



Wojewódzki Urząd Pracy
w Białymstoku



Diagnoza długotrwałego bezrobocia w województwie podlaskim w 2024 roku

Białystok 2025

Spis treści

Spis treści	2
Wstęp	3
1. Ogólna sytuacja na regionalnym rynku pracy w województwie podlaskim	3
2. Długotrwałe bezrobocie w województwie podlaskim	6
3. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie w województwie podlaskim	17
4. Zapotrzebowanie pracodawców na pracowników w województwie podlaskim	22
5. Aktywizacja zawodowa osób długotrwałe bezrobotnych przez powiatowe urzędy pracy....	32

Wstęp

Bezrobocie długotrwałe to, zgodnie z definicją OECD, okres poszukiwania pracy dłużej niż przez 12 miesięcy, przy czym rozróżnia się bezrobocie długotrwałe ciągłe i bezrobocie długotrwałe wielokrotne, które trwa dłużej niż 12 miesięcy w okresie kilku lat. Tą drugą definicją posługuje się Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy¹, wg której **bezrobocie długotrwałe jest rozumiane jako pozostawanie przez osobę bezrobotną w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.**

Celem głównym niniejszego opracowania jest opisanie i objaśnienie sytuacji osób długotrwałe bezrobotnych w województwie podlaskim w 2024 roku z uwzględnieniem aspektu przestrzennego i czasowego. Analiza obejmuje powiaty ziemskie i grodzkie województwa podlaskiego oraz lata 2023-2024. Dane źródłowe pochodzą ze sprawozdań Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej (MRPiPS) oraz wyników badania pn. „Barometr Zawodów”.

1. Ogólna sytuacja na regionalnym rynku pracy w województwie podlaskim

Na przestrzeni 2024 roku liczba zarejestrowanych w urzędach pracy bezrobotnych zmniejszyła się o 638 (-2,1%), osiągając poziom 30354 osób w końcu grudnia, a stopa bezrobocia rejestrowanego wyniosła 6,9% i była o 0,1 punktu procentowego niższa niż przed rokiem. W porównaniu do danych krajowych spadek liczby bezrobotnych w województwie podlaskim był większy (- 2,1% wobec -0,3%). Podlaskie zajmowało 6 pozycję wśród województw o najwyższej stopie bezrobocia.

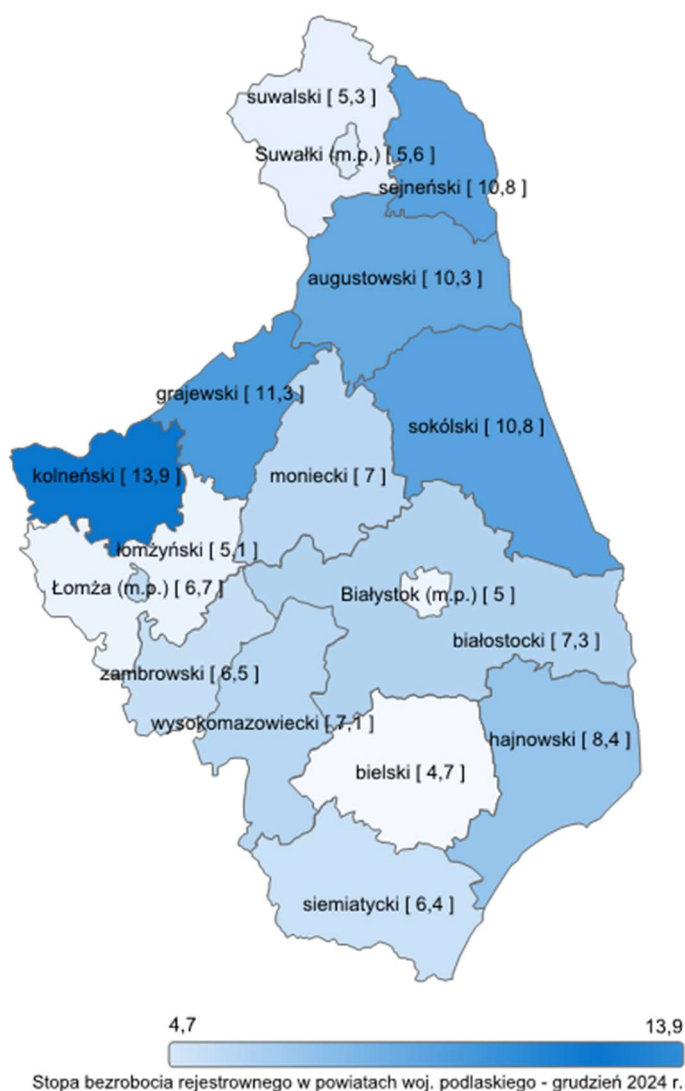
W 2024 roku zarejestrowano 40216 nowych bezrobotnych, o 2063 mniej niż w 2023 roku. Odnotowano 40854 włączenia bezrobotnych (o 1618 mniej niż w roku poprzednim). Główne przyczyny odpływu z bezrobocia to: podejmowanie pracy – zatrudnienie podjęło 23389 osób bezrobotnych (57,3% odpływów; o 578 mniej) oraz niepotwierdzenie gotowości do pracy – wyłączono 6800 osób (16,6% odpływów; o 452 mniej). Wskaźnik płynności rynku pracy, tj. stosunek liczby osób bezrobotnych podejmujących pracę

¹Art. 2 ust. 1 pkt. 5) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz.U.2025 poz. 214).

do liczby bezrobotnych nowo zarejestrowanych w tym samym czasie, ukształtował się w okresie 12 miesięcy 2024 roku na poziomie 58,2%, a więc wyższym niż w analogicznym okresie roku poprzedniego o 1,5 punktu procentowego i wyższym niż w kraju (55,0%²).

Bezrobocie w województwie podlaskim cechuje się dużym zróżnicowaniem terytorialnym. W skali województwa w końcu 2024 roku najwyższą **stopę bezrobocia** odnotowano w powiatach: kolneńskim (13,9%), grajewskim (11,3%) oraz sejneńskim i sokólskim (po 10,8%). Najniższa stopa bezrobocia wystąpiła na terenie powiatu bielskiego (4,7%), miasta Białegostoku (5,0%) oraz powiatu łomżyńskiego (5,1%).

Rysunek 1 Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiatach województwa podlaskiego w końcu 2024 roku



Dane: opracowanie własne na podstawie danych WUP w Białymstoku

² Obliczenia własne na podstawie opracowania pn. „Bezrobocie rejestrowane w Polsce - raport za 2024 rok” MRPiPS Departament Rynku Pracy [11.04.2025]

Wraz ze spadkiem ogólnego poziomu bezrobocia zmniejszyła się liczebność większości przedstawionych niżej grup zarejestrowanych bezrobotnych, przy czym największe procentowo spadki dotyczyły grupy osób z niepełnosprawnościami (-20,7%), osób posiadających co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (-20,0%), posiadających co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia (-14,1%), kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (-9,9%), cudzoziemców (-9,8%), korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej (-9,4%) oraz uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych (-8,5%).

Zwiększyła się liczebność w dwóch grupach zarejestrowanych bezrobotnych, tj. osób zwolnionych z przyczyn zakładu pracy (+9,1%) oraz z wykształceniem wyższym (+0,9%).

Tabela 1 Zmiany liczby i struktury wybranych grup bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa podlaskiego w latach 2023-2024 (stan w końcu roku)

Wyszczególnienie	2023	%	2024	%	wzrost/ spadek w liczbach	wzrost/ spadek w %
Bezrobotni ogółem, w tym:	30992	100	30354	100	-638	-2,1
kobiety	13788	44,5	13186	43,4	-602	-4,4
mężczyźni	17204	55,5	17168	56,6	-36	-0,2
zamieszkali na wsi	11963	38,6	11588	38,2	-375	-3,1
zamieszkali w miastach	19029	61,4	18766	61,8	-263	-1,4
uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych	4165	13,4	3810	12,6	-355	-8,5
zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	768	2,5	838	2,8	70	9,1
cudzoziemcy	727	2,3	656	2,2	-71	-9,8
absolwenci szkół	1201	3,9	1148	3,8	-53	-4,4
osoby z wykształceniem wyższym	4655	15,0	4696	15,5	41	0,9
osoby bez kwalifikacji zawodowych	10925	35,3	10815	35,6	-110	-1,0
osoby bez doświadczenia zawodowego	7250	23,4	6974	23,0	-276	-3,8
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	4133	13,3	3723	12,3	-410	-9,9
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy:						
Osoby do 30 roku życia	7412	23,9	7126	23,5	-286	-3,9
w tym osoby do 25 roku życia	3827	12,3	3742	12,3	-85	-2,2
Bezrobotni długotrwale	16956	54,7	16786	55,3	-170	-1,0
Osoby powyżej 50 roku życia	8372	27,0	8141	26,8	-231	-2,8
Korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	318	1,0	288	0,9	-30	-9,4
Osoby posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	4301	13,9	3693	12,2	-608	-14,1

Wyszczególnienie	2023	%	2024	%	wzrost/ spadek w liczbach	wzrost/ spadek w %
Osoby posiadające co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	45	0,1	36	0,1	-9	-20,0
Osoby z niepełnosprawnościami	2230	7,2	1769	5,8	-461	-20,7

Dane: Opracowanie własne WUP w Białymstoku na podstawie sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy

Na przestrzeni 2024 roku w strukturze bezrobotnych można było zaobserwować zwiększenie udziału mężczyzn (o 1,1 punktu proc.), osób długotrwale bezrobotnych (o 0,6 punktu proc.), z wykształceniem wyższym (o 0,5 punktu proc.), zamieszkałych w miastach (o 0,4 punktu proc.) oraz zwolnionych z przyczyn zakładu pracy i bez kwalifikacji zawodowych (po 0,3 punktu proc.). Największe spadki udziałów zanotowano natomiast wśród osób posiadających co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia (-1,7 punktu proc.), z niepełnosprawnościami (-1,4 punktu proc.), kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (-1,0 punktu proc.), osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych (-0,8 punktu proc.) oraz osób zamieszkałych na wsi, bez doświadczenia zawodowego i do 30 roku życia (po -0,4 punktu proc.).

2. Długotrwale bezrobocie w województwie podlaskim

W końcu 2024 roku w rejestrach urzędów pracy całego województwa pozostawało 16786 długotrwale bezrobotnych. Na przestrzeni roku liczba ta zmniejszyła się o 170 osób, tj. o 1,0% (w kraju o 1,1%). Dynamika spadku w tej grupie była niższa niż wśród ogółu bezrobotnych (spadek o 2,1%).

