjne u pracodawców będących beneficjentami pomocy mogą być organizowane zgodnie z zasadami ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.

W 2024 r. zatrudnienie kontynuowało **41 osób** zatrudnionych w ramach umów zawartych w 2023 r. W trakcie roku sprawozdawczego ze środków Funduszu Pracy podpisano **52 umowy z 35 pracodawcami** w sprawie organizacji prac interwencyjnych **na 56 miejsc pracy**. W ramach zawartych umów w 2024 r. **zatrudniono 61 osób** bezrobotnych, w tym **33 kobiety**. Wśród skierowanych do zatrudnienia było 27 osób przed ukończeniem 30 roku życia oraz 11 powyżej 50 roku życia. **1 osoba** (kobieta) zarejestrowana jako poszukująca pracy posiadająca orzeczoną stopniem niepełnosprawności została zatrudniona w ramach prac interwencyjnych zorganizowanych ze środków PFRON.

Miejsca pracy interwencyjnej zorganizowano w:

- a) urzędach i instytucjach – 12 miejsc pracy**, na stanowiskach: konserwator, konserwator - palacz, pomoc administracyjna, pracownik fizyczny;
- b) oświacie i kulturze – 16 miejsc pracy**, na stanowiskach: asystent nauczyciela, palacz c. o., pomoc kuchenna, pomoc nauczyciela, pracownik socjalny, robotnik, robotnik gospodarczy, sekretarka, sprzątaczką,
- c) służbie zdrowia i opiece społecznej – 6 miejsc pracy**, na stanowiskach: fizjoterapeuta, kucharz, opiekun, salowa, młodszy opiekun, opiekun w domu pomocy społecznej, opiekun osób starszych;
- d) handel – 2 miejsca pracy**, na stanowiskach: sprzedawca, sprzedawca – kasjer;
- e) usługach – 15 miejsc pracy**, na stanowiskach: geodeta, kierowca C+E, kierowca kat. C, monter stolarki, murarz, pomoc kuchenna, pomocnik magazyniera, pracownik budowlany, pracownik ogólnobudowlany, robotnik placowy, sekretarka notarialna, tartacznik;
- f) przetwórstwie spożywczym – 6 miejsc pracy**, na stanowiskach: kierowca - zaopatrzeniowiec, rzeźnik, specjalista do spraw pracowniczych.

Kwota refundacji wynagrodzenia za skierowanego w 2024 r. w umowach o organizację prac interwencyjnych podpisanych do 31.05.2024 r. wynosiła 1.490,00 zł, a od 01.06.2024 r. była to kwota 1.660,00 zł miesięcznie plus składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. W ciągu roku sprawozdawczego łączna kwota refundacji za jedną osobę, stanowiła 99,9% dopuszczalnej stawki refundacji.

Prace interwencyjne w 2024 r. ukończyło **61 osób**. W roku sprawozdawczym, w trakcie trwania umów z 6 osobami rozwiązano umowę o pracę przed upływem okresu, na który zostały skierowane.

Na koniec grudnia 2024 r. w ramach prac interwencyjnych zatrudnionych było 38 osób. W 2025 r. z umów zawartych w 2024 r. zatrudnienie kontynuowało **35 osób**, w tym **22 kobiety**.

3.3 Roboty publiczne

Roboty publiczne w 2024 r. organizowane były w ramach realizowanych przez samorządy terytorialne inwestycji infrastrukturalnych, prac pomocniczych oraz prac porządkowych na terenach należących do gmin powiatu monieckiego.

W 2024 r. podpisano **19 umów** w sprawie organizacji robót publicznych na **29 miejsc pracy**. W ramach robót publicznych w okresie sprawozdawczym zatrudnienie podjęło **31 osób** bezrobotnych, w tym **11 kobiet**. Z **2 osobami** rozwiązano umowy o pracę przed upływem terminu, na który zostały zawarte. Skierowani do zatrudnienia w ramach robót publicznych to głównie osoby bez kwalifikacji zawodowych, bez prawa do zasiłku. Wśród bezrobotnych, którzy podjęli odbywanie robót publicznych w 2024 r. 12 osób było powyżej 50 roku życia, 3 osoby posiadały status osoby długotrwale bezrobotnej, 2 osoby było poniżej 30 roku życia, a 1 osoba posiadała orzeczenie o niepełnosprawności. W 2024 r. zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęło także 2 dłużników alimentacyjnych.

Organizatorami robót publicznych w 2024 r. byli:

a) Starostwo Powiatowe w Mońkach – 9 miejsc pracy: wykonywano prace związane z pracą fizyczną związaną z modernizacją dróg, ulic i mostów na terenie starostwa, pracą przy robotach utrzymaniowo - remontowych na drogach powiatowych, przebudową, budową chodników oraz pomoc w pracach administracyjno-biurowych;

b) Urząd Miejski w Mońkach – 5 miejsc pracy: wykonywano prace porządkowe na skwerach i placach gminnych, prace przy naprawie nawierzchni dróg gminnych, układanie i remonty chodników i placów gminnych, prace remontowo – budowlane, pielęgnacja kwiatów i zieleni miejskiej,

c) Urząd Miejski w Goniądzu – 4 miejsca pracy: wykonywano prace porządkowe na terenie miasta i gminy, tym:

- **1 miejsce pracy utworzone w Zakładzie Usług Komunalnych w Goniądzu** na stanowisku pracownik fizyczny;

d) Urząd Gminy w Krypnie – 3 miejsca pracy: wykonywano prace związane z robotami gospodarczymi, drogowymi oraz pracami porządkowymi na terenie gminy oraz pomoc w pracach administracyjno-biurowych;

e) Urząd Gminy w Jasionówce – 4 miejsca pracy: wykonywano prace związane z utrzymaniem czystości i porządku, opieka nad dziećmi dowożonymi do szkoły oraz pomoc w prowadzeniu sekretariatu, tym:

- **1 miejsce pracy utworzone w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Jasionówce** na stanowisku opiekun osób starszych i niepełnosprawnych;

f) Urząd Gminy w Jaświłach – 4 miejsca pracy: wykonywano prace porządkowe, budowlane (roboty drogowe) na terenie gminy.

Roboty publiczne w roku 2024 ukończyły **32 osoby**. Wysokość refundacji za jednego bezrobotnego skierowanego do pracy w 2024 r. w ramach ww. wsparcia wynosiła miesięcznie kwotę do 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca do wysokości obowiązującego minimalnego wynagrodzenia za pracę plus składka na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Sześć osób zatrudnionych w ramach umów zawartych w 2024 r. w sprawie organizowania i finansowania robót publicznych kontynuuje zatrudnienie w 2025 r.

3.4 Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to prace organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działających na rzecz lokalnej społeczności.

Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być skierowane osoby: bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy.

Prace społecznie użyteczne mogą odbywać się w wymiarze do 10 godzin tygodniowo w miejscu zamieszkania lub pobytu osoby uprawnionej. Lista osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej przygotowywana jest przez Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej według terminów wynikających z rocznego planu potrzeb w zakresie wykonywania prac społecznie użytecznych sporządzonego przez gminę (lista osób bezrobotnych powinna być aktualna w momencie kierowania przez urząd pracy do wykonywania prac społecznie użytecznych).

Powiatowy urząd pracy zawiera z gminą porozumienie dotyczące wykonywania prac społecznie użytecznych. W 2024 r. podpisano **2 porozumienia dla 10 osób uprawnionych**. Łącznie w ciągu roku w ramach zawartych umów **skierowanych zostało 11 osób**, w tym 5 kobiet. Dwie osoby przerwały wykonywanie prac – 1 osoba z powodu podjęcia zatrudnienia, 1 osoba przerwała wykonywanie prac z uwagi na stan zdrowia, natomiast 1 osoba bezrobotna po skierowaniu nie stawiała się do wykonywania prac. Organizatorami prac społecznie użytecznych były Urząd Miejski w Mońkach i Urząd Miejski w Goniądzu.

Na terenie miasta Mońki prace społecznie użyteczne organizowano w Monieckim Ośrodku Kultury i Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej. Zakres prac obejmował: roboty porządkowe na terenie miasta i gminy Mońki, naprawę ławek i innych urządzeń na terenach zieleni miejskiej, koszenie trawników, prace konserwacyjne na terenach miejskich (podcinka żywopłotów, gałęzi, drzew), utrzymanie czystości na drogach, chodnikach i placach gminnych, prace remontowo - budowlane na obiektach gminnych, prace konserwacyjne i naprawcze na drogach gminnych, prace porządkowe w budynkach gminnych oraz usługi opiekuńcze.

Na terenie miasta Goniądz wykonywano prace pomocnicze i prace porządkowe w Ośrodku Pomocy Społecznej w Goniądzu oraz w Zakładzie Usług Komunalnych w Goniądzu.

Wysokość świadczenia jaką otrzymywali bezrobotni w 2024 r. za każdą przepracowaną godzinę nie mogła być niższa niż 10,90 zł. Wysokość refundacji z Funduszu Pracy to 60% poniesionych kosztów na wypłatę świadczenia, tj. 6,54 zł.

