

# Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki

Departament Funduszy Data publikacji: 23.09.2015 Data modyfikacji: 01.01.2023

Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki (stan prawny na dzień **1 stycznia 2023 r.**)

<b>I. Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia. [w złotych]</b>	
<b>1. Zasiłki dla bezrobotnych:</b>	
podstawowy (100%) (art. 72 ust. 1):	
<ul style="list-style-type: none"> <li>w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku</li> <li>w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku</li> </ul>	<b>1.304,10</b> <b>1.024,10</b>
obniżony (80%) (art. 72. ust. 2):	
<ul style="list-style-type: none"> <li>w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku</li> <li>w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku</li> </ul>	<b>1.043,30</b> <b>819,30</b>
podwyższony (120%) (art. 72 ust. 3):	
<ul style="list-style-type: none"> <li>w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku</li> <li>w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku</li> </ul>	<b>1.565,00</b> <b>1.229,00</b>
<b>2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:</b>	
szkolenia - 120 % zasiłku (art. 41 ust. 3)	<b>1.565,00</b>
przygotowania zawodowego dorosłych - 120 % zasiłku (art. 53g ust. 1)	<b>1.565,00</b>
stażu - 120 % zasiłku (art. 53 ust. 6)	<b>1.565,00</b>
kontynuowania nauki - 100% zasiłku (art. 55 ust. 1)	<b>1.304,10</b>
studiów podyplomowych - 20% zasiłku (art. 42a ust. 5)	<b>260,90</b>
<b>3. Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku) – dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (art. 48 ust. 1)</b>	<b>652,10</b>
<b>4. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną (do 50 % zasiłku) bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych (art. 61 ust. 1)</b>	<b>652,10</b>
<b>5. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych (art. 73a ust. 3)</b>	<b>min. 9,50 /h</b>
<b>6. Świadczenie integracyjne - 120% zasiłku (art. 15 ust. 4 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym):</b>	<b>1.565,00</b>
<p>Zasiłki i świadczenia zostały zwaloryzowane od 1 czerwca 2022 r. o średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2021 r. w stosunku do 2020 r., który wyniósł <b>105,1%</b> (Komunikat Prezesa GUS z dnia 14 stycznia 2022 r. (M. P. poz. 31)). Od zasiłku dla bezrobotnych PUP opłaca składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - 27,52 % x, a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe - 0,9 %, tj. w łącznej wysokości - ok. 28,4 % - kwotą składki na ubezpieczenie wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą go w danym roku składkowym.</p>	

Zgodnie z ustawą z dnia 13 stycznia 2022 r. o zmianie ustawy o zatrudnieniu socjalnym oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 218), wysokość świadczenia integracyjnego została od 1 stycznia 2022 r. ustalona na poziomie 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych.

## II. Maksymalne kwoty, jakie mogą być refundowane z Funduszu Pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego (miesięcznie - w zł.) w ramach:

### 1. Prac interwencyjnych (refundacja wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne):

• w pełnym wymiarze czasu pracy (1.304,10 + 234,74*) (art. 51 ust. 1)	<b>1.538,84</b>
• w pełnym wymiarze - refundacja za co drugi miesiąc od kwoty minimalnego wynagrodzenia (3.490,00 + 628,20*) (art. 51 ust. 3)	<b>4.118,20</b>

### 2. Robót publicznych:

• refundacja za każdy miesiąc [50 % przec. wynagrodzenia + składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzenia podlegającego refundacji - (3.240,34 + 583,26*) (art. 57 ust. 1),	<b>3.823,60</b>
• refundacja za co drugi miesiąc [100 % przec. wynagrodzenia + składki (6.480,67 + 1.166,52*) (art. 57 ust. 2)	<b>7.647,19</b>

### 3. Jednorazowej refundacji pracodawcy kosztów opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne:

• za zatrudnionego przez okres co najmniej 12 miesięcy bezrobotnego (do 300 % minimalnego wynagrodzenia) (art. 47 ust. 3)	<b>10.470,00</b>
---	------------------

### 4. Refundacji za prace społecznie użyteczne (60% świadczenia z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych) (art. 73a ust. 5)

max 5,70 /h

### 5. Jednorazowej premii po przygotowaniu zawodowym dorosłych za każdy pełny miesiąc programu (art. 53j)

**556,90**

### 6. Premii za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66l ust. 4)

**1.743,90**

\*/ składki opłacane przez pracodawcę w wysokości ok. 18 %; kwota zarówno składki na ubezpieczenie społeczne jak też łączna kwota podlegająca refundacji z Funduszu Pracy - uzależniona jest od wysokości

składki na ubezpieczenie wypadkowe płaconej przez pracodawcę, która jest zróżnicowana (od 0,67 % do 3,60 % lub inna ustalona przez ZUS) Refundacji na ubezpieczenie wypadkowe podlega kwota w wysokości faktycznie opłaconej od refundowanego wynagrodzenia.

### III. Środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia, ryczałt z tytułu kosztów przejazdu - z Funduszu Pracy.

#### 1. Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej:

<ul style="list-style-type: none"> <li>działalności samodzielnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 2)</li> </ul>	<b>38.884,02</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>w ramach tworzonej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 3)</li> </ul>	<b>38.884,02</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>przystąpienie do istniejącej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 1d)</li> </ul>	<b>38.884,02</b>
<b>2. Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego</b> (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 1)	<b>38.884,02</b>
<b>3. Pożyczka dla bezrobotnego na sfinansowanie kosztów szkolenia</b> (do 400 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 42)	<b>25.922,68</b>
<b>4. Ryczałt z tytułu kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu przez bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy</b> (art. 66l ust. 6 pkt 1)	<b>max 697,80</b>
<b>Maksymalna kwota miesięcznej transzy</b>	<b>max 116,60</b>

**Uwaga:** przyznanie ww. środków może nastąpić pod warunkiem zawarcia (przed poniesieniem kosztów) umowy z powiatowym urzędem pracy (urząd pracy może zawrzeć umowę - pod warunkiem możliwości sfinansowania tych wydatków w ramach przyznanego na dany rok limitu na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu).

### IV. Wynagrodzenia i składki.

<b>1. Minimalne wynagrodzenie</b> (obowiązuje od 1.01.2023 r.)	<b>3.490,00<sup>xx</sup></b>
<b>2. Przeciętne wynagrodzenie - ogółem<sup>xxx</sup></b>	<b>6.480,67</b>
	<b>Informacja</b>

<b>3. Przeciętne wynagrodzenie z podziałem na kwartały</b>	na stronie ZUS
<b>4. Składka na Fundusz Pracy (obowiązuje od 1.01.2021 r.)</b>	<b>1,00%</b>
<b>5. Składka na Fundusz Solidarnościowy (od 1.01.2021 r.)</b>	<b>1,45%</b>
<b>6. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (od 1.01.2006 r.)</b>	<b>0,10%</b>
<b>7. Składka na ubezpieczenie zdrowotne (od 1.01.2008 r.)</b>	<b>9,00%</b>

<sup>x</sup> ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 115, poz. 792);

<sup>xx</sup> od 01.01.2023 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi 3.490,00 zł (rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 13 września 2022 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2023 r. (Dz. U. poz. 1952));

<sup>xxx</sup> przeciętne wynagrodzenie w III kwartale 2022 r. wyniosło 6.480,67 zł (Komunikat Prezesa GUS z dnia 10 listopada 2022 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w trzecim kwartale 2022 r. (M. P. poz. 1085)).