W województwie podlaskim subpopulacja osób długotrwale bezrobotnych stanowiła 55,3% ogółu zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy, a więc powyżej średniej krajowej wynoszącej 48,6%. Na przestrzeni roku odsetek ten zwiększył się w naszym regionie o 0,6 punktu proc. (a w kraju zmniejszył się o 0,4 punktu proc.). W 2024 roku w rankingu województw o najwyższym odsetku osób długotrwale bezrobotnych podlaskie zajęło pierwszą lokatę. Tuż za uplasowały się województwo podkarpackie (55,0%) oraz lubelskie (54,3)³. Dla porównania, najniższy odsetek tej kategorii bezrobotnych odnotowano w województwie lubuskim (37,4%) i wielkopolskim (39,4%).

³ Statystyki strukturalne grudzień 2024, MRPiPS – Tablice wynikowe 12.2024, TAB. 2, dostęp: <https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy/bezrobocie-rejestrowane/> [27.03.2025]

Tabela 2 Długotrwale bezrobotni zarejestrowani w Powiatowych Urzędach Pracy w latach 2023-2024

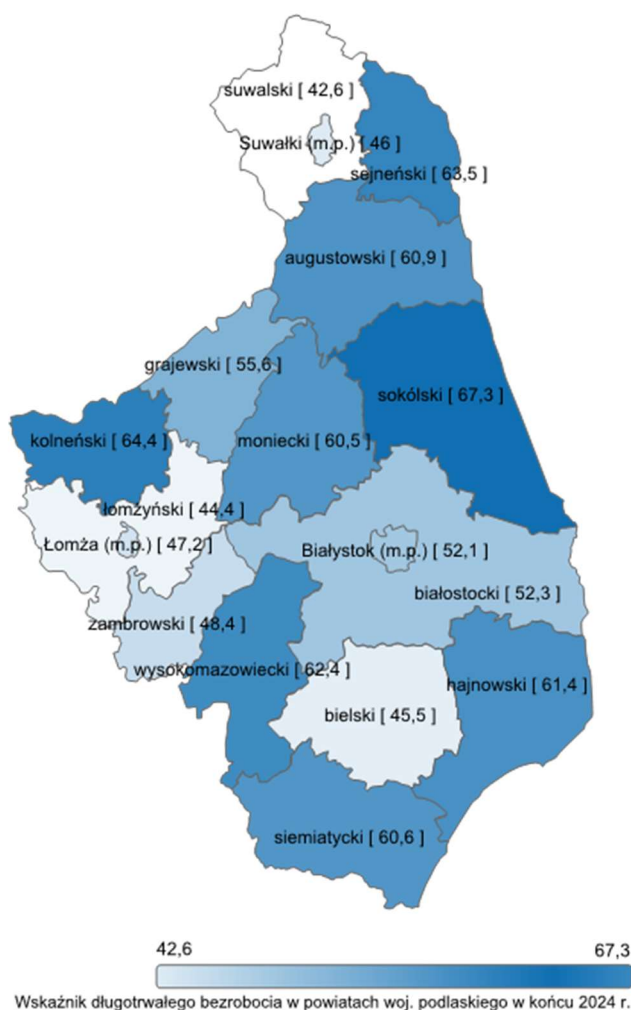
Powiatowy Urząd Pracy	Liczba osób długotrwale bezrobotnych w 2023 roku	% do ogółu bezrobotnych	Liczba osób długotrwale bezrobotnych w 2024 roku	% do ogółu bezrobotnych	wzrost/spadek w l.	wzrost/spadek w %	Zmiany % udziału (w pkt. proc.)
Augustów	1275	59,1	1294	60,9	19	1,5	-1,8
Białystok	5493	52,2	5404	52,1	-89	-1,6	0,1
Bielsk Podlaski	387	44,2	416	45,5	29	7,5	-1,3
Grajewo	965	55,2	968	55,6	3	0,3	-0,4
Hajnówka	681	56	711	61,4	30	4,4	-5,4
Kolno	1336	65	1190	64,4	-146	-10,9	0,6
Łomża	1109	45	1100	46,1	-9	-0,8	-1,1
Mońki	523	57,9	521	60,5	-2	-0,4	-2,6
Sejny	617	61,3	642	63,5	25	4,1	-2,2
Siemiatycze	540	59,2	550	60,6	10	1,9	-1,4
Sokółka	1666	68,1	1557	67,3	-109	-6,5	0,8
Suwałki	935	43	970	45,1	35	3,7	-2,1
Wysokie Mazowieckie	914	60,4	962	62,4	48	5,3	-2,0
Zambrów	515	51	501	48,4	-14	-2,7	2,6
Województwo podlaskie	16956	54,7	16786	55,3	-170	-1,0	-0,6

Dane: Opracowanie własne WUP w Białymstoku na podstawie sprawozdań: MRiPS-01 o rynku pracy za 2023 rok oraz MRiPS-01 o rynku pracy za 2024 rok

W 2024 roku spadek liczby osób długotrwale bezrobotnych wystąpił na terenie działania sześciu urzędów pracy w województwie, przy czym największy procentowo spadek odnotowano w PUP w Kolnie (-10,9%), Sokółce (-6,5%), Zambrowie (-2,7%) oraz PUP w Białymstoku (-1,6%). Największe procentowe wzrosty liczebności analizowanej grupy bezrobotnych odnotowano w PUP w Bielsku Podlaskim (+7,5%), Wysokiem Maz. (+5,3%), Hajnówce (+4,4%) oraz w PUP w Sejnach (+4,1%).

W większości powiatowych urzędów pracy miał miejsce spadek udziału osób długotrwale bezrobotnych wśród ogólnej liczby bezrobotnych w powiecie, przy czym największe spadki tego odsetka zanotowano na terenie działania PUP w Hajnówce (-5,4 punktu proc), Mońkach (-2,6 punktu proc), Sejnach (-2,2 punktu proc.) oraz PUP w Suwałkach (-2,1 punktu proc.). Wzrost odsetka tej kategorii bezrobotnych wystąpił natomiast na terenie działania PUP w Zambrowie (+2,6 punktu proc.), Sokółce (+0,8 punktu proc.), (+0,6 punktu proc.) i Białymstoku (+0,1 punktu proc.).

Rysunek 2 Wskaźnik długotrwałego bezrobocia w powiatach województwa podlaskiego w końcu 2024 roku



Dane: Opracowanie własne WUP w Białymstoku na podstawie sprawozdań MRiPS-01 o rynku pracy

Długotrwałe bezrobocie jest zjawiskiem zróżnicowanym przestrzennie. Procentowe udziały tej grupy bezrobotnych osiągające wartości powyżej średniej dla województwa (55,3%) odnotowano na terenie działania ponad połowy powiatowych urzędów pracy i odpowiadających im następujących powiatów: sokólskiego (67,3%), kolneńskiego (64,4%), sejneńskiego (63,5%), wysokomazowieckiego (62,4%), hajnowskiego (61,4%), augustowskiego (60,9%), siemiatyckiego (60,6%), monieckiego (60,5%) oraz grajewskiego (55,6%). Oznacza to, że od 56 do 67 (średnia wojewódzka 55) osób na 100 osób bezrobotnych zamieszkałych w wymienionych powiatach poszukiwało stałego zatrudnienia dłużej niż 12 miesięcy. Należy tu też wskazać powiatowe urzędy pracy, na terenie działania których odsetek osób długotrwałe bezrobotnych jest najniższy. Należą do nich: PUP w Suwałkach (42,6% w powiecie suwalskim i 46,0% w m. Suwałki), Łomży (44,4% w powiecie łomżyńskim i 47,2% w m. Łomży), Bielsku Podlaskim (45,5%), Zambrowie

(48,4%) oraz PUP w Białymstoku (52,1% w m. Białystok i 52,3% w powiecie białostockim) (Rysunek 2), gdzie na 100 bezrobotnych mieszkańców długotrwałe problemy ze znalezieniem zatrudnienia miało od 43 do 52 osób.

Na poziomie gmin zróżnicowanie wartości odsetka osób długotrwałe bezrobotnych wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych jest większe, aniżeli na poziomie powiatów. Najwyższe, przekraczające 72% wskaźniki bezrobocia długotrwałego (72,7%-81,3%), odnotowano w gminach położonych na terenie powiatów: hajnowskiego, białostockiego, sokólskiego, wysokomazowieckiego, siemiatyckiego, monieckiego i augustowskiego, natomiast najniższe (32,4%- 39,6%) - w powiatach łomżyńskim, suwalskim, zambrowskim, bielskim i białostockim (Tabela 3).

Tabela 3 Gminy w województwie podlaskim o najwyższym i najniższym wskaźniku długotrwałego bezrobocia (wg stanu na 31 grudnia 2024 roku)

Lp.	Miasto/Gmina o najwyższym wskaźniku długotrwałego bezrobocia	Powiat	Zarejestrowani bezrobotni	w tym bezrobotni długotrwałe	% wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1	Białowieża	hajnowski	64	52	81,3
2	Zawady	białostocki	35	28	80,0
3	Krynki - miasto	sokólski	123	95	77,2
4	Klukowo	wysokomazowiecki	112	86	76,8
5	Krynki - obszar wiejski	sokólski	25	19	76,0
6	Kleszczele - obszar wiejski	hajnowski	29	22	75,9
7	Drohiczyn - miasto	siemiatycki	43	32	74,4
8	Czyże	hajnowski	27	20	74,1
9	Nowy Dwór	sokólski	105	77	73,3
10	Knyszyn - miasto	moniecki	71	52	73,2
11	Sztabin	augustowski	154	112	72,7
Lp.	Miasto/Gmina o najniższym wskaźniku długotrwałego bezrobocia	Powiat	Zarejestrowani bezrobotni	w tym bezrobotni długotrwałe	% wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1	Jedwabne - obszar wiejski	łomżyński	37	12	32,4
2	Jeleniewo	suwalski	37	12	32,4
3	Szumowo	zambrowski	75	25	33,3
4	Szypłiszki	suwalski	74	27	36,5
5	Nowogród - obszar wiejski	łomżyński	24	9	37,5
6	Raczki	suwalski	82	31	37,8
7	Orla	bielski	50	19	38,0
8	Piątnica	łomżyński	213	83	39,0
9	Boćki	bielski	51	20	39,2
10	Czarna Białostocka - miasto	białostocki	250	99	39,6
11	Brańsk	bielski	53	21	39,6
12	Zambrów	zambrowski	153	61	39,9

Dane: Opracowanie własne WUP w Białymstoku na podstawie Załącznika 3 „Bezrobotni według gmin” do sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy

Zjawisko długotrwałego bezrobocia jest nie tylko zróżnicowane terytorialnie, ale i jest zjawiskiem niejednorodnym. W poniższej tabeli przedstawiono strukturę tej grupy bezrobotnych w przekroju na płeć, miejsce zamieszkania, wiek, wykształcenie, staż pracy i czas pozostawania bez pracy.

