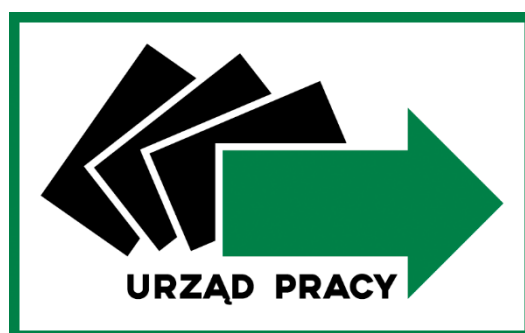


**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MOŃKACH
ZA 2025 ROK**



Opracowanie:

Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach

ul. Wyzwolenia 22, 19-100 Mońki

Mońki, Marzec 2025 r.

SPIS TREŚCI

I. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MOŃKACH.....	3
II. CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA W POWIECIE MONIECKIM	6
2.1 Wielkość i stopa bezrobocia	6
2.2 Struktura bezrobocia	9
III. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY	10
3.1 Staże	10
3.2 Prace interwencyjne	11
3.3 Roboty publiczne	13
3.4 Prace społecznie użyteczne	15
3.5 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	16
3.6 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.....	18
3.7 Organizacja szkoleń	20
3.8 Bony szkoleniowe i bony na kształcenie ustawiczne	20
3.9 Bony na zasiedlenie	21
3.10 Pośrednictwo pracy i pozyskiwanie ofert	22
3.11 Poradnictwo zawodowe i szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy	25
3.12 Usługi EURES.....	26
3.13 Podsumowanie	27
IV. POZYSKIWANIE ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO	28
4.1 Projekt niekonkurencyjny „Rozwój i praca kluczem do kariery (III)”	28
4.2 Rezerwy Funduszu Pracy	29
V. GOSPODAROWANIE FUNDUSZAMI CELOWYMI	30
5.1 Planowanie i wykorzystanie środków Funduszu Pracy	30
5.2 Struktura wydatków Funduszu Pracy w 2025 r.....	31
VI. INNE DZIAŁANIA URZĘDU	32
6.1 Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	32
6.2 Barometr zawodów	35
6.3 Zatrudnianie cudzoziemców	38
6.4 Zadania Działu Ewidencji i Świadczeń	42
6.5 Działalność decyzyjna, rozpatrywanie skarg i wniosków	45
6.6 Powiatowa Rada Rynku Pracy	45
VII. ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE POWIATOWYM URZĘDEM PRACY W MOŃKACH	46
7.1 Sprawy formalno-prawne.....	46
7.2 Szkolenia pracowników	48
7.3 Stan osobowy	49
7.4 Sprawy BHP i Ppoż.....	49
7.5 Kontrole	50
7.6 Inne działania i inicjatywy urzędu	50

I. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MOŃKACH.

Obszarem działania Powiatowego Urzędu Pracy w Mońkach jest powiat moniecki, w skład którego wchodzi 3 gminy miejsko - wiejskie (Mońki, Goniądz, Knyszyn) i 4 gminy wiejskie (Jaświły, Jasionówka, Krypno, Trzcianne). Powiat moniecki położony jest w centralnej części województwa podlaskiego, zajmuje obszar 1382 km², co stanowi 6,8% powierzchni województwa podlaskiego. Mieszka tu blisko 37 tys. osób (z tego ok. 13,6 tys. w miastach), czyli blisko 3,3% ludności Podlasia. Większość mieszkańców powiatu mieszka na terenach wiejskich, które stanowią aż 97% jego powierzchni. Gęstość zaludnienia wynosi zaledwie ok. 26,8 osób na km², przy średniej dla województwa wynoszącej 56,1 osób.

Jako jednostka organizacyjna powiatu monieckiego, Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach, realizuje zadania samorządu powiatowego w zakresie polityki rynku pracy. Rok 2025 był rokiem reform i zmian publicznych służb zatrudnienia, w tym urzędów pracy. Od 01.06.2025 r. weszła w życie ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która zastąpiła obowiązującą od ponad 20 lat ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Nowe przepisy to odpowiedź na transformację, jaką przeszedł rynek pracy od czasu wprowadzenia poprzedniej ustawy i na wyzwania z jakimi obecnie mierzą się pracownicy i pracodawcy. Wprowadzenie ustawy stanowi również realizację kamieni milowych zapisanych w Krajowym Planie Odbudowy. Nowa ustawa wprowadziła szereg zmian zarówno w zakresie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, jak i zmian organizacyjnych w urzędzie.

Najważniejsze regulacje wprowadzone ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia to:

- rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy w urzędzie właściwym ze względu na adres zamieszkania (nie adres zameldowania, jak było dotychczas),
- umożliwienie rejestracji w urzędach pracy rolnikom,
- likwidacja ograniczeń wiekowych w dostępie do różnych instrumentów rynku pracy (np. bonów na zasiedlenie),
- wypłata zasiłku dla bezrobotnych w pełnej wysokości niezależnie od długości okresu uprawniającego do otrzymania zasiłku,

- wdrożenie nowego systemu teleinformatycznego umożliwiającego uzyskiwanie pomocy online,
- zapewnienie lepszego dostępu do dobrej jakości ofert pracy,
- wprowadzenie możliwości dofinansowania zatrudnienia emeryta,
- objęcie priorytetową pomocą bezrobotnych z rodzin wielodzietnych oraz osób samotnie wychowujących dzieci,
- zwiększenie efektywności i dostępności Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- wprowadzenie pożyczki edukacyjnej w wysokości do 400% przeciętnego wynagrodzenia.

Stopa bezrobocia na koniec 2024 r. i 2025 r.

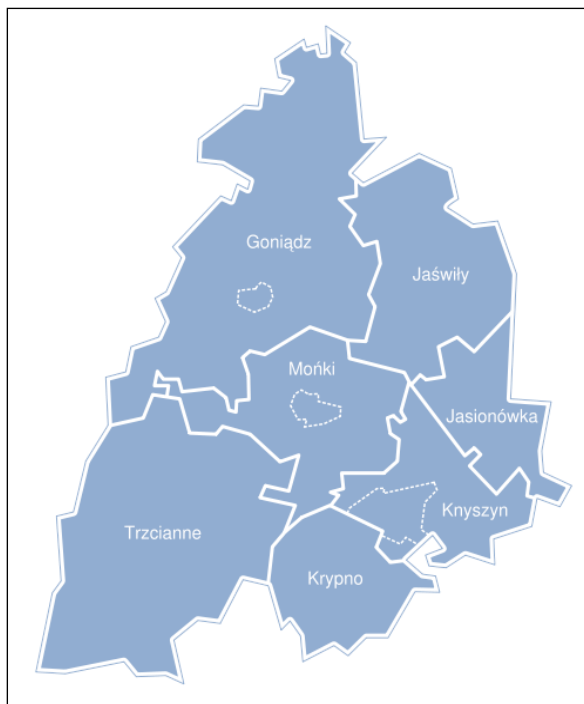
	Polska	Województwo podlaskie	Powiat moniecki
Grudzień 2024 r.	5,1%	6,9%	7,0%
Grudzień 2025 r.	5,7%	7,4%	7,3%

Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie monieckim na dzień 31.12.2025 r. wyniosła 7,3% i była wyższa od stopy bezrobocia w roku poprzednim o 0,3 p. proc. (na dzień 31.12.2024 r. wynosiła 7,0%). Podobny wzrostowy trend można zaobserwować w stosunku do stopy bezrobocia w województwie podlaskim, jaki i w kraju. Na koniec 2025 r. bezrobocie w Polsce wynosiło 5,7% i było wyższe o 0,6 p. proc. w stosunku do roku poprzedniego. Z kolei w województwie podlaskim stopa bezrobocia na dzień 31.12.2025 r. wyniosła 7,4% i była wyższa o 0,5 p. proc. od stopy bezrobocia na koniec 2024 r. Dane jednoznacznie wskazują, że **bezrobocie w powiecie monieckim wzrosło w mniejszym stopniu niż bezrobocie w województwie i w kraju.**

W 2025 r. liczba osób bezrobotnych pozostających w ewidencji powiatowego urzędu wzrosła w stosunku do liczby zarejestrowanych w ubiegłym roku. Na dzień 31.12.2025 r. w ewidencji urzędu pracy pozostawało 883 bezrobotnych, tj. o 22 osoby więcej niż na koniec 2024 r., co stanowi wzrost o 2,6 p. proc.

Działania urzędu pracy w zakresie promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia finansowane są ze środków Funduszu Pracy przyznanych według określonego

algorytmu. **W 2025 r. wydatki Funduszu Pracy wyniosły ogółem 7.381.601,87 zł,** z tego na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych wydatkowano 5.331.973,70 zł.

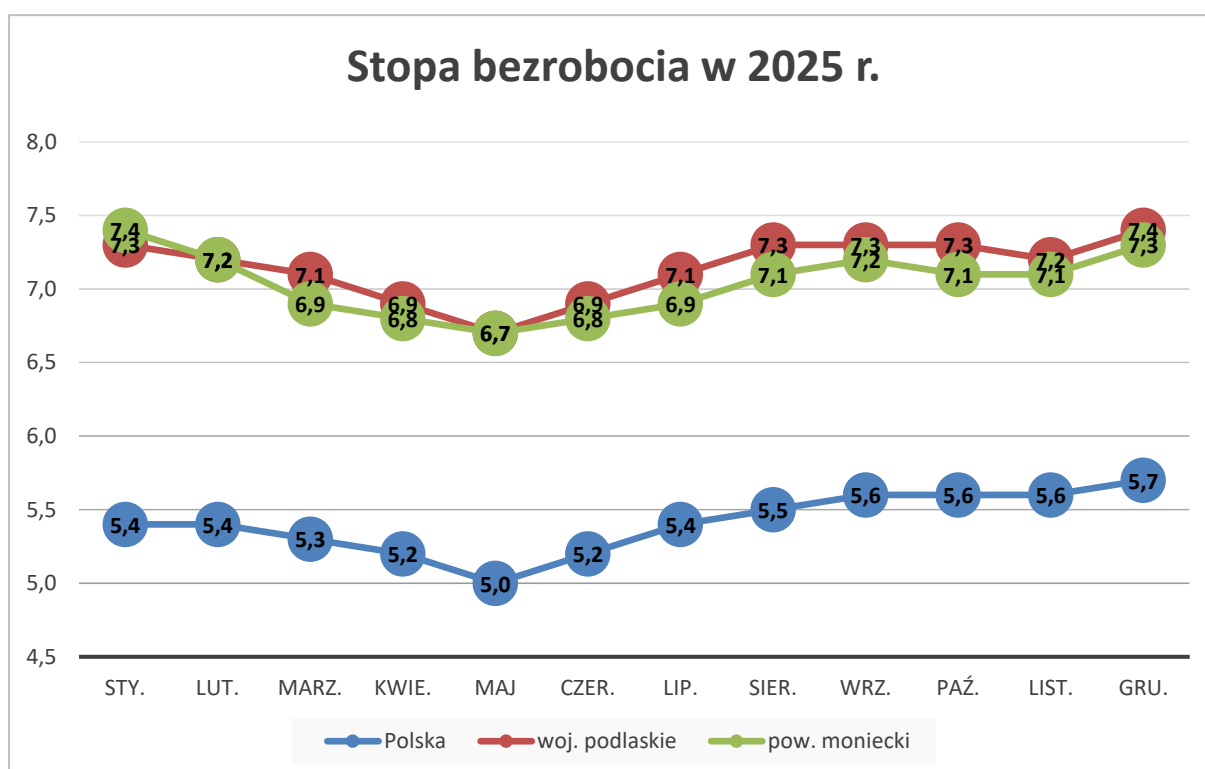


II. CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA W POWIECIE MONIECKIM

2.1 Wielkość i stopa bezrobocia

W 2025 r. zanotowano wzrost liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz wzrost stopy bezrobocia. Na koniec 2025 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mońkach zarejestrowane były 883 osoby, przy stopie bezrobocia 7,3%. Analogicznie w 2024 r. wskaźniki te wynosiły odpowiednio 861 osób i 7,0 % (wzrost o 22 osoby i 0,3 p. proc).

Poniższe wykresy i zestawienia przedstawiają liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych na przestrzeni dwunastu miesięcy roku 2025 oraz stopę bezrobocia w porównaniu do województwa i kraju. Stopa bezrobocia w powiecie monieckim w ciągu całego roku była wyższa od stopy bezrobocia w kraju (o 1,5 – 2,0 p. proc). Na przestrzeni całego roku 2025 stopa bezrobocia na terenie powiatu monieckiego była wyższa od stopy bezrobocia w województwie podlaskim jedynie w miesiącu styczniu (o 0,1 proc), a w miesiącach luty i maj wynosiła tyle samo (odpowiednio 7,2% i 6,7%). W pozostałych dziewięciu miesiącach bezrobocie na terenie powiatu było niższe od średniej stopy bezrobocia w województwie podlaskim.