3.5 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

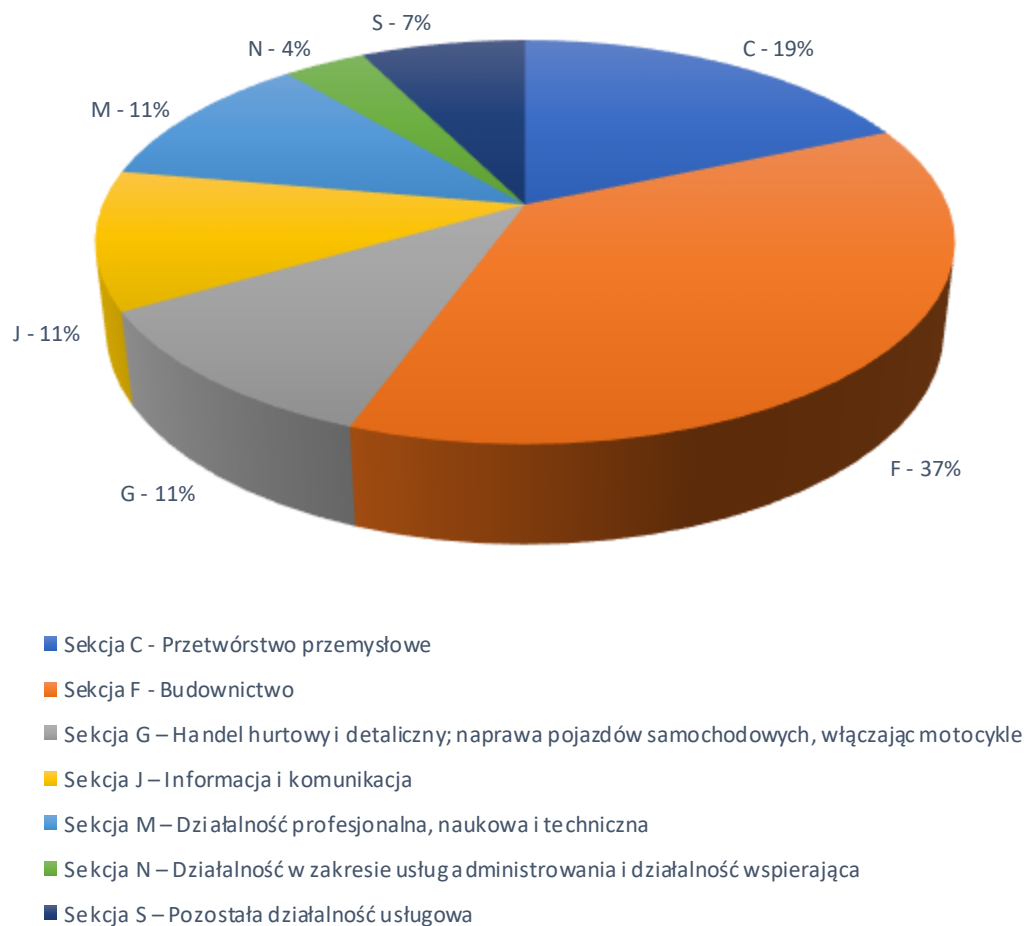
O wsparcie finansowe na założenie własnej firmy może ubiegać się zarejestrowana w urzędzie osoba bezrobotna, która spełnia warunki określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz złoży kompletny wniosek o przyznanie środków we wskazanym w ogłoszonym naborze terminie. Dotacja ma charakter jednorazowy i jest przeznaczona na pokrycie kosztów związanych z podjęciem działalności gospodarczej, w tym kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności.

W 2024 r. ogłoszone zostały 3 nabory wniosków o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w ramach których złożono 55 wniosków o udzielenie wsparcia. Dofinansowanie w formie jednorazowej dotacji zostało przyznane **27 osobom**. 15 wniosków nie otrzymało pozytywnej rekomendacji Komisji ds. rozpatrywania wniosków, a 13 wniosków było niekompletnych, wobec czego nie zostały poddane ocenie merytorycznej. W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach udzielał dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej w kwocie do **37 000,00 zł brutto**. Łączna kwota wydatkowanych środków na ten instrument to: **992 044,30 zł**. Dzięki dotacjom na terenie powiatu monieckiego powstały nowe podmioty gospodarcze o następujących profilach działalności:

- usługi remontowo – budowlane – 7,
- usługi elektryczne – 2
- usługi z zakresu architektury – 2
- usługi fotograficzne i produkcja filmów – 2
- usługi kosmetyczne – 2
- naprawa i konserwacja pojazdów samochodowych – 2
- usługi wulkanizacyjne – 1
- usługi spawalnicze – 1
- usługi stolarskie – 1
- usługi krawieckie – 1
- usługi sprzątające – 1
- usługi hydrauliczne (naprawa kotłów) – 1
- produkcja wyposażenia do napędu hydraulicznego (zakuwanie przewodów hydraulicznych) – 1
- cukiernia – 1

- analiza danych – 1
- usługi programistyczne (projektowanie aplikacji) – 1.

Firmy powstałe dzięki dotacjom na rozpoczęcie działalności gospodarczej wg sekcji PKD



3.6 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana w związku z utworzeniem nowego lub przystosowaniem już istniejącego stanowiska pracy oraz zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego bądź poszukującego pracy, który nie pozostaje w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej.

Starosta (Dyrektor PUP - działający w jego imieniu) może podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, w tym żłobkowi lub klubowi dziecięcemu lub podmiotowi świadczącemu usługi rehabilitacyjne, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub skierowanego poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów. Wysokość refundacji określana jest w umowie, nie może być jednak wyższa niż 6-krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia. W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach udzielał refundacji kosztów w kwocie **43 000,00 zł brutto**.

W 2024 r. ogłoszono dwa nabory wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, w ramach których wpłynęło 18 wniosków od 16 podmiotów o refundację kosztów wyposażenia 20 stanowisk pracy. 17 wniosków otrzymało pozytywną rekomendację Komisji ds. rozpatrywania wniosków. 1 wniosek niekompletny pozostawiono bez oceny merytorycznej. Łącznie zrefundowano koszty utworzenia **19 stanowisk pracy**.

W ramach opisanej formy wsparcia, utworzono następujące stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych:

- monter mebli – 1,
- monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych – 1,
- operator frezarki kominowej – 1,
- hydraulik – 1,
- magazynier – 1,
- pracownik produkcji – 1,
- asystent nauczyciela przedszkola – 1,
- piaskarz – 1,
- pracownik zakładu pogrzebowego – 1,
- pomoc księgowej – 1,
- pomoc dentystyczna – 1,
- pomocnik piekarza – 2,
- pracownik ogólnobudowlany – 1,

- cieśla – 1,
- kosmetyczka – 1,
- pomocnik ciastkarza – 1,
- mechanik samochodowy – 1,
- elektronik samochodowy – 1.

3.7 Organizacja szkoleń

Szkolenia to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach organizuje szkolenia grupowe i indywidualne.

W 2024 r. szkoleniami objęto **9 osób**. Skierowani na szkolenia bezrobotni uczestniczyli w następujących kursach:

- | | |
|--|-----------|
| - „Kierowca samochodu ciężarowego” | - 6 osób |
| - „Prawo jazdy kat. C+E”, | - 1 osoba |
| - „Eksploatacja kotłów parowych i wodnych na paliwa stałe Gr2-E” | - 1 osoba |
| - „ADR, cysterny podstawowy, nalewaki NOTDT” | - 1 osoba |

Szkolenia w 2024 r. ukończyło **9 osób**.

3.8 Bony szkoleniowe

Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania na szkolenie wskazane przez osobę, której bon przyznano, a także opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem. Z bonów skorzystać mogą wyłącznie osoby do 30 r. ż.

W 2024 r. szkoleniami w ramach bonów szkoleniowych objęto **6 osób**. Skierowani na szkolenia bezrobotni uczestniczyli w następujących kursach:

- | | |
|---|-----------|
| - „Kierowca samochodu ciężarowego” | - 4 osoby |
| - „Metody żelowe, manicure hybrydowy z pedicure, żel bez piłowania” | - 1 osoba |
| - „Operator koparko - ładowarki, koparki jednonaczyniowej” | - 1 osoba |

Szkolenia w ramach bonów szkoleniowych ukończyło wszystkie **6 osób**.

3.9 Bony na zasiedlenie

Osoba bezrobotna może otrzymać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli:

- a) za ich wykonywanie będzie osiągać wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia oraz z tego tytułu będzie podlegać ubezpieczeniom społecznym;
- b) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- c) będzie pozostawać w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub prowadził działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie jest przyznawany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 2-krotność przeciętnego wynagrodzenia. W 2024 r. bon na zasiedlenie wydano **9 osobom (w tym 6 kobietom) i podpisano tyle samo umów**. Osoby otrzymujące wsparcie najczęściej przenoszą się do dużych miast w celu podjęcia pracy. W 2024 r. przyznano bony zasiedleniowe osobom przeprowadzającym się do: Zamościa, Poznania, Olecka, Warszawy, Siemiatycz, Ełku, Łomży i Piza. Kwota przyznanego jednorazowego wsparcia to 12 000 zł dla osoby.

3.10 Pośrednictwo pracy i pozyskiwanie ofert

Pośrednictwo pracy ma na celu udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu pracowników o określonych kwalifikacjach zawodowych.

Najważniejszymi działaniami powziętymi w ramach usługi jest pozyskiwanie ofert pracy oraz ich upowszechnianie, w tym przekazywanie do internetowej bazy ofert pracy. W celu promocji zakresu usług świadczonych przez urząd pracy, doradcy klienta systematycznie nawiązują i utrzymują kontakty z pracodawcami w formie bezpośrednich wizyt u pracodawców oraz wzajemnych kontaktów telefonicznych.

W kontaktach z bezrobotnymi i poszukującymi pracy pracownicy urzędu starają się rozpoznać ich potrzeby i oczekiwania odnośnie pracy, poprzez dokonywanie analizy predyspozycji i umiejętności zawodowych klientów, zapoznają z aktualną sytuacją i przewidywanymi zmianami na lokalnym rynku pracy. Osobom zainteresowanym udzielają informacji o wolnych miejscach pracy zgłoszonych do urzędu oraz pomagają w doborze odpowiedniej oferty. Informują osoby bezrobotne o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Ze wszystkimi osobami rejestrującymi się w urzędzie pracy, indywidualni doradcy klienta przeprowadzają spersonalizowane rozmowy rozpoznawcze celem określenia predyspozycji i oczekiwań względem podjęcia zatrudnienia oraz ustalają zakres form pomocy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, którymi może objąć go urząd pracy w ramach realizacji indywidualnego planu działania, m.in. pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń, finansowania i dotowania różnego rodzaju działań realizowanych na rzecz bezrobotnych. Wszystkie informacje dotyczące oczekiwań bezrobotnych względem urzędu pracy odnotowywane są w systemie informatycznym SYRIUSZ. Również osoby, które nie są zarejestrowane w naszym urzędzie korzystają z pomocy doradców klienta oraz pozyskanych przez nich ofert pracy.

Pośrednictwo pracy realizowane przez powiatowe urzędy pracy jest prowadzone nieodpłatnie, zgodnie z zasadami:

- dostępności usług pośrednictwa dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców,
- dobrowolności, oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy,
- równości, oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną,
- jawności, oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

W 2024 r. do urzędu pracy zgłoszono **301 ofert pracy** z zapotrzebowaniem na **373 stanowiska pracy**, które zamieszczono w internetowej bazie ofert pracy (CBOP), upowszechniono na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy, poprzez monitory interaktywne znajdujące się w urzędzie, jak również na portalu społecznościowym Facebook.

W 2024 r. najwięcej ofert zgłoszono w zawodach:

- robotnik/ robotnik gospodarczy - 38
- pomoc administracyjna - 20
- sprzedawca - 15
- pomocnik piekarza - 14
- pracownik produkcji - 14
- pomoc kuchenna - 12
- magazynier - 9
- sprzątaczką - 9

3.11 Poradnictwo zawodowe i szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy

Poradnictwo zawodowe obejmuje prowadzone indywidualnie i zbiorowo działania w zakresie informowania, doradztwa, oceny kompetencji, wsparcia oraz nauczania umiejętności niezbędnych do podejmowania decyzji zawodowych i kierowania własną karierą.