Tabela 4 Struktura osób długotrwanie bezrobotnych zarejestrowanych w PUP województwa podlaskiego (wg stanu na 31 grudnia 2024 roku)

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym bezrobotni długotrwanie	% udział do bezrobotnych ogółem	% struktura bezrobotnych długotrwal e	wzrost/ spadek liczby długotrwal e bezrobotnych w porównaniu do 2023 roku w %	zmiany w strukturze bezrobotnych długotrwal e w porównaniu do 2023 roku w p. proc.
Płeć						
kobiety	13186	7382	56,0	44,0	-4,0	-1,3
mężczyźni	17168	9404	54,8	56,0	1,5	1,3
Miejsce zamieszkania						0,0
miasto	18766	10047	53,5	59,9	-0,9	0,1
wieś	11588	6739	58,2	40,1	-1,2	-0,1
Wiek						
18-24 lata	3742	1200	32,1	7,1	2,3	0,2
25-34 lata	7257	3542	48,8	21,1	-2,3	-0,3
35-44 lata	7961	4512	56,7	26,9	-0,6	0,1
45-54 lata	6283	3940	62,7	23,5	2,4	0,8
55-59 lat	3008	2084	69,3	12,4	-3,9	-0,4
60 lat i więcej	2103	1508	71,7	9,0	-5,9	-0,5
Wykształcenie						
wyższe	4696	2117	45,1	12,6	0,5	0,2
policealne i średnie zawodowe	6981	3580	51,3	21,3	0,3	0,2
średnie ogólnokształcące	3964	2009	50,7	12,0	2,7	0,5
zasadnicze zawodowe	6418	3918	61,0	23,3	-3,8	-0,7
gimnazjalne i poniżej	8295	5162	62,2	30,8	-1,7	-0,2
Staż pracy						
do 1 roku	6806	4009	58,9	23,9	-0,9	0,1
1-5 lat	7964	4410	55,4	26,3	-0,6	0,1
5-10 lat	4584	2369	51,7	14,1	0,2	0,2
10-20 lat	3864	2059	53,3	12,3	-0,9	0,0
20-30 lat	1828	953	52,1	5,7	-5,6	-0,3
30 lat i więcej	645	282	43,7	1,7	-10,2	-0,2
bez stażu	4663	2704	58,0	16,1	-0,1	0,1
Czas pozostawania bez pracy*)						
do 1 mies.	2615	341	13,0	2,0	-7,3	-0,2
1-3 m-ce	4843	732	15,1	4,4	-17,6	-0,8
3-6 m- cy	4450	823	18,5	4,9	-6,1	-0,3
6-12 m-cy	4830	1336	27,7	8,0	-5,7	-0,4
12-24 m-ce	5053	5046	99,9	30,1	5,7	1,9

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym bezrobotni długotrwanie	% udział do bezrobotnych ogółem	% struktura bezrobotnych długotrwal e	wzrost/ spadek liczby długotrwal e bezrobotnych w porównaniu do 2023 roku w %	zmiany w strukturze bezrobotnych długotrwal e w porównaniu do 2023 roku w p. proc.
pow. 24 m-cy	8563	8508	99,4	50,7	-1,4	-0,2
Bezrobotni ogółem	30354	16786	55,3	100,0	-1,0	0,0

*) okres nieprzerwanego pozostawania w rejestrze bezrobotnych

Dane: Opracowanie WUP w Białymstoku na podstawie danych z Centralnego Systemu Analityczno-Raportowego CeSAR <https://cesar.praca.gov.pl>, dostęp on-line 04.03.2025, Sprawozdanie MRiPS-01 o rynku pracy za 2023 i 2024 roku

Struktura grupy osób długotrwanie bezrobotnych, będącej najliczniejszą kategorią rzutuje na strukturę bezrobocia w województwie podlaskim. Podobnie jak ogół zarejestrowanych bezrobotnych, osoby długotrwanie pozostające bez pracy to w większości przypadków mężczyźni (56,0%), mieszkańcy miast (59,9%), osoby w wieku największej aktywności zawodowej, tj. w wieku 35-54 lata (50,4%), posiadające wykształcenie poniżej średniego (54,1%), legitymujące się krótkim stażem pracy do 5 lat (50,2%), bądź bez stażu pracy (16,1%). Należy mieć jednak na uwadze, że problem długotrwałego bezrobocia jest zjawiskiem złożonym. Może dotknąć osoby w każdym wieku i niezależnie od posiadanego wykształcenia czy zawodu.

Tabela 5 Długotrwanie bezrobocie wśród grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w województwie podlaskim – stan na 31 grudnia 2024 roku

Kategorie osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Bezrobotni ogółem	%	Długotrwanie bezrobotni	%	% udział długotrwal e bezrobotnych w danej grupie bezrobotnych
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	288	0,9	247	1,5	85,8
powyżej 50 roku życia	8141	26,8	5500	33,0	67,6
z niepełnosprawnościami	1769	5,8	1178	7,1	66,6
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	3693	12,2	2306	13,8	62,4
do 30 roku życia	7126	23,5	2690	16,1	37,7
w tym do 25 roku życia	3742	12,3	1189	7,1	31,8
Ogółem	30354	100,0	16685	100,0	55,0

Dane: Opracowanie WUP w Białymstoku na podstawie danych z Centralnego Systemu Analityczno-Raportowego CeSAR <https://cesar.praca.gov.pl>, dostęp on-line 04.03.2025 oraz Sprawozdania o rynku pracy MRiPS-01 za grudzień 2024 roku

Wysoki wskaźnik długotrwałego bezrobocia utrzymuje się wśród osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej; w końcu 2024 roku wyniósł 85,8%, a także wśród osób z niepełnosprawnościami – 66,6%. Długotrwanie bezrobocie pogłębia

się wraz z wiekiem osób bezrobotnych. Spośród bezrobotnych powyżej 50 roku życia, w końcu 2024 roku 67,6% pozostawało bez pracy długotrwale. W przypadku osób młodych do 30 roku życia wskaźnik ten wyniósł 37,7%, zaś w grupie osób do 25 roku życia – 31,8%. Bez pracy w okresie powyżej 12 miesięcy też pozostawała znaczna grupa osób mająca obowiązki opiekuńcze względem osób zależnych. Wśród bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia 62,4% pozostawało długotrwale bez zatrudnienia.

W strukturze kategorii osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy ogółem wyróżniają się dwie kohorty: osoby młode do 30 roku życia oraz do 25 roku życia. Ich udział w ogólnej liczbie osób długotrwale bezrobotnych jest mniejszy, aniżeli w ogólnej liczbie osób bezrobotnych, w szczególności w grupie wiekowej do 25 roku życia (7,1% wobec 12,3%), co oznacza, że osoby młode rzadziej niż inne grupy pozostają długotrwale bezrobotne.

Jak wynika z analizy danych w Tabeli 6 (poniżej), zjawisko bezrobocia długookresowego (powyżej 2 lat) najbardziej nasilone jest w powiecie sokólskim, gdzie 62,5% długotrwale bezrobotnych pozostaje bez pracy powyżej 24 miesięcy. Wysokie wskaźniki równe lub przekraczające średnią wojewódzką (50,7%) zanotowano ponadto w pięciu Powiatowych Urzędach Pracy, a mianowicie w Kolnie (61,0%), Siemiatyczach (55,1%), Augustowie (53,8%), Hajnówce (52,6%) i Mońkach (50,7%).

Z kolei wysokie odsetki długotrwale bezrobotnych bez wykształcenia średniego w 2024 roku wystąpiły w większości powiatów, m. in.: w monieckim (65,5%), siemiatyckim (64,0%), zambrowskim (63,5%), czy kolneńskim (61,2%). Zauważalny jest niższy niż w pozostałych powiatowych urzędach pracy odsetek długotrwale bezrobotnych bez wykształcenia średniego zarejestrowanych w PUP w Białymstoku i Łomży, który wyniósł odpowiednio: 46,1% i 48,6%.

Staż pracy również różnicuje kohortę długotrwale bezrobotnych w poszczególnych powiatowych urzędach pracy. Największy udział osób długotrwale bezrobotnych bez stażu pracy zanotowano w PUP w: Wysokiem Mazowieckim (28,3%), Siemiatyczach (22,0%) i w Kolnie (21,5%). Najmniejszy odsetek takich osób dotyczył PUP w Suwałkach (8,2%).

Długotrwale bezrobocie osób powyżej 50 roku życia było relatywnie najwyższe na terenie działania PUP w Siemiatyczach (38,2%), Hajnówce (36,8%), Białymstoku (35,4%) i Suwałkach (35,3%). Najniższy udział tej grupy wiekowej zanotowano w PUP w Wysokiem Mazowieckim (23,2%) i w Kolnie (24,3%).

Długotrwale bezrobocie wśród osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia w najwyższym stopniu odnotowano w PUP w Mońkach (19,0%), w Bielsku

Podlaskim (18,3%), Zambrowie (18,2%) i Łomży (17,7%). Najniższy udział tej podgrupy osób długotrwale bezrobotnych zanotowano w PUP w Hajnówce (8,6%).

Udział długotrwale bezrobotnych z niepełnosprawnościami w województwie podlaskim w 2024 roku wyniósł 7,0%. Wartości powyżej tej średniej zostały przekroczone w czterech PUP, a mianowicie w Suwałkach (12,8%), Białymstoku (11,0%), Bielsku Podlaskim (10,3%) i Łomży (10,1%). Z kolei najniższe odsetki osób długotrwale bezrobotnych z niepełnosprawnościami odnotowano na terenie działania PUP w Sejnach (1,4%), Wysokiem Mazowieckiem (1,7%) oraz Augustowie i Kolnie (po 2,1%).