Największy spadek poziomu bezrobocia w powiecie monieckim nastąpił na przełomie lutego i marca 2025 r. z poziomu 7,2 % do 6,9 %, a więc o 0,3 p. proc., co było związane z jednej strony z sezonowością, a także realizacją programów przeciwdziałania bezrobociu. Od czerwca 2025 r. można zauważyć powolny wzrost stopy bezrobocia o 0,1-0,2 p. proc. Oprócz czynników sezonowych, wpływ na taki stan rzeczy miało rozszerzenie grupy uprawnionych do rejestracji w urzędzie pracy, a także zmiana zasad współpracy z osobami bezrobotnymi i mniejsza liczba wyrejestrowań z ewidencji bezrobotnych.



Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych i stopa bezrobocia **w powiecie monieckim** na przestrzeni poszczególnych miesięcy w 2025 r. przedstawia się następująco:

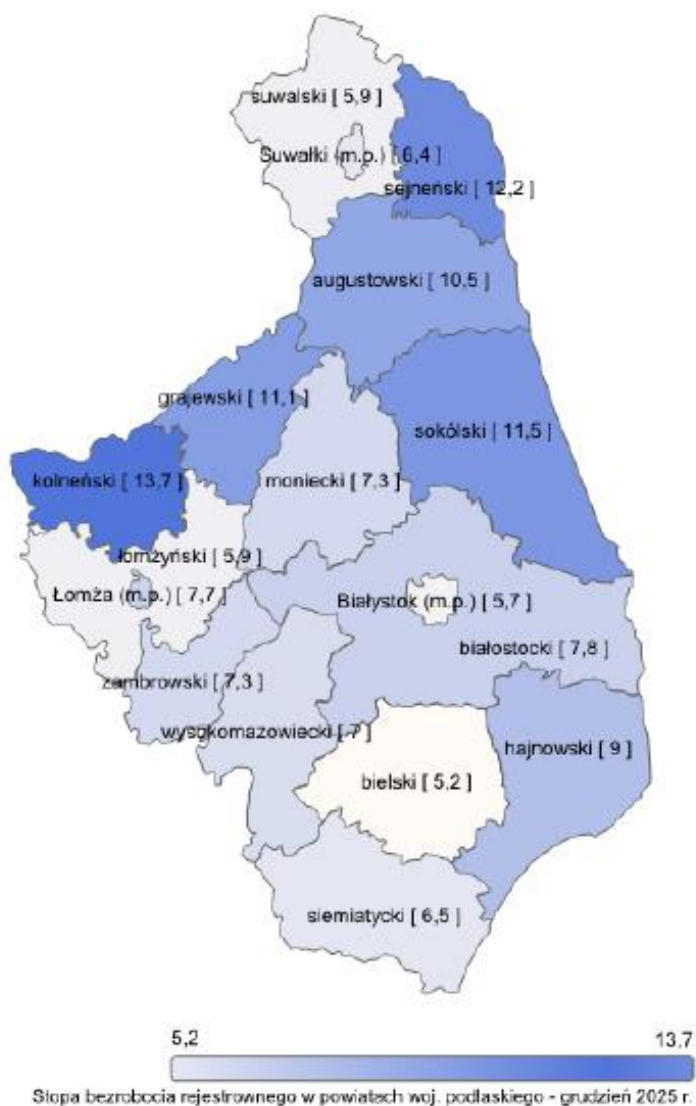
Miesiąc	Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych	Stopa bezrobocia w %
Styczeń	901	7,4
Luty	879	7,2
Marzec	849	6,9
Kwiecień	827	6,8
Maj	812	6,7

Czerwiec	827	6,8
Lipiec	843	6,9
Sierpień	861	7,1
Wrzesień	881	7,2
Październik	866	7,1
Listopad	864	7,1
Grudzień	883	7,3

Stopa bezrobocia w grudniu 2025 r.:

woj. podlaskie – 7,4%

Polska – 5,7%



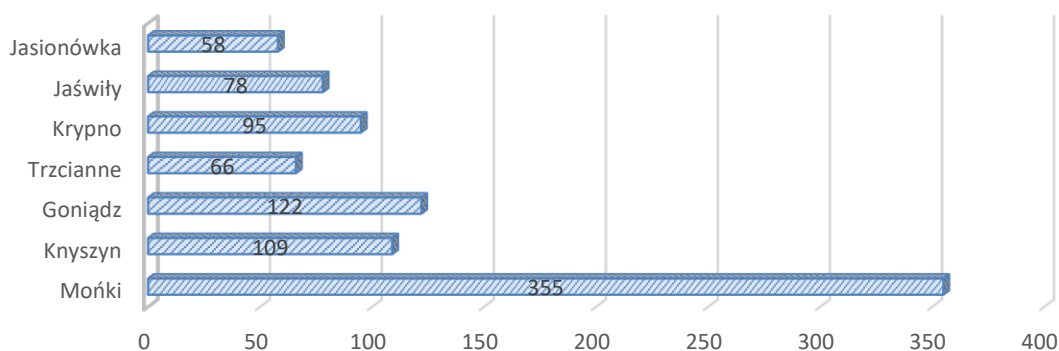
źródło: opracowanie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku pn. Podlaski Rynek Pracy – grudzień 2025 r.

2.2 Struktura bezrobocia

W strukturze bezrobocia na przestrzeni ostatnich miesięcy nie zaszły dość istotne zmiany. Podobnie jak w ubiegłych latach problemem jest bardzo duża grupa osób długotrwale bezrobotnych, a także bez kwalifikacji zawodowych i doświadczenia. Poniższe zestawienie przedstawia wybrane kategorie bezrobotnych (stan na 31.12.2025 r.):

Kategoria	Ilość zarejestrowanych osób bezrobotnych	% z ogółu
Bezrobotni ogółem	883	100,00
Kobiety	359	40,7
Zasiłkobiorky	66	7,5
Zamieszkali na wsi	519	58,8
Do 30 r. ż.	246	27,9
Powyżej 50 r. ż.	219	24,8
Długotrwale bezrobotni	515	58,3
Bez kwalifikacji zawodowych	477	54,0
Bez doświadczenia zawodowego	259	29,3
Osoby z niepełnosprawnościami	34	3,9

ILOŚĆ ZAREJESTROWANYCH OSÓB BEZROBOTNYCH W GMINACH POWIATU MONIECKIEGO W DNIU 31.12.2025 R.



III. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

3.1 Staże

Staż oznacza nabywanie przez osobę bezrobotną wiedzy i umiejętności przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Staże są najbardziej popularną i najczęściej wykorzystywaną formą aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Skierowanie do odbycia stażu ma na celu umożliwienie nabycia umiejętności praktycznych oraz ułatwienie wejścia na rynek pracy osobom charakteryzującym się brakiem doświadczenia zawodowego.

W nowej ustawie regulującej formy wsparcia osób bezrobotnych tj. w ustawie z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia skrócono maksymalny okres stażu. Aktualnie bezrobotny może być skierowany na staż na okres nieprzekraczający 6 miesięcy (wcześniej 12 miesięcy).

W 2025 r. podpisano **93 umowy** w sprawie organizacji stażu dla bezrobotnych, oraz **2 umowy ze środków PFRON**. W ramach zawartych umów na **staż skierowano 95 osób**, w tym 59 kobiet. Ze środków PFRON skierowano **2 osoby**, w tym 1 kobietę.

Skierowane w 2025 roku osoby odbywały staż w:

- a) urzędach - 16 osób**, na stanowiskach: pomoc administracyjna, referent, robotnik gospodarczy, pracownik biurowy,
- b) handlu - 17 osób**, na stanowiskach: sprzedawca, magazynier, asystent ds. księgowości, specjalista ds. zakupów,
- c) usługach - 47 osób**, na stanowiskach: pracownik biurowy, asystent prawny, tartacznik, fryzjer, mechanik samochodowy, kosmetyczka, betoniarz-zbrojarz, opiekunka w żłobku,
- d) oświacie, kulturze, sporcie - 6 osób**, na stanowiskach: pomoc nauczyciela, sprzątaczką, pomoc kuchenna, pracownik działu kadr, woźna,
- e) opiece społecznej i służbie zdrowia - 7 osób**, na stanowiskach: asystent osoby niepełnosprawnej, pomoc administracyjna, kucharz, salowa, recepcjonistka,
- f) przetwórstwie spożywczym - 1 osoba**, na stanowiskach: sprzedawca,
- g) rolnictwie - 1 osoba**, na stanowiskach: ogrodnik.

W 2025 roku staż ukończyło 76 osób bezrobotnych, w tym 49 kobiet. Wydano 76 zaświadczeń o odbyciu stażu. Odbywanie stażu w 2025 roku przerwało 16 bezrobotnych, w tym 11 kobiet. Powodem przerwania stażu było:

- podjęcie pracy - 7 osób,
- wniosek organizatora – 4 osoby,
- wniosek stażysty – 4 osoby,
- nieusprawiedliwione nieobecności – 1 osoba.

Na dzień 31.12.2025 roku na stażu pozostawało 29 bezrobotnych, w tym 18 kobiet.

Miesięczne stypendium stażowe w 2025 r. dla umów zawartych do 31.05.2025 r. zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach wynosiło 120% zasiłku podstawowego, czyli 1994,40 zł brutto w okresie do 31.05.2025 r. i 2066,30 zł od 01.06.2025 r. Stypendium stażowe dla umów zawartych po 01.06.2025 r. zgodnie z ustawą z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia wynosiło 160 % zasiłku podstawowego czyli 2755,10 zł.

3.2 Prace interwencyjne

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, z częściowym dofinansowaniem ze strony urzędu, które następuje w wyniku umowy zawartej ze starostą. Prace mają na celu wsparcie osób bezrobotnych w powrocie na rynek pracy.

Do dnia 31.05.2025 r. prace interwencyjne organizowane były na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zgodnie z tą ustawą pracodawca zatrudniający osobę bezrobotną w ramach prac interwencyjnych trwających do 6 miesięcy zobowiązany był do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres kolejnych 3 miesięcy po zakończeniu refundacji. W przypadku niedotrzymania tych warunków, na pracodawcy ciążył obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy na warunkach określonych w ustawie.

Od 01.06.2025 r. zgodnie z ustawą z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia prace interwencyjne mogą trwać od 3 do 12 miesięcy. W ramach zawartej umowy pracodawca zatrudnia skierowaną osobę bezrobotną w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres częściowej refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne oraz przez połowę okresu przysługiwania refundacji po zakończeniu okresu tej refundacji. Prace

interwencyjne nie mogą być organizowane w WUP, PUP oraz biurach poselskich, senatorskich i poselsko – senatorskich.

W 2025 r. zatrudnienie kontynuowało **35 osób** zatrudnionych w ramach umów zawartych w 2024 r. W trakcie roku sprawozdawczego ze środków Funduszu Pracy podpisano **37 umów z 32 pracodawcami** w sprawie organizacji prac interwencyjnych **na 39 miejsc pracy**. W ramach zawartych umów w 2025 r. **zatrudniono 42 osoby** bezrobotne, w tym **26 kobiet**. Dodatkowo **4 osoby** zatrudniono w ramach umów zawartych w 2024 r. Wśród wszystkich skierowanych do zatrudnienia w 2025 r. było 16 osób przed ukończeniem 30 roku życia oraz 8 bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Miejsca pracy interwencyjnej zorganizowano w:

- a) **urzędach i instytucjach – 8 miejsc pracy**, na stanowiskach: pomoc administracyjna, pracownik fizyczny, robotnik, sprzątaczką;
- b) **oświacie i kulturze – 4 miejsca pracy**, na stanowiskach: asystent nauczyciela, bibliotekarz robotnik – palacz;
- c) **służbie zdrowia i opiece społecznej – 5 miejsc pracy**, na stanowiskach: kucharz, opiekun, opiekun dzieci z niepełnosprawnością;
- d) **handel – 3 miejsca pracy**, na stanowiskach: kasjer – sprzedawca, sprzedawca;
- e) **usługach – 15 miejsc pracy**, na stanowiskach: detailler, fryzjer damsko – męski, kierowca, kucharz, magazynier, pomocnik elektromontera, pracownik budowlany, pracownik fizyczny, pracownik obsługi klienta, sekretarka notarialna, serwisant samochodów ciężarowych, spawacz, sprzątaczką, sprzedawca w stacji paliw, tynkarz;
- f) **przetwórstwie spożywczym – 4 miejsca pracy**, na stanowiskach: rzeźnik, sprzedawca – kasjer.