Od 2023 roku doradcy zawodowi prowadzą dla bezrobotnych do 30 roku życia, szkolenia z zakresu umiejętności cyfrowych. Są one realizowane w formie porad indywidualnych i grupowych. W 2024 roku w ten sposób **przeszkolono 31 osób z zakresu umiejętności cyfrowych**. Pozostałych **porad indywidualnych było 15**. Dotyczyły one najczęściej kwestii planowania rozwoju zawodowego i poprawnego sporządzania dokumentów aplikacyjnych. Poza poradami grupowymi z zakresu umiejętności cyfrowych zorganizowano też 5 innych dla uczestników projektu pilotażowego realizowanego przez nasz urząd. Ich celem było nabycie przez uczestników porady umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. Dodatkowo, jedna porada grupowa była przeprowadzona z wykorzystaniem metod coachingowych.

Doradcy zawodowi w 2024 roku zorganizowali dla osób bezrobotnych **18 grupowych informacji zawodowych**. Dziesięć z nich było skierowanych do uczestników projektu pilotażowego. Były to spotkania z przedstawicielami firm i instytucji włączonych w realizację projektu. Dwie grupowe informacje zawodowe dotyczyły zasad ubiegania się o dotację na działalność gospodarczą a inne dwie usług oferowanych przez PUP w połączeniu z informacją o usługach Eures. Ponadto zorganizowano 3 spotkania z przedstawicielami Komendy Powiatowej Policji w Mońkach i jedno z Wojskowym Centrum Rekrutacji.

W dniach 9 - 27.09.2024 r. odbyło się **szkolenie „Szukam pracy”**, zorganizowane i przeprowadzone przez naszych doradców. Uczestniczyło w nim **10 osób bezrobotnych**. Tematyka szkolenia obejmowała takie zagadnienia jak: aktywne szukanie pracy, dokumenty aplikacyjne, rozmowa kwalifikacyjna, komunikacja interpersonalna, rynek pracy i wiele innych. Program szkolenia obejmował liczne testy i ćwiczenia, a także praktyczną część polegającą na bezpośrednich kontaktach z wybranymi pracodawcami naszego lokalnego rynku pracy.

W minionym roku odbyły się dwa spotkania informacyjno-doradcze z uczniami VII i VIII klas szkół podstawowych z powiatu monieckiego. Celem spotkań było przedstawienie metod planowania kariery zawodowej w oparciu o własne zainteresowania, predyspozycje i aktualną sytuację na rynku pracy. Poza tym poinformowano młodzież o nowoczesnych aplikacjach internetowych wspomagających wybór przyszłej szkoły. W spotkaniach uczestniczyło kilkudziesięciu uczniów.

3.12 Usługi EURES

EURES to sieć współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia i organizacji działających na rynku pracy, wspierająca mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym i transgranicznym. Sieć EURES działa w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego, obejmującego kraje Unii Europejskiej oraz Norwegię, Islandię, Lichtenstein i Szwajcarię. Sieć EURES nastawiona jest na informowanie, doradztwo i wspomaganie: poszukujących pracy z EOG, którzy chcą pracować w innym kraju członkowskim oraz pracodawców, chcących rekrutować pracowników z innych krajów członkowskich.

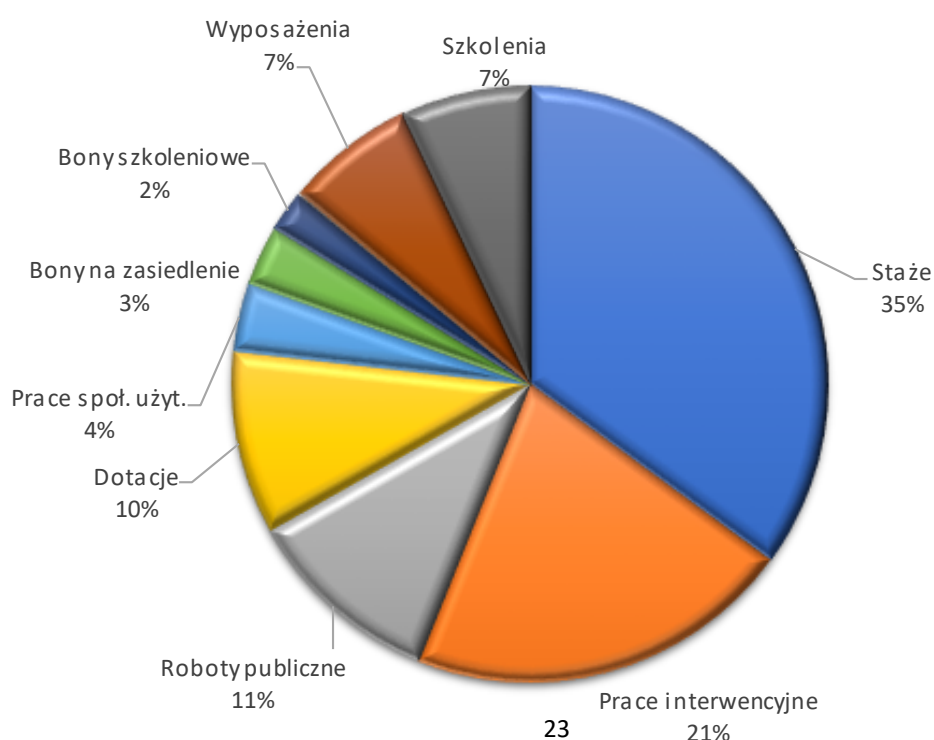
Wszyscy zainteresowani podjęciem pracy za granicą mogą skorzystać z ofert zamieszczanych w Centralnej Bazie Ofert Pracy. W 2024 r. z ww. bazy wybrano do upowszechnienia wśród klientów PUP w Mońkach blisko 100 ofert co przekłada się na kilkaset wolnych miejsc pracy u zagranicznych pracodawców (jedna oferta zazwyczaj dotyczy kilku miejsc pracy). Najwięcej upowszechnionych ofert pracy w ramach EURES zgłosiły firmy z Niemiec, Norwegii i Holandii. W większości dotyczyły one takich branż jak: rolnictwo i ogrodnictwo, budownictwo, transport i gastronomia. Dużo było też ofert na stanowiska produkcyjne. Selekcji ofert dokonywano w oparciu o charakterystykę podaży pracy lokalnego rynku a w szczególności, klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Mońkach.

Nasz urząd systematycznie uczestniczy w działaniach promujących usługi EURES zarówno wśród osób bezrobotnych jak i pracodawców chcących zatrudnić pracowników z Europejskiego Obszaru Gospodarczego. W roku 2024 braliśmy udział w kampanii informacyjno – komunikacyjnej z okazji 30-lecia utworzenia sieci EURES i 20-lecia EURES w Polsce. Z grupowych i indywidualnych informacji nt. zatrudnienia u zagranicznych pracodawców a także innych form wsparcia oferowanych przez EURES, skorzystały 23 osoby bezrobotne.

3.13 Podsumowanie

W 2024 r. realizowano w sumie 271 miejsc aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Największą popularnością cieszyły się staże zawodowe (zorganizowano 95 staży) i prace interwencyjne (57 miejsc pracy). Zrealizowano też dużą ilość szkoleń, którymi objęto 25 osób (w tym 9 osób w ramach szkoleń indywidualnych, 6 osób w ramach bonu szkoleniowego i 10 w ramach szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy). Poniższy wykres przedstawia procentowy udział aktywnych form realizowanych w PUP w Mońkach w 2024 r.

Liczba miejsc aktywizacji zawodowej w 2024 r.



IV. POZYSKIWANIE ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

4.1 Projekt niekonkurencyjny „Rozwój i praca kluczem do kariery (II)”

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach realizował projekt niekonkurencyjny pn. **„Rozwój i praca kluczem do kariery (II)”**, w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027, Priorytet VII Fundusze na rzecz zatrudnienia i kształcenia osób dorosłych, Działanie 7.1 Wsparcie zatrudnienia w regionie.

Program skierowany był do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mońkach, ze szczególnym uwzględnieniem osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy. Wsparcie oferowano przede wszystkim osobom długotrwale bezrobotnym, kobietom, osobom starszym, osobom z niepełnosprawnościami oraz młodym w wieku 18-29 lat.

Głównym celem programu było zwiększenie szans za zatrudnienie w powiecie monieckim. Inicjatywa ta miała na celu umożliwienie osobom bezrobotnym rozwijania swoich kompetencji i umiejętności, a także zdobycia cennego doświadczenia zawodowego, co w przyszłości mogłoby ułatwić im wejście lub powrót na rynek pracy.

Wartość zrealizowanego projektu wynosiła **2 082 640,46 zł**, w tym dofinansowanie ze środków EFS – **1 770 244,40 zł**.

W ramach programu w 2024 r. zostało skierowanych 88 osób (w tym 44 kobiety) na następujące formy wsparcia:

- staże – 34 osoby,
- szkolenia – 8 osób,
- bony szkoleniowe – 5 osób,
- bony na zasiedlenie – 4 osoby,
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 24 osoby,
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 13 osób.

Wśród uczestników projektu wsparciem zostało objętych:

- 45 osób w wieku 18 – 29 lat,
- 24 osoby długotrwale bezrobotne,
- 1 osoba powyżej 55 roku życia,
- 50 osób pochodzących z obszarów wiejskich.

Po zakończeniu udziału w danej formie wsparcia **zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęło 75 osób**.

Projekt „Rozwój i praca kluczem do kariery (II)” realizowany był w okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r.



Fundusze Europejskie
dla Podlaskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



4.2 Projekt pilotażowy pn. „Czas na młodych - punkty doradztwa dla młodzieży. Doradztwo zawodowe 2.0.”

Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach w 2024 r. zakończył realizację projektu pilotażowego pn. **Czas na młodych - punkty doradztwa dla młodzieży. Doradztwo zawodowe 2.0.** Projekt realizowany był w okresie od 01.09.2023 r. do 31.12.2024 r., zgodnie z umową zawartą w dniu 15.08.2023 r. pomiędzy Ministrem Rodziny i Polityki Społecznej a Powiatem Monieckim, przyznającą kwotę: **482 402,00 zł** z rezerwy Funduszu Pracy na realizację projektu pilotażowego.