Tabela 6 Wybrane kategorie osób długotrwale bezrobotnych wg powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego – stan na 31 grudnia 2024 roku

Powiatowy Urząd Pracy	Długotrwale bezrobotni ogółem, w tym:	pozostający bez pracy pow. 24 m-cy	% do ogółu	bez wykształcenia średniego	% do ogółu	bez stażu pracy	% do ogółu	pow. 50 roku życia	% do ogółu	posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	% do ogółu	z niepełnościami	% do ogółu
Augustów	1294	696	53,8	733	56,6	163	12,6	423	32,7	158	12,2	27	2,1
Białystok	5404	2643	48,9	2489	46,1	811	15,0	1911	35,4	699	12,9	595	11,0
Bielsk Podlaski	416	190	45,7	225	54,1	56	13,5	138	33,2	76	18,3	43	10,3
Grajewo	968	461	47,6	571	59,0	162	16,7	294	30,4	140	14,5	24	2,5
Hajnówka	711	374	52,6	417	58,6	85	12,0	262	36,8	61	8,6	35	4,9
Kolno	1190	726	61,0	728	61,2	256	21,5	289	24,3	189	15,9	25	2,1
Łomża	1100	465	42,3	535	48,6	145	13,2	369	33,5	195	17,7	111	10,1
Mońki	521	264	50,7	341	65,5	105	20,2	173	33,2	99	19,0	27	5,2
Sejny	642	319	49,7	345	53,7	70	10,9	193	30,1	79	12,3	9	1,4
Siemiatycze	550	303	55,1	352	64,0	121	22,0	210	38,2	71	12,9	22	4,0
Sokółka	1557	973	62,5	935	60,1	281	18,0	507	32,6	177	11,4	86	5,5
Suwałki	970	437	45,1	497	51,2	80	8,2	342	35,3	160	16,5	124	12,8
Wysokie Maz.	962	448	46,6	543	56,4	272	28,3	223	23,2	111	11,5	16	1,7
Zambrów	501	211	42,1	318	63,5	74	14,8	166	33,1	91	18,2	34	6,8
Podlaskie	16786	8510	50,7	9029	53,8	2681	16,0	5500	32,8	2306	13,7	1178	7,0

Dane: Opracowanie własne WUP w Białymstoku na podstawie danych z Centralnego Systemu Analityczno-Raportowego CeSAR <https://cesar.praca.gov.pl>, dostęp on-line 05.03.2025 roku oraz Sprawozdania o rynku pracy MRiPS-01 za grudzień 2024 roku.

W końcu 2024 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych poprzednio pracujących wyniosła 25696, w tym 11307 (44,0%) pozostawało bez pracy powyżej 12 miesięcy. W porównaniu z ubiegłym rokiem liczba ogółem zarejestrowanych bezrobotnych w tej kategorii zmniejszyła się o 435 osób (o 1,7%), natomiast liczba osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy zmniejszyła się o 172 osoby, tj. o 1,5%. O ile wśród ogółu bezrobotnych odsetek poprzednio pracujących wyniósł w końcu 2024 roku 84,7%, to w grupie osób długotrwale bezrobotnych był niższy, osiągając wartość 67,4%.

W strukturze zarejestrowanych w końcu 2024 roku bezrobotnych pozostających bezpracy powyżej 12 miesięcy wyraźnie zaznaczył się udział osób poprzednio pracujących w przetwórstwie przemysłowym (18,2%), handlu hurtowym i detalicznym; naprawie pojazdów samochodowych, włączając motocykle (17,9%), oraz w budownictwie (12,0%).

Tabela 7 Zarejestrowani bezrobotni poprzednio pracujący wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, w tym pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy – stan na 31 grudnia 2024 roku

Rodzaj działalności (sekcje PKD 2007)	Bezrobotni ogółem poprzednio pracujący zarejestrowani w końcu 2024 roku	w tym: pozostający bez pracy pow. 12 miesięcy	% do ogółu bezrobotnych z danej sekcji PKD	% struktura bezrobotnych pozostających bez pracy pow. 12 miesięcy
Rolnictwo, leśnictwo, rybactwo i łowiectwo	747	367	49,1	3,2
Górnictwo i wydobywanie	34	12	35,3	0,1
Przetwórstwo przemysłowe	4 586	2 060	44,9	18,2
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	29	19	65,5	0,2
Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	258	118	45,7	1,0
Budownictwo	3 014	1 360	45,1	12,0
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	4 604	2 021	43,9	17,9
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	1 125	457	40,6	4,0
Transport i gospodarka magazynowa	806	314	39,0	2,8
Informacja i komunikacja	290	123	42,4	1,1
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	311	149	47,9	1,3
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	260	121	46,5	1,1

Rodzaj działalności (sekcje PKD 2007)	Bezrobotni ogółem poprzednio pracujący zarejestrowani w końcu 2024 roku	w tym: pozostający bez pracy pow. 12 miesięcy	% do ogółu bezrobotnych z danej sekcji PKD	% struktura bezrobotnych pozostających bez pracy pow. 12 miesięcy
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	622	259	41,6	2,3
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1 391	672	48,3	5,9
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	1 133	558	49,2	4,9
Edukacja	733	334	45,6	3,0
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	790	330	41,8	2,9
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	272	113	41,5	1,0
Pozostała działalność usługowa	931	389	41,8	3,4
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	33	22	66,7	0,2
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0,00	0,0
Działalność niezidentyfikowana	3 727	1 509	40,5	13,3
Razem (bezrobotni poprzednio pracujący)	25 696	11 307	44,0	100,0

Dane: opracowanie własne WUP w Białymstoku na podstawie danych z Centralnego Systemu Analityczno-Raportowego CeSAR <https://cesar.praca.gov.pl/>; data pobrania danych 06.03.2025 roku

Największy odsetek osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy w ogólnej liczbie bezrobotnych poprzednio pracujących w danej sekcji PKD, odnotowano w następujących sekcjach: gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby (66,7%), wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych (65,5%), administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (49,2%), rolnictwo, leśnictwo, rybactwo i łowiectwo (49,1%), działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (48,3%), działalność finansowa i ubezpieczeniowa (47,9%) oraz działalność związana z obsługą rynku nieruchomości (46,5%).

3. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie w województwie podlaskim

Trudności z pozyskaniem zatrudnienia wśród osób długotrwałe bezrobotnych wiążą się z brakiem odpowiednich kwalifikacji. Nieposiadanie żadnego zawodu przez osoby długotrwałe bezrobotne było charakterystyczne dla 18,9% zarejestrowanych w końcu 2024 roku (rok wcześniej również dla 18,9%).

Długotrwałe bezrobocie w największym stopniu dotyczyło wielkiej grupy zawodów rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, obejmując 64,2% bezrobotnych posiadających zawód z tej grupy, następnie - pracowników przy pracach prostych (61,4%), robotników przemysłowych i rzemieślników (56,8%), pracowników usług osobistych i sprzedawców (56,7%), oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń (56,4%). Relatywnie najmniejszy udział długotrwałe bezrobotnych zanotowano wśród przedstawicieli sił zbrojnych (14,3%) oraz przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników (43,2%).

Biorąc pod uwagę strukturę osób długotrwałe bezrobotnych, można zauważyć, że co piąta zarejestrowana osoba pracowała wcześniej w zawodzie reprezentowanym przez grupę zawodów robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (22,0%), co szósta była przedstawicielem grupy zawodów pracownicy usług osobistych i sprzedawcy (16,7%), a co ósma – grupy zawodowej technicy i inny średni personel (12,5%). Niskim udziałem charakteryzowali się z kolei długotrwałe bezrobotni w zawodach zaliczanych do przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników (98 osób; 0,6%), rolników, ogrodników, leśników i rybaków (349 osób; 2,1%) oraz pracowników biurowych (513; 3,1%). Liczebność i udział grupy zawodów siły zbrojne były jednostkowe.

Tabela 8 Zarejestrowani bezrobotni wg wielkich grup zawodów, w tym długotrwale bezrobotni – stan na 31 grudnia 2024 roku

Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem	w tym: długotrwale bezrobotni	% do ogółu bezrobotnych z danej grupy zawodów	% struktura długotrwale bezrobotnych
Ogółem, z tego:	30354	16786	55,3	100
Siły zbrojne	7	1	14,3	0,01
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	227	98	43,2	0,6
Specjaliści	3524	1601	45,4	9,5
Technicy i inny średni personel	4003	2102	52,5	12,5
Pracownicy biurowi	1138	513	45,1	3,1
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	4936	2800	56,7	16,7
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i	544	349	64,2	2,1
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	6514	3697	56,8	22,0
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	1569	885	56,4	5,3
Pracownicy przy pracach prostych	2542	1560	61,4	9,3
Bez zawodu	5350	3180	59,4	18,9

Dane: opracowanie własne WUP w Białymstoku na podstawie Załącznika 1 „Bezrobotni i wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej wg zawodów i specjalności” do sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy za II półrocze 2024 roku.

Wskaźnikiem, który pozwala na wskazanie zawodów, w których najwięcej osób bezrobotnych pozostaje bez pracy długotrwale, jest **wskaźnik długotrwałego bezrobocia w danym zawodzie**. Miernik ten jest liczony jako stosunek liczby długotrwale bezrobotnych występujących w danym zawodzie do ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tym zawodzie.

Poniżej przedstawiono listę rankingową zawodów o najwyższym wskaźniku długotrwałego bezrobocia. Listę tę wyłoniono spośród liczących się ilościowo grup zawodów, tj. takich, w których zarejestrowanych było co najmniej 100 osób długotrwale bezrobotnych, natomiast wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł więcej niż 0,50 (w zaokrągleniu do dziesiątek).

Tabela 9 Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w województwie podlaskim - stan na 31 grudnia 2024 roku

Pozycja rankingowa w 2023 roku	Pozycja rankingowa w 2024 roku	Zmiana pozycji rankingowej (2023-2024)	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba długotrwałe bezrobotnych	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1	1	0	515303	Robotnik gospodarczy	364	0,71
2	2	0	613003	Rolnik	147	0,69
9	3	+6	911207	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	126	0,66
4	4	0	932911	Pomocniczy robotnik przemysłowy	154	0,66
6	5	+1	834103	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	112	0,65
7	6	+1	723105	Mechanik samochodów osobowych	167	0,65
15	7	+8	753105	Krawiec	219	0,65
10	8	+2	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	397	0,63
8	9	-1	711202	Murarz	167	0,63
11	10	+1	514101	Fryzjer	250	0,61
5	11	-6	752208	Stolarz meblowy	108	0,61
20	12	+8	751204	Piekarz	158	0,59
14	13	+1	722204	Ślusarz	338	0,58
13	14	-1	512001	Kucharz	410	0,58
17	15	+2	752205	Stolarz	254	0,58
16	16	0	314207	Technik rolnik	116	0,57
12	17	-5	751201	Cukiernik	142	0,57
22	18	+4	331403	Technik ekonomista	214	0,56
18	19	-1	522301	Sprzedawca	1076	0,55
-	20	-	263102	Ekonomista	118	0,51

Dane: opracowanie własne WUP w Białymstoku na podstawie Załącznika 1 „Bezrobotni i wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej wg zawodów i specjalności” do sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy za 2023 i 2024 rok