Kwota refundacji wynagrodzenia za skierowanego w umowach podpisanych do 31.05.2025 r. wynosiła 1.660,00 zł miesięcznie plus składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Natomiast od czerwca 2025 r. wypłacano miesięcznie kwotę do **4.666,00 zł**, refundującą część kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych.

Prace interwencyjne w 2025 r. ukończyło **49 osób**. W roku sprawozdawczym, w trakcie trwania umów z **9 osobami** rozwiązano umowę o pracę przed upływem okresu, na który zostały skierowane.

Na koniec grudnia 2025 r. w ramach prac interwencyjnych zatrudnionych było 41 osób. W 2026 r. z umów zawartych w 2025 r. zatrudnienie kontynuowało **23 osoby**, w tym **16 kobiet**.

3.3 Roboty publiczne

Roboty publiczne w 2025 r. organizowane były na podstawie dwóch ustaw: od stycznia do maja 2025 r. na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, natomiast od czerwca na podstawie ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Obie ustawy zakładają zatrudnienie bezrobotnego w ramach robót publicznych w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, przedsiębiorstwa społeczne, spółdzielnie socjalne, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, przedsiębiorstw społecznych, spółdzielni socjalnych, spółek wodnych i ich związków. Organizator robót publicznych może wskazać pracodawcę, u którego roboty będą organizowane.

Roboty publiczne nie mogą być organizowane w WUP, PUP oraz biurach poselskich, senatorskich i poselsko – senatorskich. Organizator robót publicznych jest obowiązany zatrudniać w pierwszej kolejności bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi kierowanymi przez urząd.

W 2025 r. podpisano **21 umów** w sprawie organizacji robót publicznych na terenach należących do gmin powiatu monieckiego na **27 miejsc pracy**. W ramach robót publicznych w okresie sprawozdawczym zatrudnienie podjęło **27 osób** bezrobotnych, w tym **13 kobiet**. **Jedna umowa** w 2025 r. finansowana była **ze środków PFRON** w ramach, której zatrudniona została osoba niepełnosprawna posiadająca prawo do renty chorobowej nie pozostająca w zatrudnieniu, zarejestrowana jako poszukująca pracy. W ramach umów zawartych w 2024r. **6 osób** kontynuowało zatrudnienie w 2025 roku. Spośród wszystkich skierowanych do zatrudnienia w ramach robót publicznych w 2025 r., 33,33 % stanowiły osoby po 50 roku życia.

Organizatorami robót publicznych w 2025 r. byli:

a) Starostwo Powiatowe w Mońkach - 12 miejsc pracy (w tym 1 miejsce ze środków PFRON)

- w tym 1 miejsce pracy utworzone w ZSOiZ w Mońkach:

wykonywano prace związane ze sprzątnięciem pomieszczeń biurowych i sanitarnych, mycie okien, prace porządkowe, praca biurowa oraz inna praca fizyczna; wydawanie posiłków oraz prace porządkowe w kuchni,

b) Urząd Miejski w Mońkach – 4 miejsca pracy:

wykonywanie prac porządkowych na skwerach i placach gminnych, pielęgnacja zieleni miejskiej, prace przy naprawie nawierzchni dróg gminnych, układanie chodników, prace remontowo – budowlane;

c) Urząd Miejski w Goniądzu – 4 miejsca pracy:

- w tym 1 miejsce pracy utworzone w Zakładzie Usług Komunalnych w Goniądzu:

wykonywano prace porządkowe na terenie miasta i gminy, pielęgnacja zieleni miejskiej;

d) Urząd Miejski w Knyszynie – 1 miejsce pracy:

wykonywano prace związane z obsługą urządzeń biurowych, pomoc w przyjmowaniu interesantów i wykonywaniu prac biurowych;

e) Urząd Gminy w Krypnie – 3 miejsca pracy:

wykonywano prace gospodarcze i porządkowe oraz pomoc w pracach administracyjno-biurowych;

f) Urząd Gminy w Jasionówce – 2 miejsca pracy:

wykonywano prace związane z utrzymaniem czystości i porządku oraz opieką w dowożeniu dzieci;

g) Urząd Gminy w Jaświłach – 1 miejsce pracy:

wykonywano prace porządkowe, budowlane, roboty drogowe na terenie gminy;

h) Urząd Gminy Trzcianne – 1 miejsce pracy:

wykonywano prace związane z utrzymaniem czystości i porządku w świetlicach wiejskich.

Roboty publiczne w roku 2025 ukończyło **26 osób bezrobotnych** oraz **1 osoba niepełnosprawna zarejestrowana jako poszukująca pracy zatrudniona w ramach dofinansowania ze środków PFRON**. Wysokość refundacji za jednego bezrobotnego skierowanego do pracy w 2025 r. w ramach ww. wsparcia wynosiła miesięcznie kwotę do 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu zatrudnienia każdego

rozliczanego miesiąca do wysokości obowiązującego minimalnego wynagrodzenia za pracę plus składka na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Siedem osób bezrobotnych zatrudnionych w ramach umów zawartych w 2025 r. w sprawie organizowania i finansowania robót publicznych, kontynuuje zatrudnienie w 2026 r.

3.4 Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne w 2025 roku organizowane były na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zgodnie z którą mogły być zorganizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działających na rzecz lokalnej społeczności.

Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogły być skierowane osoby: bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy.

Prace społecznie użyteczne mogły odbywać się w wymiarze do 10 godzin tygodniowo w miejscu zamieszkania lub pobytu osoby uprawnionej. Lista osób, najczęściej korzystających ze świadczeń pomocy społecznej przygotowywana była przez Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej według terminów wynikających z rocznego planu potrzeb sporządzonego przez gminę (lista osób bezrobotnych była aktualna w momencie kierowania przez urząd pracy do wykonywania prac społecznie użytecznych).

Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach w 2025 r. zawarł **2 porozumienia** dotyczące wykonywania prac społecznie użytecznych z Urzędem Miejskim w Mońkach i Urzędem Miejskim w Goniądzu, **dla 9 osób uprawnionych**. Łącznie w ciągu roku w ramach zawartych umów skierowanych zostało 9 osób, w tym 2 kobiety. Dwie osoby przerwały wykonywanie prac społecznie użytecznych.

Na terenie miasta Mońki prace społecznie użyteczne organizowano w Monieckim Ośrodku Kultury i Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej. Zakres prac obejmował: roboty porządkowe na terenie miasta i gminy Mońki, naprawę ławek i innych urządzeń na terenach zieleni miejskiej, koszenie trawników, prace konserwacyjne na terenach miejskich (podcinka

żywopłotów, gałęzi, drzew), utrzymanie czystości na drogach, chodnikach i placach gminnych, prace remontowo - budowlane na obiektach gminnych, prace konserwacyjne i naprawcze na drogach gminnych, prace porządkowe w budynkach gminnych oraz proste usługi opiekuńcze.

Na terenie miasta Goniądz wykonywano prace pomocnicze i prace porządkowe w Ośrodku Pomocy Społecznej w Goniądzu oraz w Zakładzie Usług Komunalnych w Goniądzu.

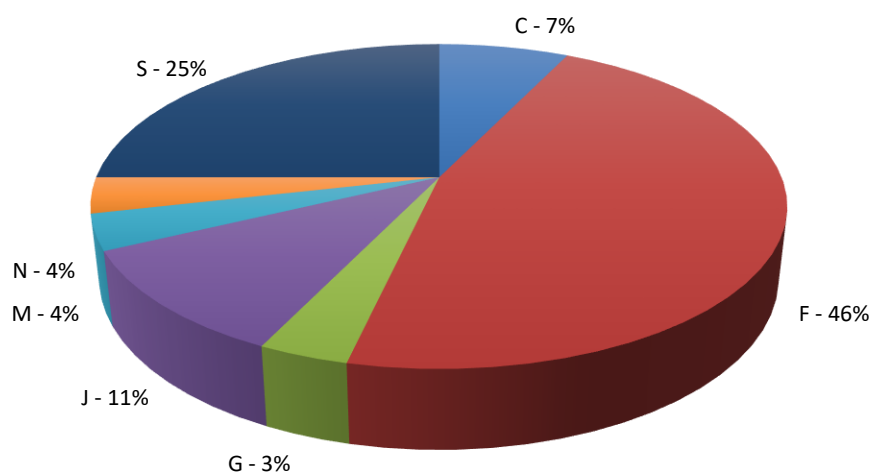
Wysokość świadczenia jaką otrzymywali bezrobotni w 2025 r. za każdą przepracowaną godzinę nie mogła być niższa niż 12,20 zł. Wysokość refundacji z Funduszu Pracy to 60 % poniesionych kosztów na wypłatę świadczenia, tj. 7,32 zł.

3.5 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W ustawie z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia utrzymano możliwość ubiegania się przez osobę bezrobotną o środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Celem wsparcia jest pomoc osobom przedsiębiorczym, mającym pomysł na własny biznes, w założeniu własnej firmy i stworzeniu sobie stanowiska pracy. Dotacja ma charakter jednorazowy i jest przeznaczona na pokrycie kosztów związanych z podjęciem działalności gospodarczej. Zmianie nie uległa też przewidziana w ustawie maksymalna kwota wsparcia, która w dalszym ciągu wynosi 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia. Nowa ustawa wprowadziła obowiązek zwrotu równowartości podatku od towarów i usług zakupionych w ramach umowy jeśli osoba, która otrzymała dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej, nabędzie prawo do obniżenia kwoty podatku od towarów i usług należnego o kwotę podatku naliczonego.

W 2025 r. ogłoszone zostały 3 nabory wniosków o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w ramach których złożono 51 wniosków o udzielenie wsparcia. Dofinansowanie w formie jednorazowej dotacji zostało przyznane **28 osobom**. 19 wniosków nie otrzymało pozytywnej rekomendacji Komisji ds. rozpatrywania wniosków, a 4 wnioski były niekompletne, wobec czego nie zostały poddany ocenie merytorycznej. W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach udzielał dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej w kwocie do **40 tys. zł brutto**. Łączna kwota wydatkowanych środków na ten instrument to: **1 095 057,82 zł**.

Firmy powstałe dzięki dotacjom na rozpoczęcie działalności gospodarczej wg sekcji PKD



- Sekcja C - Przetwórstwo przemysłowe
- Sekcja F - Budownictwo
- Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle
- Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca
- Sekcja Q – Edukacja
- Sekcja R – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna
- Sekcja T – Pozostała działalność usługowa

Dzięki dotacjom na terenie powiatu monieckiego powstały nowe podmioty gospodarcze o następujących profilach działalności:

- usługi remontowo – budowlane – 6,
- usługi elektryczne – 3,
- usługi kosmetyczne – 3,
- usługi hydrauliczne – 2,
- usługi stolarskie – 2,
- usługi z zakresu architektury – 1,
- detailing pojazdów samochodowych – 1,
- mechanika pojazdowa – 1,
- usługi dekarские – 1,
- usługi brukarskie – 1,
- usługi fryzjerskie – 1,

- kancelaria radcy prawnego – 1,
- projektowanie graficzne – 1,
- usługi krawieckie – 1,
- szkoła jogi – 1,
- sklep online – 1,
- fizjoterapia – 1.

3.6 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana w związku z utworzeniem nowego lub przystosowaniem już istniejącego stanowiska pracy oraz zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego bądź poszukującego pracy, który nie pozostaje w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej.

Starosta (Dyrektor PUP - działający w jego imieniu) może zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - przedsiębiorcy niepublicznemu przedszkolu lub niepublicznej innej formie wychowania przedszkolnego, niepublicznej szkole lub producentowi rolnemu. Do Powiatowego Urzędu Pracy w Mońkach wniosek o refundację mogą złożyć pracodawcy mający siedzibę na terenie powiatu monieckiego lub podmioty tworzące stanowiska pracy, w których miejsce wykonywania pracy znajduje się na terenie powiatu.

Pracodawcy, którzy skorzystali z tej formy wsparcia są zobowiązani do utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego na utworzonym stanowisku pracy przez odpowiedni okres. Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia uzależnia długość okresu obowiązkowego zatrudnienia na wyposażonym stanowisku pracy od wysokości przyznanej refundacji. Jeśli wysokość refundacji nie przekracza 4-krotności przeciętnego wynagrodzenia, pracodawca jest zobowiązany do utrzymania zatrudnienia przez okres nie krótszy niż 12 miesięcy. Jeśli wysokość refundacji jest wyższa od 4-krotności jednak nie przekracza 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia, okres obowiązkowego utrzymania zatrudnienia na wyposażonym stanowisku pracy wynosi co najmniej 18 miesięcy. W umowach zawartych do 31 maja 2025 r., a więc na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r.

o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, pracodawcy byli zobowiązani utrzymać zatrudnienie na wyposażonym stanowisku pracy przez co najmniej 24 miesiące.

