

Przypominamy!

Od 1 czerwca 2025 r. weszła w życie Ustawa o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej określająca warunki powierzania pracy cudzoziemcom w Polsce.

Nowa ustawa wprowadza **pełną elektronizację** postępowań w sprawach związanych z zatrudnianiem cudzoziemców – co oznacza, że oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz zezwolenia na pracę sezonową, a także dokumenty dotyczące tych spraw, składa się wyłącznie za pomocą systemu teleinformatycznego **praca.gov.pl**. Dokumenty złożone w innej formie pozostaną bez rozpatrzenia.

Nowe przepisy **zlikwidowały tzw. test rynku pracy** - zniesiono obowiązek potwierdzenia przez urząd pracy, że na dane stanowisko nie ma odpowiednich kandydatów spośród zarejestrowanych bezrobotnych (do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę nie będzie trzeba dołączać informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o lokalny rynek pracy).

Nowe zasady wprowadziły zmiany w sprawie tytułów pobytowych nieuprawniających do pracy. **Do pracy na podstawie oświadczenia lub zezwolenia na pracę nie uprawniają wizy wydane w celu: 01,02,11,14,20,23, wizy wydane w celu tranzytu oraz wizy wydane przez inne państwo obszaru Schengen.**

W dalszym ciągu do pracy na podstawie oświadczenia lub zezwolenia nie będzie uprawniony obywatel Ukrainy, który wjechał do Polski ze względu na działania wojenne w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. i jego pobyt w RP został uznany za legalny do dnia 30 września 2025 r. (ochrona czasowa). **Taka osoba może podjąć pracę wyłącznie na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.**

Zatrudnienie obywateli Ukrainy

Zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, obywatel Ukrainy przebywający legalnie w Polsce, jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium RP.

! Powiadomienie uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, czy oświadczenia.

! Nie ma potrzeby składania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi lub ubiegania się o zezwolenie na pracę.

Podmiot powierzający pracę ma jedynie obowiązek zgłoszenia faktu podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę firmy lub miejsce zamieszkania pracodawcy poprzez złożenie **powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelowi**

Ukrainy za pośrednictwem systemu teleinformatycznego praca.gov.pl, w ciągu 7 dni od dnia zatrudnienia obywatela Ukrainy. Złożenie powiadomienia jest **bezpłatne**.

W powiadomieniu (i w umowie zawartej z obywatelem Ukrainy) należy uwzględnić co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę lub minimalną stawkę godzinową.

Pracodawca składa **kolejne powiadomienie** o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy, w następujących przypadkach:

- 1) zmienił się rodzaj umowy pomiędzy podmiotem powierzającym pracę cudzoziemcowi a obywatelem Ukrainy lub
- 2) zmieniło się stanowisko lub rodzaj wykonywanej pracy, lub
- 3) zmniejszono wymiar czasu pracy lub liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu określoną w powiadomieniu, lub
- 4) obniżono miesięczną lub godzinową stawkę wynagrodzenia określoną w powiadomieniu.

Oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi

Na podstawie oświadczenia można powierzyć pracę cudzoziemcowi pod warunkiem, że:

- cudzoziemiec jest obywatelem państwa: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Ukrainy (w stosunku do obywateli Ukrainy nadal obowiązuje tzw. ustawa pomocowa, która umożliwia powierzanie im pracy na podstawie powiadomienia – szczegóły wyżej w części Zatrudnianie obywateli Ukrainy),
- cudzoziemiec będzie wykonywał pracę na terytorium RP,
- cudzoziemiec będzie wykonywał pracę na podstawie umowy zawartej z polskim podmiotem powierzającym pracę, a w przypadku kierowania tego cudzoziemca przez podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi do innego podmiotu - na podstawie umowy z agencją pracy tymczasowej,
- praca cudzoziemca nie jest związana z działalnością sezonową,
- powierzenie pracy cudzoziemcowi nie będzie dotyczyło przypadków, o których mowa w art. 2 pkt 9 lit. c–e ustawy (m.in. pełnienie funkcji w zarządzie podmiotów wpisanych do KRS, reprezentacji lub prowadzenia spraw spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej, pełnienia funkcji prokurenta, wykonywanie pracy na terytorium RP w ramach delegowania),
- okres wykonywania pracy określony w oświadczeniu o powierzeniu pracy cudzoziemcowi nie będzie dłuższy niż 24 miesiące,
- dzień rozpoczęcia pracy wskazany w złożonym oświadczeniu o powierzeniu pracy cudzoziemcowi nastąpi nie później niż 6 miesięcy od dnia złożenia tego oświadczenia.