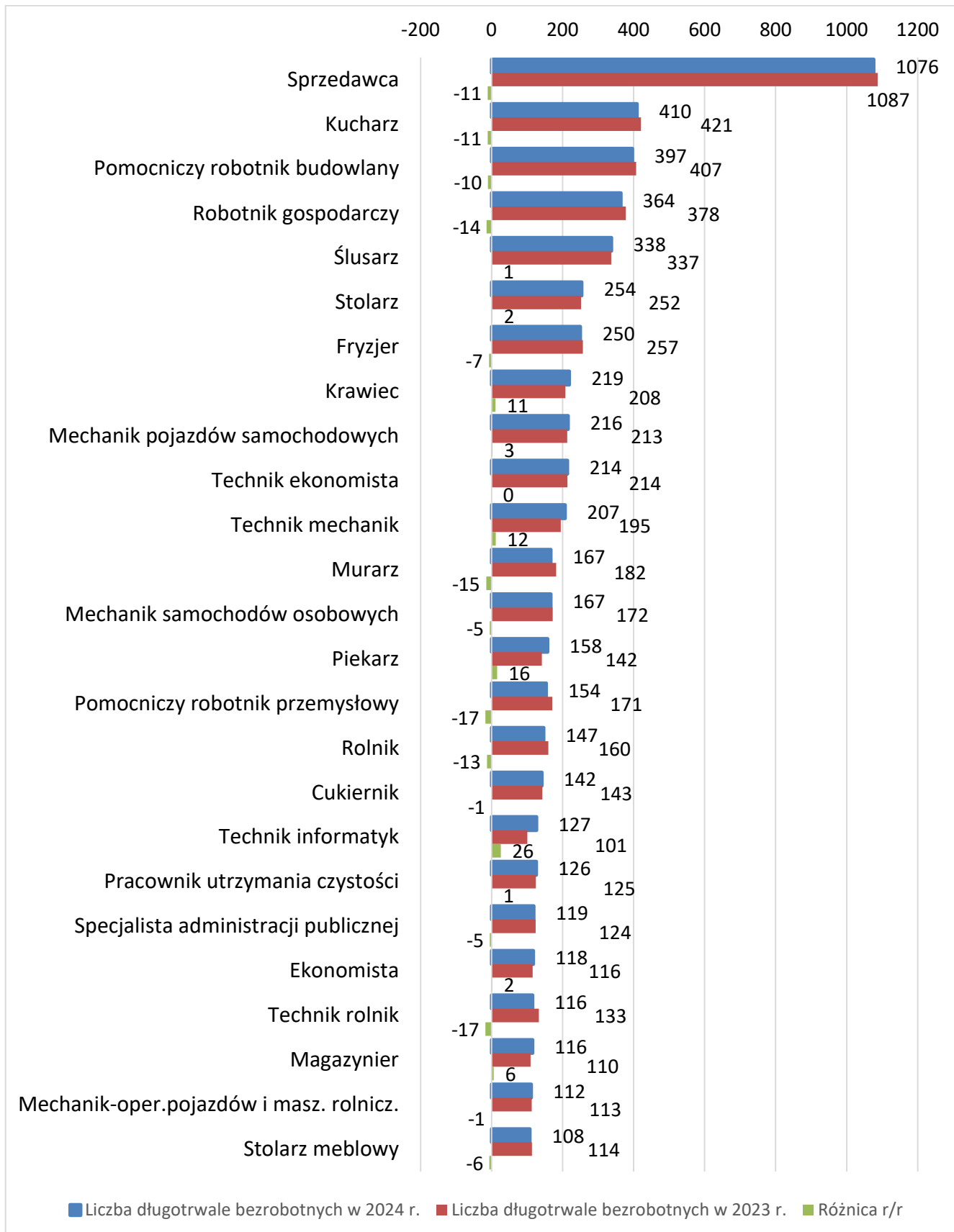
Najczęściej występującymi zawodami o wysokim wskaźniku długotrwałego bezrobocia w 2024 roku były zawody zaliczane do grupy wielkiej 7. robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, która objęła w sumie osiem pozycji rankingowych oraz do grupy 5. pracownicy usług i sprzedawcy (cztery pozycje rankingowe). W 2024 roku w dziesięciu na 20 wymienionych profesji zanotowano wzrost na liście rankingowej względem 2023 roku, największy wśród piekarzy – 12. pozycja w 2024 roku (rok wcześniej – 20.) i krawców – 7. pozycja (rok wcześniej 15). Na stałym miejscu rankingowym pozostali: robotnicy gospodarczy, rolnicy, pomocniczy robotnicy przemysłowi oraz technicy rolnicy. Największy spadek na liście rankingowej dotyczył stolarzy meblowych (z 5. pozycji w 2023 roku na 11. w 2024 roku).

Najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia charakteryzował robotników gospodarczych (0,71), rolników (0,69), pracowników utrzymania czystości (sprzątaczek) i pomocniczych robotników przemysłowych (po 0,66), mechaników-operatorów pojazdów i maszyn rolniczych, mechaników samochodów osobowych i krawców (po 0,65) oraz pomocników robotników budowlanych i murarzy (po 0,63) - zgodnie z listą wskaźników zawartych w Tabeli 9.

Biorąc pod uwagę byłe branże zatrudnienia osób długotrwale bezrobotnych, należy zauważyć, że do zawodów w największym stopniu generujących długotrwałe bezrobocie należą zawody związane z wykonywaniem prac prostych (robotnik gospodarczy, pomocniczy robotnik przemysłowy, pomocniczy robotnik budowlany, pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)) oraz rolnictwem (rolnik, mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych, technik rolnik). Wystąpiły tu również zawody związane z przemysłem przetwórczym (ślusarz, stolarz), budownictwem (murarz), produkcją odzieży (krawiec) i mebli (stolarz meblowy), a także handlem (sprzedawca), gastronomią i usługami (cukiernik, piekarz, kucharz, fryzjer), naprawą pojazdów samochodowych (mechanik samochodów osobowych), a także pracą biurową (technik ekonomista i ekonomista).

W 2024 roku z listy zawodów generujących najwyższe wskaźniki długotrwałego bezrobocia ubył trzy zawody: tokarz w metalu, ślusarz i technik mechanik.

Rysunek 3 Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w województwie podlaskim – porównanie stanu w końcu 2023 oraz 2024 roku



Dane: opracowanie własne WUP w Białymstoku na podstawie Załącznika 1 „Bezrobotni i wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej wg zawodów i specjalności” do sprawozdania /MRiPS-01 o rynku pracy za 2023 i 2024 rok.

Do zawodów generujących najwyższy poziom długotrwałego bezrobocia należy zaliczyć kolejno: sprzedawców (1076 osób długotrwanie bezrobotnych, ubytek o 11 względem 2024 roku), kucharzy (410 osób długotrwanie bezrobotnych, ubytek o 11), pomocniczych robotników budowlanych (397 osób długotrwanie bezrobotnych, ubytek o 10 osób), robotników gospodarczych (364 osoby długotrwanie bezrobotne, ubytek o 14 osób), czy też ślusarzy (338 osób długotrwanie bezrobotne, wzrost o 1 osobę), itd. - zgodnie z kolejnością zaprezentowaną na Rysunku 3.

4. Zapotrzebowanie pracodawców na pracowników w województwie podlaskim

W okresie I-XII 2024 roku do urzędów pracy zgłoszono 17739 ofert pracy i było to o 333 mniej (o 1,8%) niż w roku ubiegłym. Przeważały oferty pracy niesubsydiowanej (12117; 68,3%) i w tej kategorii odnotowano spadek (o 427; o 3,4%), przy jednoczesnym wzroście oferty pracy subsydiowanej (o 94; o 1,7%), co ma istotne znaczenie dla aktywizacji osób długotrwanie pozostających bez pracy. Osoby te często posiadają zdezaktualizowane kwalifikacje oraz umiejętnościami i w związku z tym gorzej radzą sobie na otwartym rynku pracy.

Jako że podlaski rynek pracy jest mocno zróżnicowany terytorialnie, najwięcej miejsc pracy było oferowanych w PUP w Białymstoku (5533; 31,2%), Sokółce (1979; 11,2%), Wysokiem Mazowieckiem (1302; 7,3%) i Łomży (1109; 6,3%). Z kolei w powiatach o mniejszym potencjale zatrudnieniowym i mniejszą liczbą dostępnych ofert pracy notuje się wysokie odsetki miejsc pracy subsydiowanej, m.in. w PUP w Augustowie (90,6%), Sejnach (69,1%), Kolnie (73,4%) i Siemiatyczach (65,7%).

Tabela 10 Ranking najczęściej poszukiwanych zawodów w województwie podlaskim wg liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w ciągu 2024 roku, gdzie udział w ogólnej liczbie ofert pracy jest równy lub przekracza 1,0%

Kod zawodu	Nazwa zawodu	liczba ofert pracy ogółem	% udziału w ogólnej liczbie ofert pracy	w tym oferty pracy subsydiowanej	% ofert pracy subsydiowanej w zawodzie
921101	Pomocniczy robotnik polowy	1105	6,2	5	0,5

Kod zawodu	Nazwa zawodu	liczba ofert pracy ogółem	% udziału w ogólnej liczbie ofert pracy	w tym oferty pracy subsydiowanej	% ofert pracy subsydiowanej w zawodzie
754903	Pracownik produkcji	896	5,1	30	3,3
515303	Robotnik gospodarczy	792	4,5	664	83,8
522301	Sprzedawca	565	3,2	258	45,7
411003	Pracownik biurowy	508	2,9	372	73,2
941201	Pomoc kuchenna	403	2,3	162	40,2
751106	Ubojowy	384	2,2	0	0,0
411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	382	2,2	327	85,6
911207	Pracownik utrzymania czystości	365	2,1	178	48,8
432103	Magazynier	284	1,6	115	40,5
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	258	1,5	10	3,9
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	231	1,3	54	23,4
512001	Kucharz	218	1,2	49	22,5
711104	Robotnik budowlany	210	1,2	76	36,2
335504	Policjant służby prewencji	204	1,2	0	0,0
932909	Pomocnik mleczarski	188	1,1	6	3,2
932101	Pakowacz ręczny	177	1,0	27	15,3

Dane: opracowanie własne WUP w Białymstoku na podstawie zał. 1 do sprawozdania „Bezrobotni i wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej wg zawodów i specjalności” do sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy

Na liście najczęściej poszukiwanych zawodów w województwie podlaskim znajdują się przede wszystkim robotnicy wykwalifikowani i niewykwalifikowani w rolnictwie, przemyśle, budownictwie, gospodarce magazynowej, pracownicy biurowi i obsługi klienta, handlu i gastronomii.