W 2025 r. ogłoszono cztery nabory wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Jeden nabór odbywał się na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, gdzie tutejszy urząd udzielał refundacji kosztów w kwocie **47 tys. zł** brutto z obowiązkiem zwrotu równowartości odliczonego lub zwróconego podatku naliczonego dotyczącego zakupionych towarów i usług w ramach przyznanej refundacji. Natomiast w ramach kolejnych trzech naborów ogłoszonych na zasadach określonych w nowej ustawie z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia udzielano refundacji kosztów w kwocie **47 tys. zł**. W przypadku podmiotów zarejestrowanych jako czynni podatnicy VAT, kwota ta była kwotą netto, tj. nie obejmującą podatku od towarów i usług.

W 2025 r. w ramach prowadzonych naborów wpłynęło 15 wniosków od 13 podmiotów. 13 wniosków otrzymało pozytywną rekomendację Komisji do spraw rozpatrywania wniosków. 1 wniosek posiadający błędy formalne i 1 wniosek od podmiotu niespełniającego warunków określonych w ustawie pozostawiono bez oceny merytorycznej. Jeden pracodawca wycofał wniosek z realizacji przed podpisaniem umowy. Łącznie zrefundowano koszty utworzenia **12 stanowisk pracy**.

W ramach zawartych w 2025 r. umów utworzono następujące stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych:

- pracownik gospodarczy - demonter wyrobów zużytych – 1,
- szpachlarz - monter płyt gipsowych – 1,
- kierowca samochodu dostawczego - dekarz – 1,
- monter / składacz okien – 1,
- florysta - sprzedawca – 1,
- elektromonter instalacji elektrycznych – 1,
- przedstawiciel handlowy – 1,
- mechanik samochodowych – 1,
- brukarz – 1,
- monter ociepleń budowlanych – 1,
- kierowca samochodu dostawczego – 1,
- tynkarz – 1.

3.7 Organizacja szkoleń

Szkolenia to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Zgodnie z obowiązującą do 31.05.2025 r. ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jak i obowiązującą od 01.06.2025 r. ustawą z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, powiatowy urząd pracy organizuje szkolenia grupowe i indywidualne.

W 2025 r. szkoleniami objęto **6 osób**. Skierowani na szkolenia bezrobotni uczestniczyli w następujących kursach:

- | | |
|--|-----------|
| - „Kierowca samochodu ciężarowego z przyczepą” | - 4 osoby |
| - „Obsługa żurawi przewoźnych, przenośnych - HDS”, | - 1 osoba |
| - „Kurs kierowców przewożących towary niebezpieczne ADR” | - 1 osoba |

Szkolenia w 2025 r. ukończyło **6 osób**.

3.8 Bony szkoleniowe i bony na kształcenie ustawiczne

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy **bon szkoleniowy** mogła otrzymać wyłącznie osoba bezrobotna poniżej 30 roku życia. W nowej ustawie z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która weszła w życie 01.06.2025 r., bon szkoleniowy został zastąpiony **bonem na kształcenie ustawiczne**.

Bon na kształcenie ustawiczne stanowi gwarancję sfinansowania bezrobotnemu lub poszukującemu pracy wskazanego przez niego kształcenia ustawicznego. W ramach bonu mogą być opłacone następujące rodzaje kosztów:

- należne instytucji szkoleniowej za realizację jednego lub kilku szkoleń,
- należne organizatorowi studiów podyplomowych,
- potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności lub koszty uzyskania dokumentów potwierdzających nabycie wiedzy.

Od 1 czerwca 2025 r. zniesiono ograniczenie wiekowe w dostępie do bonów. Z bonów na kształcenie ustawiczne mogą korzystać wszystkie osoby bezrobotne i poszukujące pracy, bez względu na wiek.

W 2025 r. szkoleniami w ramach bonów szkoleniowych/bonów na kształcenie ustawiczne objęto **11 osób**. Wszyscy skierowani na szkolenia bezrobotni uczestniczyli w kursie „Kierowca samochodu ciężarowego”. Szkolenia w ramach bonów szkoleniowych ukończyły wszystkie **11 osób**.

3.9 Bony na zasiedlenie

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bon na zasiedlenie w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania mogła otrzymać wyłącznie osoba bezrobotna poniżej 30 roku życia. Warunkami przyznania bonu na zasiedlenie było:

- osiągnięcie wynagrodzenia lub przychodu w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia oraz podleganie z tego tytułu ubezpieczeniom społecznym;
- odległość co najmniej 80 km od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia lub czas dojazdu łącznie co najmniej 3 godziny dziennie do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania;
- pozostawanie w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Od 01.06.2025 r., czyli od dnia wejścia w życie ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia o bon na zasiedlenie mogą ubiegać się wszystkie osoby bezrobotne, bez względu na wiek. Osoba bezrobotna może otrzymać bon na zasiedlenie w związku z zamiarem podjęcia, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- za ich wykonywanie będzie osiągać wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie;

- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub najkrótszy czas dotarcia do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawać w zatrudnieniu, wykonywać inną pracę zarobkową lub prowadzić działalność przez okres co najmniej 180 dni w ciągu 240 dni trwania umowy o bon na zasiedlenie.

Bon na zasiedlenie jest przyznawany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia. W 2025 r. bon na zasiedlenie przyznano **7 osobom (w tym 2 kobietom)**. Osoby otrzymujące wsparcie najczęściej przenoszą się do dużych miast w celu podjęcia pracy. W 2025 r. przyznano bony zasiedleniowe osobom przeprowadzającym się do: Warszawy, Ciechanowa, Augustowa, Gdańska i Suwałk. Kwota przyznanego jednorazowego wsparcia to **15 000 zł** dla osoby.

3.10 Pośrednictwo pracy i pozyskiwanie ofert

Pośrednictwo pracy polega na udzieleniu pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy i osobom niezarejestrowanym, w tym osobom biernym zawodowo, w uzyskaniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz pracodawcom pomocy w pozyskaniu kandydatów do pracy.

Pośrednictwo pracy w 2025 roku było realizowane w szczególności przez:

- pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy;
- udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy;
- udzielanie bezrobotnym, poszukującym pracy lub osobom niezarejestrowanym, w tym osobom biernym zawodowo, informacji o ofertach pracy upowszechnianych w bazie ogólnodostępnych ofert pracy;
- inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych, poszukujących pracy lub osób niezarejestrowanych, w tym osób biernych zawodowo, i pracodawców;

- nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów z bezrobotnymi, poszukującymi pracy lub osobami niezarejestrowanymi, w tym osobami biernymi zawodowo, oraz pracodawcami.

W 2025 r. do urzędu pracy zgłoszono **265 ofert pracy** z zapotrzebowaniem na **354 stanowiska pracy**, które zgłaszano do portalu ePraca, upowszechniano na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy, umieszczano na monitorach interaktywnych znajdujących się w tutejszym Urzędzie, jak również na portalu społecznościowym Facebook.

W 2025 r. najwięcej ofert zgłoszono w zawodach:

- robotnik/ robotnik gospodarczy	- 44
- magazynier	- 23
- piekarz/pomocnik piekarza	- 22
- pomoc administracyjna	- 19
- sprzedawca	- 16
- pracownik biurowy	- 15
- kasjer – sprzedawca	- 14

W dniu 18 sierpnia 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach, we współpracy z pracodawcą – firmą Polska Grupa Biogazowa – zorganizował giełdę pracy na stanowiska: Operator Biogazowni Rolniczej oraz Kierownik Biogazowni Rolniczej.

Celem spotkania było umożliwienie bezpośredniego kontaktu osób poszukujących pracy z przedstawicielami pracodawcy oraz przedstawienie szczegółowych informacji dotyczących oferowanych stanowisk, zakresu obowiązków, wymagań wobec kandydatów oraz warunków zatrudnienia.

Giełda pracy stanowiła również okazję do zaprezentowania specyfiki pracy w sektorze odnawialnych źródeł energii, który dynamicznie rozwija się na rynku pracy. Uczestnicy spotkania mieli możliwość zadawania pytań przedstawicielom firmy, a także zaprezentowania swoich kwalifikacji i doświadczenia zawodowego.

Organizacja giełdy pracy była elementem działań urzędu ukierunkowanych na wspieranie lokalnego rynku pracy oraz ułatwianie pracodawcom pozyskiwania odpowiednich kandydatów do pracy.

W ramach działań urzędu związanych z pośrednictwem pracy dla osób zarejestrowanych w urzędzie przygotowuje się Indywidualne Plany Działania. Przygotowanie

IPD następuje w trakcie rozmowy z bezrobotnym lub poszukującym pracy, podczas której dokonuje się analizy sytuacji bezrobotnego lub poszukującego pracy, biorąc pod uwagę jego oddalenie od rynku pracy i gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy. IPD obejmuje w szczególności:

- formy pomocy dostosowane do sytuacji i potrzeb bezrobotnego lub poszukującego pracy;
- działania, które bezrobotny lub poszukujący pracy może zrealizować samodzielnie;
- terminy realizacji form pomocy i działań podejmowanych przez bezrobotnego lub poszukującego pracy samodzielnie;
- preferowaną przez bezrobotnego lub poszukującego pracy częstotliwość i formę kontaktu;
- termin zakończenia realizacji IPD.

W 2025 r. pracownicy tutejszego urzędu sporządzili **1179 Indywidualnych Planów Działania**. Urząd w okresie realizacji IPD kontaktuje się z bezrobotnym lub poszukującym pracy co najmniej raz na 30 dni w celu monitorowania jego sytuacji i postępów w realizacji działań przewidzianych w IPD. Utrzymanie kontaktu może mieć formę osobistego spotkania, rozmowy telefonicznej albo wymiany informacji drogą elektroniczną lub pocztową.

Indywidualny Plan Działania stanowi osobisty plan poszukiwania pracy. Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia przewiduje sankcje za odmowę udziału w przygotowaniu IPD lub przerwanie jego realizacji przez osobę z własnej winy. W takiej sytuacji osoba bezrobotna zostaje wyłączona z ewidencji i pozbawiona statusu na okres 90 dni.

Nowa ustawa przewiduje możliwość utrzymania kontaktu i wsparcia osób, które w wyniku realizacji IPD podejmą pracę lub rozpoczną prowadzenie działalności gospodarczej. Taka możliwość przewidziana jest dla dwóch grup klientów, którzy mogą mieć największe trudności w odnalezieniu się na otwartym rynku pracy, tj. dla osób długotrwale bezrobotnych i bezrobotnych do 30 roku życia. Wsparcie doradcy ds. zatrudnienia może trwać przez okres do 60 dni od dnia wyrejestrowania osoby bezrobotnej i ma na celu wspieranie jej w utrzymaniu zatrudnienia lub działalności gospodarczej.

3.11 Poradnictwo zawodowe i szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy

W związku z wejściem w życie w dniu 1 czerwca 2025 r. ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, realizacja zadań w zakresie poradnictwa zawodowego została znacząco rozszerzona i weszła na nowy poziom jakościowy. Poradnictwo zawodowe obejmuje obecnie prowadzone indywidualnie oraz zbiorowo działania w zakresie informowania, doradztwa, oceny kompetencji, wsparcia oraz nauczania umiejętności niezbędnych do podejmowania decyzji zawodowych i świadomego kierowania własną karierą zawodową.

Istotnym elementem działań doradców zawodowych jest rozwijanie kompetencji cyfrowych osób bezrobotnych. Doradcy zawodowi prowadzą dla osób bezrobotnych do 30 roku życia szkolenia z zakresu umiejętności cyfrowych, realizowane w formie porad indywidualnych oraz grupowych. W 2025 roku w ten sposób przeszkolono 32 osoby.

Ponadto udzielono 43 porad indywidualnych, które dotyczyły przede wszystkim planowania rozwoju zawodowego, określania ścieżki kariery oraz prawidłowego przygotowywania dokumentów aplikacyjnych.