W ramach projektu utworzono Główny Punkt Doradztwa dla Młodzieży, który działał przy Powiatowym Urzędzie Pracy w Mońkach oraz Gminne Punkty Doradztwa dla Młodzieży w Jaświłach, Jasionówce, Krypnie i Trzciannem. Celem tych punktów było udzielanie kompleksowej pomocy młodym osobom do 30. roku życia, poprzez integrację standardowych usług z innowacyjnymi rozwiązaniami, które miały ułatwić wejście na rynek pracy.

Zakres projektu obejmował m.in.:

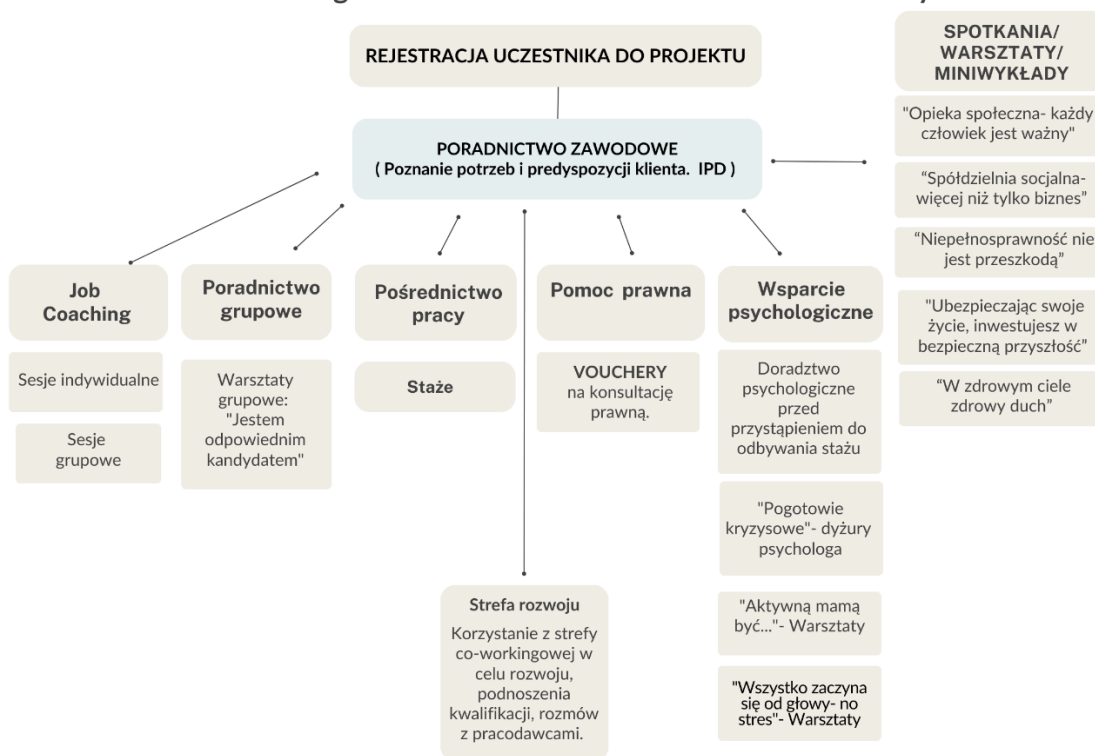
- Udzielanie informacji na temat dostępnych form wsparcia,
- Aktywizację zawodową i poradnictwo zawodowe,
- Doradztwo psychologiczne,
- Doradztwo w zakresie zdrowia i profilaktyki zdrowotnej,
- Doradztwo w zakresie edukacji,
- Doradztwo dotyczące możliwości mieszkaniowych,
- Doradztwo prawne i ekonomiczno-finansowe.

Działania miały na celu w szczególności aktywizację zawodową młodych osób, które ze względu na specyficzne problemy zawodowe i osobiste, stanowiły szczególną grupę bezrobotnych i poszukujących pracy. Do współpracy przy realizacji projektu zaproszono lokalne instytucje zajmujące się tematyką zgodną z założeniami projektu, w tym Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Mońkach, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Mońkach, Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną w Mońkach, Powiatową Stację Sanitarno-Epidemiologiczną w Mońkach, Stowarzyszenie Centrum Zdrowej Rodziny jak również podjęto współpracę z partnerami z województwa podlaskiego.

Punkt Doradztwa dla Młodzieży przy Powiatowym Urzędzie Pracy w Mońkach był dostępny dla interesantów od poniedziałku do piątku w godzinach 8.00–15.00. W tych

godzinach osoby zainteresowane (również niezarejestrowane w PUP) mogły uzyskać informacje na temat realizacji projektu oraz skorzystać z poradnictwa zawodowego, które było dostosowane do indywidualnych potrzeb klienta. Poniżej przedstawiamy schemat obsługi w Punkcie Doradztwa dla Młodzieży.

Schemat obsługi klienta w Punkcie Doradztwa dla Młodzieży

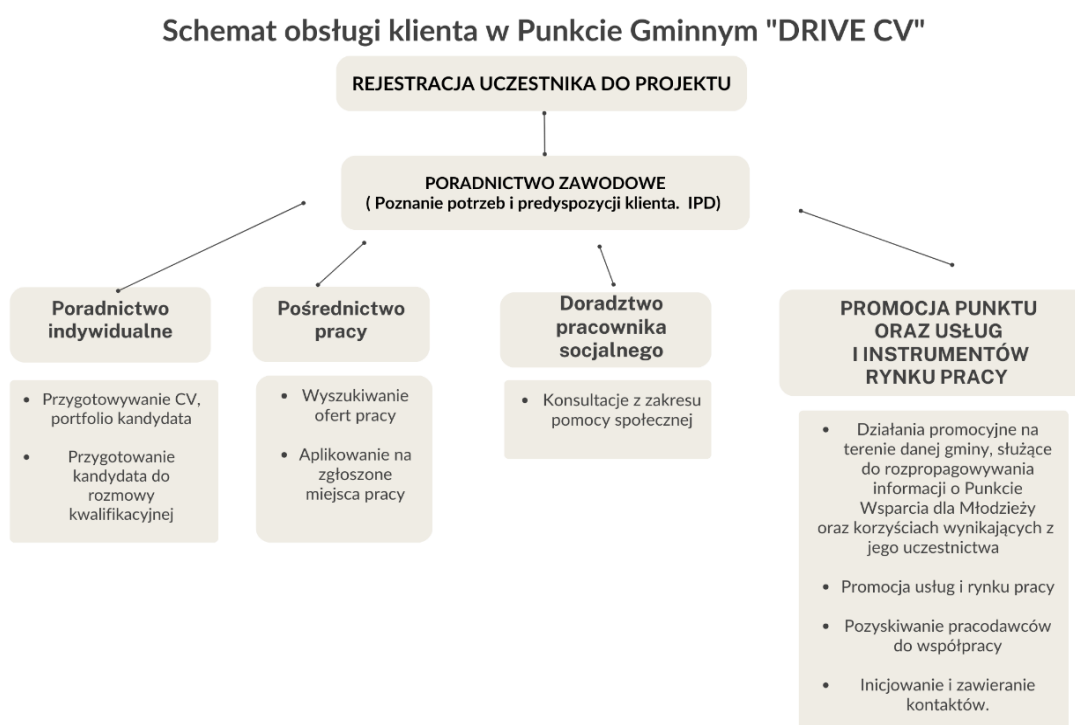


W Gminnych Punktach Doradztwa zrealizowano innowacyjną usługę „DRIVE CV”, która stanowi nowoczesne podejście do aktywizacji zawodowej młodych osób. Dyżury pracowników Powiatowego Urzędu Pracy odbywały się regularnie co najmniej raz na 60 dni w godzinach 9.00 – 12.00, zgodnie z ustalonym harmonogramem. Usługa ta, będąca częścią poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy, oferowała klientom kompleksowe wsparcie w zakresie przygotowania CV, symulacji rozmów kwalifikacyjnych oraz wspólnego wyszukiwania ofert pracy i aplikowania na wybrane stanowiska.

Nazwa „DRIVE CV” doskonale odzwierciedla innowacyjne podejście do obsługi klientów i „wychodzeniu naprzeciw” ich oczekiwaniom, szczególnie osób z trudnościami w przemieszczaniu się, takich jak osoby z niepełnosprawnością czy brakiem transportu. Dzięki tej formie wsparcia, młodzież miała możliwość skorzystania z fachowej pomocy bez

konieczności wychodzenia z domu, co znacznie ułatwiało im dostęp do usług doradczych i pośrednictwa pracy.

Dodatkowo dyżury pełniły rolę promocji Gminnych Punktów Doradztwa oraz dawały szansę dotarcia do szerszego grona osób, które potencjalnie mogły zostać objęte wsparciem. W ramach projektu zrealizowano 32 dyżury, a usługa „DRIVE CV” zyskała uznanie wśród lokalnej społeczności, zapewniając realne wsparcie osobom młodym na rynku pracy. Poniżej przedstawiamy schemat obsługi klienta w Gminnym Punkcie Doradztwa.



Projekt miał na celu kompleksowe wsparcie młodych osób na rynku pracy i w ich rozwoju osobistym. W ramach projektu zrealizowano innowacyjne usługi doradcze, dostosowane do lokalnych potrzeb, w tym mobilne punkty doradcze „DRIVE CV”. Usługa ta połączyła poradnictwo zawodowe z pośrednictwem pracy, zapewniając wsparcie w przygotowywaniu dokumentów aplikacyjnych i wspólnym poszukiwaniu ofert pracy w Gminnych Punktach Doradztwa.

- **Indywidualne Poradnictwo Zawodowe (IPD):** Uczestnicy współpracowali z doradcami zawodowymi, opracowując Indywidualne Plany Działania (IPD), które pomagały określić ich cele zawodowe i edukacyjne, analizując mocne strony oraz możliwości rozwoju w

kontekście rynku pracy. Doradcy monitorowali postępy i dostosowywali plany do zmieniających się potrzeb.