W odniesieniu do części z wymienionych w Tabeli 10 zawodów, popyt na pracę jest regulowany subsydiowanym zatrudnieniem. Dotyczy to głównie pozostałych pracowników obsługi biurowej (85,6%), robotników gospodarczych (83,8%) oraz pracowników biurowych (73,2%).

Jak wynika z kolejnej edycji badania Barometr zawodów 2025⁴, na podlaskim rynku pracy dominują zawody o zrównoważonym popycie i podaży pracy. W opinii ekspertów rynku pracy są podstawową kategorią zawodów występujących na wszystkich lokalnych rynkach województwa podlaskiego i stanowią aż 92,7% wszystkich grup zawodów w regionie (badaniem objęto 165 grup zawodów).

W kategorii zawodów deficytowych, które będą poszukiwane w 2025 roku, ujęto 12 grup zawodów: elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy; kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych; lekarze; nauczyciele praktycznej nauki zawodu; nauczyciele przedmiotów zawodowych; nauczyciele przedszkoli; nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych; operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych; pielęgniarki i położne; pracownicy służb mundurowych, psycholodzy i psychoterapeuci; spawacze.

Niektóre z ww. zawodów, a także z grupy zawodów równowagi, od lat są licznie reprezentowane w ewidencji PUP. W Tabeli 11 zaprezentowano te profesje, które generują największą liczbę osób długotrwale bezrobotnych w województwie podlaskim (wg danych statystycznych na I półrocze 2024 roku) i jednocześnie zostały przeanalizowane w ramach badania "Barometr Zawodów 2025".

Tabela 11. Ranking zawodów generujących największą liczbę osób długotrwale bezrobotnych w województwie podlaskim wg prognozy pn. „Barometr Zawodów 2025” (wg danych statystycznych w końcu I półrocza 2024 roku), N>100

Nazwa zawodu wg Barometru Zawodów	Liczba długotrwale bezrobotnych	Relacja popyt-podaż	Komentarz do relacji
sprzedawcy i kasjerzy	1243	R	Zawód równowagi we wszystkich powiatach. Duża rotacyjność pracowników. Oferty pracy subsydiowanej. Zatrudnianie cudzoziemców.
robotnicy obróbki drewna i stolarze	586	R	Lokalnie deficyt pracowników. Kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców np. ze względu na brak wymaganych kwalifikacji/ doświadczenia zawodowego. Kandydatom nie odpowiadają warunki pracy (wynagrodzenie, czas pracy, miejsce pracy, forma umowy, charakter pracy). Samozatrudnienie w zawodzie 752208 Stolarz meblowy. Szara strefa.

⁴ Barometr zawodów 2025. Raport podsumowujący badanie w województwie podlaskim, Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, Białystok 2025, strona 21.

Nazwa zawodu wg Barometru Zawodów	Liczba długotrwale bezrobotnych	Relacja popyt-podaż	Komentarz do relacji
pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych	571	R	Lokalnie deficyt pracowników. Kandydatom nie odpowiadają warunki pracy. Oferty pracy subsydiowanej. Zatrudnianie cudzoziemców. Rotacyjność. Szara strefa.
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	487	R	Zawód równowagi we wszystkich powiatach. Oferty pracy subsydiowanej. Zatrudnianie cudzoziemców i osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
robotnicy budowlani	454	R	Lokalnie deficyt pracowników. Kandydatom nie odpowiadają warunki pracy. Oferty pracy subsydiowanej. Rotacyjność. Samozatrudnienie. Szara strefa.
mechanicy pojazdów samochodowych	451	R	W części powiatów deficyt poszukujących pracy (deficyt w zawodzie: 723103 Mechanik pojazdów samochodowych). Kandydaci nie spełniają wymogów pracodawców. Kandydatom nie odpowiadają warunki pracy (wynagrodzenie). Lokalnie nadwyżka edukacyjna z lat poprzednich. Samozatrudnienie. Szara strefa.
kucharze	413	R	Lokalnie deficyt pracowników. Kandydatom nie odpowiadają warunki pracy (np. wynagrodzenie, miejsce i charakter pracy). Zatrudnienie sezonowe. Niewystarczająca ilość osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia w sezonie letnim. Zatrudnianie cudzoziemców. Lokalnie nadwyżka edukacyjna. Szara strefa.
rolnicy i hodowcy	405	R	W części powiatów nadwyżka edukacyjna z lat ubiegłych. Oczekiwanie na przejęcie gospodarstwa rolnego. Brak zainteresowania podjęciem pracy. Długotrwale bezrobocie. Oferty pracy subsydiowanej. Zatrudnianie cudzoziemców. Samozatrudnienie.
krawcy i pracownicy produkcji odzieży	335	R	W części powiatów deficyt poszukujących pracy. Brak zainteresowania pracą w zawodzie. Brak zastępowalności pokoleniowej. Lokalnie nadwyżka edukacyjna z lat

Nazwa zawodu wg Barometru Zawodów	Liczba długotrwale bezrobotnych	Relacja popyt-podaż	Komentarz do relacji
			poprzednich. Samozatrudnienie. Szara strefa.
ślusarze	326	R	W części powiatów deficyt poszukujących pracy. Kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców. Brak zastępowalności pokoleniowej. Lokalnie nadwyżka edukacyjna z lat poprzednich. Zatrudnianie cudzoziemców.
ekonomiści	322	R	W części powiatów nadwyżka edukacyjna z lat poprzednich w zawodzie technik ekonomista. Osoby z wykształceniem ekonomicznym znajdują zatrudnienie na stanowiskach pokrewnych.
fryzjerzy	290	R	Zawód równowagi w prawie wszystkich powiatach. Lokalnie nadwyżka edukacyjna z lat poprzednich. Samozatrudnienie. Szara strefa.
technicy mechanicy	267	R	W części powiatów nadwyżka edukacyjna z lat poprzednich. Lokalnie deficyt pracowników. Kandydatom nie odpowiadają warunki pracy, tj. obciążający fizycznie charakter pracy.
mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń	266	R	Zawód równowagi w prawie wszystkich powiatach. Lokalnie deficyt poszukujących pracy. Kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców. Zatrudnianie cudzoziemców.
elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy	261	D	Zawód deficytowy w prawie wszystkich powiatach. Kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców. Kandydatom nie odpowiadają warunki pracy ze względu na charakter i miejsce pracy. Zatrudnianie cudzoziemców. Samozatrudnienie.
personel sprzątający	255	R	Zawód równowagi w prawie wszystkich powiatach. Lokalnie występuje deficyt pracowników, m.in. w zawodzie: 911206 Salowa. Kandydatom nie odpowiadają warunki pracy. Szara strefa. Zatrudnienie cudzoziemców. Oferty pracy subsydiowanej; staże. Rotacyjność. Duże zainteresowanie pracą w zawodzie: 911207 - Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)

Nazwa zawodu wg Barometru Zawodów	Liczba długotrwale bezrobotnych	Relacja popyt-podaż	Komentarz do relacji
			powodujące lokalnie nadwyżkę zasobów pracy.
pracownicy administracyjni i biurowi	233	R	Zawód równowagi we wszystkich powiatach. Lokalnie nadwyżka edukacyjna z lat poprzednich. Oferty pracy subsydiowanej; staże.
murarze i tynkarze	222	R	Zawód równowagi w prawie wszystkich powiatach. Lokalnie deficyt poszukujących pracy. Brak absolwentów szkolnictwa branżowego. Kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców. Zatrudnianie cudzoziemców. Rotacyjność. Praca sezonowa. Szara strefa.
specjaliści ds. administracji	180	R	Zawód równowagi w prawie wszystkich powiatach. Lokalnie nadwyżka edukacyjna. Oferty pracy subsydiowanej.
pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie	176	R	Zawód równowagi w prawie wszystkich powiatach. Lokalnie deficyt poszukujących pracy. Rotacyjność. Oferty pracy subsydiowanej. Zatrudnianie cudzoziemców. Samozatrudnienie. Szara strefa.
specjaliści technologii żywności i żywienia	162	R	Zawód równowagi w prawie wszystkich powiatach. Deficyt poszukujących pracy. Kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców. Osoby bezrobotne nie są zainteresowane podjęciem pracy w zawodzie. Samozatrudnienie w zawodzie: 322001 Dietetyk. Lokalnie nadwyżka edukacyjna z lat poprzednich. Szara strefa.
operatorzy obrabiarek skrawających	157	R	W części powiatów deficyt poszukujących pracy. Brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy. Brak zastępowalności pokoleniowej. Kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców. Zatrudnianie cudzoziemców. Lokalnie nadwyżka edukacyjna z lat poprzednich.
magazynierzy	155	R	W części powiatów deficyt poszukujących pracy. Kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców ze względu na brak wymaganych kwalifikacji. Kandydatom nie

Nazwa zawodu wg Barometru Zawodów	Liczba długotrwale bezrobotnych	Relacja popyt-podaż	Komentarz do relacji
			odpowiadają warunki pracy. Oferty pracy subsydiowanej.
piekarze	154	R	W części powiatów brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy bądź brak zainteresowania podjęciem zatrudnienia ze względu na trudne warunki pracy (praca w godzinach nocnych). Rotacyjność. Kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców ze względu na brak wymaganych kwalifikacji. Lokalnie nadwyżka edukacyjna poszukujących pracy.
cukiernicy	153	R	W części powiatów deficyt poszukujących pracy. Kandydatom nie odpowiadają trudne warunki pracy. Rotacyjność pracowników. Szara strefa.
pracownicy przetwórstwa spożywczego	145	R	Zawód równowagi w prawie wszystkich powiatach. Lokalnie deficyt poszukujących pracy. Kandydatom nie odpowiadają warunki pracy, tj. wynagrodzenie, czas pracy, forma. Rotacyjność pracowników. Sezonowość zatrudnienia. Zatrudnianie cudzoziemców. Nadwyżka poszukujących pracy w grupie zawodów: 7513 - Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich związana z zamknięciem zakładu mleczarskiego w powiecie.
operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych	140	R	Zawód równowagi w prawie wszystkich powiatach. Lokalnie nadwyżka edukacyjna w zawodzie: 834103 - Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych. Sezonowość zatrudnienia.
monterzy instalacji budowlanych	123	R	Zawód równowagi w prawie wszystkich powiatach. Lokalnie brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy. Brak zastępowalności pokoleniowej. Kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców. Samozatrudnienie. Szara strefa.
technicy informatycy	118	R	W części powiatów nadwyżka edukacyjna, w tym nadwyżka w zawodach: 351203 Technik informatyk (s), 351406 Technik programista (s). Lokalnie deficyt poszukujących pracy.