Poza poradami grupowymi z zakresu umiejętności cyfrowych zorganizowano również 8 innych. Ich celem było nabycie przez uczestników umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W 2025 roku doradcy zawodowi zorganizowali także 14 grupowych informacji zawodowych skierowanych do osób bezrobotnych. Trzy grupowe informacje zawodowe dotyczyły zasad ubiegania się o środki na podjęcie działalności gospodarczej, natomiast kolejne osiem poświęcone były usługom oferowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach, połączonym z informacją o możliwościach zatrudnienia w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego w ramach sieci EURES. Ponadto zorganizowano dwa spotkania z przedstawicielami Komendy Powiatowej Policji w Mońkach oraz jedno spotkanie z przedstawicielem Wojskowego Centrum Rekrutacji.

W minionym roku doradcy zawodowi przeprowadzili również dwa spotkania informacyjno-doradcze z uczniami klas VII i VIII szkół podstawowych z terenu powiatu monieckiego, m.in. w Dolistowie Starym oraz Kalinówce Kościelnej. Celem spotkań było zapoznanie młodzieży z metodami planowania kariery zawodowej w oparciu o własne zainteresowania, predyspozycje oraz aktualną sytuację na rynku pracy. Uczniowie zostali również zapoznani z nowoczesnymi narzędziami i aplikacjami internetowymi

wspomagającymi wybór dalszej ścieżki edukacyjnej. W spotkaniach uczestniczyło kilkudziesięciu uczniów.

3.12 Usługi EURES

EURES to sieć współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia i organizacji działających na rynku pracy, wspierająca mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym i transgranicznym. Sieć EURES działa w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego, obejmującego kraje Unii Europejskiej oraz Norwegię, Islandię, Lichtenstein i Szwajcarię. Sieć EURES nastawiona jest na informowanie, doradztwo i wspomaganie: poszukujących pracy z EOG, którzy chcą pracować w innym kraju członkowskim oraz pracodawców, chcących rekrutować pracowników z innych krajów członkowskich.

Wszyscy zainteresowani podjęciem pracy za granicą mogą skorzystać z ofert zamieszczanych w Centralnej Bazie Ofert Pracy. W 2025 r. z ww. bazy wybrano do upowszechnienia wśród klientów PUP w Mońkach blisko 100 ofert, co przekłada się na kilkaset wolnych miejsc pracy u zagranicznych pracodawców (jedna oferta zazwyczaj dotyczy kilku miejsc pracy). Najwięcej upowszechnionych ofert pracy w ramach EURES zgłosiły firmy z Niemiec, Norwegii i Holandii. W większości dotyczyły one takich branż jak: rolnictwo i ogrodnictwo, budownictwo, transport i gastronomia. Dużo było też ofert na stanowiska produkcyjne. Selekcji ofert dokonywano w oparciu o charakterystykę podaży pracy lokalnego rynku, a w szczególności klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Mońkach.

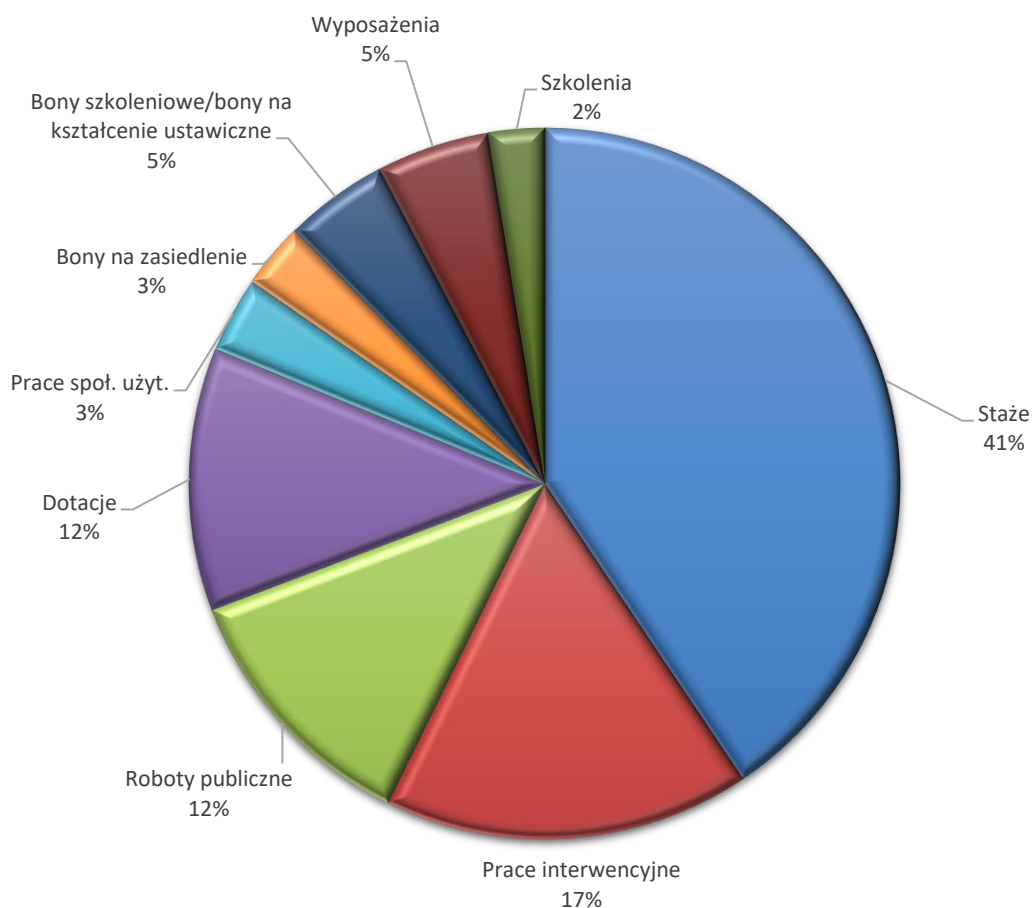
Nasz urząd systematycznie uczestniczy w działaniach promujących usługi EURES zarówno wśród osób bezrobotnych jak i pracodawców chcących zatrudnić pracowników z Europejskiego Obszaru Gospodarczego. W roku 2025 Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach organizował Dni Pracodawców podczas których pozyskano dwie niesubsydiowane oferty pracy (pracownik/pracownica pralni, pracownik/ pracownica stacji paliw) i jedną ofertę na doposażone stanowisko pracy (osoba do wykonywania prac tynkarskich).

Pracodawcy byli najbardziej zainteresowani możliwością dofinansowania zatrudnienia osób bezrobotnych i kwestiami zatrudniania obcokrajowców. Z grupowych i indywidualnych informacji nt. zatrudnienia u zagranicznych pracodawców, a także innych form wsparcia oferowanych przez EURES, skorzystało 41 osób bezrobotnych.

3.13 Podsumowanie

W 2025 r. realizowano w sumie 238 miejsc aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Największą popularnością cieszyły się staże zawodowe (zorganizowano 95 staży), prace interwencyjne (39 miejsc pracy) i roboty publiczne (28 miejsc pracy). Udzielono też 28 dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, dzięki czemu 28 osób bezrobotnych mogło otworzyć własną firmę. Bezrobotni chętnie korzystają też z możliwości podnoszenia swoich kwalifikacji zawodowych. W 2025 r. 17 osób zdobyło nowe kwalifikacje zawodowe poprzez udział w szkoleniach. Poniższy wykres przedstawia procentowy udział aktywnych form realizowanych w PUP w Mońkach w 2025 r.

Liczba miejsc aktywizacji zawodowej w 2025 r.



IV. POZYSKIWANIE ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

4.1 Projekt niekonkurencyjny „Rozwój i praca kluczem do kariery (III)”



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach w 2025 roku realizował projekt niekonkurencyjny pn. „**Rozwój i praca kluczem do kariery (III)**”, w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027, Priorytet VII Fundusze na rzecz zatrudnienia i kształcenia osób dorosłych, Działanie 7.1 Wspieranie zatrudnienia w regionie. Projekt realizowany był w okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r.

Projekt współfinansowany był ze środków Unii Europejskiej. Wartość zrealizowanego projektu wynosiła **2 109 885,56 zł**, w tym dofinansowanie ze środków EFS+ – **1 793 402,73 zł**. Program skierowany był do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mońkach, w szczególności do osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy. Wsparcie oferowano przede wszystkim osobom długotrwale bezrobotnym, kobietom, osobom starszym, osobom z niepełnosprawnościami oraz młodym w wieku 18-29 lat.

Głównym celem programu było zwiększenie szans za zatrudnienie w powiecie monieckim. Inicjatywa ta miała na celu umożliwienie osobom bezrobotnym rozwijania swoich kompetencji i umiejętności, a także zdobycia cennego doświadczenia zawodowego, co w przyszłości mogłoby ułatwić im wejście lub powrót na rynek pracy.

W ramach programu w 2025 r. zostało skierowanych zostało **86 osób** (w tym 30 kobiet) na następujące formy wsparcia:

- staże – 36 osób,
- szkolenia – 6 osób,
- bony szkoleniowe – 6 osób,
- bony na zasiedlenie – 4 osoby,
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 22 osoby,
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 12 osób.

Wśród uczestników projektu wsparciem zostało objętych:

- 45 osób w wieku 18 – 29 lat,
- 20 osób długotrwale bezrobotnych,
- 1 osoba powyżej 55 roku życia,
- 46 osób pochodzących z obszarów wiejskich.

Głównym rezultatem projektu było podjęcie zatrudnienia przez osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mońkach. Podczas odbywania stażu u lokalnych pracodawców osoby bezrobotne zakwalifikowane do uczestnictwa w projekcie nabyły doświadczenie i umiejętności niezbędne do podejmowania pracy. Dzięki przyznanym refundacjom kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy i udzielonym dotacjom na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach projektu zostały utworzone nowe miejsca pracy w powiecie monieckim. Osoby, które zdecydowały się na podjęcie pracy w miejscu oddalonym od miejsca zamieszkania uzyskały wsparcie finansowe na start w nowym miejscu dzięki udzielonym bonom na zasiedlenie. Bezrobotni biorący udział w projekcie mieli też możliwość na zdobycia umiejętności i kwalifikacji dzięki szkoleniom i bonom szkoleniowym udzielonych w ramach projektu. Po zakończeniu udziału w danej formie wsparcia w ramach projektu **zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęło 71 osób.**

4.2 Rezerwy Funduszu Pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach w 2025 r. pozyskał z rezerwy Ministra dodatkowe środki w wysokości **164 401,00 zł na realizację programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi.**

W ramach programu sfinansowano wsparcie w formie stażu **dla 11 osób** bezrobotnych.

V. GOSPODAROWANIE FUNDUSZAMI CELOWYMI

5.1 Planowanie i wykorzystanie środków Funduszu Pracy

Wysokość środków Funduszu Pracy na realizację programów rynku pracy określona jest według algorytmu, przy czym środki na finansowanie świadczeń obowiązkowych m.in. zasiłków, dodatków aktywizacyjnych przekazywane są w wysokości niezbędnej na realizację tych zadań - w 2025 r. była to kwota **1.767.173,28 zł**.

Na finansowanie pozostałych zadań środki są limitowane. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przyznał decyzją Nr DF-I.6020.10.7.2024.KS z dnia 16 grudnia 2024 roku Powiatowemu Urzędowi Pracy w Mońkach następujące limity środków Funduszu Pracy na 2025 r.:

- **4.811.107,55 zł** – na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej;
- **360.633,04 zł** – na finansowanie innych fakultatywnych zadań;

przy czym w ramach przyznanych limitów ustalone zostały kwoty środków na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) realizowanego w ramach Regionalnego Programu 2021-2027 w wysokości **2.109.885,56 zł**.

W 2025 r. na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznano limit w wysokości **378.030,00 zł**.

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przyznał Powiatowemu Urzędowi Pracy w Mońkach limit środków z rezerwy ministra na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi w wysokości **164.401,00 zł**.

Łączna kwota środków Funduszu Pracy przyznana na realizację zadań przez Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach w 2025 r. wyniosła **5.714.171,59 zł**. Środki Funduszu Pracy w ramach powyższych limitów przekazywane są na wyodrębnione rachunki bankowe Powiatowego Urzędu Pracy w Mońkach.

W 2025 r. wydatki Funduszu Pracy wyniosły ogółem 7.381.601,87 zł. Środki Funduszu Pracy przeznaczono m.in. na: zasiłki dla bezrobotnych, programy na rzecz promocji zatrudnienia, koszty komunikowania się z bezrobotnymi, koszty obsługi i prowizje bankowe,

opłaty pocztowe, rozwój systemu teleinformatycznego, poradnictwo zawodowe, szkolenia pracowników, dodatki do wynagrodzeń pracowników urzędu. Na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych wydano w 2025 roku kwotę 5.331.973,70 zł, co stanowi 72,2% ogółu wydatków z Funduszu Pracy. Na finansowanie zadań fakultatywnych wydano 359.845,68 zł, co stanowi 4,9%. Natomiast zasiłki i dodatki aktywizacyjne wyniosły w 2025 r. 1.689.782,49 zł, co stanowi 22,9% ogółu wydatków z Funduszu Pracy.