- **Grupowe Poradnictwo Zawodowe – „Jestem najlepszym kandydatem”** Zorganizowano 5 warsztatów, które miały na celu przygotowanie uczestników do efektywnego wejścia na rynek pracy. Uczestnicy pracowali nad tworzeniem profesjonalnego CV, budowaniem portfolio zawodowego i przygotowywaniem się do rozmów kwalifikacyjnych. Warsztaty obejmowały również symulacje rozmów rekrutacyjnych, co pozwoliło uczestnikom zdobyć praktyczne umiejętności. Dla uczestników porad zawodowych stworzono e-booka pt. „Jestem najlepszym kandydatem”, który zawiera szczegółowe informacje dotyczące poszukiwania pracy na lokalnym rynku.
- **Job Coaching – Indywidualne sesje wsparcia:** W ramach indywidualnych 14 sesji coachingowych uczestnicy pracowali nad wyznaczaniem swoich celów zawodowych i osobistych. Proces coachingowy, prowadzony przez wykwalifikowanego coacha, koncentrował się na motywowaniu do działania, odkrywaniu mocnych stron oraz wyznaczaniu realistycznych etapów do osiągnięcia zamierzonych celów.
- **Coaching grupowy „Podróż Bohatera”** Zrealizowano 2 spotkania, które pozwoliły uczestnikom pracować w grupie, rozwijając umiejętności społeczne i motywacyjne. Podczas tych warsztatów młodzież integrowała się, wymieniała doświadczeniami, a także pracowała nad określaniem swoich celów oraz rozwiązywaniem problemów, wspierana przez coacha i innych uczestników.
- **„Pogotowie kryzysowe” – wsparcie psychologiczne:** Przez cały okres trwania projektu uczestnicy mieli dostęp do wsparcia psychologicznego w stacjonarnym Punkcie Doradztwa dla Młodzieży. Usługa oferowała konsultacje indywidualne i telefoniczne, pomagając uczestnikom w radzeniu sobie z trudnościami emocjonalnymi, związanymi m.in. z procesem aktywizacji zawodowej lub sytuacjami kryzysowymi. Łącznie zrealizowano 80 godzin poradnictwa psychologicznego.
- **Wsparcie w zakresie zdrowia i profilaktyki zdrowotnej:** Zorganizowano 2 spotkania promujące zdrowie fizyczne i psychiczne. Warsztaty obejmowały zagadnienia związane z aktywnością fizyczną, dietą, zdrowiem psychicznym, a także profilaktyką chorób. Uczestnicy mieli również okazję poznać zasady bezpiecznego żywienia i prozdrowotne wybory konsumenckie.

- **Doradztwo w zakresie edukacji i rozwoju zawodowego:** Zorganizowano Kongres Edukacji, który promował możliwości rozwoju edukacyjnego, ze szczególnym naciskiem na edukację zdalną. Uczestnicy dowiedzieli się, jak kontynuowanie nauki i zdobywanie nowych kwalifikacji wpływa na ich szanse zawodowe i rozwój osobisty.
- **Wsparcie w zakresie mieszkalnictwa:** Zorganizowano 1 spotkanie poświęcone możliwościom wsparcia w zakresie zakupu lub wynajmu mieszkania. Uczestnicy uzyskali informacje na temat dostępnych ofert nieruchomości, zasad bezpiecznych transakcji oraz programów wsparcia finansowego dla osób w trudnej sytuacji ekonomicznej.
- **Doradztwo prawne i ekonomiczno-finansowe:** W ramach projektu zorganizowano spotkanie z agentem ubezpieczeniowym, który przedstawił uczestnikom korzyści płynące z posiadania polis na życie. Udzielono także 4 konsultacji prawnych, umożliwiając uczestnikom rozwiązywanie problemów prawnych, które mogły wpłynąć na ich sytuację zawodową i osobistą.
- **Staże i premie dla pracodawców:** Zorganizowano 17 staży zawodowych, w ramach których młodzież mogła zdobyć doświadczenie zawodowe. Dodatkowo pracodawcy, którzy zatrudnili uczestników po zakończeniu stażu, otrzymali premię za zatrudnienie. Dzięki tej inicjatywie, 13 osób uzyskało zatrudnienie po zakończeniu stażu.

Korzyści wynikające z realizacji projektu to przede wszystkim zwiększenie aktywności zawodowej młodych ludzi, poprawa ich zdolności do samodzielnego planowania kariery zawodowej oraz lepsze przygotowanie do wyzwań związanych z rynkiem pracy. Uczestnicy projektu zyskali nowe kompetencje, większą pewność siebie i narzędzia niezbędne do skutecznego poszukiwania pracy, a także rozwoju osobistego i zawodowego.

Innowacyjne podejście Powiatowego Urzędu Pracy w Mońkach w realizacji projektu „Czas na młodych” stanowi przykład nowoczesnego i kompleksowego wsparcia młodzieży, które skutecznie odpowiada na wyzwania współczesnego rynku pracy. Projekt nie tylko poprawił dostęp do usług doradczych, ale także zintegrował różne obszary wsparcia, umożliwiając młodym ludziom skuteczną aktywizację zawodową oraz rozwój w pełnym zakresie.

4.3 Rezerwy Funduszu Pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach w 2024 r. pozyskał z rezerwy Ministra dodatkowe środki w wysokości **402 476,00 zł** na realizację dwóch programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi. W ramach programu sfinansowano wsparcie **dla 38 osób bezrobotnych**.

Tabela poniżej przedstawia liczbę poszczególnych form wsparcia utworzonych w ramach poszczególnych programów finansowanych z rezerwy.

Działania zrealizowane w ramach programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi:

Forma wsparcia	Liczba utworzonych miejsc aktywizacji (program nr 1)	Liczba utworzonych miejsc aktywizacji (program nr 2)
Staż	14	10
Prace interwencyjne	6	5
Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	—	3
Ogółem:	20	18

V. GOSPODAROWANIE FUNDUSZAMI CELOWYMI

5.1 Planowanie i wykorzystanie środków Funduszu Pracy

Wysokość środków Funduszu Pracy na realizację programów rynku pracy określona jest według algorytmu, przy czym środki na finansowanie świadczeń obligatoryjnych m.in. zasiłków, dodatków aktywizacyjnych przekazywane są w wysokości niezbędnej na realizację tych zadań - w 2024 r. była to kwota **2.636.585,64 zł**.

Na finansowanie pozostałych zadań środki są limitowane. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przyznał decyzją Nr DF-I-6020.10.7.2023.JC z dnia 27 grudnia 2023 roku Powiatowemu Urzędowi Pracy w Mońkach następujące limity środków Funduszu Pracy na 2024 r.:

- **4.444.911,47 zł** – na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej;
- **339.598,71 zł** – na finansowanie innych fakultatywnych zadań;

przy czym w ramach przyznanych limitów ustalone zostały kwoty środków na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) realizowanego w ramach Regionalnego Programu 2021-2027 w wysokości **2.082.640,46 zł**.

W 2024 r. na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznano limit w wysokości **238.256,00 zł**.

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przyznał Powiatowemu Urzędowi Pracy w Mońkach limit środków z rezerwy ministra na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi w wysokości **402.476,00 zł**.

Minister Rodziny i Polityki Społecznej przyznał również limit środków z rezerwy ministra na realizację w 2024 r. projektu pilotażowego pod nazwą "Czas na młodych – punkty doradztwa dla młodzieży" w wysokości **421.642,00 zł**.

Łączna kwota środków Funduszu Pracy przyznana na realizację zadań przez Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach w 2024 r. wyniosła **5.846.884,18 zł**. Środki Funduszu Pracy w ramach powyższych limitów przekazywane są na wyodrębnione rachunki bankowe Powiatowego Urzędu Pracy w Mońkach.

W 2024 r. wydatki Funduszu Pracy wyniosły ogółem 8.009.775,40 zł. Środki Funduszu Pracy przeznaczono m.in. na: zasiłki dla bezrobotnych, programy na rzecz promocji zatrudnienia, koszty komunikowania się z bezrobotnymi, koszty obsługi i prowizje bankowe, opłaty pocztowe, rozwój systemu teleinformatycznego, poradnictwo zawodowe, szkolenia pracowników, dodatki do wynagrodzeń pracowników urzędu. Na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych wydano w 2024 roku kwotę 5.280.163,31 zł, co stanowi 65,9 % ogółu wydatków z Funduszu Pracy. Na finansowanie zadań fakultatywnych wydano 335.772,18 zł, co stanowi 4,2 %.

Natomiast zasiłki i dodatki aktywizacyjne wyniosły w 2024 r. 2.393.839,91 zł, co stanowi 29,9% ogółu wydatków z Funduszu Pracy.

5.2 Struktura wydatków Funduszu Pracy w 2024 r.

Szczegółowe wydatki w 2024 r. przedstawiały się następująco:

Wyszczególnienie	Wydatki Funduszu Pracy
	Kwota w zł
Wydatki ogółem	8.009.775,40
Zasiłki dla bezrobotnych	2.290.912,01
Dodatki aktywizacyjne	102.927,90
Programy na rzecz promocji zatrudnienia, z tego:	5.280.163,31
- badania osób bezrobotnych	3.390,00
- koszty szkoleń	140.895,65
- prace interwencyjne	811.032,71
- roboty publiczne	774.132,75
- stypendia i składki na ubezpieczenie społeczne za okres stażu	1.024.522,99
- dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	992.044,30
- prace społecznie użyteczne	22.137,90
- refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	815.411,27
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy	237.956,00
- bon na zasiedlenie	108.000,00
- projekt pilotażowy	350.639,74
Koszty wysyłki, zawiadomień, druki, prowizje bankowe, komunikacji	23.245,83
Koszty poradnictwa zawodowego, badań i ekspertyz	13.222,63
Szkolenia członków Rady Rynku Pracy	11.238,00
Koszty rozwoju i eksploatacji systemu teleinformatycznego	140.493,62
Koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia	55.544,20
Refundacja dodatków do wynagrodzeń	34.715,27
Inne wydatki Funduszu Pracy (wynagrodzenie pracownika)	57.312,63

VI. INNE DZIAŁANIA URZĘDU

6.1 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) to forma wsparcia polegająca na finansowaniu działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Środki mogą być przeznaczone na:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Środki w ramach KFS przyznawane są na zasadach pomocy de minimis. Na podstawie umowy zawartej ze starostą (Dyrektorem PUP) ze środków KFS możliwe jest sfinansowanie:

- do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- do 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli wnioskodawca jest mikroprzedsiębiorcą, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (mikroprzedsiębiorca to podmiot, który zatrudnia mniej niż 10 pracowników, a jego roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 mln euro).

Środki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024 r. wydatkowane były na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

W 2024 r. podpisano **30 umów z 24 pracodawcami**, którym przyznano środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców na kwotę **237 956,00 zł**.