UWAGA! oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi składa się za pomocą systemu teleinformatycznego praca.gov.pl.

Oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi niespełniające w/w warunków pozostawia się bez rozpoznania.

Podmiot zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi składa oświadczenie w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla siedziby (np. podmioty wpisane do KRS) lub miejsca stałego pobytu (osoby fizyczne prowadzące i nieprowadzące działalność gospodarczą) podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Powierzenie pracy cudzoziemcowi jest możliwe po uzyskaniu oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń.

Do oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi należy dołączyć:

- oświadczenie podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi, czy zachodzą okoliczności, o których mowa w art. 13 ust. 1 pkt 1 lit. c–g, zgodne ze stanem faktycznym w dniu złożenia oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi – „**oświadczenie o niekaralności**” podpisane nie wcześniej niż 30 dni przed dniem złożenia oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. Oświadczenie powinno być podpisane przez pracodawcę. Oświadczenie o niekaralności nie może zostać złożone przez pełnomocnika niebędącego prokurentem podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.
- **kopię stron** ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, zawierających dane osobowe, a w przypadku, gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania - kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego tożsamość,
- **dowód wpłaty** (podmiot zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi, przed złożeniem oświadczenia, dokonuje wpłaty - 100 zł),
- **kopię karty pobytu/wizy cudzoziemca (gdy dotyczy),**
- dokumenty potwierdzające okoliczności określone w oświadczeniu o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz okoliczności uzasadniające dokonanie wpisu tego oświadczenia do ewidencji oświadczeń.
- **podpisaną klauzulę informacyjną** o przetwarzaniu danych osobowych przez Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach – dostępna do pobrania na stronie urzędu (klauzulę należy podpisać kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym albo podpisem osobistym)

Opłaty za złożenie oświadczenia w wysokości 100 zł należy dokonywać na konto:

Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach

Ul. Wyzwolenia 22, 19-100 Mońki

Nr rachunku: **23 8085 0005 0005 4827 2000 0170** w Banku Spółdzielczym w Mońkach.

W tytule przelewu należy wskazać: za co dokonywana jest wpłata oraz podać imię i nazwisko cudzoziemca np.: dotyczy oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi + imię i nazwisko cudzoziemca

Wpłat prosimy dokonywać indywidualnie dla każdego cudzoziemca.

Złożenie niekompletnego oświadczenia lub bez kompletu załączników będzie skutkowało wezwaniem do uzupełnienia braków formalnych. Nieuzupełnienie braków formalnych w przewidzianym terminie spowoduje pozostawienie sprawy bez rozpatrzenia.

Wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń dokonuje starosta (urząd pracy) w terminie do **7 dni roboczych** od dnia otrzymania tego oświadczenia, a w sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego – nie później niż w **terminie 30 dni** od dnia otrzymania tego oświadczenia.

Pracodawca ma obowiązek:

- żądać od cudzoziemca przedstawienia przed rozpoczęciem pracy ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium RP (zezwalającego na pracę); pracodawca przechowuje kopie dokumentów uprawniających do pobytu na terytorium RP przez cały okres wykonywania pracy przez cudzoziemca, a także przez okres 2 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek prawny będący podstawą zatrudnienia cudzoziemca uległ rozwiązaniu lub wygaś, chyba że odrębne przepisy przewidują dłuższy okres przechowywania dokumentacji dotyczącej zatrudnienia;
- zawrzeć z cudzoziemcem umowę w formie pisemnej przed dopuszczeniem go do pracy. Jeśli umowa będzie sporządzona w języku polskim, a cudzoziemiec nie posługuje się językiem polskim, pracodawca przed podpisaniem umowy przedstawia cudzoziemcowi treść tej umowy na piśmie w wersji dla niego zrozumiałej. Jeżeli umowa jest sporządzona w języku obcym, pracodawca przechowuje jej tłumaczenie na język polski dokonane przez tłumacza przysięgłego wpisanego na listę tłumaczy przysięgłych prowadzoną przez Ministra Sprawiedliwości;
- **poinformować cudzoziemca w formie pisemnej, w języku zrozumiałym dla niego, o prawie wstępowania do związków zawodowych, przysługującym mu na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 854 oraz z 2025 r. poz. 39);**
- uwzględnić w umowie z cudzoziemcem warunki określone w oświadczeniu o powierzeniu pracy cudzoziemcowi lub zmianę warunków, która nie wymaga nowego oświadczenia;
- przekazać urzędowi, który wpisał oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, **kopię umowy z cudzoziemcem w języku polskim, za pomocą systemu teleinformatycznego praca.gov.pl przed powierzeniem pracy cudzoziemcowi** - funkcjonalność na portalu praca.gov.pl będzie uruchomiona **od 01 lipca 2025 roku**;

W okresie do dnia **1 lipca br.** z uwagi na brak rozwiązań technicznych – pracodawcy nie będą mieli obowiązku przekazywania kopii umowy zawartej z cudzoziemcem do organu, który wydał zezwolenie lub dokonał wpisu oświadczenia do ewidencji. Nie będą również ponosić negatywnych konsekwencji niewypełnienia obowiązku wynikającego z ustawy.

- dostosować wysokość wynagrodzenia cudzoziemca do kwoty nie niższej niż aktualna wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę lub kwota określona według minimalnej stawki godzinowej, o których mowa w przepisach o minimalnym wynagrodzeniu za pracę;

Przypominamy:

Od 1 stycznia 2025 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi 4.666 zł.

Od 1 stycznia 2025 r. minimalna stawka godzinowa za pracę wynosi 30,50 zł.

- podwyższyć wynagrodzenie cudzoziemca proporcjonalnie do zwiększenia wymiaru czasu pracy cudzoziemca zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy lub liczby godzin, w których cudzoziemiec wykonuje pracę na podstawie umowy cywilnoprawnej;
- **przekazać cudzoziemcowi oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń;**
- zachować należyłą staranność w postępowaniu w sprawie wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń;
- udostępnić staroście, wojewodzie, jednostce organizacyjnej Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, konsulowi, ministrowi właściwemu do spraw zagranicznych, organowi Państwowej Inspekcji Pracy, Krajowej Administracji Skarbowej, Straży Granicznej lub Policji, na ich wniosek, dokumenty potwierdzające wypełnienie obowiązków określonych w art. 68 ust. 1 pkt 1, 3 i 4 ustawy, sporządzone w języku polskim lub przetłumaczone na język polski (uwzględnienie w umowie z cudzoziemcem warunków określonych w oświadczeniu, dostosowanie wysokości wynagrodzenia do kwoty nie niższej niż aktualne minimalne stawki, podwyższenie wynagrodzenia proporcjonalnie do zwiększenia wymiaru czasu pracy lub liczby godzin);
- na wniosek pracodawcy użytkownika przekazać mu kopię oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi dotyczącego pracownika tymczasowego;

Obowiązek informacyjny dotyczący złożenia powiadomienia do urzędu pracy:

Pracodawca ma obowiązek powiadomić urząd który dokonał wpisu, o:

1. **podjęciu pracy** przez cudzoziemca – w terminie **7 dni** od dnia rozpoczęcia pracy;
2. **niepodjęciu pracy** przez cudzoziemca – w terminie **14 dni** od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń;
3. **tym, że cudzoziemiec nie podejmie pracy** – powoduje unieważnienie oświadczenia z mocy prawa
4. **zakończeniu pracy przed dniem zakończenia pracy określonym w tym oświadczeniu** – powoduje unieważnienie oświadczenia z mocy prawa

UWAGA! Powiadomienia dokonuje się za pomocą systemu teleinformatycznego praca.gov.pl

Wpis nowego oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń nie jest wymagany, jeżeli:

1. nastąpiła zmiana siedziby, miejsca stałego pobytu, stałego miejsca prowadzenia działalności gospodarczej, nazwy lub formy prawnej polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi lub pracodawcy użytkownika;
2. nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
3. zwiększono wymiar czasu pracy lub liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu określone w oświadczeniu o powierzeniu pracy cudzoziemcowi nie więcej niż do pełnego wymiaru czasu pracy;
4. nastąpiła zmiana nazwy stanowiska pracy bez zmiany zakresu obowiązków cudzoziemca.