5.2 Struktura wydatków Funduszu Pracy w 2025 r.

Szczegółowe wydatki w 2025 r. przedstawiały się następująco:

Wyszczególnienie	Wydatki Funduszu Pracy
	Kwota w zł
Wydatki ogółem	7.381.601,87
Zasiłki dla bezrobotnych	1.632.957,79
Dodatki aktywizacyjne	56.824,70
Programy na rzecz promocji zatrudnienia, z tego:	5.331.973,70
- badania osób bezrobotnych	2.960,00
- koszty szkoleń	160.141,99
- prace interwencyjne	776,840,08
- roboty publiczne	793.252,17
- stypendia i składki na ubezpieczenie społeczne za okres stażu	1.439.058,52
- dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	1.095.057,82
- prace społecznie użyteczne	22.033,20
- refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	563.959,99
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy	373.669,93
- bon na zasiedlenie	105.000,00
Koszty wysyłki, zawiadomień, druki, prowizje bankowe, komunikacji	22.538,42
Koszty poradnictwa zawodowego, badań i ekspertyz	6.185,46
Koszty rozwoju i eksploatacji systemu teleinformatycznego	189.059,09
Koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia	25.940,25
Dodatki do wynagrodzeń pracowników	54.213,10
Koszty zarządzania projektami EFS+	61.909,36

VI. INNE DZIAŁANIA URZĘDU

6.1 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) to forma wsparcia polegająca na finansowaniu działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. W roku 2025 działania w ramach KFS realizowano na dotychczasowych zasadach tj. nabór wniosków oraz zawieranie, realizacja i rozliczanie umów o finansowanie działań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego odbywał się na podstawie dotychczasowych przepisów.

Środki KFS mogą być przeznaczone na:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Środki w ramach KFS przyznawane są na zasadach pomocy de minimis. Na podstawie umowy zawartej ze starostą (Dyrektorem PUP) ze środków KFS możliwe jest sfinansowanie:

- do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- do 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli wnioskodawca jest mikroprzedsiębiorcą, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (mikroprzedsiębiorca to pomiot, który zatrudnia mniej niż 10 pracowników, a jego roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 mln euro).

Środki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 r. wydatkowane były na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

W 2025 r. podpisano **46 umów z 34 pracodawcami**, którym przyznano środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców na kwotę **373 669,93zł**.

W wyniku dofinansowania **235 osób** uczestniczyło w następujących formach kształcenia ustawicznego tj. studiach podyplomowych, kursach i egzaminach:

- Prawo jazdy kat. C, CE,
- Kurs podstawowy Microsoft Excel dla księgowych I st.,
- Eksploatacja urządzeń, zbiorników i instalacji gazowych,
- Organizacja Pomocy Społecznej,
- Szkolenie okresowe blok programowy C,CE,C1,C1E,
- Operator żurawia przewoźnego i przenośnego,
- Pozaprawne aspekty mobbingu – właściwa komunikacja w zespole,
- Pakiet podatkowy dla księgowych - kompleksowe ujęcie rozliczeń podatkowych w kontekście zmian przepisów i najnowszego orzecznictwa,
- Rachunkowość budżetowa,
- Praca socjalna oparta o nowatorskie metody – dialog motywujący,
- Praca socjalna z osobami z zaburzeniami i ich rodzinami,
- Pozytywna psychologia w pracy socjalnej – jak promować własny dobrostan psychiczny,
- Audytor Wewnętrzny Systemów Zabezpieczenia Technicznego – PN- ISO/IEC 27001,
- Kurs projektowania, instalowania eksploatacji i nadzoru systemów telewizji dozorowej IP,
- Cyberbezpieczeństwo w systemach zabezpieczeń technicznych,
- Sztuczna inteligencja (AI) w Canvie - szkolenie dla bibliotekarzy,
- Jak edytować filmy na smartfonie? Aplikacja InShot dla bibliotekarzy,
- Operator koparko-ładowarki kl. III,
- Artsteps – warsztaty z projektowania wirtualnej galerii,
- Komunikacja marketingowa z wykorzystaniem nowoczesnych narzędzi cyfrowych,
- Akademia VAT dla początkujących,
- Kompleksowy, dedykowany dla administracji publicznej kurs sztucznej inteligencji,
- StresOUT – zarządzanie stresem oraz profilaktyka zdrowia psychicznego w administracji publicznej,
- Terapia ręki i stopy I oraz II stopnia,
- Metoda i metodologia pracy socjalnej,
- Szkolenie Pomoc Społeczna 2025r. – nowelizacja – marzec 2025,
- Bezpieczny pracownik socjalny - samoobrona, procedury bezpieczeństwa i techniki radzenia sobie w stresie,

- Bezpieczeństwo osobiste pracownika socjalnego 2.0 Prawne aspekty związane z podniesieniem poziomu bezpieczeństwa osobistego podczas wykonywana czynności zawodowych przez pracownika socjalnego,
- Kadry i płace od podstaw,
- Strefa Nauczyciela – Edukacja w cyfrowej rzeczywistości – AI jako narzędzie wspierające działania edukacyjne oraz cyberbezpieczeństwo w pracy nauczyciela,
- Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagogika),
- Wdrożenie teleinformatycznego systemu Indywidualnych Programów Edukacyjno-Terapeutycznych,
- Podstawy języka migowego,
- Zasady dokumentowania transakcji dla potrzeb VAT – teoria i praktyka,
- KSeF-Krajowy System e-Faktur 2026,
- Podatki dla księgowych w praktyce,
- Polityka rachunkowości. Jak napisać i wdrożyć w swojej firmie,
- Bibliotekoznawstwo,
- Zarządzanie kulturą,
- Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagogika),
- Wczesne wspomaganie rozwoju dziecka z integracją sensoryczną,
- Operator wózka jezdniowego,
- Kompleksowy kurs medycyny estetycznej – biostymulatory tkankowe - adaptacyjne techniki z wykorzystaniem zabiegów łączonych,
- Budownictwo,
- Nowoczesne technologie w barberingu – cyfryzacja w praktyce,
- Kurs fryzjerski – Barber Masterclass,
- Egzamin na kwalifikacje zawodowe na stanowisku eksploatacji urządzeń energetycznych E - grupa 1,
- Egzamin na kwalifikacje zawodowe na stanowisku eksploatacji urządzeń energetycznych E - grupa 2,
- Egzamin na kwalifikacje zawodowe na stanowisku eksploatacji urządzeń energetycznych E - grupa 3.

6.2 Barometr zawodów

„Barometr zawodów” to coroczne badanie jakościowe stanowiące prognozę sytuacji w zawodach, opracowywane indywidualnie dla każdego powiatu w Polsce. Podstawą jego tworzenia są opinie przedstawicieli Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Mońkach, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wspólnie analizują m.in. zmiany w zapotrzebowaniu na pracowników w poszczególnych zawodach na nadchodzący rok, a także prognozują, czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie na niezmiennym poziomie.

Podczas oceny eksperci posiłkują się danymi dotyczącymi liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych w konkretnych zawodach. Uwzględniają również sytuacje, w których znaczną część ofert stanowią propozycje staży. Jednocześnie dane statystyczne nie oddają w pełni rzeczywistej sytuacji na rynku pracy. Nie dają one odpowiedzi na pytania, czy osoba deklarująca kwalifikacje w danym zawodzie jest w stanie wykonywać pracę na oczekiwanym poziomie, czy warunki oferowane przez lokalnych pracodawców są wystarczająco atrakcyjne, czy pracodawca jest skłonny zatrudnić daną osobę, a także jakie mogą być przyczyny ewentualnego braku zatrudnienia.

Zaletą „Barometru zawodów” jest to, że uwzględnia kwalifikacje pracowników oraz ich rzeczywiste przygotowanie do wykonywania zawodu. Sama liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w danej specjalności nie pozwala bowiem jednoznacznie stwierdzić, czy są one faktycznie gotowe do podjęcia pracy, czy posiadają odpowiednie kwalifikacje, potwierdzające je certyfikaty, doświadczenie zawodowe oraz motywację do zatrudnienia. Po przeprowadzeniu paneli eksperckich w każdym z powiatów tworzony jest „Barometr zawodów” dla całego województwa. Powstaje on poprzez agregację informacji zebranych w ramach poszczególnych paneli powiatowych, które prezentują dane dotyczące określonych zawodów.

Z roku na rok panel ekspertów w powiecie monieckim systematycznie się powiększa. Do udziału w spotkaniu zapraszana jest coraz większa liczba gości reprezentujących różne dziedziny i gałęzie gospodarki funkcjonujące na terenie całego powiatu. Pozwala to na jeszcze pełniejsze spojrzenie na potrzeby lokalnego rynku pracy oraz na uwzględnienie perspektywy wielu środowisk – zarówno edukacyjnych, społecznych, jak i gospodarczych. Zaangażowanie Powiatowego Urzędu Pracy w Mońkach w organizację panelu eksperckiego oraz aktywne

pozyskiwanie uczestników jest bardzo wysoko oceniane na tle całego województwa. Nasz urząd należy do nielicznych, którym udaje się zgromadzić tak liczne i zróżnicowane grono ekspertów oraz przedstawicieli instytucji i przedsiębiorstw podczas panelu.

Badanie Barometr Zawodów – Panel ekspercki



W 2025 roku w panelu fokusowym wzięli udział eksperci z dziedziny edukacji, zdrowia, rozwoju oraz wsparcia psychologiczno-pedagogicznego, opieki i pomocy osobom niepełnosprawnym, którzy wspólnie analizowali najważniejsze kwestie związane z przyszłością zawodową mieszkańców. Wśród nich byli m.in. Dyrektor Zespołu Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Mońkach, Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Mońkach, przedstawiciel Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Mońkach, reprezentanci Powiatowej Rady Przedsiębiorczości przy Staroście Monieckim, Przedsiębiorstwa Energetyki Ciepłej w Mońkach, Zakładu Aktywności Zawodowej w Rudzie, Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Mońkach, Piekarni „Sobieski”, pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Mońkach oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku.

Badanie „Barometr Zawodów 2026” to nie tylko analiza potrzeb i perspektywy zawodowych, ale także szansa na wypracowanie strategii, które pozwolą naszemu powiatowi na dalszy, trwały rozwój.

Prognoza na rok 2026

Województwo: podlaskie, Powiat: moniecki

Deficyt poszukujących pracy

Diagności samochodowi ⓘ	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu ⓘ	niepełnosprawnością ⓘ
Elektrycy i energetycy ⓘ	Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących i języków obcych ⓘ	Pedagodzy i nauczyciele wspierający ⓘ
Fizjoterapeuci i masażyści ⓘ	Nauczyciele przedmiotów zawodowych ⓘ	Piekarze ⓘ
Inżynierowie elektrycy i energetycy ⓘ	Nauczyciele przedszkoli ⓘ	Pielęgniarki i położne ⓘ
Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych ⓘ	Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych ⓘ	Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości ⓘ
Lekarze ⓘ	Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych ⓘ	Pracownicy socjalni i mediatorzy ⓘ
Logopedzi i audiofonolodzy ⓘ	Opiekunowie osoby starszej lub z	Psycholodzy i terapeuci ⓘ
Magazynierzy ⓘ		Samodzielni księgowi ⓘ
Monterzy instalacji budowlanych ⓘ		Spawacze ⓘ
Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego ⓘ		Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych ⓘ

W 2026 r. deficyt kadr wystąpi w 26 grupach zawodów. Rozbudowa szpitala powiatowego wpłynie na zwiększone zapotrzebowanie i pogłębienie niedoboru lekarzy, którzy częściej wybierają zatrudnienie poza lokalnym rynkiem pracy ze względu na wyższe wynagrodzenia i lepsze możliwości rozwoju zawodowego. Trudności rekrutacyjne wystąpią też wśród pielęgniarek, fizjoterapeutów i masażyści, psychologów i terapeutów. Rosnąca liczba uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, a także osób wymagających wsparcia logopedycznego przyczyni się do wzrostu zapotrzebowania na logopedów i audiofonologów, a także pedagogów i nauczycieli wspierających. Problemy ze znalezieniem pracowników, wynikające z rosnącego popytu na usługi asystencji osobistej, będą dotyczyć również opiekunów osób starszych i z niepełnosprawnościami oraz rodziców zastępczych. Ponadto niedobory kadr prognozowane są wśród licznych zawodów nauczycielskich i związanych z księgowością, a także w branży budowlanej, elektro-energetycznej, TSL (transport, spedycja, logistyka), mechaniczo-motoryzacyjnej, spożywczej i wśród spawaczy.

