

[Zakończony] Nabór wniosków KFS na szkolenia pracowników i pracodawcy - do 31.03.2023 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach informuje, że w terminie od 01.02.2023 r. do 31.03.2023 r. ogłasza nabór wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.

Komplet wymaganych dokumentów można składać w sekretariacie PUP w Mońkach do 31.03.2023 r. do godziny 15:30.

Aktualny wzór wniosków wraz z wymaganymi załącznikami znajduje się w zakładce [Dokumenty do pobrania](#).

W związku z wieloma nieprawidłowościami i zawyżaniem kwot szkoleń - prosimy o samodzielne wypełnianie wniosków i przygotowanie dokumentacji. Wnioski odbiegające cenowo od stawek rynkowych i budzące wątpliwości - będą odrzucane.

Minister właściwy ds. pracy określił następujące priorytety wydatkowania KFS w 2023 r:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

WAŻNE:

Składany wniosek musi mieścić się w obszarze przynajmniej jednego z priorytetów. Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy powinno się rozpocząć co najmniej trzy tygodnie po dniu złożenia wniosku.

W ramach KFS możliwe jest sfinansowanie:

- a) do 80 % kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika;
 - b) do 100 %, kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika w przypadku mikroprzedsiębiorstw.
- Wkładem własnym pracodawcy mogą być wyłącznie koszty kształcenia ustawicznego. Do wkładu własnego nie wlicza się kosztów, które pracodawca ponosi w związku z udziałem pracowników w kształceniu ustawicznym, takich jak wynagrodzenie pracowników za czas nieobecności w pracy w związku z uczestnictwem w szkoleniu, koszty delegacji w przypadku konieczności dojazdu do innej miejscowości niż miejsce pracy, itp.

Więcej informacji w siedzibie PUP pok. nr 1. oraz pod numerem telefonu 85 727 87 26.