W wyniku dofinansowania **182 osoby** uczestniczyły w następujących formach kształcenia ustawicznego tj. studiach podyplomowych, kursach i egzaminach:

- Prawo jazdy kat. C, CE,
- Operator koparko-ładowarki kl. III,
- Operator przecinarek nawierzchni dróg kl. III,

- Dozór i eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych,
- Eksploatacja Gr. 1 tj. urządzenia, instalacje i sieci elektroenergetyczne wytwarzające, przetwarzające, przesyłające i zużywające energię elektryczną,
- Spawanie rur spoinami czołowymi proces spawania MAG-135,
- Spawanie rur spoinami czołowymi proces spawania TIG-141,
- Kurs pracownika zabezpieczenia technicznego w zakresie: projektowania, instalowania, konserwacji, odbioru i eksploatacji systemów zabezpieczeń technicznych stopni 1-4,
- Eksploatacja kotłów parowych i wodnych na paliwa stałe, ciekłe i gazowe,
- Egzamin na kwalifikacje zawodowe na stanowisku eksploatacji urządzeń energetycznych E-grupa 3: urządzenia, instalacje i sieci gazowe wytwarzające, przetwarzające, przesyłające paliwa gazowe – Gr. 3,
- Kurs dla kandydatów na specjalistę ds. rachunkowości,
- Kandydat na księgowego,
- Środki trwałe w księgach rachunkowych jednostek budżetowych,
- Specjalista ds. kadr o płac,
- Podatek od towarów i usług (VAT) 2024. Warsztaty praktyczne,
- Podatek dochodowy od osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą,
- Koszty podatkowe w CIT i PIT w 2024 r. oraz inne wybrane zagadnienia,
- ADOS-2 w praktyce klinicznej,
- Elektroniczna dokumentacja medyczna zgodna z obowiązującymi przepisami,
- Usprawnianie pacjentów po endoprotezie stawu kolanowego i stawu biodrowego,
- Urbanistyka i planowanie przestrzenne,
- Promocja i właściwe zarządzanie towarem w sklepie, profesjonalna obsługa Klienta zwiększająca sprzedaż,
- Transformacja cyfrowa w aptece, czyli kompetencje i narzędzia cyfrowe w pracy farmaceuty. Niezbędnik w tworzeniu oraz świadczeniu nowoczesnych usług w aptece,
- Strategia promocji treści w mediach społecznościowych,
- Kurs kwalifikacyjny pedagogiczny dla nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych,
- Prawa mieszkańca, kierunki terapii i metody pracy z mieszkańcami domu pomocy społecznej. Podstawy komunikacji alternatywnej i wspomagającej. Granice w relacji pracownik-mieszkaniec jako podstawa współpracy i wzajemnego szacunku,

- Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną oligofrenopedagogika,
- Trener treningu umiejętności społecznych,
- Podstawy psychotraumatologii,
- Praca socjalna: problemem przemocy domowej i bezpieczeństwo pracownika socjalnego,
- Praca socjalna: problem przemocy domowej i bezpieczeństwo pracownika socjalnego,
- Pakiet Beauty,
- Jak sporządzić dokumenty z postępowania kontrolnego – aspekty praktyczne pisanie protokołu kontroli,
- Szkolenie z QGIS na poziomie średniozaawansowanym,
- Szkolenie zaawansowane i automatyzacja pracy w QGIS,
- Szkolenie – relacyjne bazy danych Postgres/PostGIS,
- Słodki stół na pierwszą Komunię Świętą – prawdziwa słodka uczta dla dzieci,
- Wdrożenie innowacji procesowej - optymalizacja procesu produkcji cukierniczo – piekarniczej z wykorzystaniem narzędzi Lean Manufacturing,
- Wdrożenie innowacji organizacyjnej- standaryzacja miejsca pracy z wykorzystaniem metod 5S i rozwiązywania problemów z wykorzystaniem problem solving,

6.2 Barometr zawodów

„Barometr zawodów” to coroczne badanie jakościowe stanowiące prognozę sytuacji w zawodach, które jest opracowywane indywidualnie dla każdego powiatu w Polsce. Podstawą jego tworzenia są opinie przedstawicieli Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Mońkach, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wspólnie analizują m.in. zmiany w zapotrzebowaniu na pracowników w poszczególnych zawodach na nadchodzący rok, a także prognozują, czy będzie ono rosnąć, maleć, czy pozostanie na niezmiennym poziomie. Podczas oceny eksperci posiłkują się danymi o liczbie ofert pracy oraz liczbie osób zarejestrowanych w konkretnych zawodach, uwzględniają również sytuacje, w których większość ofert stanowić będą oferty staży. Jednocześnie gromadzone dane statystyczne nie oddają w pełni rzeczywistej sytuacji na rynku pracy. Nie dają one odpowiedzi na pytania: czy osoba deklarująca umiejętności w danym zawodzie jest w stanie wykonywać pracę na oczekiwanym poziomie, czy warunki oferowane

przez lokalnych pracodawców są wystarczająco atrakcyjne, czy pracodawca jest skłonny zatrudnić daną osobę, a także jakie mogą być przyczyny, dla których tego nie robi. Zaletą „Barometru zawodów” jest to, że uwzględnia kwalifikacje pracowników i ich rzeczywiste przygotowanie do wykonywania zawodu. Posiadając jedynie informacje o liczbie osób bezrobotnych zarejestrowanych w danej specjalności, nie można stwierdzić, czy są one faktycznie zdolne do podjęcia pracy, tj. czy posiadają odpowiednie kwalifikacje, potwierdzające je certyfikaty, czy dysponują odpowiednim doświadczeniem zawodowym oraz czy chcą podjąć zatrudnienie.

Po przeprowadzeniu paneli eksperckich w każdym z powiatów tworzony jest „Barometr zawodów” dla województwa. Powstaje on poprzez agregację informacji zebranych w ramach poszczególnych paneli powiatowych, które prezentują dane o określonych zawodach.

W 2024 roku w naszym panelu fokusowym wzięli udział eksperci z dziedziny edukacji, zdrowia, rozwoju i wsparcia psychologiczno-pedagogicznego, którzy wspólnie analizowali najważniejsze kwestie związane z przyszłością zawodową mieszkańców. Wśród nich byli m.in. Dyrektor ZSOiZ w Mońkach, Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Mońkach, reprezentant Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Mońkach, przedstawiciele Powiatowej Rady Przedsiębiorczości przy Staroście Monieckim, pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Mońkach oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku. Nasi eksperci to zespół, który łączy ogromne doświadczenie i zaangażowanie w promowanie rozwoju zawodowego oraz wsparcie edukacyjne dla naszych mieszkańców.

Badanie „Barometr Zawodów 2025” to nie tylko analiza potrzeb i perspektyw zawodowych, ale także szansa na wypracowanie strategii, które pozwolą naszemu powiatowi na trwały rozwój.

Prognoza na rok 2025

Województwo: podlaskie, Powiat: moniecki

Duży deficyt poszukujących pracy

lekarze
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących

nauczyciele przedmiotów zawodowych

nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych

Deficyt poszukujących pracy

cukiernicy
diagności samochodowi
elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
fizjoterapeuci i masażyści
kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
logopedzi i audjofonolodzy
monterzy instalacji budowlanych
nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego

nauczyciele praktycznej nauki zawodu
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
piekarze
pielęgniarki i położne
pracownicy ds. rachunkowości i księgowości

pracownicy służb mundurowych
pracownicy socjalni
przetwórcy mięsa i ryb
psycholodzy i psychoterapeuci
samodzielni księgowi
spawacze
wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych

6.3 Zatrudnianie cudzoziemców

Powiatowe Urzędy Pracy realizują zadania związane z legalnym zatrudnianiem cudzoziemców tj.: wpisują do ewidencji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom oraz wydają zezwolenia na pracę sezonową. Do Powiatowych Urzędów Pracy wpływają także przesyłane przez pracodawców za pomocą portalu praca.gov.pl powiadomienia o zatrudnieniu obywateli Ukrainy.

Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Zezwolenie wydaje się, jeśli cudzoziemiec ma być zatrudniony w celu wykonywania pracy w sektorach uznanych za sezonowe tj. bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub gastronomią i zakwaterowaniem. Zezwolenie na pracę sezonową wydawane jest w formie decyzji administracyjnej i uprawnia do pracy przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

Do ewidencji może być wpisane oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, w którym okres wykonywania pracy jest nie dłuższy niż 24 miesiące, a dzień rozpoczęcia pracy nie jest późniejszy niż 6 miesięcy od daty złożenia oświadczenia. Warunkiem wpisu oświadczenia do ewidencji jest także zapewnienie cudzoziemcowi wynagrodzenia porównywalnego z wynagrodzeniami pracowników wykonujących pracę porównywalnego

rodzaju lub na porównywalnym stanowisku. Uproszczone zasady zatrudniania cudzoziemców, do których zaliczamy oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy, dedykowane są dla pracodawców, którzy chcą powierzyć pracę niezwiązaną z działalnością sezonową cudzoziemcom będącym obywatelami 5 krajów: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii lub Ukrainy. W związku z atakiem militarnym Rosji na terytorium Ukrainy, od 28.10.2022 r. obywatele Federacji Rosyjskiej nie mogą być zatrudniani na zasadach uproszczonych i nie można im powierzać pracy na podstawie oświadczenia.

W 2024 r. zostały utrzymane ułatwienia w zatrudnianiu obywateli Ukrainy, które zostały wprowadzone w związku z wojną toczącą się za naszą wschodnią granicą i napływem uchodźców z Ukrainy do Polski. Zgodnie z *ustawą z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa*, każdy obywatel Ukrainy przebywający legalnie w Polsce jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium RP. Wobec uchodźców z Ukrainy zniesiono wymóg posiadania odpowiedniego zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy. W celu legalizacji zatrudnienia, pracodawca ma jedynie obowiązek zgłoszenia faktu podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy do powiatowego urzędu pracy poprzez złożenie powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy. Powiadomienie składa się za pośrednictwem systemu teleinformatycznego praca.gov.pl w ciągu 7 dni od dnia zatrudnienia obywatela Ukrainy.

Na terenie powiatu monieckiego widać wyraźnie zainteresowanie przedsiębiorców zatrudnieniem cudzoziemców, chociaż w 2024 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Mońkach wpłynęła mniejsza liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom niż w poprzednich latach. Miało to związek z jednej strony z wydłużeniem okresu na jaki można powierzyć pracę cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia, z drugiej strony pracodawcy zatrudniający obywateli Ukrainy korzystali z procedury złożenia powiadomienia.

W 2024 r. do PUP **wpłynęły 72 oświadczenia** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, z tego zdecydowana większość – **76,1% zostało złożonych elektronicznie** za pośrednictwem systemu teleinformatycznego praca.gov.pl.

W 2024 r. **zarejestrowano 71 oświadczeń** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. Ze względu na zaległości podmiotu powierzającego pracę w ZUS odmówiono wpisu do ewidencji 3 oświadczeń, w tym 1 oświadczenia złożonego w 2024 r. i 2 oświadczeń, które wpłynęły do urzędu pod koniec roku 2023.