W 2026 r. przewidywana jest nadwyżka pracowników wśród operatorów maszyn włókienniczych, w tym długotrwale bezrobotnych i byłych pracowników zlikwidowanych

zakładów, a także nadwyżka edukacyjna w grupach zawodów rolnicy i hodowcy oraz operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych.

Prognoza na rok 2026

Województwo: podlaskie, Powiat: moniecki

Nadwyżka poszukujących pracy

Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych ⓘ

Operatorzy maszyn włókienniczych ⓘ
Rolnicy i hodowcy ⓘ

6.3 Zatrudnianie cudzoziemców

Powiatowe Urzędy Pracy realizują zadania związane z legalnym zatrudnianiem cudzoziemców tj.: wpisują do ewidencji oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcom oraz wydają zezwolenia na pracę sezonową. Do Powiatowych Urzędów Pracy wpływają także przesyłane przez pracodawców za pomocą portalu praca.gov.pl powiadomienia o zatrudnieniu obywateli Ukrainy. Do 31.05.2025 r. kwestie związane z legalizacją pracy cudzoziemców były uregulowane w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Od 01.06.2025 r. kwestie te reguluje ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Celem nowej ustawy jest zwiększenie przejrzystości, bezpieczeństwa oraz dostosowanie rynku pracy do aktualnych potrzeb gospodarczych. Nowe przepisy porządkują dotychczasowe regulacje, upraszczają procedury oraz wzmocniają nadzór nad legalnością zatrudnienia.

Najważniejsze regulacje wprowadzone ustawą o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej to:

- pełna elektronizacja procedur związanych z legalizacją zatrudnienia cudzoziemców,
- określenie na nowo wymogów formalnych i proceduralnych związanych z zatrudnianiem cudzoziemców w Polsce,
- możliwość określania przez starostów list zawodów lub rodzajów pracy, w stosunku do których nie będą wydawane zezwolenia na pracę,

- likwidacji dotychczasowego testu rynku pracy,
- uporządkowanie działalności agencji pracy w obszarze zatrudniania cudzoziemców,
- podniesienie kar za nielegalne zatrudnianie cudzoziemców.

Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Zezwolenie wydaje się, jeśli cudzoziemiec ma być zatrudniony w celu wykonywania pracy w sektorach uznanych za sezonowe tj. bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub gastronomią i zakwaterowaniem. Zezwolenie na pracę sezonową wydawane jest w formie decyzji administracyjnej i uprawnia do pracy przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

Oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi umożliwia cudzoziemcowi wykonywanie pracy przez okres nie dłuższy niż 24 miesiące. Dzień rozpoczęcia pracy na podstawie oświadczenia nie może być późniejszy niż 6 miesięcy od daty złożenia oświadczenia. Aktualnie pracodawcy mogą korzystać z uproszczonej procedury legalizacji zatrudniania cudzoziemców, tj. oświadczenia o powierzeniu pracy, wyłącznie w odniesieniu do cudzoziemców będących obywatelami 4 krajów: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Mołdawii lub Ukrainy. Do 30.11.2025 r. procedurą oświadczeniową byli objęci także obywatele Republiki Gruzji. Od 01.12.2025 r. po wejściu w życie rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 listopada 2025 r. w sprawie państw, których obywatele mogą dotyczyć oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową, nie ma możliwości złożenia oświadczenia dla obywateli Gruzji.

W 2025 r. zostały utrzymane ułatwienia w zatrudnianiu obywateli Ukrainy, które zostały wprowadzone w związku z wojną toczącą się za naszą wychodnią granicą i napływem uchodźców z Ukrainy do Polski. Zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, każdy obywatel Ukrainy przebywający legalnie w Polsce jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium RP. Wobec uchodźców z Ukrainy zniesiono wymóg posiadania odpowiedniego zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy. W celu legalizacji zatrudnienia, pracodawca ma jedynie obowiązek zgłoszenia faktu podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy do powiatowego urzędu pracy poprzez złożenie powiadomienia o powierzeniu pracy

obywatelowi Ukrainy. Powiadomienie składa się za pośrednictwem systemu teleinformatycznego praca.gov.pl w ciągu 7 dni od dnia zatrudnienia obywatela Ukrainy.

Na terenie powiatu monieckiego widać wyraźnie zainteresowanie przedsiębiorców zatrudnieniem cudzoziemców. W 2025 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Mońkach wpłynęła podobna liczba oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom jak w roku poprzednim.

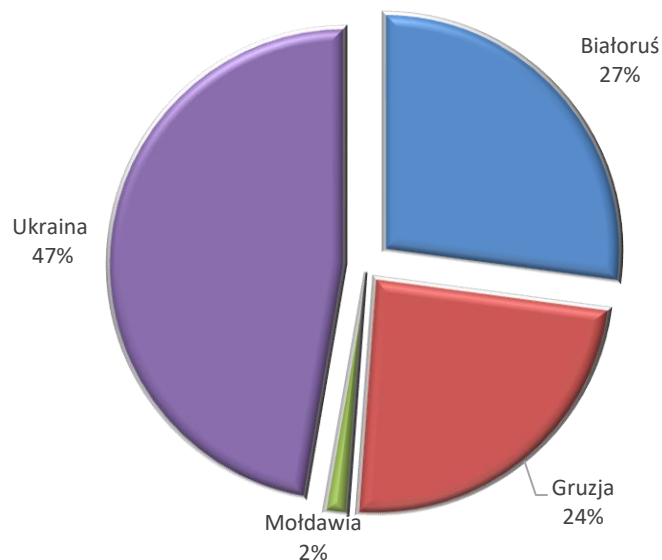
W 2025 r. do PUP **wpłynęły 73 oświadczenia** o powierzeniu pracy cudzoziemcom, z czego **71 uzyskały wpis do ewidencji oświadczeń**. 2 oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcom pozostawiono bez rozpoznania, z uwagi na niezuzpełnienie w terminie braków formalnych.

Podmioty z terenu powiatu monieckiego na podstawie oświadczeń w 2025 r. najczęściej powierzały pracę obywatelom **Białorusi (35 oświadczeń)**. Do ewidencji oświadczeń wpisano także **31 oświadczeń** o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom **Gruzji, 3 oświadczenia dla obywateli Ukrainy**, a także **2 oświadczenia** dla obywateli **Mołdawii**.

Na podstawie oświadczeń cudzoziemcom powierzano pracę w następujących zawodach (rodzajach prac):

- kierowca samochodu ciężarowego/ ciągnika siodłowego – 24 oświadczenia,
- elektryk budowlany – 19 oświadczeń,
- pomocnik elektromontera – 15 oświadczeń,
- kierowca samochodu dostawczego – 5 oświadczeń,
- ślusarz – 4 oświadczenia,
- monter instalacji fotowoltaicznych – 2 oświadczenia,
- robotnik gospodarczy – 1 oświadczenie,
- sprzedawca-pracownik bistro – 1 oświadczenie.

Legalizacja powierzenia pracy w procedurze oświadczenia i powiadomienia według kraju pochodzenia cudzoziemca



W 2025 r. lokalni pracodawcy złożyli **58 powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy**. Powiadomienia dotyczyły powierzenia pracy uchodźcom wojennym w następujących zawodach (rodzajach prac):

- elektryk budowlany – 24 powiadomienia,
- kierowca samochodu ciężarowego/ ciągnika siodłowego – 6 powiadomień,
- kierownik projektu – 5 powiadomień,
- ślusarz – 5 powiadomień,
- pracownik fizyczny/gospodarczy – 4 powiadomienia,
- animatorka – 3 powiadomienia,
- robotnik budowlany – 2 powiadomienia,
- sprzedawca – 2 powiadomienia,
- pracownik obsługi trzody chlewnej – 2 powiadomienia,
- pomoc kuchenna – 2 powiadomienia,
- pomocnik elektryka – 1 powiadomienie,
- pracownik produkcji – 1 powiadomienie,
- nauczyciel – 1 powiadomienie.

W 2025 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Mońkach nie wpłynął żaden wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową.

6.4 Zadania Działu Ewidencji i Świadczeń

Do zakresu działań Działu Ewidencji i Świadczeń należy:

1. rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz prowadzenie ewidencji tych osób,
2. przyznawanie oraz wypłacanie uprawnionym osobom zasiłku dla bezrobotnych, dodatku aktywizacyjnego, stypendium szkoleniowego i stażowego,
3. udzielanie informacji i wyjaśnień klientom PUP z zakresu rodzaju dokumentów niezbędnych przy ubieganiu się o statusu osoby bezrobotnej bądź poszukującej pracy, zmian w obowiązujących przepisach prawa oraz podstawowych prawach i obowiązkach bezrobotnego lub poszukującego pracy,
4. obsługa bezrobotnych z prawem do świadczeń (zasiłki dla bezrobotnych, stypendia, inne świadczenia z tytułu bezrobocia),
5. obsługa bezrobotnych bez prawa do zasiłku i poszukujących pracy,
6. zgłaszanie osób zarejestrowanych oraz członków ich rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego (dokumenty zgłoszeniowe do ZUS są przekazywane raz na 7 dni, dokumenty rozliczeniowe do 15-go dnia następnego miesiąca a korekty wysyłane na bieżąco),
7. udostępnianie klientom PUP informacji dotyczących zakresu zadań PUP,
8. przygotowywanie decyzji administracyjnych w sprawach o:
 - uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu osoby bezrobotnej;
 - przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium szkoleniowego, stażowego oraz dodatku aktywizacyjnego
 - obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń;

- odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z FP

9. rozpatrywanie odwołań od decyzji.

W 2025 roku w urzędzie zarejestrowanych zostało **896 osób** bezrobotnych oraz 6 osób poszukujących pracy.

Tabela. Liczba osób zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2025 roku:

Miesiąc	Bezrobotni	Poszukujący pracy
Styczeń	112	
Luty	66	1
Marzec	73	3
Kwiecień	73	
Maj	81	
Czerwiec	70	
Lipiec	74	1
Sierpień	71	
Wrzesień	95	
Październik	64	
Listopad	59	1
Grudzień	58	
Razem:	896	6

W 2025 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mońkach zarejestrowały się 3 osoby z prawem do zasiłku transferowanego. Zasiłek taki jest wypłacany przez instytucję właściwą w państwie, z którego transferowane jest to świadczenie – bezpośrednio na konto bankowe osoby bezrobotnej.

W 2025 roku z ewidencji bezrobotnych i poszukujących pracy, z różnych przyczyn, wyłączonych zostało **893 osoby**.

Tabela. Liczba osób wyłączonych z ewidencji w poszczególnych miesiącach 2025 roku.

Miesiąc	Bezrobotni	Poszukujący pracy
Styczeń	82	2
Luty	73	
Marzec	88	1
Kwiecień	86	2
Maj	91	1
Czerwiec	61	1
Lipiec	55	
Sierpień	63	
Wrzesień	77	
Październik	83	1
Listopad	77	
Grudzień	49	
Razem:	885	8

W 2025 r. wydano łącznie 504 zaświadczenia:

- zaświadczenia o okresie pobierania świadczeń – 89,
- zaświadczenia do naliczenia kapitału początkowego – 220,
- zaświadczenia o ubezpieczeniu – 17,
- zaświadczenia do ośrodka pomocy społecznej – 8,
- zaświadczenia na prośbę osób zainteresowanych – 170.

Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach współpracuje również w zakresie wymiany informacji z innymi instytucjami, głównie z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, Kasą Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, Policją, Komornikami, Sądami oraz Ośrodkami Pomocy Społecznej. W 2025 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Mońkach wpływały wnioski o udostępnienie danych osobowych, na które udzielono odpowiedzi:

- Zakład Ubezpieczeń Społecznych - 21 wniosków,
- Policja - 66 wniosków,
- Komornicy - 28 wniosków,
- Sądy i Prokuratura - 19 wniosków,

- Ośrodki Pomocy Społecznej – 263 wniosków, w tym 261 wniosków złożonych elektronicznie przy pomocy platformy wymiany danych systemu SEPI,
- inne instytucje i urzędy – 17 wniosków.

6.5 Działalność decyzyjna, rozpatrywanie skarg i wniosków

W 2025 r. wydano 896 decyzji o uznaniu za osobę bezrobotną, 2 o uznaniu za osobę poszukującą pracy, 885 decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej, 8 decyzji o utracie statusu poszukującego pracy oraz 521 decyzji o przyznaniu i utracie świadczeń z tytułu bezrobocia. Ogółem wydano **2312 decyzji**. Od wydanych decyzji nie wniesiono odwołań.

Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach w 2025 r. przekazał elektronicznie do Urzędu Skarbowego oraz wydał świadczeniobiorcom 347 informacji o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy dotyczących osób bezrobotnych od wypłaconych im świadczeń w roku 2024. Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach przekazał 447 osobom bezrobotnym roczne raporty składek społecznych i zdrowotnych za 2024 r. (RMUA) z tytułu pobieranych świadczeń.

6.6 Powiatowa Rada Rynku Pracy

Zgodnie z art. 7 ust. 3 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, powiatowe rady rynku pracy są organami opiniodawczo-doradczymi starosty w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy. Pomimo wejścia w życie z dniem 1 czerwca 2025 r. nowych przepisów, zgodnie z art. 425 ww. ustawy, Powiatowa Rada Rynku Pracy w Mońkach przez cały 2025 rok funkcjonowała na zasadach określonych w przepisach ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W 2025 roku odbyło się łącznie 7 posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy w Mońkach, w tym 2 posiedzenia z wykorzystaniem środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość oraz 5 posiedzeń stacjonarnych. W trakcie posiedzeń Rada podjęła 14 uchwał, obejmujących w szczególności:

- opiniowanie podziału środków Funduszu Pracy i zmiany – 5 uchwał;
- opiniowanie podziału środków w ramach projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i zmiany – 3 uchwały;
- opiniowanie podziału środków w ramach KFS – 1 uchwała;
- opiniowanie podziału środków w ramach rezerwy KFS – 1 uchwała;
- opiniowanie podziału środków w ramach rezerwy Funduszu Pracy w ramach programu „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi” – 1 uchwała;
- ocenę racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy – 1 uchwała;
- ocenę okresowego sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Mońkach – 1 uchwała;
- wydanie opinii w sprawie umorzenia nienależnie pobranego świadczenia – 1 uchwała.

Ponadto podczas wszystkich posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy członkowie Rady byli informowani o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz zapoznawani z bieżącą działalnością i podejmowanymi działaniami Powiatowego Urzędu Pracy w Mońkach.

Z dniem 29 grudnia 2025 r. zakończyła się kadencja Powiatowej Rady Rynku Pracy w Mońkach. Zarządzeniem Starosty z dnia 29 grudnia 2025 r. powołana została nowa Powiatowa Rada Rynku Pracy na kadencję 2026–2029.

VII. ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE POWIATOWYM URZĘDEM PRACY W MOŃKACH

7.1 Sprawy formalno-prawne

W celu prawidłowej realizacji zadań wynikających z przepisów prawa oraz efektywnego wykorzystania posiadanych zasobów kadry pracowniczej w 2025 r. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy wydał szereg zarządzeń wewnętrznych, które dotyczyły między innymi:

- szczegółowych zasad przydziału pracownikom Powiatowego Urzędu Pracy w Mońkach środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz wypłaty ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej i ochronnej,

- wprowadzenia Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze, w tym kierownicze stanowiska urzędnicze w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mońkach,
- wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników PUP w Mońkach,
- wprowadzenia Polityki bezpieczeństwa danych osobowych oraz Instrukcji zarządzania systemem informatycznym służącym do przetwarzania danych osobowych w PUP w Mońkach,
- wprowadzenia Regulaminu służby przygotowawczej w PUP w Mońkach,
- wprowadzenia Regulaminu Pracy PUP w Mońkach,
- wyznaczenia pracowników do wykonywania czynności w zakresie udzielania pierwszej pomocy oraz w zakresie ochrony przeciwpożarowej i ewakuacji pracowników w PUP w Mońkach,
- wprowadzenia Regulaminu udzielania zamówień publicznych o wartości szacunkowej nie przekraczającej równowartości 170 000 zł brutto,
- wprowadzenia Regulaminu kontroli zewnętrznej realizacji umów przyznawanych form pomocy w PUP w Mońkach,
- okresowej oceny pracowników PUP w Mońkach,
- powołania Komisji Inwentaryzacyjnej w PUP w Mońkach,
- przeprowadzenia rocznej inwentaryzacji aktywów i pasywów.

Oprócz wymienionych powyżej w 2025 r. stosowano również wydane przez Dyrektora PUP w latach poprzednich zarządzenia, instrukcje i regulaminy.

W związku z wejściem w życie od dnia 01.06.2025 r. ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, Rada Powiatu w Mońkach podjęła Uchwałę Nr XI/82/25 z dnia 25 czerwca 2025 roku w sprawie nadania nowego Statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Mońkach oraz Zarząd Powiatu w Mońkach podjął Uchwałę Nr 51/144/25 z dnia 16 lipca 2025 roku w sprawie uchwalenia Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Mońkach.

7.2 Szkolenia pracowników

Obowiązek uczestniczenia w różnych formach podnoszenia wiedzy i kwalifikacji zawodowych przez pracowników PUP wynika bezpośrednio z przepisów szczególnych. W PUP w Mońkach na 2025 r. opracowany został i zatwierdzony przez Dyrektora PUP plan szkoleń pracowników na podstawie Regulaminu Kontroli Zarządczej wprowadzonego Zarządzeniem nr 16/2020 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Mońkach z dnia 24 lipca 2020 r.

Głównym celem szkoleń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mońkach jest **podnoszenie kwalifikacji pracowników w zakresie prawidłowego stosowania przepisów, zdobycie wiedzy, umiejętności i kompetencji, które są niezbędne do właściwej realizacji zadań, zaspokojenia potrzeb personalnych instytucji, a także poszerzenie horyzontów na bieżącym stanowisku pracy**. Dzisiejsze czasy wymagają od pracownika dodatkowego przeszkolenia, tak by rozwijał potrzebną wiedzę na obecnym stanowisku. Konieczne jest również systematyczne ocenianie wyników pracy i na tej podstawie, poprzez informację zwrotną, skłanianie ich do samorozwoju. Elementem rozwoju zawodowego jest podnoszenie umiejętności, pojmowane właśnie jako szkolenie.

W 2025 r. ze szkoleń korzystali wszyscy pracownicy, których stanowiska pracy wymagają ciągłego doskonalenia zawodowego. Najaktywniej w szkoleniach uczestniczyli pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej. Systematyczne doskonalenie i wzbogacanie wiedzy jest wymogiem ustawowym dla pracowników tego działu. Realizacja szkoleń w poszczególnych działach Powiatowego Urzędu Pracy przedstawia się następująco:

1. Dział Ewidencji i Świadczeń - 12 szkoleń,
2. Dział Finansowo Księgowy - 3 szkolenia,
3. Centrum Aktywizacji Zawodowej - 26 szkoleń,
4. Dział Organizacyjno- Administracyjny - 10 szkoleń.

Tematyka szkoleń opierała się przede wszystkim na aktualnie realizowanych programach przez Powiatowy Urząd Pracy, jak również na nowelizacji przepisów prawa dotyczących poszczególnych działów urzędu. Dzięki uczestnictwu w szkoleniach pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy mogli zdobyć umiejętność radzenia sobie w sytuacjach trudnych oraz nabyli wiedzę wspomagającą efektywne wypełnianie codziennych obowiązków, a w konsekwencji lepszą i skuteczniejszą obsługę osób bezrobotnych i pracodawców. Zdobyta

wiedza była pomocna w wybraniu odpowiedniej formy obsługi, stosownej do sytuacji jak również typu klienta.

Pracownicy zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mońkach w 2025 r. przede wszystkim odbywali szkolenia w formie online. W mniejszym stopniu niż w latach poprzednich, korzystali z organizowanych nieodpłatnie seminariów i konferencji organizowanych przez Podlaski Urząd Wojewódzki, Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku oraz przez inne instytucje szkoleniowe.

7.3 Stan osobowy

Nadzień 31 grudnia 2025 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mońkach zatrudnionych było 20 pracowników.

Zatrudnionych w oparciu o umowę o pracę na czas nieokreślony było 18 osób, w tym 14 kobiet. Dwie osoby zatrudnione były w oparciu o umowę o pracę na czas określony. Wykształceniem wyższym legitymowało się 16 pracowników. Przy bezpośredniej obsłudze interesantów zatrudnionych było 12 pracowników, z tego w Dziale Ewidencji i Świadczeń - 4 pracowników oraz w Centrum Aktywizacji Zawodowej - 8 pracowników. Zatrudnienie w pozostałych działach kształtowało się następująco: w Dziale Administracyjno – Organizacyjnym: 4 pracowników (w tym dwie osoby niepełnozatrudnione) oraz w Dziale Finansowo - Księgowym - 3 pracowników (w tym jedna osoba niepełnozatrudniona).

7.4 Sprawy BHP i Ppoż.

W 2025 r. działania w zakresie bhp i ppoż. związane były głównie z utrzymaniem w należytych stanie bezpieczeństwa obiektu i urządzeń biurowych oraz sprzętu gaśniczego. Nowo zatrudnianych pracowników zapoznawano z obowiązującymi instrukcjami bhp i ppoż., a także z wynikami oceny ryzyka zawodowego. W 2025 r. przeszkolonych zostało 3 pracowników, w tym jeden pracownik na stanowisku kierowniczym z zakresu szkoleń okresowych w dziedzinie bhp. Na szkolenia wstępne z dziedziny bhp skierowano 2 osoby.

7.5 Kontrole

W 2025 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mońkach przeprowadzono jedną kontrolę, którą zrealizował Zakład Ubezpieczeń Społecznych w Białymstoku. Zakres kontroli obejmował m.in. : prawidłowość i rzetelność obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest Zakład oraz zgłaszane do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, prawidłowość i terminowość opracowywania wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe oraz wystawianie zaświadczeń lub zgłaszanie danych dla celów ubezpieczeń społecznych.

Kontrole wewnętrzne przeprowadzono w terminach zaplanowanych i ujętych w Planie kontroli zarządczej. W ramach kontroli zarządczej przeprowadzono cztery kontrole wewnętrzne. Dotyczyły one:

- przekazywania dokumentów kadrowych do archiwum zakładowego PUP w Mońkach,
- kontroli wydatków budżetowych poniesionych na zakup materiałów i wyposażenia za pierwsze półrocze 2025 roku,
- prawidłowości przyznawania i naliczania list wypłat osobom uprawnionym do dodatków aktywizacyjnych,
- realizacji instrumentu – prace interwencyjne.

Centrum Aktywizacji Zawodowej w Mońkach w ramach kontroli zarządczej w roku 2025 r. objęło kontrolą zewnętrzną: staże, szkolenia, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, odbiór miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Po dokonaniu kontroli nie stwierdzono żadnych uchybień.

7.6 Inne działania i inicjatywy urzędu

Istotnym elementem działań informacyjno-promocyjnych Powiatowego Urzędu Pracy w Mońkach jest prowadzenie profilu urzędu w mediach społecznościowych, w szczególności na portalu Facebook. Za jego pośrednictwem urząd na bieżąco przekazuje informacje dotyczące ofert pracy, organizowanych wydarzeń, realizowanych projektów oraz dostępnych form wsparcia dla osób bezrobotnych i pracodawców.

W celu zwiększenia czytelności i atrakcyjności przekazywanych treści pracownicy urzędu przygotowują również grafiki informacyjne, które w przystępny i przejrzysty sposób prezentują najważniejsze informacje. Forma graficzna publikowanych materiałów pozwala na skuteczniejsze przyciągnięcie uwagi odbiorców oraz ułatwia szybkie dotarcie do kluczowych informacji.

Działania prowadzone w mediach społecznościowych stanowią element dostosowywania sposobu komunikacji urzędu do potrzeb współczesnych odbiorców. Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach podejmuje starania, aby przekazywane treści odpowiadały oczekiwaniom klientów oraz były dostosowane do zmieniających się sposobów pozyskiwania informacji przez mieszkańców.

Publikowane materiały nie ograniczają się wyłącznie do informacji o ofertach pracy czy wydarzeniach organizowanych przez urząd. Na profilu zamieszczane są również treści o charakterze edukacyjnym i motywacyjnym, które mają na celu wspieranie klientów w podejmowaniu aktywności zawodowej, rozwijaniu kompetencji oraz planowaniu dalszej ścieżki kariery.

Ponadto urząd udostępnia informacje przekazywane przez inne instytucje i podmioty działające na rzecz rynku pracy, edukacji i rozwoju społecznego. Działanie to ma na celu upowszechnianie wartościowych inicjatyw oraz zwiększenie dostępu klientów do różnorodnych form wsparcia i informacji, które mogą być dla nich pomocne w procesie aktywizacji zawodowej.