Nazwa zawodu wg Barometru Zawodów	Liczba długotrwale bezrobotnych	Relacja popyt-podaż	Komentarz do relacji
			Brak kandydatów spełniających wymagania pracodawców.
kelnerzy i barmani	117	R	Zawód równowagi w prawie wszystkich powiatach. Lokalnie deficyt poszukujących pracy. Warunki pracy nie odpowiadają kandydatom. Sezonowość. Rotacyjność. Zatrudnianie studentów. Szara strefa.
technicy budownictwa	110	R	Zawód równowagi we wszystkich powiatach. Lokalnie nadwyżka edukacyjna z lat poprzednich. Szara strefa.
specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży	107	R	Lokalnie deficyt poszukujących pracy. Kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców. Rotacyjność. Oferty pracy subsydiowanej.

R - równowaga, D – deficyt.

Źródło: opracowanie własne na podstawie bazy danych „Barometr Zawodów 2025”, dane WUP w Białymstoku

Komentarze, które w sposób opisowy przedstawiają czynniki popytowe i podażowe wpływające na sytuację zatrudnieniową w danym zawodzie, można zebrać w postaci ogólnych wniosków charakteryzujących relację popyt-podaż pracy we wskazanym zakresie. Wśród często wskazywanych przez ekspertów przyczyn występowania zawodów deficytowych można zaliczyć:

- brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy z powodu niechęci jej podjęcia wynikającej z nieatrakcyjnych warunków pracy, charakteru pracy, tj. technicy mechanicy, mechanicy pojazdów samochodowych, pracownicy przetwórstwa przemysłowego, kucharze, piekarze, cukiernicy, robotnicy obróbki drewna i stolarze, pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych;
- zmiany demograficzne - niską zastępowalność pokoleniową w niektórych zawodach i branżach, m.in. budowlanej (monterzy instalacji budowlanych) i produkcyjno-przetwórczej (ślusarze);
- niespełnienie wymagań pracodawców ze względu na: brak lub dezaktualizację wymaganego doświadczenia zawodowego, kwalifikacji i umiejętności, tj. specjaliści ds. PR reklamy marketingu i sprzedaży, specjaliści technologii żywności i żywienia, technicy informatycy, mechanicy pojazdów samochodowych, mechanicy monterzy maszyn i urządzeń, operatorzy obrabiarek skrawających, monterzy instalacji

budowlanych, murarze i tynkarze, robotnicy obróbki drewna i stolarze, ślusarze, magazynierzy, piekarze;

- samozatrudnienie, tj. prowadzenie jednoosobowej działalności gospodarczej umożliwiającej uzyskanie korzyści wynikających z zatrudnienia w ramach tej formy lub wynikające ze standardów zatrudnienia w danej branży, np. specjaliści technologii żywności i żywienia, mechanicy pojazdów samochodowych, elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, monterzy instalacji budowlanych-, pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie, robotnicy obróbki drewna i stolarze, robotnicy budowlani, krawcy i pracownicy produkcji odzieży, fryzjerzy, rolnicy i hodowcy;
- zatrudnianie cudzoziemców w wyniku nieskutecznej rekrutacji lokalnych zasobów pracy, tj. sprzedawcy i kasjerzy, mechanicy monterzy maszyn i urządzeń, elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, robotnicy budowlani, murarze i tynkarze, ślusarze, pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie, operatorzy obrabiarek skrawających, pracownicy przetwórstwa spożywczego, kucharze, gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy, personel sprzątający, pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych;
- rotację na stanowiskach pracy spowodowaną niewystarczającą jakością oferowanych warunków pracy oraz sezonowością prac, tj. murarze i tynkarze, pracownicy przetwórstwa spożywczego, kelnerzy i barmani;
- zatrudnienie subsydiowane uwarunkowane czynnikami formalnymi, tj. specjaliści ds. administracji, specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży, mechanicy i monterzy maszyn i urządzeń, rolnicy i hodowcy, pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych;
- szarą strefę, która wiąże się z unikaniem przestrzegania standardów rynku pracy, tj. specjaliści technologii żywności i żywienia, mechanicy pojazdów samochodowych, murarze i tynkarze, pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie, robotnicy budowlani, robotnicy obróbki drewna i stolarze, krawcy i pracownicy produkcji odzieży, kucharze, cukiernicy, fryzjerzy, kelnerzy i barmani personel sprzątający, pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych.

Mimo dużej podaży potencjalnych pracowników, pracodawcy mają problem z obsadzeniem stanowisk, co częściowo związane jest z jakością zasobów pracy. Sytuacja trudnego do zaspokojenia popytu na pracę, zwłaszcza w kluczowych dla rozwoju województwa branżach: budowlanej, gastronomicznej czy też przemyśle i transporcie,

niezadko związana jest z niską jakością oferowanych miejsc pracy, ich rotacyjnością oraz sezonowością, oferowanymi warunkami pracy, w tym niskimi wynagrodzeniami oraz systemem czasu pracy.

W województwie podlaskim w prognozie na 2025 rok, pierwszy raz od początku realizacji badania, w żadnym zawodzie nie pojawiły się nadwyżki kadrowe w skali regionu. Inaczej wygląda sytuacja na poziomie lokalnym, która zależy od poziomu bezrobocia na lokalnych rynkach pracy. Na poziomie lokalnym jako nadwyżkowe ocenione zostały następujące zawody: ekonomiści; rolnicy i hodowcy; technicy mechanicy; technicy informatycy; mechanicy pojazdów samochodowych; fryzjerzy; kosmetyczki; filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy; pracownicy poczty; pracownicy obsługi ruchu szynowego; maszyniści; krawcy i pracownicy produkcji odzieży; operatorzy maszyn włókienniczych; ślusarze; operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych; pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej; operatorzy obrabiarek skrawających; specjaliści technologii żywności i żywienia; piekarze; pracownicy przetwórstwa spożywczego; szefowie kuchni; kucharze; personel sprzątający⁵.

Jako główne przyczyny utrzymywania się nadwyżek zasobów pracy w ww. grupach zawodów eksperci wskazali:

- nadwyżkę edukacyjną na poziomie szkół kształcenia średniego zawodowego i branżowego występującą w większości grup zawodów o nadmiarze poszukujących pracy;
- restrukturyzację przedsiębiorstw, zwolnienia pracowników;
- niechęć do podejmowania pracy w trudnych warunkach, pracy w godzinach nocnych;
- długotrwałe bezrobocie zasobów pracy, nadwyżka osób w wieku przedemerytalnym, brak zainteresowania podjęciem pracy w zawodzie lub jakiegokolwiek pracy;
- duża liczba zainteresowanych pracą w zawodzie, przewyższająca podaż miejsc pracy;
- oczekiwanie na przejęcie gospodarstwa rolnego;
- szarą strefę⁶.

⁵ Tamże, strona 45.

⁶ Tamże, strona 45.

5. Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych przez powiatowe urzędy pracy

Do urzędów pracy województwa podlaskiego zgłosiło się w ciągu całego 2024 roku 11838 osób, które pozostawały w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat. Najwięcej osób długotrwale bezrobotnych wróciło do ewidencji bezrobotnych po stażu – 508 osób (4,3%), po szkoleniu – 241 osób (2,0%) oraz po pracach społecznie użytecznych – 205 osób (1,7%).

Tabela 12 Napływ" do bezrobocia i "odpływ" z bezrobocia" osób długotrwale bezrobotnych w 2024 roku (w okresie sprawozdawczym)

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	%	Długotrwale bezrobotni	%
Bezrobotni nowo zarejestrowani "napływ", z tego rejestrujący się:	40216	100	11838	x
– po raz pierwszy	8518	21,2	x	x
– po raz kolejny, w tym powracający do	31698	78,8	11838	100,0
▪ po pracach interwencyjnych	52	0,1	8	0,1
▪ po robotach publicznych	268	0,7	40	0,3
▪ po stażu	2283	5,7	508	4,3
▪ po szkoleniu	781	1,9	241	2,0
▪ po pracach społecznie użytecznych	223	0,6	205	1,7
Bezrobotni wyrejestrowani "odpływ", w tym z powodu:	40854	100	12008	100
<input type="checkbox"/> podjęcia pracy, z tego:	23389	57,3	5458	45,5
▪ pracy niesubsydiowanej	19085	46,7	4618	38,5
– w tym podjęcie działalności	877	2,1	202	1,7
– w tym pracy sezonowej	2417	5,9	726	6,0
▪ pracy subsydiowanej, w tym w ramach:	4304	10,5	840	7,0
– prac interwencyjnych	1263	3,1	220	1,8
– robót publicznych	1041	2,5	210	1,7
– z tytułu podjęcia działalności	948	2,3	197	1,6
– refundacji kosztów zatrudnienia	504	1,2	90	0,7
– podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	327	0,8	17	0,1
– podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	1	0,002	0	0,0
– inne	220	0,5	106	0,9
<input type="checkbox"/> rozpoczęcia szkolenia	757	1,9	219	1,8
<input type="checkbox"/> rozpoczęcia stażu	2884	7,1	726	6,0
<input type="checkbox"/> rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	2	0,004	0	0,0
<input type="checkbox"/> rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	249	0,6	210	1,7
<input type="checkbox"/> odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego	260	0,6	111	0,9

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	%	Długotrwale bezrobotni	%
zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub uczestnictwa w aktywnych programach				
<input type="checkbox"/> niepotwierdzenia gotowości do pracy	6800	16,6	2157	18,0
<input type="checkbox"/> dobrowolnej rezygnacji ze statusu	2663	6,5	1133	9,4
<input type="checkbox"/> osiągnięcia wieku emerytalnego	801	2,0	615	5,1

Dane: opracowanie własne WUP w Białymstoku na podstawie sprawozdań MRiPS-01 o rynku pracy

W 2024 roku rejestry bezrobotnych opuściło 12008 osób długotrwale bezrobotnych, czyli 29,4% ogółu wyrejestrowanych bezrobotnych. Najczęstszą przyczyną wyłączeń tych osób z ewidencji urzędów pracy było podejmowanie pracy. Z tego powodu wyłączono 5458 osób długotrwale bezrobotnych (45,5% „odpływów”), z czego pracę niesubsydiowaną podjęło 4618 osób, a subsydiowaną – 840 osób. Wskaźnik płynności rynku pracy dla osób długotrwale bezrobotnych, rozumiany jako stosunek liczby osób podejmujących pracę w ciągu 2024 roku do liczby osób nowo zarejestrowanych w tym czasie, wyniósł 46,1%. Dla porównania, dla całej zbiorowości bezrobotnych wskaźnik ten wyniósł 58,2%.