Starosta odmawia dokonania wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli:

- wysokość wynagrodzenia cudzoziemca będzie niższa niż:
 - wysokość wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku oraz
 - wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę, o którym mowa w przepisach o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi zawiera nieprawdziwe dane osobowe lub fałszywe informacje lub polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi dołączył do tego oświadczenia dokumenty zawierające takie dane, lub
- zachodzą okoliczności, o których mowa w art. 13 ust. 1 pkt 1 lit. c-n, pkt 2 lub 4-11, m.in. podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi:
 - nie dopełnia obowiązku opłacania składek ZUS;
 - zalega z uiszczeniem podatków;
 - nie posiada środków finansowych ani źródeł dochodu niezbędnych do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi;
 - nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi w danym okresie, w tym ma zawieszone wykonywanie działalności gospodarczej, został wykreślony z właściwego rejestru lub jego działalność jest w stanie likwidacji;
 - został ustanowiony lub działa w celu ułatwienia cudzoziemcom wjazdu na terytorium RP;
- cudzoziemiec nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych i innych warunków wykonywania pracy w zawodzie regulowanym, w przypadku gdy oświadczenie dotyczy pracy w tym zawodzie
- z okoliczności sprawy wynika, że pracę cudzoziemcowi powierzyłby podmiot, który nie jest agencją pracy tymczasowej działającą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej zgodnie z obowiązującymi przepisami, a praca byłaby wykonywana na rzecz osoby trzeciej;

- z informacji posiadanych przez organ rozpatrujący wniosek o wydanie zezwolenia na pracę wynika, że prawdopodobnym celem uzyskania zezwolenia na pracę jest pozorne powierzenie pracy cudzoziemcowi lub że cudzoziemiec nie będzie wykonywał pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na warunkach określonych w tym zezwoleniu
- w okresie 2 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemiec, który posiadał zezwolenie na pracę lub oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi i wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu wykonywania pracy, nie wykonywał pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, chyba że niewykonywanie pracy wynikało z uzasadnionych przyczyn,
- z informacji przekazanych przez instytucje kontrolne wynika, że w okresie 24 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi udaremniał lub utrudniał przeprowadzenie kontroli legalności powierzenia pracy cudzoziemcom i wykonywania pracy przez cudzoziemców
- osoba fizyczna będąca polskim podmiotem powierzającym pracę cudzoziemcowi albo działająca w imieniu podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi została co najmniej dwukrotnie prawomocnie ukarana za wykroczenie, o którym mowa w art. 84 ust. 10, w okresie 12 miesięcy poprzedzających datę złożenia oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, lub
- w danym roku kalendarzowym nastąpiło przekroczenie obowiązującego limitu oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, o którym mowa w ust. 2.

Kontynuacja pracy cudzoziemca, który pracował na podstawie oświadczenia

Jeżeli polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, który zatrudniał cudzoziemca na podstawie **umowy o pracę przez okres nie krótszy niż 3 miesiące** w związku z oświadczeniem o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wpisanym do ewidencji oświadczeń, złożył przed dniem zakończenia pracy określonym w oświadczeniu **wniosek o wydanie zezwolenia na pracę** dla tego cudzoziemca na tym samym stanowisku na podstawie umowy o pracę, a wniosek nie zawiera braków formalnych lub braki formalne zostały uzupełnione w terminie, pracę cudzoziemca na warunkach nie gorszych niż określone w oświadczeniu wpisanym do ewidencji oświadczeń **uważa się za legalną** od dnia zakończenia pracy określonego w oświadczeniu do dnia wydania zezwolenia na pracę lub doręczenia decyzji odmownej w tej sprawie.