Podmioty z terenu powiatu monieckiego na podstawie oświadczeń w 2024 r. najczęściej powierzały pracę obywatelom **Białorusi (41 oświadczeń)**. Do ewidencji oświadczeń wpisano także **24 oświadczenia** o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom **Gruzji**, **4 oświadczenia dla obywateli Mołdawii**, a także **2 oświadczenia dla obywateli Ukrainy**.

Na podstawie oświadczeń cudzoziemcom powierzano pracę w następujących zawodach (rodzajach prac):

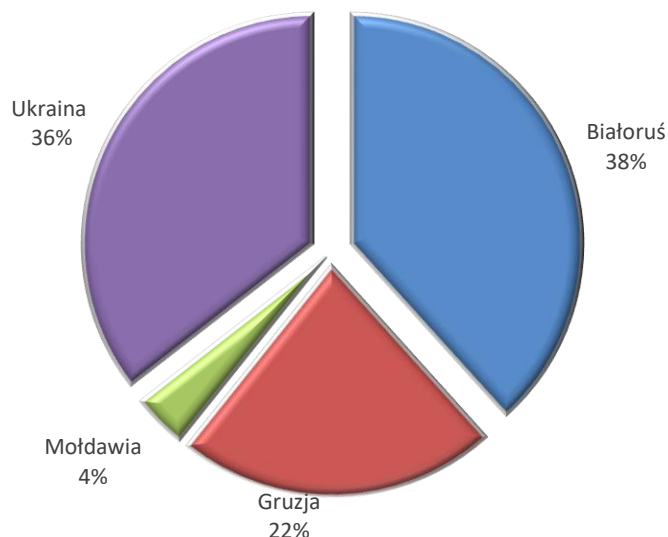
- elektryk budowlany – 30 oświadczeń,
- kierowca samochodu ciężarowego/ ciągnika siodłowego – 23 oświadczenia,
- kierowca samochodu dostawczego – 5 oświadczeń,
- ślusarz – 11 oświadczeń,
- pomocnik budowlany – 1 oświadczenie,
- sprzątaczką – 1 oświadczenie.

W 2024 r. lokalni pracodawcy złożyli **36 powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy**. Powiadomienia dotyczyły powierzenia pracy uchodźcom wojennym w następujących zawodach (rodzajach prac):

- elektryk budowlany – 24 powiadomienia,
- murarz-tynkarz – 2 powiadomienia,
- pomoc księgowej – 2 powiadomienia,
- pomoc kuchenna – 2 powiadomienia,
- kierownik projektu – 1 powiadomienie,
- pomocnik budowlany – 1 powiadomienie,
- pomocnik monter – 1 powiadomienie,
- pracownik fizyczny – 1 powiadomienie,
- ślusarz – 1 powiadomienie,
- kierowca ciągnika – 1 powiadomienie.
- tynkarz – 1 powiadomienie.

W 2024 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Mońkach nie wpłynął żaden wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową.

Legalizacja powierzenia pracy w procedurze oświadczenia i powiadomienia według kraju pochodzenia cudzoziemca



6.4 Zadania Działu Ewidencji i Świadczeń

Do zakresu działań Działu Ewidencji i Świadczeń należy:

1. rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz prowadzenie ewidencji tych osób,
2. przyznawanie oraz wypłacanie uprawnionym osobom zasiłku dla bezrobotnych, dodatku aktywizacyjnego, stypendium szkoleniowego, stypendium stażowego oraz z tytułu podjęcia dalszej nauki,
3. udzielanie informacji i wyjaśnień klientom PUP z zakresu rodzaju dokumentów niezbędnych przy ubieganiu się o statusu osoby bezrobotnej bądź poszukującej pracy, zmian w obowiązujących przepisach prawa oraz podstawowych prawach i obowiązkach bezrobotnego lub poszukującego pracy,
4. obsługa bezrobotnych z prawem do świadczeń (zasiłki dla bezrobotnych, stypendia, inne świadczenia z tytułu bezrobocia),
5. obsługa bezrobotnych bez prawa do zasiłku i poszukujących pracy,

6. zgłaszanie osób zarejestrowanych oraz członków ich rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego (dokumenty zgłoszeniowe do ZUS są przekazywane raz na 7 dni, dokumenty rozliczeniowe do 15-go dnia następnego miesiąca a korekty wysyłane na bieżąco),
7. udostępnianie klientom PUP informacji dot. zakresu zadań PUP,
8. przygotowywanie decyzji administracyjnych w sprawach o:
 - uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu osoby bezrobotnej;
 - przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium szkoleniowego, stażowego oraz dodatku aktywizacyjnego
 - obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń;
 - odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z FP
9. rozpatrywanie odwołań od decyzji.

W 2024 roku w urzędzie zarejestrowanych zostało 945 osób bezrobotnych oraz 10 osób poszukujących pracy.

Tabela. Liczba osób zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2024 roku:

Miesiąc	Bezrobotni	Poszukujący pracy
Styczeń	122	
Luty	77	2
Marzec	82	3
Kwiecień	76	
Maj	68	1
Czerwiec	70	1
Lipiec	69	
Sierpień	78	1
Wrzesień	79	1
Październik	84	1
Listopad	76	

Grudzień	64	
Razem:	945	10

W 2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mońkach zarejestrowały się 2 osoby z prawem do zasiłku transferowanego. Zasiłek taki jest wypłacany przez instytucję właściwą w państwie, z którego transferowane jest to świadczenie – bezpośrednio na konto bankowe osoby bezrobotnej. Zasiłek podczas poszukiwania pracy jest wypłacany maksymalnie przez 3 miesiące od dnia wyjazdu z państwa, ale w wyjątkowych okolicznościach możliwe jest przedłużenie okresu transferu maksymalnie do 6 miesięcy.

W 2024 roku z ewidencji bezrobotnych i poszukujących pracy, z różnych przyczyn, wyłączonych zostało 988 osób.

Tabela. Liczba osób wyłączonych z ewidencji w poszczególnych miesiącach 2024 roku.

Miesiąc	Bezrobotni	Poszukujący pracy
Styczeń	69	
Luty	50	2
Marzec	90	1
Kwiecień	88	
Maj	74	2
Czerwiec	90	
Lipiec	65	1
Sierpień	78	
Wrzesień	113	
Październik	114	2
Listopad	74	
Grudzień	74	1
Razem:	979	9

W 2024 r. wydano łącznie 537 zaświadczeń:

- zaświadczenia o okresie pobierania świadczeń – 115,
- zaświadczenia do naliczenia kapitału początkowego – 205,

- zaświadczenia o ubezpieczeniu – 24,
- zaświadczenia do ośrodka pomocy społecznej – 34,
- zaświadczenia na prośbę osób zainteresowanych – 159.

Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach współpracuje również w zakresie wymiany informacji z innym instytucjami, głównie z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, Kasą Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, Policją, Komornikami, Sądami oraz Ośrodkami Pomocy Społecznej. W 2024 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Mońkach wpływały wnioski o udostępnienie danych osobowych, na które udzielono odpowiedzi:

- Zakład Ubezpieczeń Społecznych - 21 wniosków,
- KRUS, Gminy, WUP, PUP, Państwowa Inspekcja Pracy - 27 wniosków,
- Policja - 65 wniosków,
- Komornicy - 33 wniosków,
- Sądy i Prokuratura - 9 wniosków,
- Ośrodki Pomocy Społecznej – 329 wniosków, w tym 321 wniosków złożonych elektronicznie przy pomocy platformy wymiany danych systemu SEPI,
- inne instytucje i urzędy – 24 wnioski.

6.5 Działalność decyzyjna, rozpatrywanie skarg i wniosków

W 2024 r. wydano 945 decyzji o uznaniu za osobę bezrobotną, 979 decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej, 9 decyzji o utracie statusu poszukującego pracy oraz 518 decyzji o przyznaniu i utracie świadczeń z tytułu bezrobocia. Ogółem wydano **2451 decyzji**. Od wydanych decyzji wniesiono 1 odwołanie. Po rozpatrzeniu odwołanie przekazano organowi wyższej instancji, który decyzję organu I instancji utrzymał w mocy.

Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach w 2024 r. przekazał elektronicznie do Urzędu Skarbowego 277 informacji o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy dotyczących osób bezrobotnych od wypłaconych im świadczeń w roku 2023. Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach przekazał 407 osobom bezrobotnym roczne raporty składek społecznych i zdrowotnych za 2023 r. (RMUA) z tytułu pobieranych świadczeń.

6.6 Powiatowa Rada Rynku Pracy

Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem opiniodawczo – doradczym starosty w sprawach polityki rynku pracy. Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do zakresu działania Rady Rynku Pracy należy w szczególności:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich;
- opiniowanie projektu Krajowego Planu Działań oraz okresowych sprawozdań z jego realizacji;
- opiniowanie przedłożonych przez ministra właściwego do spraw pracy priorytetów, wzoru podziału środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego i planu ich wydatkowania;
- ustalanie w układzie branżowym i regionalnym dodatkowych priorytetów wydatkowania środków z rezerwy KFS oraz decydowanie o przeznaczeniu tych środków zgodnie z przyjętymi priorytetami;
- opiniowanie rocznych sprawozdań z działalności Funduszu Pracy, a także ocena racjonalności gospodarki środkami tego funduszu;
- realizacja zadań określonych w przepisach o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy;
- opiniowanie projektów ustaw dotyczących promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

Stosownie do art. 23 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w skład Powiatowej Rady Rynku Pracy wchodzi osoby powołane przez Starostę spośród przedstawicieli:

- działających na terenie powiatu terenowych struktur każdej organizacji związkowej i organizacji pracodawców, reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego,
- społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych,
- organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy.

Zarządzeniem Nr 15/2024 Starosty Monieckiego z dnia 07 czerwca 2024 r. powołany został nowy członek Powiatowej Rady Rynku Pracy w Mońkach. Skład PRRP aktualnie liczy 9

osób. Techniczną obsługę Powiatowej Rady Rynku Pracy zapewnia Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach.

Powiatowa Rada Rynku Pracy działająca przy Powiatowym Urzędzie Pracy w Mońkach zorganizowała w 2024 roku sześć posiedzeń. Tematyka posiedzeń obejmowała:

- opiniowanie podziału środków Funduszu Pracy;
- opiniowanie podziału środków w ramach realizowanych projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus;
- opiniowanie podziału środków w ramach projektu pilotażowego „Doradztwo zawodowe 2.0”;
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy;
- ocenę racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy;
- ocenę okresowego sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Mońkach;

Ponadto na wszystkich posiedzeniach Powiatowej Rady Rynku Pracy informowano członków Rady o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz omawiano sprawy bieżące Powiatowego Urzędu Pracy w Mońkach.