Odsetek osób długotrwale pozostających bez pracy wyłączonych z tytułu podjęcia pracy (45,5%) był niższy w porównaniu do udziału w ogólnej populacji bezrobotnych (57,3%). Złożyły się na to zarówno niższe wartości odsetka odnoszące się do wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy niesubsydiowanej (-8,2 punktu proc.), jak i pracy subsydiowanej (-3,5 punktu proc.).

W 2024 roku wyłączenia osób długotrwale bezrobotnych z tytułu podjęcia innych form aktywizacji zawodowej przedstawiały się następująco: szkolenia rozpoczęło 219 osób długotrwale bezrobotnych (1,8% wyłączeń), staże – 726 osób (6,0%), prace społecznie użyteczne – 210 osób (1,7%). Z kolei z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub uczestnictwa w aktywnych programach wyrejestrowano 111 osób (0,9%), niepotwierdzenia gotowości do pracy – 2157 osób (18,0%), dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego – 1133 osoby (9,4%) oraz osiągnięcia wieku emerytalnego – 615 osób (5,1%).

Podsumowując, w 2024 roku podstawowymi programami aktywizacji zawodowej (praca subsydiowana, szkolenia, staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne) objętych zostało 1995 osób długotrwale bezrobotnych, co stanowiło 16,6% ogółu wyłączeń tej grupy bezrobotnych z ewidencji PUP (dla porównania: dla ogółu bezrobotnych odsetek ten wyniósł 20,1%).

Opracowanie:
Wydział Badań i Analiz,
WUP w Białymstoku

Aneks 1 Długotrwałe bezrobocie w gminach województwa podlaskiego - stan na 31 grudnia 2024 roku

Lp.	Miasto/Gmina	symbol terytorialny (7-cyfrowy)	zarejestrowani i bezrobotni razem	w tym długotrwałe bezrobotni	%
1	Augustów	2001011	1181	674	57,1
2	Augustów	2001022	189	115	60,8
3	Bargłów Kościelny	2001032	197	133	67,5
4	Lipsk - miasto	2001044	65	42	64,6
5	Lipsk - obszar wiejski	2001045	115	79	68,7
6	Nowinka	2001052	90	57	63,3
7	Płaska	2001062	133	82	61,7
8	Sztabin	2001072	154	112	72,7
9	Choroszcz - miasto	2002014	110	47	42,7
10	Choroszcz - obszar wiejski	2002015	192	79	41,1
11	Czarna Białostocka - miasto	2002024	250	99	39,6
12	Czarna Białostocka – obszar wiejski	2002025	44	22	50,0
13	Dobrzyniewo Duże	2002032	177	89	50,3
14	Gródek	2002042	200	122	61,0
15	Juchnowiec Kościelny	2002052	393	204	51,9
16	Łapy - miasto	2002064	526	314	59,7
17	Łapy - obszar wiejski	2002065	179	113	63,1
18	Michałow - miasto	2002074	91	40	44,0
19	Michałow-obszar wiejski	2002075	95	62	65,3
20	Poświętne	2002082	87	47	54,0
21	Supraśl - miasto	2002094	89	47	52,8
22	Supraśl - obszar wiejski	2002095	250	128	51,2
23	Suraż - miasto	2002104	29	19	65,5
24	Suraż - obszar wiejski	2002105	27	19	70,4
25	Turośl Kościelna	2002112	147	74	50,3
26	Tykocin - miasto	2002124	33	22	66,7
27	Tykocin - obszar wiejski	2002125	72	40	55,6
28	Wasilków - miasto	2002134	278	125	45,0
29	Wasilków - obszar wiejski	2002135	139	66	47,5
30	Zabłudów - miasto	2002144	69	36	52,2
31	Zabłudów - obszar wiejski	2002145	143	70	49,0
32	Zawady	2002152	35	28	80,0
33	Bielsk Podlaski - miasto	2003011	522	228	43,7
34	Brańsk	2003021	53	21	39,6
35	Bielsk Podlaski - obszar wiejski	2003032	109	54	49,5
36	Boćki	2003042	51	20	39,2
37	Brańsk	2003052	46	23	50,0
38	Orla	2003062	50	19	38,0
39	Rudka	2003072	29	20	69,0
40	Wyszki	2003082	55	31	56,4
41	Grajewo	2004011	875	487	55,7

Lp.	Miasto/Gmina	symbol terytorialny (7-cyfrowy)	zarejestrowani i bezrobotni razem	w tym długotrwalie bezrobotni	%
42	Grajewo	2004022	199	119	59,8
43	Radziłów	2004032	147	70	47,6
44	Rajgród - miasto	2004044	52	28	53,8
45	Rajgród - obszar wiejski	2004045	136	80	58,8
46	Szczuczyn - miasto	2004054	136	74	54,4
47	Szczuczyn - obszar wiejski	2004055	77	43	55,8
48	Wąsosz	2004062	120	67	55,8
49	Hajnówka	2005011	601	343	57,1
50	Białowieża	2005022	64	52	81,3
51	Czeremcha	2005032	95	61	64,2
52	Czyże	2005042	27	20	74,1
53	Dubicze Cerkiewne	2005052	33	21	63,6
54	Hajnówka	2005062	90	53	58,9
55	Kleszczele - miasto	2005074	31	14	45,2
56	Kleszczele - obszar wiejski	2005075	29	22	75,9
57	Narew	2005082	91	64	70,3
58	Narewka	2005092	97	61	62,9
59	Kolno	2006011	500	305	61,0
60	Grabowo	2006022	111	72	64,9
61	Kolno	2006032	448	275	61,4
62	Mały Płock	2006042	213	151	70,9
63	Stawiski - miasto	2006054	108	73	67,6
64	Stawiski - obszar wiejski	2006055	140	98	70,0
65	Turośl	2006062	327	216	66,1
66	Jedwabne - miasto	2007014	38	25	65,8
67	Jedwabne - obszar wiejski	2007015	37	12	32,4
68	Łomża	2007022	223	93	41,7
69	Miastkowo	2007032	83	34	41,0
70	Nowogród - miasto	2007044	52	29	55,8
71	Nowogród - obszar wiejski	2007045	24	9	37,5
72	Piątnica	2007052	213	83	39,0
73	Przytuły	2007062	26	14	53,8
74	Śniadowo	2007072	75	37	49,3
75	Wizna	2007082	60	26	43,3
76	Zbójna	2007092	88	46	52,3
77	Goniądz - miasto	2008014	49	29	59,2
78	Goniądz - obszar wiejski	2008015	62	35	56,5
79	Jasionówka	2008022	62	42	67,7
80	Jaświły	2008032	84	44	52,4
81	Knyszyn - miasto	2008044	71	52	73,2
82	Knyszyn - obszar wiejski	2008045	51	33	64,7
83	Krypno	2008052	81	52	64,2
84	Mońki - miasto	2008064	234	130	55,6

Lp.	Miasto/Gmina	symbol terytorialny (7-cyfrowy)	zarejestrowani i bezrobotni razem	w tym długotrwalie bezrobotni	%
85	Mońki - obszar wiejski	2008065	95	56	58,9
86	Trzcianne	2008072	72	48	66,7
87	Sejny	2009011	312	193	61,9
88	Giby	2009022	159	102	64,2
89	Krasnopol	2009032	163	107	65,6
90	Puńsk	2009042	169	106	62,7
91	Sejny	2009052	208	134	64,4
92	Siemiatycze	2010011	325	182	56,0
93	Drohiczyn - miasto	2010024	43	32	74,4
94	Drohiczyn - obszar wiejski	2010025	67	37	55,2
95	Dziadkowice	2010032	46	27	58,7
96	Grodzisk	2010042	70	50	71,4
97	Mielnik	2010052	46	29	63,0
98	Milejczyce	2010062	55	36	65,5
99	Nurzec-Stacja	2010072	122	83	68,0
100	Perlejewo	2010082	24	13	54,2
101	Siemiatycze	2010092	110	61	55,5
102	Dąbrowa Białostocka - miasto	2011014	193	135	69,9
103	Dąbrowa Białostocka – obszar wiejski	2011015	224	158	70,5
104	Janów	2011022	77	41	53,2
105	Korycin	2011032	60	40	66,7
106	Krynki - miasto	2011044	123	95	77,2
107	Krynki - obszar wiejski	2011045	25	19	76,0
108	Kuźnica	2011052	182	125	68,7
109	Nowy Dwór	2011062	105	77	73,3
110	Sidra	2011072	105	75	71,4
111	Sokółka - miasto	2011084	613	388	63,3
112	Sokółka - obszar wiejski	2011085	252	157	62,3
113	Suchowola - miasto	2011094	95	64	67,4
114	Suchowola - obszar wiejski	2011095	138	99	71,7
115	Szudziałowo	2011102	121	84	69,4
116	Bakałarzewo	2012012	54	24	44,4
117	Filipów	2012022	94	47	50,0
118	Jeleniewo	2012032	37	12	32,4
119	Przerośl	2012042	51	26	51,0
120	Raczki	2012052	82	31	37,8
121	Rutka-Tartak	2012062	26	11	42,3
122	Suwałki	2012072	149	62	41,6
123	Szypliszki	2012082	74	27	36,5
124	Wiżajny	2012092	31	15	48,4
125	Wysokie Mazowieckie	2013011	263	156	59,3
126	Ciechanowiec - miasto	2013024	167	99	59,3

Lp.	Miasto/Gmina	symbol terytorialny (7-cyfrowy)	zarejestrowani i bezrobotni razem	w tym długotrwalie bezrobotni	%
127	Ciechanowiec - obszar wiejski	2013025	84	50	59,5
128	Czyżew - miasto	2013034	92	45	48,9
129	Czyżew - obszar wiejski	2013035	91	61	67,0
130	Klukowo	2013042	112	86	76,8
131	Kobylin-Borzymy	2013052	49	34	69,4
132	Kulesze Kościelne	2013062	74	49	66,2
133	Nowe Piekuty	2013072	76	42	55,3
134	Sokoły	2013082	163	106	65,0
135	Szepietowo - miasto	2013094	99	69	69,7
136	Szepietowo - obszar wiejski	2013095	142	94	66,2
137	Wysokie Mazowieckie	2013102	129	71	55,0
138	Zambrów	2014011	672	345	51,3
139	Kołaki Kościelne	2014022	30	16	53,3
140	Rutki	2014032	106	54	50,9
141	Szumowo	2014042	75	25	33,3
142	Zambrów	2014052	153	61	39,9
143	Białystok	2061011	6708	3492	52,1
144	Łomża	2062011	1465	692	47,2
145	Suwałki	2063011	1553	715	46,0
	Ogółem	x	30354	16786	55,3

Dane: opracowanie WUP w Białymstoku na podstawie Załącznik 3 „Bezrobotni według gmin” do sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy za II półrocze 2024 roku