VII. ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE POWIATOWYM URZĘDEM PRACY W MOŃKACH

7.1 Sprawy formalno - prawne

W celu prawidłowej realizacji zadań wynikających z przepisów prawa oraz efektywnego wykorzystania posiadanych zasobów kadry pracowniczej w 2024 r. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy wydał szereg zarządzeń wewnętrznych, które dotyczyły między innymi:

- wprowadzenia Regulaminu Pracy Zdalnej,
- wprowadzenia Regulaminu korzystania z Strefy Rozwoju w PUP w Mońkach,
- szczegółowych zasad przydziału pracownikom Powiatowego Urzędu Pracy w Mońkach środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz wypłaty ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej i ochronnej,

- zasad przyznawania pracownikom dofinansowania do zakupu okularów lub szkielek kontaktowych korygujących wzrok do pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe,
- wprowadzenia Regulaminu Gospodarowania Środkami Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych
- powołania Komisji Inwentaryzacyjnej w PUP w Mońkach,
- zmian do Regulaminu wynagradzania pracowników PUP w Mońkach,
- wprowadzenia Instrukcji obiegu i kontroli dokumentów księgowych w PUP w Mońkach,
- wprowadzenia Instrukcji gospodarki kasowej,
- powołania stałej komisji ds. rozpatrywania wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- powołania stałej komisji ds. rozpatrywania wniosków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- przeprowadzenia rocznej inwentaryzacji aktywów i pasywów,
- ustanowienia procedury zgłoszeń zewnętrznych naruszenia prawa i podejmowania działań następnych w PUP w Mońkach.

Oprócz wymienionych powyżej w 2024 r. stosowano również wydane przez Dyrektora PUP w latach poprzednich zarządzenia, instrukcje i regulaminy.

7.2 Szkolenia pracowników

Obowiązek uczestniczenia w różnych formach podnoszenia wiedzy i kwalifikacji zawodowych przez pracowników PUP wynika bezpośrednio z przepisów szczególnych. W PUP w Mońkach na 2024 r. opracowany został i zatwierdzony przez Dyrektora PUP plan szkoleń pracowników na podstawie Regulaminu Kontroli Zarządczej wprowadzonego Zarządzeniem nr 16/2020 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Mońkach z dnia 24 lipca 2020 r.

Głównym celem szkoleń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mońkach jest **podnoszenie kwalifikacji pracowników w zakresie prawidłowego stosowania przepisów, zdobycie**

wiedzy, umiejętności i kompetencji, które są niezbędne do właściwej realizacji zadań, zaspokojenia potrzeb personalnych instytucji, a także poszerzenie horyzontów na bieżącym stanowisku pracy. Dzisiejsze czasy wymagają od pracownika dodatkowego przeszkolenia, tak by rozwijał potrzebną wiedzę na obecnym stanowisku. Konieczne jest również systematyczne ocenianie wyników pracy i na tej podstawie, poprzez informację zwrotną, skłanianie ich do samorozwoju. Elementem rozwoju zawodowego jest podnoszenie umiejętności, pojmowane właśnie jako szkolenie.

W 2024 r. ze szkoleń korzystali wszyscy pracownicy, których stanowiska pracy wymagają ciągłego doskonalenia zawodowego. Najaktywniej w szkoleniach uczestniczyli pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej. Systematyczne doskonalenie i wzbogacanie wiedzy jest wymogiem ustawowym dla pracowników tego działu. Realizacja szkoleń w poszczególnych działach Powiatowego Urzędu Pracy przedstawia się następująco:

- | | |
|---|----------------|
| 1. Dział Ewidencji i Świadczeń | - 6 szkoleń, |
| 2. Dział Finansowo Księgowy | - 2 szkolenia, |
| 3. Centrum Aktywizacji Zawodowej | - 10 szkoleń, |
| 4. Dział Organizacyjno- Administracyjny | - 5 szkoleń. |

Tematyka szkoleń opierała się przede wszystkim na aktualnie realizowanych programach przez Powiatowy Urząd Pracy, jak również na nowelizacji przepisów prawa dotyczących poszczególnych działów urzędu. Dzięki uczestnictwu w szkoleniach pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy mogli zdobyć umiejętność radzenia sobie w sytuacjach trudnych oraz nabyli wiedzę wspomagającą efektywne wypełnianie codziennych obowiązków, a w konsekwencji lepszą i skuteczniejszą obsługę osób bezrobotnych i pracodawców. Zdobyta wiedza była pomocna w wybraniu odpowiedniej formy obsługi, stosownej do sytuacji jak również typu klienta.

Pracownicy zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mońkach w 2024 r. przede wszystkim odbywali szkolenia w formie online. W mniejszym stopniu niż w latach poprzednich, korzystali z organizowanych nieodpłatnie seminariów i konferencji organizowanych przez Podlaski Urząd Wojewódzki, Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku oraz przez inne instytucje szkoleniowe.

7.3 Stan osobowy

Na koniec grudnia 2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mońkach zatrudnionych było 21 pracowników, w tym 2 osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę na czas zastępstwa.

Zatrudnionych w oparciu o umowę o pracę na czas nieokreślony było 18 osób, w tym 14 kobiet. Jedna osoba zatrudniona była w oparciu o umowę o pracę na czas określony. Wykształceniem wyższym legitymowało się 17 pracowników. Przy bezpośredniej obsłudze interesantów zatrudnionych było 12 pracowników, z tego w Dziale Ewidencji i Świadczeń - 4 pracowników oraz w Centrum Aktywizacji Zawodowej - 8 pracowników, w tym jedna osoba na ½ etatu. Zatrudnienie w pozostałych działach kształtowało się następująco: w Dziale Administracyjno – Organizacyjnym: 3 pracowników, w tym 1 osoba niepełnozatrudniona oraz w Dziale Finansowo - Księgowym - 3 pracowników.

7.4 Sprawy BHP i Ppoż.

W 2024 r. działania w zakresie bhp i ppoż. związane były głównie z utrzymaniem w należytym stanie bezpieczeństwa obiektu i urządzeń biurowych oraz sprzętu gaśniczego. Nowo zatrudnianych pracowników zapoznawano z obowiązującymi instrukcjami bhp i ppoż., a także z wynikami oceny ryzyka zawodowego. W 2024 r. przeszkolonych zostało 4 pracowników, w tym jeden pracownik na stanowisku kierowniczym z zakresu szkoleń okresowych w dziedzinie bhp. Na szkolenia wstępne z dziedziny bhp skierowano 3 osoby.

7.5 Kontrole

W 2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mońkach przeprowadzono jedną kontrolę, którą zrealizował Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku. Zakres kontroli obejmował realizację projektu niekonkurencyjnego „Rozwój i praca kluczem do kariery (II)”, a przede wszystkim sprawdzenie prawidłowości realizacji projektu, w tym poprawności poniesionych wydatków pod względem zgodności z obowiązującymi przepisami prawa, postanowieniami umowy o dofinansowanie projektu oraz ze szczegółowymi unormowaniami dotyczącymi FEdP.

Kontrole wewnętrzne przeprowadzono w terminach zaplanowanych i ujętych w Planie kontroli zarządczej. W ramach kontroli zarządczej przeprowadzono cztery kontrole wewnętrzne. Dotyczyły one:

- sprawdzenia materiałów archiwalnych podlegających przekazaniu do Archiwum Państwowego w Białymstoku,
- kontrole wydatków Funduszu Pracy poniesionych na refundację dodatków do wynagrodzeń pracowników PUP w Mońkach za pierwsze półrocze 2024 roku,
- prawidłowości zakładania i prowadzenia teczek oraz sporządzania spisów zdawczo – odbiorczych zgodnie z jednolitym rzeczowym wykazem akt,
- realizację instrumentu – staże.

Centrum Aktywizacji Zawodowej w Mońkach w ramach kontroli zarządczej w roku 2024 r. objęło kontrolą zewnętrzną: staże, szkolenia, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, odbiór miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Po dokonaniu kontroli nie stwierdzono żadnych uchybień.

7.6 Inne działania i inicjatywy urzędu

Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach oprócz zadań i obowiązków wynikających z przepisów wykonywał także dodatkowe działania i inicjatywy mające na celu zapewnienie lepszej informacji dla klientów urzędu na temat dostępnego wsparcia i stosowanych procedur.

Ważnym elementem polityki informacyjnej urzędu jest zapewnienie przejrzystości i aktualności strony internetowej urzędu. Serwis internetowy jest obecnie najważniejszym źródłem informacji dla klientów PUP w Mońkach. W ciągu roku strona internetowa była na bieżąco aktualizowana informacjami na temat: aktualnych ofert pracy, stażu, dostępnych środków finansowych na aktywizację, naborów wniosków, aktualnych wzorów formularzy, sytuacji na lokalnym rynku pracy i wielu innych przydatnych informacji. Aby polepszyć przekazywanie informacji drogą elektroniczną w serwisie facebook.pl umieszczane są aktualne oferty pracy i wolne oferty stażu, a także informacje nt. sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz bieżących działań Urzędu. Wszyscy użytkownicy mogą też w prosty i szybki sposób zadać pytanie pracownikowi urzędu.

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach zorganizował akcję pn. „Urząd Pracy w oczach dziecka”. Poproszono dzieci pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Mońkach o namalowanie tego, jak wyobrażają sobie miejsce pracy swoich rodziców. Z otrzymanych prac stworzona została mała galeria, którą można podziwiać przy wejściu do budynku.



Celem Powiatowego Urzędu Pracy w Mońkach jest zwiększanie możliwości i ułatwienie podjęcia aktywności zawodowej przez osoby bezrobotne. Rejestracja w powiatowym urzędzie pracy to krok, który może przynieść wiele korzyści osobom pozostającym bez zatrudnienia. Od ubezpieczenia zdrowotnego po dostęp do zasiłków i wsparcia w poszukiwaniu pracy, urzędy pracy oferują szeroki zakres usług, które mogą znacząco poprawić sytuację bezrobotnego. W dzisiejszych czasach rejestracja w urzędzie pracy jest bardziej dostępna dzięki możliwości rejestracji online. Portal praca.gov.pl umożliwia pełną rejestrację elektroniczną z wykorzystaniem podpisu elektronicznego lub profilu zaufanego. Dzięki temu można załatwić wszystkie formalności bez konieczności osobistej wizyty w urzędzie, co jest szczególnie wygodne i pozwala uniknąć kolejek. Osoba otrzyma na konto w [Praca.gov.pl](https://praca.gov.pl) decyzję o przyznaniu statusu osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy i ewentualnym prawie do zasiłku w postaci elektronicznej.